

周六有些堵,周日还不错

南京路调流“迎考”首个工作日

本报5月22日讯(通讯员 于昕 梁峰 记者 赵璧) 因地铁施工,南京路的宁夏路至如东路路段要进行调流,将持续18个月。21日首日调流,周边部分路段有些拥堵。22日,交警及时采取措施,道路通行状况好转。23日是调流后的首个工作日,交通压力将大增,市民可提前绕行。

22日下午4点,记者在南京路和太湖路路口看到,南京路北向南方向靠右侧的两个车道已经设置了围挡,余下的一个车道也摆上了锥形帽,路边的电线杆上设置了禁行标志,同时还设有一块“驶往宁夏路、绍兴路的车辆右转”的指示牌。因为南京路的宁夏路至如东路路段要封闭施工18个月,临时启用的两车道辅道是北向南的单行线,南向北行驶的车辆需要右转到太湖路,经过高邮

湖路行驶到宁夏路。

“很多车辆不熟悉调流线路,违规闯到逆行车道和禁行车道上造成路阻。”市南交警大队秩序科科长吴玉勇介绍,21日上午和下午部分时段,在宁夏路和高邮湖路路口以及太湖路上发生路阻。造成道路拥堵的主要原因是驾驶员不清楚调流路线,在单行道上违规逆行或者掉头,加上太湖路两侧乱停车,导致交通不畅,另一个原因是调流后信号灯等设施没有及时进行修正。22日下午5点30分,记者驾车从调流的南京路经太湖路、高邮湖路至南京路和如东路转了一圈,感觉道路通行情况很好,没有遇到路阻的情况。

据了解,为了分流车辆,太湖路的南京路至高邮湖路路段设置为西向东单行,高邮湖路的太湖路至宁夏路路段设置

为南向北单行,从宁夏路东向西行驶的车辆不能左转到高邮湖路和太湖路。吴玉勇说,他们在太湖路顺方向上划了近40个泊位,规范乱停车行为,保持调流道路畅通。同时,为防止宁夏路和高邮湖路以及高田路路口区域堵塞,从大润发超市旁边的高田路北向南驶出的车辆禁止左转到宁夏路上,只能右转再到绍兴路路口掉头。记者看到宁夏路从高田路到绍兴路路段,快速路桥下都设置了约40厘米高的隔离墩,防止车辆从快速路桥下的空隙位置掉头,造成路阻。

为了缓解路阻,市南交警调整了相关信号灯,取消了南京路南向北的信号灯,宁夏路东向西的信号灯绿灯延长到70秒。另外,从南京路南向北驶往中联广场和如东路附近居民小区的车辆可以从江西路绕行到金湖路,或者绕行太湖路、高邮

湖路到宁夏路和南京路路口,经辅道右转到如东路上。在南京路调流路段周围交警设置了7个固定岗、2个巡逻岗,进行调流疏导。市南交警建议广大驾

驶人严格按照标志、标线行驶,特别是调流以来首个工作日早晚高峰车流量会很大,一辆车的小违章可能造成几条路上的大堵塞。



南京路从宁夏路至如东路一段因地铁施工已经被围挡封闭。

本报记者 赵璧 摄

年龄限制成阻碍,大超市难招收银员

八个收银窗口只开一个

文/片 本报见习记者 董彦



家乐福名达店三楼有8个收银窗口,却只开了1个,顾客排起了长队。同样,在乐购超市三楼,30个收银窗口只开了7个。记者调查了解到,虽然大型超市的收银窗口很多,但由于年龄限制,很难招齐收银员,所以正常使用的窗口很少。

现象

难招收银员 收银窗口缩水

记者在家乐福名达店二楼收银窗口看到,虽然等待付款的顾客排起了长龙,但是几乎一半的窗口仍然关闭,三楼的8个窗口也只有1个正常使用。家乐福服务热线称,收银窗口关闭是因为机器故障正在维修,而被顾客抱怨的收银员则说:“我们没有收银员。”在乐购同样存在收银窗口缩水的情况,一名员工

透露是超市内部收银员缺口导致的,公司现在正在招人。

22日,记者打开某大型求职网站,“青岛收银员招聘”的有效信息共有444条,网页显示“家乐福收银员招聘”的信息从4月初开始发布,乐购、易初莲花等大型超市也在3月份发布了相关的信息。除超市以外,青岛百姓阳光大药房、青岛丽晶大

酒店、青岛信宝行汽车销售有限公司等单位也都在本月发布了收银员招聘的信息。

然而招聘结果却不尽如人意。所需人数为50人的招聘,半个月内却只有大约20人报名,甚至有大型超市自去年9月份就开始发布收银员招聘信息,到今年5月份一直没有间断过。

原因

想招年轻人,却没吸引力

家乐福招聘收银员的年龄限制是“35岁以下”,乐购超市的收银员年龄限制也是在“35岁以下”,乐购一负责人称,除小时工外,35岁的年龄限制不能放宽。记者拨打家乐福的收银员招聘电话,联系人陈先生称,这次招聘从4月28日到5月13日半个月,打电话应聘的不超过8个人,加上他们从培训机构招聘的一共加起来才20个人左右,而他们实际需要50人。

在某家卖场做电视销售员的小张告诉记者,本来与她一起

来做销售员的有六七个,现在就只剩她自己了。当记者问她换工作的话会不会选收银员时,她说:“为什么要做收银员?我的同事都跳槽到阳光百货去卖奢侈品了。环境又好,挣的钱又多。”小张说,现在到处都在招人,服务业就是吃青春饭,得趁着年轻找个工资高的多挣点,收银不仅累还没有提成。

青岛一家人力资源公司负责人陈先生认为,18岁到35岁是服务行业的黄金年龄,随着外地来青务工人员减少,使得这个年龄段的服务人员在招聘市场上特别

紧俏,处于“买方市场”的35岁以下的务工群体就有了很大的选择空间,可以挑选更好的工作,收银员这个行业很难有什么优势吸引他们。

青岛科技大学人力资源管理研究所所长徐倩教授说,首先,收银员这个岗位所要求的技术含量较低,对年轻人的职业规划来说没有长远发展前途;其次,社会目前对收银员这个岗位的认同度不高,公司对这种岗位也不重视,加上工资待遇低等一些因素,造成了当下年轻人不愿去收银员这个行业。



19日,家乐福名达店三楼,顾客在收银台前排起长队。

支招

“35岁以上”群体有待挖掘

徐倩教授说,在国外,年轻人很少选择一些技术含量不高的服务行业,而大部分是中年人选择在“用工荒”的大背景下,一些用人单位已经开始从调整用工年龄结构入手,缓解目前招工难现状。

5月19日发布的一则家乐福收银员招聘信息,上面的应聘年龄

限制是“45岁以下”。对于年龄限制的放宽,家乐福辽阳路店人事经理张女士告诉记者,不同店有不同的要求。收银工作对电脑运用要求很高,而考虑到现在电脑普及程度的提高,很多中年人对电脑操作非常熟练,所以放宽了年龄的标准。

在众多招聘信息中,李沧区

某饭店要求收银员“年龄越大越好”。店主告诉记者,他们店是打亲情牌。他认为,年龄稍大一点有耐心显得亲切,服务态度会更好,所以才选这个年龄段的人当收银员。关于收银员需要灵活和细心等问题,店主说中年人社会经验丰富,他觉得这些问题他们都可以解决。