

岛城医院护理人员有望同工同酬

五千合同制护士年内涨薪

本报记者 刘玉彩



27日,记者了解到,目前岛城多家医院已实行不分事业编、合同制,护理人员同工同酬待遇。今年年底前,青岛市卫生局直属的14家医院5000名合同制员工将与事业编同事一样全部实现同工同酬。



合同护士涨薪800元

宋璐是青岛市传染病医院的合同制护士。2008年到医院上班时,她每个月工资只有1000元,扣除保险和公积金后只能剩下800元左右,勉强够自己的花销。而同样工龄的事业编员工的工资却比她高了七八百元,这让她感到十分无奈,只能通过多上夜班、

多加班的方式挣奖金。即便如此,她的收入还是比事业编同事低很多。

去年医院实行了同工同酬,不管什么编制都按照一个制度拿工资,宋璐的工资一下子就涨了近800元。随着工龄增加,她现在每个月的基本工资能拿到2300多

元,还有700多元的绩效奖金。

“工作两三年,拿到这个工资,合同制职工还是比较满意的,而且各项补贴都和事业编同事一样。”青岛市传染病医院院长王者令说,通过同工同酬调动起一线员工的积极性,也让医院实现良性发展。



民营医院两年后跟进

记者从青岛市卫生局获悉,卫生系统14家医院目前有4万名医务工作者,其中合同制护理人员有5000人。即便是同一岗位和级别,合同制和事业编的待遇差别悬殊。近日,青岛市卫生局出台工资集体协商制度,尝试从行业内开始减小这种因身份带来的工资差距,最终实现卫生系统内的同工同酬,各医院除了确定合同制员工的工资标准,还将建立

工资增长模式,不但要同工同酬,还要让工资及时增长。

据介绍,此项制度今年将在卫生局14家直属事业单位全部推行,2012年覆盖区市医疗卫生单位、驻青医疗单位和80%以上的民营医疗机构,2013年,对未建工会的民营医疗机构等,通过开展工资平等集体协商,签订区域性、行业性工资专项集体合同,努力提高覆盖比例。



多家医院实现同工同酬

据了解,目前,青医附院、海慈医院、青岛市传染病医院、青岛中西医结合医院等医院已经实现了同工同酬,涉及的护理人员约三四百人。“我们医院早在几年前就实现了同工同酬。”青医附院宣传处的一位负责人告诉记者。海慈医院也

从去年开始推行合同制护理人员与事业编人员拿一样的钱。

“医院有近400员工,其中合同制占不到40人,但这部分人都在第一线,工作辛苦工资却很低。”青岛中西医结合医院党委副书记刘敏说,虽然合同制与事

业编职工的奖金和补贴制度一样,但基本工资差距大,同样工龄的能相差300元到700元,这在一些大医院里会更厉害。同工同酬后,合同制员工的收入完全参照事业编员工,收入只看学历、工龄和职称。



3月27日,在辽阳路一家大型超市,工作人员展示刚刚上市的新鲜春鲑鱼。据了解,超市此次采购的春鲑鱼并非本地渔船捕捞,数量不多,由于是第一拨春鲑鱼,虽然每斤价格高达16.8元,但仍吸引了不少市民的眼球。

本报记者 张晓鹏 摄影报道

旅行社争推三亚“免税游”

本报3月27日讯(记者 孟艳) 三亚旅游因离岛免税政策提前预热起来。近日,记者采访获悉,岛城不少旅行社开始研发新的旅游线路,大打“免税牌”,推出相应的购物旅游线路。

27日,记者致电中旅总社,一名工作人员解释,近期咨询三亚旅游的游客非常多,主要是问离岛免税政策实行后在海南购物的问题,“原来游客都是去香港购物,但是需要办通行证,海南的离岛免税政策将会吸引一大批人到海南购物。”该工作人员说,他们会调整旅游线路,增加免税店购物环节等。

携程旅行网将推出包括免税店在内的海南旅游产品,比如携程在三亚的穿梭巴士会对自由行客户增加免税店的站点,团队游会调整行程添加免税店购物行程等等。记者了解到,不少旅行社都将海南的“离岛免税”作为亮点在自己的门户网站上推荐。

携程旅行网负责人陈彦伊介绍,离岛免税政策对整个国内旅游市场是利好消息。海南是著名的度假胜地,国内游客占了海南绝大部分客源,目前主要是去观光,“离岛免税”政策实施后,海南将向休闲、度假、购物等深度游发展。

泰国游人气有点低

本报3月27日讯(记者 孟艳) 近日,泰国旅游“免签证费”优惠将于本月底截止,旅行社已经开始收取相关费用,加上缅甸地震对泰国北部等地都有影响,4月份泰国的旅游人气有点低。

记者从携程旅行网了解到,目前泰国旅游线路已经恢复收取签证费了,加上一定的操作手续费,泰国游价格上涨300元左右。比如青岛至上海转机,上海出发,曼谷6日经济团报价2600多元,普吉岛+曼谷7日自由行起价约4200多元。

另外,缅甸地震也对泰国旅游产生了一些影

响,影响最大的主要是泰国北部清莱府,首都曼谷、北部城市清迈等地有震感受影响不大。青岛携程旅行网的工作人员介绍,曼谷、普吉岛等地接旅行社反馈曼谷、芭堤雅和普吉岛当地旅游均一切正常。清迈地接社反馈当地震感比较强烈,但是还未有人员伤亡报道。

不过旅行网人士解释,虽然赴泰旅游人气有点低,但是签证费在总体旅游费用中的比例较低,地震又仅对一些非重点旅游城市有影响,因此对泰国旅游的影响不会很大,过了观望期,人气会慢慢旺起来。

银发族再就业不签合同

日后维权恐留隐患

本报3月27日讯(记者 刘丹) 近日,由青岛市老龄办等单位联合举办的老年人才招聘会上,600多个岗位吸引了千余名银发人才,其中有200多人达成用工意向。据了解,不少退休老人再就业不与企业签订劳动合同,有关人士认为,这样日后维权恐留隐患。

63岁的张先生曾是青岛某高校电气工程学院的一位教授,最近几年闲着没事干,26日,来到老年人才招聘会,准备找份工作,发挥一下余热。但是张先生并没有打算与企业签订劳动合同。“退休后什么都有了,没必要再签劳动合同。”张先生解释说。

记者在招聘会现场看到,一

些待遇高、资质老的企业桌前都已经摆了几十份填过的求职意向表,但多家招聘单位表示,很少有老人在填写求职意向表时咨询是否有劳动合同。一家招聘单位的工作人员分析,老年人退休后,各项社会保障措施都已基本完善,没人想到再签一份劳动合同。

据了解,目前我国在退休人员再就业的劳动关系方面尚存在法律空白。聘用老年人除了不用考虑签订劳动合同,还可以随时解除聘用关系,也不用考虑养老保险、医疗保险等问题,因此,为了降低成本,不少企业往往更愿意聘用老年人,但这也给老年

人带来了不少维权隐患。

青岛科凯电子研究所所长王建国认为,企业应该与老年人签订劳动合同,只是合同中会取消一部分多余的社会保障费用条款而已,像养老保险、住房公积金等。

青岛市老龄办权益处处长管锡璐告诉记者,老年人身体各项机能与年轻人相比已有差距,而且退休再就业,老年人在工作上的维权意识也有所降低。为防止在工作中出现意外,企业更应该与老年人签订协议,保障老年人的各项权益。每年老龄办都会与企业沟通,鼓励老年人和企业单位签订协议。