



“男保姆荒”是一种“权益荒”

□丁雪辉

在今年的济宁家政市场上,男保姆的需求量比往年增加近一成,而男保姆却十分稀缺。许多男性仍坚守传统的就业观念,碍于面子不愿意做保姆。(3月23日《齐鲁晚报》)

一叶知秋,异地皆然。“男保姆荒”实际上在国内很多城市也都已经出现。不可否认,男保姆稀缺确实有男性碍于面子不愿意做保姆方面的原因。但“面子问题”其实并不是问题的全部,实质性问题还在于权益保障的缺位。

道理很简单,如果男保姆稀缺的根源真是“面子问题”,我们就无法解

释为什么幼儿园的“男阿姨”越来越多?为什么大学生“回炉”去技工学校充电的情形一再出现?为什么济南市环卫局2008年招聘五个“淘粪工”,应聘者达数百人甚至包括三个硕士研究生?以世俗的眼光看,这样的反常举动“很没面子”,很不符合传统就业观念,但人们却趋之若鹜,原因无它,个人权益更有保障。

男保姆大部分月工资才1500元左右,比建筑和装修工人的工资要低很多,而且还会因为这样那样的原因被扣掉一部分,自身权益缺乏充分的保障。另外,《劳动合同法》

明确规定,建筑、装修等企业要与工人签订劳动合同,这类劳动者的权益更有保障,而男保姆和雇主之间的雇佣关系不在《劳动合同法》范畴之内,主张权利较为困难。不客气地讲,正是此类“权益荒”造成了当下的“男保姆荒”。

男保姆稀缺和春节后席卷东部沿海的“用工荒”颇有些异曲同工。解决“用工荒”,专家开出的药方是保障农民工子女入学、个人落户、养老保险、医疗保险等各项权益。解决“男保姆荒”问题也当继续用这服药,让男保姆们的正当权益更有保障。



盲目跳槽要不得

今年春季,各地的人力市场上都不同程度地出现了“用工荒”。有的企业尽管出手较早,还是没有招足所需要的员工。与此相关,济宁市的不少企业出现了较多的人员跳槽。

这些跳槽的人群中以年轻的大学毕业生为主,他们十分渴望拿到高薪,又对所从事的岗位不满意。没干多长时间,就辞职不干了。有的认为,连民工都对工种“挑三拣四”的,受过高等教育的大学生更没有理由怕找不到工作。可是,一旦走进人才市场才发现,理想的工作还真是不容易找呢!有的前后比照,后悔莫及了。

据专家介绍,当前,我国处于城乡一体化建设加速期,所谓的“用工荒”主要出现在技能水平较低的人力资源范畴,而在不少方面还存在着严峻的就业难问题。大中专毕业生且不要受“用工荒”的影响,不从个人的实际情况出发,心态浮躁,盲目地跳槽。这样对于个人的职业发展是不利的。最好是保持理性,务实的态度,从基础工作做起,不断积累工作经验,这样才会在竞争激烈的职场上立于不败之地!

(济宁市民 卜玉娟)

●征稿启事

说咱济宁百姓的事 拉咱济宁百姓的理

“竹竿巷”评论开办以来,得到了众多读者的认可,为丰富版面内容,增强互动性和关注度,“竹竿巷”评论版面向民间写手征集特色评论,欢迎广大读者和网友积极参与,来稿见报即付稿酬。来稿邮件地址:qlwbrwxh@163.com;QQ群115096468,也可登录齐鲁晚报(<http://bbs.qlwb.com.cn>)进入今日运河论坛。



治理“狗患”,从尊重民意开始

□方丹

天气渐暖,小区里和广场上遛狗的市民也多了起来。狗粪遍地不说,有很多宠物狗都没有拴绳子,四处乱跑,路人经常受惊吓。如何治理“狗患”?这个老生常谈的问题再次提上议程。

“狗患”如今已经成为城市管理的一大难题,“文明养狗”的口号一直在喊,城市管理者也一直在管,但都于事无补。疯狗咬人、狗叫扰民、狗粪遍地以及带宠物进公园上公交车等等“狗问题”日益严重,可谓“狗

满为患”。突击式的整治活动,往往陷入“治理—返潮—再治理”的恶性循环怪圈。对违规者处以罚款,根本收不到“杀一儆百”的效果;在年检时给狗植入电子芯片或注射型电子标签,操作起来还不现实……不难看出,从根源上治理“狗患”,需要法律、法规的给力。

近日,济南市决定修订《养犬管理办法》,规定以后养犬必须先征求四周邻居的认可。此办法实际操作起来,是否会有难度呢?答案是肯定的。每一项

新规定的执行,总会遇到这样那样的人为障碍,无论是治理“狗患”,还是治理“酒驾”,其道理是相似的。

“征求邻居认可”是尊重民意的体现。市民是养犬的直接受益者,也是“狗患”的直接受害者。因此,在制定管理条例上最有发言权。总而言之,“尊重民意”不是一句空话,“问需于民”更离不开切实的行动。笔者希望,济宁在治理“狗患”上也能更进一步,拿出新的治理方案来,莫让“狗患”继续影响市民的生活了。