

德州“10+3”产业人才服务周昨启动

120家企业供岗5000多个

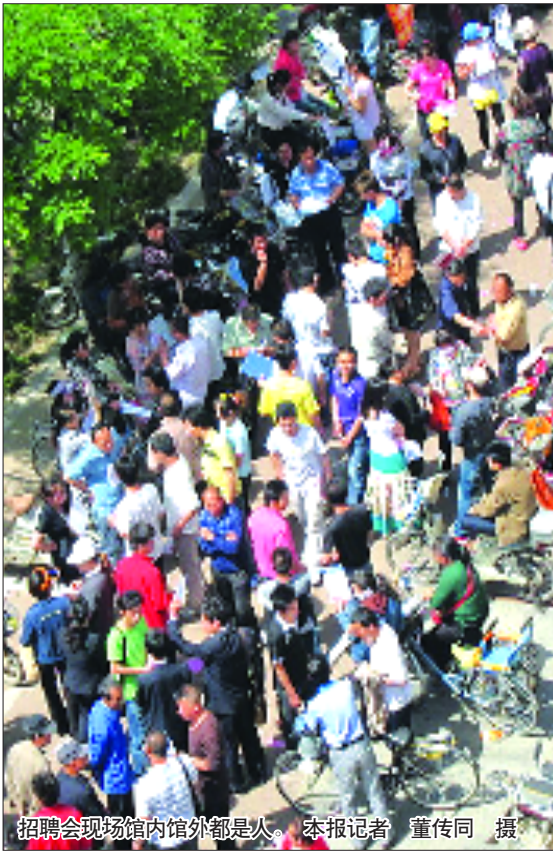
本报5月19日讯(记者 董传同 通讯员 牟永来 张昱轩) 19日,2011年德州市“10+3”产业人才服务周启动仪式在市人力资源市场举行,来自各地的120多家企业进场招贤纳士。19日至25日活动期间,市县两级公共就业服务机构将免费为招

聘单位和求职者提供各类就业服务。 19日上午9点,启动仪式还未开始,市人力资源市场楼后的大院内已经人头攒动,虽然招聘摊位被安排在了楼上,但不少企业为了赚取人气把摊位搬到了启动仪式的现场。

“前几天来招聘,市场内的摊位还要40元。今天不要钱了。”一家企业的招聘专员说。据德州市就业办工作人员介绍,此次人才服务周活动主题为“助力‘10+3’产业发展、为民营企业吸纳人才搭建平台、为各类人才求职建立通道”,是落实德州市构建“10

+3”现代产业体系战略部署的具体行动。活动从19日开始至25日结束,其间全市范围内的公共就业服务机构都将向招聘单位和求职者免费服务,主办方为招聘单位免费提供摊位。德州市人力资源市场每周二、四、六开放,所以服务周内19日(周四)、21日

(周六)、23日(周二)是免费提供服务的日期。 数据显示,在启动仪式当天的招聘会上,共有120多家“10+3”产业企业参加招聘,提供岗位5000多个,有4300多名求职人员进场应聘,2000多人达成求职意向。



招聘会现场馆内馆外都是人。 本报记者 董传同 摄

“应届毕业生最多占40%”

一企业坦言更愿意招聘熟练工

本报记者 董传同

人才服务周招聘会的现场,记者和多家企业的招聘人员交流。不少企业坦言不愿使用应届毕业生,原因是应届生较为理想化容易辞职,频繁跳槽。但也有企业对应届生的工作热情和可塑性作出了肯定。

应届生不踏实?

“当然愿意用熟练工。”招聘会现场,希望科技的招聘主管马红对记者提出的愿意使用新手还是熟练工的问题,毫不含糊地作出了回答。使用熟练工的原因一是他们能够马上创造价值,更重要的是公司对应届生不很看好。 “态度很重要。”马红坦言,以前接触的个别应届生干事想问题也较为理想化,弄不好还会辞职走人,给企业造成损失。马红说:“公司并不拒绝使用应届生,但是应届生招聘比例一直控制招聘总数的40%左右。”

应届生热情高!

德州欧莱恩永兴碳素有限公司的招聘专员王庆新,对于应届生问题表达了不同的看法,他们招聘的30名电厂运行人员非常愿意招聘应届毕业生。因为他们所干的行业需要从头对工人进行培训,应届生可塑性强的优势就会显现出来,加上年轻人的热情,有时候他们成才的机会更大。 记者随即采访了几名应届大专生。某工程学院的耿忠强说,实习期能够挣出生活费就可以,满实习期工资给1600就行。他觉得工资反映出自己的能力就可以接受。

就业办: 将建40家见习基地

德州市人设局毕业生就业办公室的李红霞说,针对应届毕业生在就业过程中出现的问题,人社部门对此也采取不少措施,一是德州市拟新建40家见习基地(其中2010年原有见习基地54家),其中市级基地20家,组织1500名毕业生见习。二是扩大培训规模,增强高校毕业生就业能力。今年全市各级培训基地计划组织1000名就业有困难的毕业生参加职业技能培训。