

温情“金猴”给员工归属感

文/本报记者 孙丽乐 片/本报记者 侯书楠 实习生 乔小林



随着威海经济的快速发展,特别是半岛蓝色经济区和高端产业集聚区的建设,为威海企业进一步扩张和发展带来了生机和活力。与此同时,人力资源市场“招工难”和“就业难”问题交织并存。一方面,新生代农民工、城镇青年和大学毕业生岗位期望值较高,宁肯成为“啃老族”,也不愿意从事稍为艰苦的工作,虽然有大量空岗信息,却少有人问津,出现了“就业难”;另一方面,不少企业招工难、留工难,尤其是电子装配业、食品加工业以及服装加工业,出现了用工紧缺的现象。

为应对以上问题,威海市政府以及人力资源和社会保障局采取多项措施解决“就业难”与“用工难”问题。今起,本报将联手威海市劳动就业办公室,推出专刊介绍威海一些优秀企业的留工举措,以及一些成功创业者的创业故事与经验,同时广泛倾听广大务工人员的心声,以便相互学习借鉴与改进。

威海金猴集团60年的发展历程中,始终将“员工是企业主人”的企业文化深入到每一名员工的心中,来自全国四面八方的3000多名企业职工,都切身感受到了自己就是企业的主人。



在威海金猴工业园的车间里,工人们分工作业。

提拔制度>>

干得好 当领导

在金猴集团,几乎每一个行政管理人员都是从车间的基层工作做起的。比如第4车间的主任王大磊,他干了三年一线工人后,因为能力强,被提拔为车间一条流水线上的班长,表现突出又被提拔为主任。

重视职工职业发展是金猴求得长期发展的基本管理理念。在职工职业发展方面,金猴具备了一套完善的职工成长体系,形成了长效机制。积极鼓励职工进步成才,专门设立了职工“革新奖”,凡是能在技术创新、企业经营管理等各方面提出合理化建议并经实践证明有效的,均可获得专门奖励,并在全公司内通报表扬。同时,职工在一线工作优异的,可以评为生产标兵,评选比例为职工总数的30%,每月享受100-200元的标兵津贴,并可以逐步成长为班长、主任及部门的管理负责人等。

工资待遇>> 每年以15%的速度增长

来自湖北的陈军在金猴鞋业公司工作已经有将近一年的时间了,他告诉记者,妻子也是湖北的,和他在一个车间工作,“每个月我和媳妇俩人的工资能达到5000多元,车间领导给我和媳妇上报申请公司的公寓房,这样的话,估计会一辈子留在这儿。”据陈军介绍,他去年来金猴的时候,公司了解到他家庭的困难,便给了他1200元的救助金。“公司对员工除了

体贴,工资每个月17日按时发放,所以,春节回来我带了6个亲戚过来干活儿。”

四车间负责统计工作的孙传港表示,单位为每位职工都购买了一份家庭财产和人身意外保险,“前年不小心碰伤了头,共花了2000多元钱,医疗保险和人身保险就把费用全部报了。”

据悉,金猴形成了持久的工资增

长机制,职工工资每年以15%的速度增长,加班工资严格按国家规定的150%、200%的标准发放。今年,金猴职工的工资将增长17%,5月份将实行计时保底工资,保底工资1800元。同时,2011年职工的保险平均缴费基数为1866元,而且统一给差5-10年退休的职工提高了缴费基数,按2500元的基数缴费,以便职工退休后享受到较高的退休工资。

生活环境>> 免费旅馆式住宿

金猴工业园的建设,对职工的生活环境尤为重视。走进职工宿舍,眼前的整齐让你以为错进了旅馆。明亮的房间,整齐的被褥,全免费的旅馆化住宿。除此之外,娱乐室、图书室、健身室、篮球场等一应俱全。据悉,2007年公司投资4000多万元在金猴工业园建设精装修

奖励性职工公寓360户,每户建筑面积均在57-81平米,以奖励优秀职工,工作优秀者可免费居住。

同时,金猴集团每天为一线职工提供就餐补助10元,饭菜种类繁多,价格便宜。据陈军介绍,他的饭量很大,中午一顿饭三个菜不过花3元钱,10元钱根本就用不了。另外,对因病、

因灾等原因造成生活困难的职工,公司给予经济救助,去年发放救助金30多万元。每年夏季都组织职工到周边景点旅游,每年秋季组织退休职工聚会旅游。另外,为解决职工春节集中返乡过年和节后返城的交通问题,公司每年都租用几十辆豪华大巴免费接送职工回家和返城。