

# 关注 居委会换届

## 一个社区居委会的换届选举日志

本报记者 殷亚楠

21日上午,历下区甸柳新村第一社区完成居委会换届选举,产生新一届居委会班子5名成员。其中,原来的居委会主任陈叶翠、副主任刘孝贤再次全票当选。记者了解到,从3月30日正式开始换届工作以来,甸柳新村第一社区的换届选举整个过程大致如下:

- 3月30日** 社区召开换届选举动员大会,会议由街道办主持,居民代表参加
- 4月2日** 召开第八届居委会换届选举第一次居民代表大会,推选选举委员会,表决通过了居委会换届选举办法
- 4月5日** 开始选民登记,居民们推选楼栋长、居民活动小组组长、普通热心居民、党员等经常来社区参加活动、了解社区的居民代表60人,并在社区公示栏中公布居民代表选民名单
- 4月8日** 召开第二次居民代表大会,提名初步候选人,其中,从3月29日至4月2日,有些人到社区报名参加济南市第八届居委会新提名和自荐候选人资格考试,通过笔试、面试并取得候选人资格的,再回到社区参加选举
- 4月18日** 召开第三次居民代表大会,确定6名正式候选人,当天,选举委员会公布选举票时间为4月21日上午,并在大会上经到会居民代表表决通过
- 4月21日** 换届选举上午正式开始,选出一届居委会班子成员

在多数社区里,男工作人员都比较稀缺。在本届居委会换届选举中,居委会的职位虽然吸引了不少年轻男性报考,但女性仍是主力军。对于这种情况,不少“小巷总理”都表示,希望通过换届选举,能够让居委会工作人员的男女比例更加平衡。

# “多数是娘子军,需要有个男同事”

### 希望身边多些阳刚气

# “多数是娘子军,需要有个男同事”

### 居委会工作者和报考者以女性居多,“小巷总理”

见习记者 陈伟 本报记者 赵丽

## 解放路社区居委会换届选举结束

本报4月21日讯(记者 赵伟 实习生 张伟)“我们冒雨赶来,就是为了选出令人信服的当家人。”21日上午,解放路社区居委会进行了换届选举,近200名社区居民冒雨参加,选出了新一届居委会成员。

当天上午9时,解放路社区的不少市民已经冒雨赶到了选举现场。居民代表风貌说:“大家基本上都提前赶过来,选自己的社区当家人,热情都很高。”70多岁的老党员董志芳说,三年一次的选举,无论如何也不能错过。

“选举工作正式开始!”上午10时左右,在选民及工作人员进入会场后,选举活动正式开始。主持人首先宣读选举纪律,向选民分发选票及“两委”换



选举投票现场。本报记者 赵伟 摄

届风测评表。主持人简单介绍了候选人的个人简历后,选民开始填写选票。居民代表王新民说:“我这一票要投给那些为大家办实事办好事的人,要投给那些自己满意、大家满意的人。”在填写选票过程中,居民代表都非常认真,他们表示都要选出为居民真心服务的居委会。

投票、唱票、计票……在选举委员会工作人员的紧张忙碌后,当天的选举结果正式公布,王承谦以171票继续连任居委会主任。居民代表们热烈鼓掌向当选的新一届居委会成员表示祝贺。“人人心里都有一杆秤,这些年居委会工作人员为大家做的工作,大家都记在心里。”选民张世忠边鼓掌边高兴地说。

不过,也有考生的想法和刘鑫不一样。考生小张告诉记者,他在报居委会工作时,就考虑过居委会组成人员的性别结构问题,担心居委会里都是年

轻的女同事,在沟通交流时会有一些困难。后来与居委会工作人员接触之后,他的这种担心也逐渐消除了。“以前,居委会里基本没有男工作人员,现在不光有了,而且他们的工作还很不错,有的甚至挑起了大梁。”

虽然居委会的工作受到越来越多年轻男性的青睐,但记者注意到,在报考此次换届选举的考生名单上,女性考生依然是主力军。小张告诉记者,他所在的考场,考生共有20余人,男生只有五六人,“看来男性对于居委会工作并不感兴趣”。在济南市民政局公布的社区候选人资格面试名单上,女性的名字数量显然要多。“男女的总体比例我不敢确定,但是我监督的考场,女考生人数是男考生的两倍。”槐荫区一面面试官告诉记者。

“男工作人员还是比较稀缺的。”多位“小巷总理”告诉记者,男性从事居委会工作有自身的优势,只不过数量还不多,女性仍然在居委会工作人员中

占绝大多数。

槐荫区中大街道裕园社区居委会工作人员,全是女性。提起居委会里缺少男性成员的身影,居委会主任刘云香有些无奈。她告诉记者,相比女性,男性在处理突发事件、紧急状况时更有优势,但是由于居委会里并没有男性,有时她只能动员男性社区志愿者和社区老党员,“但毕竟不如居委会会有个男工作人员好”。

20日上午,记者来到忠厚街社区居委会时,男工作人员黄玉君正准备去拉灭白蚁的机器。“只要有机会,我们还是希望有男性来到社区居委会,这样会更有利于我们工作的开展。”忠厚街社区居委会主任张瑞婷介绍说,自从黄玉君来到居委会,给女同事减少了很多工作中的不便。居委会除文字工作外,也有不少体力活,像灭白蚁这种体力活对于女性来说确实有些困难,黄玉君来了之后,承担了大量的灭白蚁的工作。

“防汛、值夜班、入户调查,这些工作女性也能干,但是男同志更有优势,也能给女同事壮胆。”丁字山社区居委会主任盛莉也有同感。

不仅是灭白蚁这些体力活,居委会的调解等工作也少不了男性的帮助。张瑞婷说,比如居委会调解居民两口子吵架的事情,如果单纯让女工作人员去调解,男居民肯定有意见,如果让一男一女去调解,结果就非常好。“毕竟有些话,同性之间沟通起来比较方便。”

“遇到突发情况,有经验的男工作人员在控制局面方面,挺有优势。”营东社区居委会主任王伟说。

“老观念里,居委会就是和社区老大妈打交道,都是婆婆妈妈的话,不像男性应该干的事。”谈及为何男性工作人员数量较少,多位“小巷总理”分析说,主要是很多人没有接触过居委会工作,受传统观念的影响,对该工作存在偏见。

记者发现,报名参加社区新提名和自荐候选人资格考试的男性考生,不少是社会工作专业科班出身,但是有的社区工作经验,对于居委会的工作性质有一定了解。

社会学家刘学民分析说,随着社区工作的发展,男女结构在向更平衡的方向发展。但是,受传统观念影响,很多人还是把居委会看成“老大妈的事业”,由此影响了选择。

此外,传统居委会的工作方式多是行政指令型,工作人员可发挥的余地小,部分有开拓性、创新性的男性,担心在这一“舞台”上找不到感觉。

“如何布置居委会舞台,让男性来表演,成了重要的课题。”刘学民分析说,随着政府对基础社区工作的重视,居委会干部的结构和素质越来越得到改善,待遇逐渐提高,在居委会发展的前景也受到更多认可。但是,居委会的工作

还有改进升级的空间,可以在吸引更多居民参与到社区建设中来,开拓更有时代特点的活动形式等方面着力。只有这样,才能吸引更多的人才充实到这一队伍中。

随着社区工作的发展,男女结构在向更平衡的方向发展。但是,受传统观念影响,很多人还是把居委会看成“老大妈的事业”,由此影响了选择。

此外,传统居委会的工作方式多是行政指令型,工作人员可发挥的余地小,部分有开拓性、创新性的男性,担心在这一“舞台”上找不到感觉。