

40名“济宁市技术能手”获表彰

涉及13个职业,每人千元奖励

本报济宁6月14日讯(记者 王海龙 通讯员 郭召利) 14日上午,“济宁市技术能手”表彰会议举行,在2010年度各类市级职业技能竞赛中获得优秀成绩的40名“技术尖子”被授予“济宁市技术能手”,每人还获得一次性奖励1000元。

据了解,去年全市共举办了济宁市技工院校职业技能大赛、礼仪主持人摄像师、造纸行业、餐饮服务业、化工行业、食品药品行业等市级比赛。比赛共涉及数控机床、礼仪主持人、摄像师、造纸工、机修钳工等13个职业。济宁市人力资源和社会保障局负责人告诉记者,这是济宁市首次进行“济宁市技术能手”表彰活动。“济宁市技术能手”由济宁市职业技能竞赛产生,济宁市人力资源和社会保障局审核确认命名表彰。这些获得荣誉称号的“技术尖子”将有机会参选“济宁市有突出贡献的技师”。



山矿机械厂技工学校实习车间内,教师们正在切磋技艺提高自身技能。(资料图) 本报记者 王海龙 摄

《高技能人才评选表彰办法》出台

将评出首席技师、有突出贡献技师、技术能手

本报济宁6月14日讯(记者 王海龙 通讯员 郭召利) 记者从14日召开的全市职业能力建设暨加快技工教育发展工作会议上了解到,《济宁高技能人才评选表彰办法》正式出台。高技能人才的表彰从高到底将分为三个层次:济宁市首席技师、济宁市有突出贡献的技师、济宁市技术能手。

根据相关规定,济宁市首席技师每两年选拔一次,每次30人,管理期限为4年。济宁市首席技师在管理期间,每人

每月发给市政府津贴500元。同时纳入济宁市高层次人才库,每年安排为期15天的带薪休假,优先参加政治理论培训、市情、省情、国情考察、咨询、休假等活动。济宁市有突出贡献的技师每两年评选表彰一次,每次不超过50人,符合条件的可连续参加评选,由个人申报经过高技能人才评审委员会办公室评审。获评后将给予一次性奖励4000元。济宁市技术能手每年评选表彰一次,每次100人,每人奖励1000元。

济宁高技能人才缺口仍较大

技师高级技师仅占企业劳动者5.07%

本报济宁6月14日讯(记者 王海龙) “高技能人才总量不足,与经济社会发展的需要还不相适应,特别是技师、高级技师数量较少,仅占城镇企业技能劳动者总量的5.07%……”14日,济宁市职业能力建设的当务之急,并称将在职工岗位技能培训提升、技能鉴定等方面采取严厉措施,保障高技能人才的培养工作快速发展。

“部分企业对职工培训和职业能力建设重视不够,未按规定提取和使用职工教育经费,技能人才的激励机制不完善,待遇落实不到位,技能人才作用发挥不够。从今年开始,我们要把企业职工教育经费提取和使用情况纳入劳动保障年检内容,引导鼓励企业建立健全职工培训制度,广泛开展在岗职工技能提升培训,确保年培训职工比例不低于20%。切实加强岗位技能提升培训,按照国家规定,尽快研究制定职工教育经费征缴管理办法,提足用好职工教育经费,确保职工教育经费的60%用于职工技能

培训……”在岗职工培训作为职工技能提升的重要内容,王建华局长认为,没有经费保障,在岗职工的培训将成为空谈,必须列为劳动保障年检,对于企业进行严格要求。

王建华局长表示,将大力推行技能鉴定“红黑榜”制度,对年度检查评估不合格的机构进行通报批评,限期整改,整改后仍不合格的取消其鉴定资质,有效保证鉴定工作的质量。坚持把实施职业资格证书制度列入劳动保障年检的一项重要内容,在饮食服务、机电、建筑、煤炭等行业实行就业准入,广泛推行职业资格证书制度。确保今年实现鉴定人数3.2万人,其中高级工7000人、技师高级技师2000人。

另据了解,《济宁市中长期高技能人才发展规划(2011-2020)》也即将出台,“高技能人才开发工程”和国内人才集聚“百千万”工程,这两项工程已纳入济宁市中长期人才发展规划纲要确定的十大重点工程。其中,国内人才集聚“百千万”工程,明确提出了利用5年左右的时间引进培养1万名技师的工作目标,确保每年新增技师高级技师不少于2000人。

