

“进广泰工作，有奔头儿”

威海广泰为员工提供职业生涯规划,将每位员工当人才培养

本报记者 孙丽乐 实习生 胡宏翠 本报通讯员 李绪斌



一个优秀的企业不仅需要工资待遇、工作环境等硬件方面做得出色,而且还需要为每一位员工提供职业发展的空间和平台,从而实现企业“与员工共发展”的价值理念。早在几年前,威海广泰空港设备股份有限公司就意识到了这一点,将每一位

员工都当作人才来培养。

威海广泰创办于1991年,主要从事空港地面设备研发与制造,2007年在深圳证券交易所上市,目前已发展成为全球空港地面设备品种最全、亚洲规模最大的供应商,也是国家级火炬计划重点高新技术企业,行业内

唯一的国家级空港地面设备工程技术研究中心。

“在广泰工作的人,只有分工不同,没有尊卑之分,只要能胜任岗位工作,我们都称之为‘人才’,都要给予重视。”广泰总经理助理、管理中心主任王莹告诉记者。2009年,广泰开始实施“员工职业化”发展战略,打破一般企业“只有当干部,才拿高工资”的金字塔模式,建立基于职类职种划分的双重职业发展通道,为每一名员工提供职业生涯规划。

“职业发展通道共分为技术、生产、营销、管理四大类,每一大类又根据专业分

工划分为不同职种,使每个员工在这个体系中都能找到适合自己发展的通道。同时,通过任职资格等级划分和任职资格标准制订,让员工明确要想达到什么职位,必须具备何种能力,这样大家就有了奔头儿,自觉养成不断学习习惯。”王莹说。

1992年大学毕业就来到广泰的邵英许,现在已成长为一名主任工程师,主要负责军品研发。他刚来时只是助理工程师,通过这些年的不断努力,现在已经符合了主任工程师的任职资格评定标准,“广泰给每一位员工的平台都是一样的,同时每个

人都都拥有一个上升的空间。这样的环境督促着我们不断地学习、进步。”而另一位副主任工程师宋协领也是从见习工程师到一级工程师,再到副主任工程师成长起来的。“对于我们员工来说,其实关键并不是我们上升到一个更高的级别,重要的是,看到了自己专业技术方面的进步方向。”宋协领说。

为确保员工职业生涯规划切实发挥作用,广泰建立了较为完善的人才培养体系,通过在岗教练和离岗训练两大类措施,提升员工的职业能力。企业为新员工配备职业导师,对生产一线员

工开展丰富多样的技能培训,对技术研发人员开展英语及专业系统培训,每年选派5—6人出国参加高端国际航空展;鼓励员工利用业余时间攻读学位,并给予学费补贴。目前公司共有23人利用业余时间开展继续教育,攻读本科学位,先后有11人赴中科院电工所、各高校管理学院攻读研究生。

“只要走进广泰这个大家庭,我们就有一个规范的标准来衡量每一位员工的能力和贡献,并在这个和谐的工作环境中,实现个人的职业发展和人生价值。”王莹表示。

大学生植树

19日,山东大学威海分校商学院90多名大学生志愿者和威海市林业局的工作人员一起在初村镇开展植树活动,与当地村民一起栽种了由林业局提供的100棵樱桃、柿子、李子等经济树苗。

本报记者 吕修全 本报通讯员 陆梦汐 摄影报道



荣成下月举办东亚手球赛

本报威海3月20日讯(记者 冯琳 通讯员 初振华) 第八届东亚手球俱乐部锦标赛将于今年4月9日至12日在荣成举办。据了解,该赛事是亚洲最高水平的

手球比赛,由中日韩三国轮流主办。第八届东亚手球俱乐部锦标赛由国家体育总局手曲棒垒球运动管理中心主办,荣成市人民政府承办,山东省体育局威海体育训练基地、威海市体育局协办。参加本次决赛的8支手球队分别是:日本男、女冠军队,

韩国男、女冠军队,我国参赛的冠军队是山东省男、女队,江苏男队、广东女队。参赛队员约160人,将进行12场比赛。

荣成市是国家和山东省体育先进市,拥有设施完善的文化体育场馆,具备承接国际性大型体育赛事的能力和