



书犹药也，善读可以医愚——刘向

李二酉  
从政记

## 19 论官场

“第一种是不会喝、不想喝、不能喝酒的人。官场少不了酒桌应酬，不会说官话不要紧，只要能喝，一扬脖就招领导喜欢。如果再整点黄段子，再大官也不反对，还会加深印象。要是能喝不喝，没酒量又没酒胆，在一旁装深沉，时间一长，领导肯定认为你是个多余的人。”田造文说。

“有点牵强，并不都是以酒论英雄，相当数量的干部，还是凭才能引起组织关注、赢得上级好评的。还是相信老人家的话——人间正道是沧桑。”二酉并不赞成田造文说的。

田造文也不辩扯，接着说：“第二种是太善良的人。官场不讲情面，要有铁石心肠，铁的手腕，要六亲不认，翻脸不认人，要将书中做人的道理全部忘掉。”二酉说：“也不敢苟同。历史上，有优柔寡断的为官者，表面看是因为善良，没能成就事业，其实，问题不在善良，而在其他，比如意志、智慧、胸怀、运筹、决策、指挥。不论哪朝哪代，不能把善良与政治割裂或对立起来，一个不能心存善良的人，最终是做不好官的。”

田造文说：“这第三种是钱少的人。官场是有钱人的游戏，想混个一官半职，囊中羞涩你玩不了。前几年民谣道：一千挂个号，一万报个到，三万给个帽，五万喜讯到。现在价位看涨，谋个科长处长没个十万八万，你甭想。”二酉说：“当官的有好人，也有坏蛋。花一万是奔着十万来的，花十万就想百万收益。但我坚信，不凭钱也能当官。有许多人走进官场，凭的是才气、韧劲、能力和品德，这样的人还为数不少。”

“李二酉同志，你赞同也罢，反对也罢，都是不以某人意志为转移的。”田造文继续着，“第四种是没有关系的人。官场上，不懂搞关系，没有与上面的铁关系，硬关系不行。这个关系非工作关系，而是紧要处替你两肋插刀的那种。有了它，官才做得保靠、自在。”

“这第五种是才华横溢的人。他们把官场上的多数显得很平庸，这类人即使夹着尾巴，不得罪谁，也难逃讥讽，最终陷入被动境地。上半部可说完了，要是还想听，得给我整瓶稀的。”二酉递过兜里的矿泉水，看了点歪书，就在这装，不还有五种吗，猜也猜到了。我想这第六种应是高学历、高职称，属于书呆子的人。

“这话咋讲？”“你想呀，这高学历、高职称的人都是某一方面的专

家，到了机关，不谙官场规则，才华不得施展，像老牛掉进井里。比如鄙人，就是其中一员。”田造文笑了，说只能算贴边儿，不过，可别往自己脸上贴金哪。

“第七种人，我琢磨应是胆小的。官场人对官位肥缺，多数会垂涎三尺、明争暗斗。如果没有敢于和善于斗争的胆略和意志，没有心黑手辣的花招绝对不行。肥缺对胆小的，只能说拜拜啦。还有只知傻干不知表功的。这类人挨累流汗，以为领导长了慧眼呢。最终被能说会道的抢了功，傻干的只能憋气窝火。不会弄虚作假、演戏整景的也算一种。在官场少不了汇报工作、开会讲话、往上打报告的事情。你要给实话实说了，把矛盾、问题、困难一股脑儿暴露了，不顾及上面的感受，把压力加给领导，那你就极不知趣、极不懂规矩，也就没啥好下场。最后一种是专说女性的吧。没点姿色，不会发贱的、不会调情的、开玩笑就急眼的，听黄段子就脸红的，不但领导不喜欢，群众都不买账，还是回家相夫教子为好。”

田造文听了有点不以为然说：“肯定在网上看过，或是谁给你讲过，不然说得那么溜，背书似的。”二酉说：“背书只是小学生水平，关键是悟出道理，并提升高度。关于这‘十种人’问题，我思考更多的是编写人的动机：或官场失意，发泄胸中郁闷？或无聊恶搞，无端教唆挑拨？或正话反说，隐含讽刺揶揄？问题是，假如有人信以为真，反而接受了这些观点，那这‘段子’的罪过可就大了。这是我思考的一个层面。还有一个层面，如果这‘不宣者’真的在官场吃不开，处处碰壁，被冷落抛弃，而那些‘宣者’越来越多，愈演愈烈，我们的政治舞台将是十分危险的，也就快要彻底黑了。照此推论，工业局厅处级领导，可都不是什么‘好饼’了，包括你田老兄。因此，我不太相信《不宜当官的十种人》的说法，如果非要我信，那也仅是发生在某些地区、某些系统、某些部门、某些官员身上的现象，代表不了我们干部队伍的全部。”田造文似笑非笑地说：“我发现你今天总打官腔，我说东，你就西，就不顺着说，其实咱俩观点是一致的。只是我侧重说这一面，你非要说另一面。官场上的事儿，我比你亲历的多，我也知道，你对官场丑闻是深恶痛绝的。就别再装了，要装回家装去！”

得这个标题真是残酷，但现实往往更为残酷——

身为海元证券总裁的袁观潮，在海元证券最巅峰的时候撒手而去。第二天，证监会就宣布，海元证券正式并购给重阳证券。

从此，袁观潮一手打下的江山覆灭了。这一切进行得那么顺理成章，就像事先都安排好了一样。

祭奠的钟声敲响了。袁得鱼回过神来，他径直走入堂内，接过姑妈递来的菊花，默默地走上前。袁得鱼看着棺柩里的父亲，这张脸依旧平静祥和，像往日一样。袁得鱼想哭，却哭不出来。大厅的哀乐低声呜咽着。袁得鱼深深吸了一口气，闭起眼睛，向父亲遗体深深地鞠了一躬，起身，再鞠躬，起身，又鞠躬……

人们井然有序地排着长队，入场的队伍很长，一圈又一圈，见不到尾。气氛很肃穆，四周很静，甚至连呼吸声都听得到。门口站着袁得鱼的表妹苏秒，负责向每个到来的人送上枝白色的菊花。

“黑白装”向每一个前来的悼念者鞠躬致意，他们的表情庄严，齐刷刷地鞠躬，让悼念者无不感动。由于悼念者太多，就三人排成一列，一起鞠躬，献花。一些与父亲比较熟悉的悼念者会走过来，拉一拉姑妈的手，意味深长地看袁得鱼一眼。

很多人以为袁得鱼会哭泣，会咆哮，会大哭大闹。但是没有，袁得鱼安静得就像是一块石头，仿佛痴了一般。

他歪着脑袋，头上束着白纱，端着父亲的

## 10 彻头彻尾的阴谋



◆书名:《大时代(第一季):  
血色交割单》  
◆作者:仇晓慧  
◆出版社:中信出版社

袁观潮的宏愿后来也更为高远，金融帝国已经无法满足他的想象，他已经将触角伸向了全球。袁得鱼记得父亲在多次演讲中说过：“总有一天，中国的金融机构会成为美国的高盛、美林，而我，一直渴望的梦可以成真。”

这样的梦近在咫尺的时候，怎么就这样戛然而止了呢？

袁得鱼想起今天上午在家里看的报纸，标题是《海元教父袁观潮走了，旧部散了》。他觉

## 8 自信的维生素

扪心自问，即使已经成人的我们，难道不是同样渴望获得赞赏与肯定吗？我们都愿意多做那些能够得到赞赏的行为，因为赞赏就是最好的奖励。

心理学家说每一个人内心深处无不渴望获得肯定，成年人都是如此，孩子就更需要了。事实上，获得肯定与赞赏，正是提升自信的最重要来源。因为，自信无法无中生有。反过来说，经常受到责备与否定的孩子，自信必定低落。

其实，现代的中国父母，加上双方的上一代总共有六位长辈，都把培育家中的独生孩子当做头等大事，断无伤害孩子自信的道理。只是，爱是需要学习的，如果单纯沿袭过去的教养方式，往往无法满足现代教育的复杂性与多变性。

中国人不习惯赞赏自己的孩子，因为中国人深信“满招损，谦受益”的古训。连自己都应该谦逊，更何况家中的黄口小儿？在人前，尤其对自己孩子的表现轻描淡写，甚至扬其不足，表示自己的谦虚美德。另一方面，总是担心夸奖孩子，会造成孩子过于自满，不再受教。

我接触过许多父母，他们多有上述现象。如果称赞男孩体格好，父母就会马上说：“他就爱运动，不爱读书。”称赞女孩字写得秀气，父母可能会回答：“还可以啦，但是数学太差了。”父母就是无法陪着孩子好好接受他人的赞赏，非得在人前贬损一句才过意得去。

我曾经在一家外商公司工作了一段时间，常常接触美国来的工程技术人员，当时我大学刚毕业，那些美国人有的已经四五十岁了。有时谈起他们的子女，他们常会说：“我有个好女儿（儿子），我非常以她（他）为荣。”我当时的同事听了很惊奇，在我的成长岁月中，父母从来不会跟外人，当然更不会当我的面，表示他们以我为荣。事实上，我始终听到的都是做得不够好的缺点，而从来不是做得好的优点。

即使已经成为大人，我也很努力想让父母放心，甚至开心，但是，总

不确定他们是否真以我为荣，所有的认真努力能否弥补他们没有儿子的遗憾。我这一生都无法确定此事，因为他们从来没有具体表示过。这对我自信的影响至为深远，更对我们的亲子关系影响巨大。

亲身经历的痛苦使我在成为母亲后，对此十分自觉，我的第一个孩子是女儿，因此，我更不希望她遭受与我同样的痛苦。我非常有意识地给予她足够的赞赏与肯定，她具备了健康的自信，学习更为快速有效，继而得到更多的赞赏与肯定，形成了良性的循环后，一切发展似乎都轻松自然。她的各方面表现出色，而我们的亲子关系则水乳交融。

从事卡内基训练的工作后，我更深刻体会到中国人吝于赞美的深层原因，及其带来的损失。儒家的种种礼教有其影响，我们在此不予以讨论。其实，赞赏是有方法的，需要学习与练习，而绝大多数人对此均不重视或一无所知。有一次，有一位成年学员分享道：“我从来不知道赞赏还需要学习，更不知道还需要练习。”确实如此，一般人都小看了赞赏，认为不过是说几句好听话，对成人，常听到的赞赏是：“你真好！”对小孩，父母最常给予的赞赏是“你真乖”等等不着边际的好听话。在卡内基课程中专设一堂课，传授正确的赞赏方法，并在讲师的指导下现场演练，再加上要求学员回去实际应用，并回到教室跟全班同学口头报告其过程与心得。

空泛与不真诚的赞赏都如同伪钞，看起来也许非常逼真，但却是无法使用的。不恰当的赞美，则令接受的人感到尴尬，授受之间都不舒服，这渐渐形成了恶性循环，由于不知如何有效赞赏，还不如不赞赏来得安全，接受的态度，也常令赞赏者后悔自己做了这件事。因为，大部分人听到赞赏都很不习惯，不是推脱不受，就是说道：“没有啦！哪有！你太过了”，或甚至追问：“别来这套啦！你今天吃错药啦？”

我们中国人的社会及家庭中，批评总是多于赞美，否定多于肯定，实在令人感叹！

现在，让我们先探讨父母如何借助有效赞赏，来奠定孩子自信的基础。以下几个有效赞赏的重点：

赞赏必须有针对性，避免空泛。赞赏只有具体有针对性，才能让孩子了解，是哪件事情的行为或态度受到赞扬与肯定，这会增强他更乐意表现出这种态度或行为的意愿。现代心理学之父威廉·詹姆斯说过：“人人心中，无不渴求赞赏与肯定。”扪心自问，即使已经成为大人的我们，难道不是同样渴望获得赞赏与肯定吗？我们都愿意多做那些能够得到赞赏的行为，因为赞赏就是最好的奖励。因此，赞赏应以具体的态度及行为为对象。

读书之法，在循序而渐进，熟读而精思——朱熹

每个人的脸都记住……这是一场阴谋，是阴谋！答应我，你一定要狠狠地记住他们的脸！”

魏天行表情夸张地对袁得鱼说着，眼睛都快要瞪出来了。一旁的唐子风对人耳语了几句，魏天行很快就被三个汉子拖了出去。谁知魏天行在被拖到门口的时候，迅速甩开这两个汉子的手，骑上停在门口的一辆摩托车，呼啸而去，只剩下一群惊愕的人不知所措地站立在原处。

唐子风朝袁得鱼走来，礼貌地蹲下，拍着袁得鱼的手，面带微笑地说：“不要害怕。他刚才对你说什么，没听到你吧？”“他说得太快，我没听清。”袁得鱼恨恨地说道。葬礼继续进行。一些人祭奠完就离开了，然而唐子风一直守在袁得鱼身旁，就像一尊高高的铁塔。

魏天行的那番声嘶力竭在袁得鱼脑中难以挥去。他摸了摸口袋里的那张交割单。如果真是这样，这张交割单恐怕是揭开谜底最关键的物证。袁得鱼下意识地握了握拳头。袁得鱼不知道，为什么唐焕也在这个名单上，他只是听说，唐焕经常给唐子风打下手，自己也有别人不可小觑的天下。

这时，又齐刷刷地走来几个人，为首的中年男子大约40多岁，长着一张四方脸。人们又开始窃窃私语。袁得鱼在报纸上看到过他，他就是交割单后面记录的第一个人——杨帷幄。

袁得鱼发现，在杨帷幄鞠躬的时候，海元旧部的几十人都用一种愤恨的眼神看着他。毕竟杨帷幄已经成了海元证券的新主人。

父亲与魏天行一手打下的江山从此覆灭了。不过，海元证券算是保住了根基，唯一的区别是，它换了主人。不过不知为何，杨帷幄抬头看了一眼袁得鱼。他走到袁得鱼跟前，摸了摸他的脑袋，用不容置疑的手势塞给姑妈一个厚厚的纸包。



