



招聘市场看清重重陷阱

本报记者 刘玉彩



随着网络的普及和发展,越来越多的求职者通过网络进行求职,虽然网络求职方便快捷,但求职陷阱也不少。人力资源专家总结了这几类招聘陷阱,同时为求职者网上求职提出了十大警示。



招聘陷阱第一大类是虚假信息。表现为以招聘之名盗取个人信息,当对方要求你提供奇怪的证明材料时一定要多留个心眼,在任何情况下都不能向只有一知半解的“招聘单位”透露有关任何你的隐私信息,一旦发现侵权迹象应当即报案。借招聘之名储备人才,应聘单位的确需要人,但不是现在。对此类招聘,求职者权当是一次锻炼和竞争的机会,切不可对结果抱太大希望。以招聘之名非法敛财,调查显示,职场中最大的骗局当属收取保证金、押金,其比例占到了28.16%。法律规定用人单位不得向应聘者收取任何费用(包括押金或保证金),所以,那些任职初期

需要先交各种押金的公司是不合法的;而规模很小、态度恶劣却敢开口收取服务费的中介机构,不用多想,一定是想骗取求职者金钱的非法组织。遇到交钱时就应当瞪大眼睛,提高警惕,牢牢按住钱包是求职应聘过程中首先需要注意的。招聘陷阱第二大类:通过招聘对应聘者进行压榨。表现为以招聘之名诱人犯罪,对这种骗术,动脑稍加思考就应有所怀疑。如果招聘者夸夸其谈,反复强调招聘职位轻松便能拿高薪,很有可能是在引诱你加入传销、色情及其他非法机构。招聘时应当心薪酬陷阱,先界定薪酬的上下限,并协商支付方式。尽量减

少薪酬中的“软性成分”,或者试行一个月后重新规划。应聘时多个心眼,不清楚的地方要问明白。比如,一年是十二薪还是十三薪?试用期待遇如何?时间多长?加班时间费用如何计算?如此种种,问清楚就不会糊里糊涂地上当,吃了哑巴亏。粉饰职位信息骗取劳动力,求职者虚荣心作祟是遭遇此类问题的主要原因。不要被听上去体面的职位所迷惑,仔细询问职位的工作内涵和细节,是求职者在与招聘者面谈过程中必须要做的。

专家支招——看清网上求职十大警示



青岛市人力资源专家提醒求职者擦亮双眼,小心网络求职陷阱,希望大家记住他们总结推荐的网络求职十大注意事项:

1.不要登录非正规的网站。一般而言,正规网站上的招聘信息来源比较可靠,

在校的大学生可以尽量在高校就业网上寻找自己满意的职位,因为学校会对招聘单位的资质与招聘信息的合法性、真实性和有效性进行严格审查。

2.不要向任何网上“雇主”发送自己的某些个人重要资料。例如身份证号、信用卡号及银行账户。由于网络的安全性还无法控制,个人或企业在网络上输入的信息有可能被他人窃取、利用,造成名誉和经济上的损失

3.不要盲目地

发送自己的简历。网上的信息量很大,自己要有准确的定位,根据个人的专业、爱好、特长,有目标、有方向地向招聘单位求职,否则接下来的面试或通知会让你疲于奔命,应接不暇。

4.不要同时应聘同一单位的数个不同岗位。不少大公司的软件系统会直接删除应聘信息含糊不清的简历。这样做,非常容易给招聘单位留下随意、不专业的不良印象,甚至认为你缺乏必要的诚意和诚信。

5.不要以同一份简历来应聘不同的公司或不同的职位。简历的作用是让招聘单位在最短的时间获得关于你最多的有用信息。针对不同的要求,略微地改动一下,写几句量身定做的求职语

句,表现出你对该行业、企业的了解,对该工作的重视。

6.不要申请不符合自己实力的职位。衡量一下自己所申请的职位要求是否和自己简历中的描述相称,如果学历、工作经验、年龄、职称、认证、性别等条件仅有一至两项符合的话,很可能第一轮就被按照条件设置进行检索的HR们刷了下来。

7.不要以附件的形式来发送自己的求职简历。因为技术的原因,某些招聘单位的电脑无法打开附件,有的时候附件会感染病毒,招聘单位也不会打开。所以最好按照公司网站招聘区域的要求发送,或者干脆用纯文本格式。

8.不要以很高的频率发

送简历。尽量避免在一周内重复发送简历至一家公司,这样不是在强调你求职的决心,而是在打扰人家正常的工作秩序。这种行为很可能引起招聘单位的反感从而过滤掉你的邮件,让大好的工作机会白白溜走。

9.不要忽视已经发送的简历。最好对发出的简历做一份跟踪档案,分类并随时关注它的进展,尤其要记录下应聘公司的信息。如果你在收到面试通知的时候满头雾水或者张冠李戴,招聘公司很可能因为你没有用心而取消面谈。

10.不要因为没回音而过分焦虑。一定要保持平和的心态,小心细致,有耐心有坚持,这样才能更好地把握机会。



户外拓展 我们更专业

青岛阳光先锋户外拓展培训中心

场地拓展



野外拓展



精品推荐



彩弹射击集结号

已响亮吹响,快让您的彩弹飞起来吧!

更有今年首家推出的神秘大礼——帆船

拓展等待您的体验!