

### 工作第1年

苏婷 23岁  
学历:本科财税专业  
工作:济南某保险公司客服部职员  
基本工资:1500元/月

“我是去年9月份入职的,工作职责是客户保单的维护和保全。主要就是负责客户资料变更、银行账号变更、理赔报案受理以及解答客户的业务咨询。”穿着统一的西服工装,略显不妥帖的领结躲在衬衣领间,小苏的脸上还带着校园的稚嫩。

“每月工资只有1500元,交完五险一金也就剩下一千出头了。”说起自己目前的待遇,小苏说:“公司食堂提供午餐,如果加班的话,还有加班费。”

虽然眼下收入并不丰厚,但是小苏还是很知足,“我的专业还比较对口,在公司里还有比较大的发展空间,再加上公司还有新人卓越奖、年度服务津贴、年终奖等,我觉得好好干还是很有前途的。”



### 工作第5年

张鹏 29岁  
学历:本科管理专业  
工作:青岛某家电连锁企业分店店长  
基本工资:4000元/月

经过5年的打拼,张鹏由基层销售员到店面督导再到部门负责人,终于成功地在今年通过考核,晋升为分店店长。

“现在我的工资,已经涨到每个月4000多了,比刚入职时翻了一番。”换到了独立办公室办公,工牌上的头衔也变成了店长,这一切让张鹏显得精神十足。

“当然,现在工作职责比原来多了很多,负责范围也从管理的几个部门扩大到了整个分店。工作量增加了不少,而且需要做比较有挑战性的决定。”张鹏说,“不过,待遇也比原来好了很多。比如按照工龄,我今年可以享受5天的年假,而且年终奖也能在1万元以上。其他的婚假、补贴什么的也有了相应的提高。”



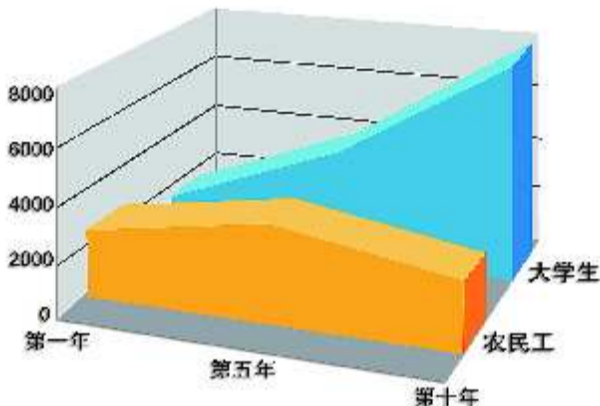
### 工作第10年

王伟 37岁  
学历:本科经济专业  
工作:某世界500强企业驻山东区销售经理  
基本工资:8000元/月

在区域营销经理位置上做了2年的王伟,已经习惯了“空中飞人”的生活:“上一周,7天我去了四个城市。”他的钱包里,各家航空公司和携程的会员卡占了“半壁江山”。

大学毕业后的10年里,王伟从最底层的销售员逐步晋升为专员、小区经理,再到如今的区域经理。“我现在的薪酬是每月基本工资8000,每年上浮8%左右,年终奖是销售额的5%左右。”说起待遇,王伟说外企的合同一般是每3年签一次。

“其实在薪酬之外,我更看重企业提供的培训和成长机会。”王伟说,每年公司都会安排专业公司对各级别员工进行专题辅导和拓展训练。



### 工作第1年

孙明 24岁  
学历:高中毕业  
工作:青岛某食品加工企业操作工  
基本工资:2500元

“以前也去东北打过工,但家里不放心。今年青岛的厂子招工,离家近,挺好。”在济南的招聘会上,签了劳动合同的泰安小伙子对工作挺高兴。“招工的人说了,工钱是按件计酬,基本工资1000元。不过他们说干的是运输工,没什么需要学的,只要好好干,一个月2500元没问题。”

让小孙决定去青岛的,是他手里拿的招工宣传册。在照片中,该公司的员工宿舍有暖气、风扇、壁橱、衣柜等设施,还有统一配备的床上用品。还有职工活动室、迪厅等休闲设施。“如果每月全勤的话,还有年度全勤奖200元,干满一年以后就能拿13个月工资了。”对于企业的福利,小孙也觉得很满意。



### 工作第5年

杨斌 33岁  
学历:初中文化程度  
工作:济南某机械制造企业仓库配货小组长  
基本工资:3500元

就像同是仓库保管员的农民工歌唱组合“旭日阳刚”中的王旭,已经在济南打拼了5年的杨斌,也有一身肌肉。“好几年了,几乎每天都要搬来搬下的,都是铁家伙零部件。”指着身后高大的库房,杨斌说。

在企业做了5年,杨斌已经是一个十多人的小组长,“就是管管排班、监督什么的,很多活也得自己干的。因为工作时间长,我的工资能拿到3500元了,除了管住宿,平时有两顿工作餐。”这样的待遇,已经可以让杨斌抽80元一条的将军烟了。

但杨斌心里还是隐隐不安,“年纪越来越大,不像5年前那么能干了。现在孩子也大了,可在济南买房子却越来越难了。明年还干不干,我得琢磨琢磨。”



### 工作第10年

任秀琴 42岁  
学历:初中文化水平  
工作:省城家政服务员工  
基本工资:2200元

过完年从博山老家回到济南,保姆任秀琴的济南东家把她每个月的工资多加了200元涨到了2200元,“其实再换家新的能挣更多点,只是在这家干了三四年了,处得来,就愿意接着干。”

任秀琴有两个儿子,今年都上初中,从前和丈夫在家里承包着果园,一年下来能挣2万多,“以后孩子得买房娶媳妇,用钱多,这10年了我每年都出来打工,年轻的时候当工人,后来年纪大了,就干保姆。”

东家管吃管住,每个月还能休息2天,这样的做饭、打扫卫生的家政工作,对于一把家务好手的任秀琴来说很轻松,但任秀琴有她的烦恼,“孩子大了,学习啥的要有人在家里管着,我和丈夫商量着还是我回去照顾家,他出来打工。我也就再干这一年了。”

月薪2200—3000元,不管吃住,农民工掉头就走;月薪1200—1500元,大学生不求包吃住。——是中国的产业结构不需要这么多“大学生”呢,还是劳动力市场价格的错位呢?

现在大学生真的挣不过农民工了?抛开围绕这个问题的产业转型、劳动力供应以及分配机制等外部因素,大学生与农民工这两个群体在就业过程中出现的“脑体倒挂”现象,其内里是人力资本增值曲线的差异。

一旦进入职场,不论是拥有文凭学历的大学生,还是一身体力与技术的农民工,都将抽象化为给企业和社会创造价值的人力资本。而衡量人力资本当下与长远价值的,则是通过教育、培训、保健等获得的凝结在劳动者身上的技能、学识与健康状况的综合素质。随着时间的推移,不同素质的人力资本,会走出截然不同的增值曲线。

长期研究劳动经济学的山东大学经济学院侯风云教授认为,经过记者抽样调查形成的人力资本增值曲线走势,是符合当前社会规律的。“我们说大学生和农民工都是人力资本,但他们的含量和性质是不同的。大学生的人力资本中有大量的教育投入和技术训练,这部分投入的未来回报率是远高于教育和技能训练投入相对较少的农民工群体的。”

“目前一些对教育和技术能力要求较低的普工岗位工资高过大学生,主要是因为现阶段我国适龄劳动力人口减少,也就是学术界基本形成共识的‘人口红利消失’。需求大而供给少,自然造成现在大学生挣不过农民工的情况。”

山东人才网总经理、首席职业规划师王志勇也认同这一人力资本增值曲线:“比如说一个受过经济学教育和训练的大学生,可以去企业担任会计等知识含量较高的工作,然后可以逐步晋升为财务总监甚至企业总经理,虽然现在的薪酬较低,但未来是一直增长的。而受教育和技能训练较少的农民工,则只能从事一般工作或者基层管理者这样技术含量相对较低的工作,而且未来随着体力的衰减,获得报酬的增长速度会减缓甚至下降。”

结论:大学生未必而且应该不会挣不过农民工!两者薪酬的比较不是短跑而是马拉松的竞赛。一生的职业发展中,拥有更多教育资本的大学生,一定会在报酬的总量上超过教育资本较少的农民工群体的。