

院长访谈

经贸优势专业群特色突出

山东经贸职业学院院长 冷韶华



齐鲁晚报: 学院竞选的优势有哪些?

冷院长: 发展定位明确。多年来,我们不求全求大,只求不可替代,始终坚持强化优势,突出特色,内涵发展的原则,立足建校30多年来积淀的财经、商贸类专业优势,集中培育和形成了富有核心竞争力的以会计电算化、财务管理、连锁经营管理、电子商务、市场营销、资产评估与管理、金融管理与实务、报关与国际货运、国际贸易等省级特色专业和品牌专业为依托的会计、商贸、金融、国际贸易四大优势专业群。紧抓教学改革。学院围绕培养高素质技能型人才的目标,积极创新培养模式,教学质量稳步提高。首先,在省内外高职院校中较早推行综合素质教育进课堂,实施大学生素质拓展工程和大学生品德修养培育工程,为毕业生就业后的持续发展能力奠定了基础;其次,深入推进专业知识学习、职业资格证书考取、职业技能训练为主要内容的“三位一体”人才培养模式和“两步并走”的专业群建设及课程改革,突出实践能力培养,充分提高学生的职业素质和业务能力,成效显著。

齐鲁晚报: 学院的就业和实践基地发展情况如何?

冷院长: 学院高度重视就业工作。一方面以校企合作为突破口,先后与国际永拓(山东)会计师事务所、阿里巴巴、家乐福、沃尔玛百货有限公司、山东家家悦集团有限公司、顺丰速运集团、福田重工、潍柴集团等百多家国内外知名企业紧密合作,积极开展订单培养,学生既能在校内模拟实训,又能由企业顶岗实习,为学生熟练掌握岗位技能、顺利就业提供保障。另一方面通过自办、联办与专业对口的真实的公司或企业供学生顶岗实训,积极探索和实施财经类专业教学、做一体化新路子。多年来,毕业生保持了较高的就业率。

齐鲁晚报: 学院对于未来的发展是如何规划的?

冷院长: 十二五期间,学院将坚持“一切为了学生成才”的办学宗旨,深入实施“质量立校、特色兴校、人才强校、内涵发展”的战略,向“省内一流,国内知名”的财经类高等职业院校目标迈进。

悬壶济世、孜孜以求

菏泽医学专科学校校长 于信民



齐鲁晚报: 贵校参选的优势体现在哪些方面?

于校长: 我校创建于1950年,办学历史悠久,文化底蕴深厚。60多年来,形成了“严谨、求实、团结、奋进”的优良校风,凝练了“悬壶济世、孜孜以求”的古朴校训,培养各类医疗卫生人才近6万人,为当地经济社会发展和提升医疗卫生服务水平做出了突出贡献,赢得良好的办学声誉。第二,我校一贯坚持教学工作中心地位,狠抓教学质量,注重素质教育,人才培养水平不断提高。自2001年以来,我校连续11年在专升本考试中位居全省同类院校前茅。在护士执业资格考试中,我校学生成绩优异,每年通过率均在96%左右。第三,学校实施人才强校战略,师资力量雄厚,形成了一支结构合理、水平较高的“双师型”教师队伍。第四,我校大力加强教学硬件建设。近年来,投资近3亿元建设了新校区;投资三千万元充实扩建了11个实验实训中心,各实验实训中心设计科学、设备齐全,先进,极大改善了教学和实验条件。

齐鲁晚报: 贵校在学生就业和实践基地发展方面的情况如何?

于校长: 我校通过校企联合制定专业人才培养方案,加强技能培训,鼓励毕业生参加职业资格考核鉴定,拓宽就业渠道,有效促进学生就业。几年来,我校毕业生首次就业率每年都保持在85%以上。各专业毕业生深受用人单位欢迎,每年都有大批毕业生被实习医院直接聘用。

在实践基地建设方面,目前拥有上海长海医院、山东大学医学院第二附属医院、山东省千佛山医院等实习基地76处,其中,三级以上医院22所,充分满足了学生实习需要。

齐鲁晚报: 贵校对于今后几年的发展制定了哪些目标和规划?

于校长: 我校“十二五”发展规划的主要目标是:一是加大高层次人才引进力度,提高教研水平;二是加快精品课程建设,培育几个省内外知名的品牌专业和重点学科;三是创办一所集“医疗、教学、科研”为一体的直属附属医院;四是更加注重内涵建设,提高教学质量,提升办学层次,努力实现由专科升格为本科院校的发展目标。

坚持工科之路

山东凯文科技职业学院院长 吴梦军



齐鲁晚报: 学院竞选的优势有哪些?

吴院长: 凯文高职是一所企业举办的高等院校。从1990年学校创办时起,专业设置就确定了以工科类为主,根据经济建设和企业发展的需要创办新专业的路子。现在,学校有29个专业,其中工科专业有21个,占专业总数的72.4%。学校目前占地656.1亩,校舍建筑面积21.8万平方米,教学仪器设备总值4160万元,图书资料57.4万册,在校生已达到6751人。在山东60余所高职院校中,有着20年办学历史的山东凯文科技职业学院如今生机勃勃,在群雄逐鹿中渐露头角。

齐鲁晚报: 学院的就业和实践基地发展情况如何?

吴院长: 因为学校属于企业办学,所以更懂得市场原则。在办学之初,学校领导积极主动地去了解市场,深入企业调查研究,根据市场和企业的需要不断增设新的工科专业。如2008年,学校在济南、潍坊等地调研时,发现企业焊接技术人才奇缺的情况,于是,学校立即做出决定,增添这一专业!相关企业的负责人听说后,非常高兴,称赞学校是真正“急企业所急,想企业所想”。经过几年的努力,凯文高职已逐步形成了以数控技术为龙头,以机械设计制造、电子信息、计算机、土木工程、汽车、管理6大专业为主体,带动相关专业共同发展的格局,另外,与企业紧密结合的培养模式改革极大提高了学校的教学质量,学生就业率高,用人单位欢迎。学校机械学院06级数控二班的苑嗣欣同学,去年在毕业前夕到章丘市美鹿炊具厂顶岗实习,用自己在学校所学的知识对厂里原有和面机进行革新改造,成功研制出新型“双动双速和面机”,成为该厂独享专利的热门产品。厂方为此奖励他一套130平米的住房,并优先录用他为该厂职工。

齐鲁晚报: 学院对于未来的发展是如何规划的?

吴院长: 学校董事长吴立春先生曾说过:“办教育是公益事业,不能图赚钱。”即便学校办工科院校需要大量投入,设备昂贵——往往一个实验室就需要投资几百万元甚至更多,但这并没有动摇学校董事会兴办工科类专业的决心。学校将继续“工科”之路,为社会培养更多有用之材。



山东现代职业学院是2003年经山东省人民政府批准,国家教育部备案成立,具有独立颁发学历文凭资格的全日制办学普通高校,其前身是创建于1993年的山东现代职业学院,经与山东现代计算机学院合并组建成山东现代职业学院,是中国民主促进会山东省委员会支持成立的唯一一所会员单位培训基地。

学院下设医学院、护理学院、电子信息学院、经济管理学院、汽车技术学院、建筑工程学院、继续教育学院7个二级学院,开设临床医学、护理、电子信息工程、汽车检测与维修技术、建筑工程管理、市场营销等35个统招专业,办学层次涵盖普通高职、对口高职、五年一贯制大专、自考试点本科、试点专科等。

环境优美, 设施完善

学院坐落于山东省省会济南,占地1266亩,校舍建筑总面积30余万平方米,学院现有在校生15000余人,教职员工1000余人,教学多媒体设施齐全,教学用计算机1000余台,多媒体教室及语音室160个;图书馆馆藏纸质图书80余万册;校内建有7大实验实训中心,69个实验实训室;有“千进主干进校园,百兆宽带到桌面”的综合校园网;有标准、规范的塑胶跑道及各种球类运动场。

师资雄厚, 爱岗敬业

学院提出“专家治学,名师执教”的办学方略,先后聘请山东大学、山东师范大学、山东中医药大学、齐鲁师范学院等高校著名专家、教授承担教学工作,聘请全国知名教育专家香港理工大学黄德辉、郑德昌教授等为客座教授。

学院现已形成一支思想水平高,业务素质优良,结构相对合理的教师队伍,现有专任教师792名;已取得研究生学历的教师240余人;具有高级职称的专任教师300余人;“双师型”骨干教师200余人。

育人为本, 德育为先

学院坚持育人为本,德育为先,把立德树人作为教育的根本任务,以“学生管理无小事,真诚关爱每个现代学子”为工作原则,围绕“严字当头,爱在其中”的思路,保证学生管理工作的规范、科学。

学院实施“平安校园”与“和谐校园”工程,鼓励学生参与社团活动;实施“现代学子智慧人生”教育,面向全部专业开设国学课,倡导学生学习儒家经典,鼓励学生学习琴、棋、书、画、陶冶情操,学会做人、学会做事、学会共处。

校企合作, 就业率高

学院始终坚持校企合作、工学结合、顶岗实习的人才培养模式,以服务为宗旨,以就业为导向,与济南高新区签订了全面合作的协议;与济南市技师学院联合举办高级技工班;以济南、青岛为中心,建立实习就业网络,与海尔集团、海信集团、三联集团、浪潮集团、将军集团、北京马华集团等省内外百家知名企业签订了实习实训基地协议和订单培养协议,推荐优秀毕业生到这些企事业单位实习就业。

学院实行“双证”教学模式;毕业生在获得国家承认学历证书的同时,又获得职业资格证书,近年来,学生的双证书通过率均保持在80%以上。

学院设有就业指导中心,开通就业绿色通道;每年为毕业生开设就业指导课;组织毕业生双选会;完善就业信息网络;为学生提供远程网上面试,近年来,学院先后为国家培养了数万名高素质技能型人才,学生就业率均保持在90%以上。

建校十八年来,学院各项工作得到国家、省、市和区各级政府与教育主管部门以及各类专家的高度重视与悉心指导,这是学院健康成长的坚强后盾,学院将再接再厉,努力培养更多高素质、技能型人才,努力办成人民满意的高等院校。