

“首善之区”更要文化先行

——市南区区委书记李学海畅谈“送智于民”

文/片 本报记者 刘玉彩



李学海接受本报记者采访。



作为青岛市的核心区,特殊的地理位置,特殊的区位优势,赋予了市南区重大的时代使命。23日中午,市南区委书记李学海接受本报记者采访,畅谈基层基础建设工作,心怀建设“首善之区”的宏伟蓝图,他更重视抓细节、抓落实。

年内,社区活动中心新增20处

面对新形势、新要求,市南区以世界眼光和国际标准,发挥本土优势,用更开放的心态、更广阔的视野积极谋求区域新发展。李学海说,在2008年底,市南区确立了建设青岛市“经济结构最优、城区环境最美、居民素质最高、社会秩序最好、发展潜质最大”的现代化国际城市首善之区的奋斗目标。接下来,在“十二五”期间,市南区将继续围绕这五方面,坚定不移地为老百姓谋福利。

“今年我们80%以上的社区将建成1000平方米以上的“三个中心”(即管理中心、医疗中

心、文化中心),到2012年实现全覆盖。”李学海书记告诉记者,在市南区这个寸土寸金的地方,建设社区活动中心存在着很大的难度,但他认为,这是多少年来政府欠老百姓的旧账,市南区向全区居民立下军令状,要将社区“管理中心、医

疗中心、文化中心”建设作为首位的民心工程,确保年内新增1000平方米以上的社区“三个中心”20处以上。这样加上2010年完成的30多处,78个社区中80%以上都有了社区“三个中心”。争取到2012年实现千米以上社区“三个中心”全覆盖。

疗中心、文化中心”建设作为首位的民心工程,确保年内新增1000平方米以上的社区“三个中心”20处以上。这样加上2010年完成的30多处,78个社区中80%以上都有了社区“三个中心”。争取到2012年实现千米以上社区“三个中心”全覆盖。

鼓励社会对市南环境“挑刺”

“‘三个中心’建成后,接下来我们将研究怎么管理和利用。”李学海说,“三个中心”中管理中心和医疗中心的定位比较明确,就是为了老百姓看病和办事方便,下一步,社区要设立明确的文化培训计划,围绕居民的健康等方面的知识需求进行全方位的文化培训,还要有明确的培训对象。

作为青岛市的核心区,市南区的环境建设一定程度上代表了青岛市的门面。李学海书记说,市南区鼓励社会对这里任何一个角落的环境进行“挑刺”,在“挑刺”后,我们立刻责任到人,今年保障优美城区环境是重要工作之一。

李学海说,在往年的基础上,今年要深入实施“净化、美

化、亮化、绿化、硬化”工程,加强对基础设施和市政设施的规划、建设和养护,严格占用、挖掘道路的审批制度,整治超期服役道路,无障碍设施和沿海一线安全防护设施;加大城区保洁工作力度,提高保洁精细化水平,积极改善空气质量;提高城区绿化精品化水平,科学设置行道树、绿化小品、园林设

施等,实现“见缝插绿、墙上挂绿、空中透绿”的立体绿化景观;做好“一线两区三点四山五湾六轴”亮化工作,形成层次分明、色彩和谐的城市夜景;开展视觉环境综合治理,加强对建筑色彩、门头牌匾、户外广告等的规划设计,统一规范,加大对占路经营、违法建筑、非法市场等的执法力度。

“桥隧时代”让西部迎来新机遇

李学海说,随着海底隧道、地铁3号线和快速路三期项目建设的推进,市南将乘着“隧道时代”凝聚更大的人气、商气、财气,西部老城区的发展也迎来前所未有的机遇。在“十二五”期间,市南区将把西部城区改造成为国际航运服务区、百年老街商业旅游区和西部重要政务办公区,打造西部城区发

展核心。国际航运服务区将依托青岛港及海关、商检、海事等行政部门聚集的优势,推进航运服务等产业载体建设,吸引航运服务、物流服务、对外贸易聚集,支持区域内企业拓展全球业务,鼓励发展第三方和第四方专业物流。同时,重视建设高等级中介组织,发展高等级中介业务,提高包括船舶买卖、

租赁、保险、法律、仲裁在内的高品质、全防伪航运服务业务,将西部临港城区打造成东北亚国际航运服务的核心聚集区。

据介绍,西部政务办公区将依托市人大、市政协、青岛海关、山东商检及其他部门、单位相对集中的优势,丰富和补充西部城区的商务功能。加快社会公共空间开发,摆脱老城区

基础设施、大型社会公益设施建设滞后的状况,进一步美化西部城区环境,提高整体竞争力,吸引更多行政机关、事业单位和企业入驻西部城区,完善西部重要政务办公区功能,带动人流、物流的聚集,提升西部人气,促进西部繁荣,逐步形成与东部城区交相辉映的西部城区发展核心。

青岛港(集团)有限公司党委书记王论诚畅谈蓝色港区未来——

“三年内与国际一流大港看齐”

文/片 本报记者 盛文静 张榕博



人大代表王论诚接受本报记者的采访。



没有铿锵的豪言壮语,只有一个个坚实的数据和前进脚步。青岛港(集团)有限公司党委书记王论诚说,青岛港作为国际大港是靠实力在说话:5年内再造一个青岛港,让昔日的码头工人成为蓝色人才,在蓝色经济区的核心,青岛港成为东北亚航运中心的目标指日可待。

青岛港要当蓝色经济的战略引擎

青岛港是我国第二大外贸港口,世界第七大港,也是山东省第一大港。多年来青岛港集团积极落实山东省“一体两翼”和海洋经济发展战略,以及青岛市“以港兴市”战略,打造山东半岛蓝色经济区创造世界一流的港口优势。并且,20多年来青岛港没有把一名职工推向社会,同时还为社会创造了53万

个就业岗位。

“我们在老青岛港发展邮轮经济,在前湾港开发临港经济,在董家口港进行能源和大宗散货的国际储运和交易,青岛港现在正向综合性的世界大港前进”。22日,青岛港(集团)有限公司党委书记王论诚告诉记者,今年初蓝色经济区正式上升为国家战略,这给青岛港

一个难得的发展机遇,“十一五”期间,青岛港于2005年和2007年分别与威海港和日照港成立了合资公司,而“十二五”,青岛港与日照、威海港口的联合将上升为战略合作,目前青岛正在打造四大港区(青岛老港区、黄岛油港区、前湾新港区、董家口港区),将为蓝色经济区的建设

增添重量级砝码。

王论诚告诉记者,“十二五”,青岛港将再造一个3亿吨的大港,打造中部港口大鳄,2015年港口实现吞吐量6亿吨,集装箱2000万标准箱,建成集装卸、物流、产业三位一体、具有区域资源配置能力的大港,实现由世界大港向世界强港的转变。

把职工从码头工人培养成蓝色人才

在采访中,记者表示:发展蓝色经济离不开蓝色人才,但现在很多企业都出现留不住人的情况,这个问题将如何解决?

王论诚说:青岛港目前有员工23000多名,其中农民工8000多名,40%以上的是新生代农民工,新生代农民工身上有“三高一低”的特征:受教育程度高,职业期望值高,物质和精神享受要

求高,工作耐受力低。港口装卸生产劳动强度大,以新生代农民工的特点来说,难以在这样的岗位上扎根,但青岛港的农民工队伍呈现出稳定率高,意外工伤率低、入港愿望大的特点。

在青岛港,有这样一句话,“谁看不起农民工,就是看不起俺爹娘”,凡是关系到职工切身利益的改革、发展等方面的重大

决策,都事先征求工会和职工的意见,逐步形成并坚持了职工代表大会等20项民主管理制度。

“为了鼓励职工的工作积极性,我们畅通了职工的职业晋级通道,完善用人机制和市场化的人才流动机制,把优秀工人、优秀农民工选拔到领导岗位上来。”王论诚说,青岛港的员工队伍结构由过去的初中以下学历

的职工多达12000多名,变为现在的拥有各类职称的专业技术人才5000多名,高级技术工人达6000多名,涌现出290多个员工品牌和1500多项绝活儿。

在青岛港,职工的事就是最大的事,职工满意了,工作干起来才有劲,所有人都把青岛港当成了自己的家,根本就不会出现留不住人的情况。

投资300亿,建东北亚国际航运中心

“在国内,我们有上海港,天津港这样的老大哥,在国外,还有韩国釜山港,跟我们竞争东北亚航运中心,但我们有信心在3年内与国际一流的港口看齐!”

王论诚告诉记者,凡事要从基础做起,2011年要完成1320万标准箱。首次从基数上加快赶超

釜山,确立东北亚国际航运中心地位。其次,在王论诚心中,简单的一个货物运输港口永远无法与现代物流、现代金融、现代商贸服务一体的综合性大港媲美,而这一点正是青岛未来五年的奋斗目标。

未来青岛港将利用保税港

区的保税、加工功能,每年吸引10—20家国际知名物流商、贸易商,采购商入驻保税港区,逐步形成国际加工、采购、配送与分拨基地,扩大箱量生成能力。同时搭建商务信息平台 and 货物集散交易平台,借助信息技术提升商务贸易功能。

青岛港将发展为山东能源输入大港和战略储备基地,“十二五”青岛港将投资300亿元,加速董家口矿石、煤炭、原油等码头建设及配套场地和灌区建设,发展临港产业和物流园区,向第四代港口昂扬迈进,建设东北亚国际航运中心。