

招聘会一天达成意向1.4万项

不少招聘单位走出展台主动揽才

本报3月27日讯(记者 董传同 通讯员 龙永来) 26日,山东省2011年综合类、师范类就业市场暨德州市“百企万岗助就业、才聚德州谋幸福”大型招聘会在德州学院举办,吸引了全国各地716家单位和12000名毕业生参会。招聘会现场火爆,与以往求职人员争投简历不同的是,不少招聘方走出展台向大学生推销岗位。

原定于八点半开场的招聘会,八点就迎来了大批招聘企业和求职者,招聘展位从体育馆内一直延伸到馆外二三十米。“我们的企业是连锁店,既可以到一线城市工作,也可在本地。”北京若石集团招聘主管王先生站在展台外,给关注招聘展板的大学生讲解岗位要求和待遇,“有兴趣的去那边做个登记”。王先生告诉记者,他们提供的职位容易

被大学生误解为一些服务性的岗位而放弃选择,这就需要他不停地解释:他们的职位大多是管理职位。

随后,记者发现德州科瑞化工、德州平安金融公司、优利康达等多家企业的招聘人员在展位外一边向求职者发放企业资料,一边热情地为求职者讲解。德州平安金融公司招聘主管于先生告诉记者,企业现在招外勤

人员要比招内勤人员难得多,现在大学毕业生更倾向于坐办公室而不愿外出工作,虽说外勤工资要比内勤工资高不少。

这是否就意味着大学生求职成了“卖方市场”?记者随即采访的多名大学生表示,现在的工作并不好找,尤其是文科类的学生。德州学院化学系的一位王姓学生说,离毕业的时间越来越近,但还是没有明确的就业方

向,只能走走看看。

德州市人力资源和社会保障局相关负责人介绍,这次大型招聘会吸引了来自北京、江苏、广东等多省市以及省内各地的716家用人单位,为毕业生提供了15000余个岗位。统计数字显示,截至当天下午3点,来自省内外高校的求职毕业生达到12000名,毕业生与用人单位达成就业意向14000余项。



招聘会现场人员攒动。

●现场

举牌自荐 月薪求两万

“求职,月薪贰万,专治咳嗽腹泻,德州第一。”在招聘会现场一位上衣穿红色休闲衣服的中年求职者,吸引了不少目光,他是招聘会现场唯一一位挂牌自我推荐的求职者,这位男子自称叫张吉合,行医多年,能治疗咳嗽腹泻,效果好于一般的医院。

“为什么要这么多工资,你有什么特别之处?”在场围观的求职者向张吉合讨教。张吉合说,他老家河北,1993年毕业于沧州卫校,先后在河北和山东德州行医,现在落户在了德州,“自己开办诊所太累,想给人打工挣钱”。张吉合反复强调自己的方法和别的医生有不同之处,自己是德州第一。

围观的人认为,张吉合的勇气可嘉,但这样求职不能现场拿出真本事,也未必能得到用人单位的认可。

本报记者 董传同

就业直通车 开到招聘会

本报3月27日讯(记者 董传同 通讯员 刘涛 王振富) 26日招聘会现场,德城区人才服务中心(毕业生就业办公室)联合德城区有关企业,共同推出“高校毕业生就业直通车”公益行动,工作人员现场为高校毕业生针对就业问题解疑答惑,并留下求职者的资料和联系方式。

“企业经理现场告诉学生企业需要什么样的人,为他们解答求职中遇到的疑惑。”德城区人才服务中心相关负责人介绍,现场答疑、免费培训等项目要帮助高校毕业生进一步适应企业的需要。当天一共90多名高校毕业生现场向企业经理咨询就业困惑。还有不少毕业生在免费求职登记、提供见习岗位等登记簿上留下了名字。

本报记者 董传同
本报摄影 苏超

乡土情结成招聘“拦路虎”

舍远求近让供需双方陷入“胶着”

本报记者 张金东

在用工荒的大背景下,求职者似乎多了几分淡定,而用人单位更是“稳坐钓鱼台”,让供需双方进入了一种博弈。看似平静的就业市场背后,折射出求职者与用人单位复杂的心态。

想离家近点儿

求职者“舍远求近”

26日上午11点左右,在招聘会逛了近2个小时的大四学生于静,将唯一一份简历投到了齐河教育局工作人员手里。“我想先找个学校当老师,再等教育局的在编考试。”于静说,父母的意见和她一致,在齐河工作离家近,回家方便一些。

而来自枣庄的腾青青和于

静一样期待着能回老家工作。腾青青讲,根据她的观察,求职形势并不像其他人说得那么严峻,用人单位开出的薪资待遇也可以接受,但她现在并没有明确目标,家人的意见是“回枣庄工作”,理由很简单:“一个女孩子在外地工作,总不如离家近点好,哪怕少挣点钱。”

怕名校生留不住

招聘者“嫌富爱贫”

来自天津且有着名牌大学招牌和一枚奖状的小王来到一家化工企业摊位前同样被拒。这家化工企业负责人第一句就问:“你能在德州呆多久?如果不能保证5年以上,即使你再优秀,我们也不能录用。”

事后,这位负责人告诉记者,原来他们单位也在天津招录

过一批大学生,“有些学生心思根本不在德州,天天挑德州的不是,这样的职工怎么能安心工作?”

另外,该负责人还告诉记者,同样外地的学生和本地的学生,他们会优先考虑本地学生,“作为单位的人事主管,我们也不想天天去招人。”



一大学生在招聘
信息前驻足。

●纵深 供需双方 应转变观念

针对大学生的“乡土情结”,德州学院就业指导中心王老师提醒说,这种现象在应届大学生中确实比较常见,大都不想离家太远。“这实质是一种缺乏独立性的表现,读大学的目的就是有一个好的前程,实现自己的理想,不应被地域限制,应该选择适合自己发展的工作地点和单位。”

德州市就业办公室副主任对用人单位的“嫌富爱贫”提出了自己的看法:“用人单位应不拘一格,吸引并留住人才的方式很多,比如薪资待遇,企业文化等等,而不能简单地以地域为界,这种方式也不会持续长远。”

今日关注
Jinri
Guanzhu