

合同简易不减质,让农民工有保障又看得懂

“春暖行动”推广简易劳动合同

本报2月23日讯(记者 寇润涛 见习记者 田宗媚)
春季是农民工应聘的高峰期,日照市人力资源和社会保障局从2月底起开展“春暖行动”,针对农民工从业特点,推出简易劳动合同,督促企业签订用工合同,维护农民工依法取得劳动报酬等合法权益。

从今年2月底开始,日照市人力资源和社会保障局将在全市组织开展农民工劳动合同签订“春暖行动”,推广使用简易劳动合同,指导企业与农民工签订劳动合同,并督促企业组织农民工参加社会保险等。此次活动将持续到5月中旬。

记者从日照市人力资源和社会保障局了解到,此次“春暖行动”中,主要以建筑业、采矿业、制造业、住宿和餐饮业、海洋捕捞、海产品加工、食品加工、居民服务业等行业内的企业为重点,推进企业与农民工签订劳动合同。

据介绍,原来不少企业尤其是小企业签订的合同文本不规范、内容不全面,不能维护农民工的基本权益。因此,今年日照市人力资源和社会保障局专门拟定了简易劳动合同,为企业与农民工拟定用工合同提供一个范本。

记者从日照市人力资源和社会保障局网站下载了一份简易劳动合同文本,文本内容包括劳动合同期限、工作内容和工作地点、工作时间和休息休假、劳动报酬、社会保险和福利待遇、劳动保护、劳动条件和职业危害防护、调解与仲裁及其它条款共九个方面。据介绍,因为针对农民工提供服务,所以,在各项条款的表述上比较简单明了,便于农民工理解。

据介绍,此次拟定的合同范本的特点在于简单、易操作,比企业自行拟定的合同相对规范也便于执行。简易劳动合同在劳动期限方面的要求也比较灵活,没有硬性限制。按照范本签订合同,有利于农民工各方面基本权益得到保障。在程序上,用工双方可以根据范本,就各自关心的问题协商一致,签订合同,即产生法律效力。

今年3月底至4月初,日照市人力资源和社会保障局工作人员将走访招用农民工较多的企业,督促仍未与农民工签订合同的企业及时与农民工签订合同。

“

农民工是一个流动性强的群体,给他们一份长期合同,他们也不会呆太久。作为农民工从业较集中的建筑行业,建筑公司与农民工签订长期劳动合同不现实,工程结束后就散伙,建筑公司也不会在没工程时养那么多人。

“签了不自由,不签没保障。”这种感受一直让农民工们纠结。针对农民工的这种心态,日照市目前新推出了一份简易劳动合同。



农民工王安升不小心铲到了手背,他希望工作上能更有保障。
本报记者 寇润涛 摄

有了合同,心里更踏实

农民工盼望签劳动合同增加保障

本报记者 寇润涛 本报见习记者 田宗媚

“没人提合同的事,我们也从来不想”

2月23日上午,在威海路与泰安路交会处附近一工地,农民工正拿着水泥抹子砌砖墙。王安升老家在岚山区黄墩镇,今年已经55岁。老王头上戴着的黄色安全帽下,露出一缕缕白发。

老王说,最近两天他干得特别高兴,工地的包工头带给他们一个好消息:春节过后,每天的收入从春节前60元涨到现在的70元了。

当记者问王安升是否和工地老板签订劳动合同时,王安升先是一愣,随后他摇了摇头,说:“外出打工干了十多年,从来没有人说要给我们签合同。”

早在上世纪90年代,王安升便跟别人一起到外地去打工。他告诉记者,他在潍坊、青岛打工时,感觉当地除了收入比日照高一些,其他方面都差不多。干了十多年工地,他没有

一次遇到要求和他签劳动合同的工地老板。“没人提合同的事,我们也从来不想。”王安升说。

当然,王安升曾经体会到没有劳动合同保障的痛苦。他回忆说,2004年,他在青岛打工时,干了一年的工程,最后春节放假回家前,工地老板却不给钱了。包工头和他们一大帮农民工去找工地老板,而工地老

板却蛮不讲理地将他们赶了出去,并声称:“没有签合同,想去哪里告,都没门!”

当得知日照市人力资源和社会保障局推出了一项专门面向农民工群体的简易劳动合同,王安升连称:“如果能签,那太好了!”自从在青岛打工被工地老板坑过一次后,他就一直认为农民工也该与工地签订劳动合同。

看着劳动合同条款,不敢随便签名字

记者走访一些建筑工地发现,除了工地上带队施工的队长与建筑单位签订劳动合同外,很少有农民工签劳动合同。

“签劳动合同?没签过,也没法签。”家住东港区南湖镇的农民工丁青山说,他在工地上主要干一些零散活,例如挖挖土、撬撬砖等。赶上家里农活忙的时候,他就不能出来打工了。每当这个时候,工地上又不能

缺人手,因此工地便会找别的人来顶替他。等他干完家里的农活,又得重新找新的工地干活。

丁青山称,刚到工地上打工时,他曾问过工地老板是否需要签订劳动合同。但是,听老板说“签了合同就不能说走就走”后,他又不想签合同了。“作为农民,家里有农活,农忙时肯定要先回家干活。”丁青山说。

而且,对于劳动合同中一条又一条的规定,丁青山说他有些看不懂。今年已经45岁的丁青山,小学毕业就不再读书了。除了外出打工,他一辈子都在农村种地养家。所以,看着劳动合同中规定的条款,他不敢随便签上自己的名字。

当然,工地上的农民工并不是都像丁青山、王安升一样未签劳动合同,在日照城建公

司的一处工地上,带队施工的队长秦秩春便经常劝身边的农民工们尽量签劳动合同。

秦秩春告诉记者,2010年2月,他到工地打工时就签订了劳动合同。“签的时候看得很仔细,毕竟要保证自己的工资、安全、保险等方面能够有所保障。”秦秩春说,签了合同,单位给交了保险,工作生活各方面有了保障,他觉得心里更踏实。

日照市人力资源和社会保障局>>

全市43万农民工 合同签订率争取达九成

本报2月23日讯(记者 寇润涛 见习记者 田宗媚) 根据日照市人力资源与社会保障局就业办公室统计,目前在日照市打工的农民工大约为43万人左右。从今年2月下旬至5月中旬,日照市将在全市组织开展农民工劳动合同签订“春暖行动”,使农民工劳动合同签订率达到90%以上,督促企业组织农民工参加社会保险等。

对于农民工签劳动合同,日照市人力资源与社会保障局劳动工资科的相关负责人表示,农民工是一个流动性极强的群体,给他们一份长期合同,他们也不会待太久。建筑行业签订长期劳动合同

不现实,工程结束后就散伙,建筑公司也不会在没工程时养那么多人。

怎样才能有效解决这些问题呢?该负责人认为,农民工劳动合同应尽量灵活化,他们将采取措施逐步调整农民工劳动合同中的用工期限,加强对用工行为的规范管理与监督。同时,他们将继续完善有关社会保险政策,加强对用人单位为农民工办理参加社会保险情况的执法检查 and 监督,适当调整农民工享受社会保险待遇的门槛和水平。

“此次推出针对农民工的简易劳动合同,只是我们规范农民工从业行为的开始。”该负责人说。