

山东

医护人员工资待遇不再分事业编合同制

青岛多家医院实现同工同酬

本报青岛3月27日讯 (记者 刘玉彩) 不分事业编合同制,医护人员实现同工同酬。27日,记者从青医附院、海慈医院等多家医院获悉,目前,岛城多家医院实现了自聘护理人员同工同酬,涉及的合同制护理人员工资涨了近半。今年年底前,岛城14家卫生局直属医院涉及5000名合同制员工将全部实

现“同工同酬”。2008年就到青岛市传染病医院工作的合同制护士宋璐对医院同工同酬的制度十分感慨。2008年她来医院上班时,每个月工资只有1000元,扣除保险和公积金后只能剩下800元左右,勉强够自己的花销,而同样工龄的事业编员工却比她工资高七八百元。

“去年医院同工同酬了,不管什么编制都按照一个制度拿工资,我的工资一下子就涨了近800元。”现在调到肝病四区工作的宋璐告诉记者,她现在每个月的基本工资能拿到2300多元,还有700多元的绩效奖金。“合同制护士其他的各项补贴和事业编员工一样。”青岛市传染病医院院长王者令说,通过同工同酬

调动起一线员工的积极性,才能让医院更良性发展。27日,记者采访获悉,目前,青岛市传染病医院、青岛中西医结合医院、青医附院、海慈医院等多家医院已经实现了同工同酬,涉及护理人员三四百人。

“医院有近400名员工,其中合同制占不到40人,但这部分人都在第一线,工作

辛苦却工资很低。”山东青岛中西医结合医院党委副书记刘敏说,同工同酬后,合同制员工的收入完全参照事业编员工,收入只看学历、工龄和职称。

记者从青岛市卫生局获悉,卫生系统目前有4万医务人员,其中合同制员工有5000名,即使是同一岗位和级别,合同制和事业编的待

遇差别悬殊,近日,青岛出台工资集体协商制度,就是要从行业内开始减小这种因身份带来的工资差距,并最终实现卫生系统内的同工同酬。据介绍,此项制度今年将在卫生局14家直属事业单位全部推行,2012年覆盖区市医疗卫生单位、驻青有关医疗机构和80%以上的民营医疗



“江山”多娇

第十二届菜博会将于4月20日在寿光开幕,作为目前国内唯一的国际性蔬菜产业品牌展会,2011年的菜博会以“绿色、科技、未来”为主题。26日,菜博会展厅正在紧张布展。图为工人正用2万多斤生姜垒成“江山”多娇展景。

省城加强枯水期水质监管

确保重点河流水质稳定达标

本报济南3月27日讯 (记者 刘红杰 通讯员 李汝震) 为确保枯水季节重点河流水质稳定达标,近日,济南市环保局安排部署全市枯水期水质监管工作。要求各单位加强监管监测工作,严防出现超标排放、偷排等现象,确保辖区内重点河流水质稳定达标。

据介绍,春季省城降雨量偏低,是全年的枯水期,河流由于没有雨水补给,容易造成水质不能稳定达标。为此,济南市环保局要求,加强对排污企业和污水处理厂监管,严厉查处偷排偷放、超标排污、恶意倾倒等环境违法行为;对存在安全隐患的企业,要进行重点监察,严防各类环境安全事故的发生。

做好河流断面水质超标应急管理,严格落实“超标即应急”的工作机制。

李玲玉代言项目 加盟赚疯了 400-710-2265

Large advertisement for the Kia K5 sedan, featuring a silver car on a road, award logos, and promotional text: '以誉驰 行辉煌'.

Bottom section of the Kia advertisement containing a list of dealerships with their names and phone numbers, along with technical specifications and contact information.

Table of fund opening values for March 25th, listing various funds and their performance metrics.