

公考岗位不再“打捆”考录

德州公务员考录158个岗位实行高分先选制度



陪考生来选职的家长,在窗外关注着场内的进展。 本报记者 马志勇 摄

本报6月26日讯(记者 董传同 通讯员 牟永来) 24日上午,德州市52名通过公务员笔试、面试入围的定向考录人员和选调生,在行政中心9楼公开选择岗位。2011年德州市公务员考录,部分岗位“打捆”招考,总成绩出来后,再按“高分先选”

原则由考生选择岗位。据介绍,这一创新性的考录制度在山东省尚属首次。

“181职位市级机关(合并)的考生,请依次上台选择岗位。”24日上午9点,2011年德州市考录公务员报考定向考录服务基层项目人员职位和选调生职位的考

生,按照分数的高低,开始依次选择岗位。此次选岗一共有考生52名,其中定向考录人员37名,选调生15名,涉及市级机关(合并)等11个职位的52个岗位。

181职位中成绩排在第一名的肖月明,在“德州市农村工作办公室”岗位一栏写下自己的名

字。因为181职位中共有6个岗位,“高分先选”原则,让成绩排在第一名的肖月明一共有6种选择的机会,而成绩排在最后的董国旺、张达一等考生的选择机会依次递减。成绩排在最后一名的考生只能选择别人最后剩下的一个岗位。

德州市人社局副局长贾丽君告诉记者,2011年德州市公务员考录为了解决往年某些岗位少有人报考,因为达不到考录计划而取消岗位等现象的发生,德州市积极探索新的考录模式,将人民警察职位、法官、检察官等容易出现报考不均现象的岗位拿出来,将多个岗位合并成一个职位招考。总成绩出来后,考生再按照“高分先选”的原则选择岗位。

贾丽君说,多个岗位合并招考、高分先选,主要有三个好处。一,从往年的经验看,有时候较冷岗位的第一名,成绩还不如较热岗位的最后一名成绩,岗位合并后,冷岗热岗的考生一块排名,按高低分数选择岗位,有利于选择优秀人才;二,解决某些偏远岗位无人报考的问题,冷岗、热岗“打捆”招考,冷岗考录也有了保证。三,给成绩好的考生,创造了更多的选择机会。

“今天这52名考生选岗只是今年职位合并高分先选的一部分,其他合并职位的选岗也将陆续举行。”据介绍,2011年德州市公务员考录,涉及合并招考、高分先选职位一共有24个,涉及158个岗位,合并职位占考录总职位的13.7%(总职位175个,总岗位441个)。其他招考的合并职位,入围考生的选岗工作将另行组织进行。

据山东省公务员局的工作人员介绍,合并岗位招考,有些地方在村官招考中做过尝试,为的是解决部分偏远岗位无人报考的问题,德州把这个考录办法用到公务员招考中并不违规。他目前没有听说哪个地市进行类似的尝试,如果有也是小规模,德州这么大规模地合并岗位招聘、高分先选应该在全省是第一次。

云淡风轻

6月26日,德州的天气从上午的天朗气清,到正午时的云聚风起,再到下午云淡风轻,尽显夏季天气的多变。夏至之后,气象多变且迅速,外出时应做好多手准备。

本报记者 马志勇 摄



今日看点

德州破获7起涉毒刑案

抓获30名毒品犯罪嫌疑人

>>>详见C03版

106路公交7月1日开通

始发站为火车站,主要沿东风路运行

>>>详见C04版

无名烈士纪念园落成

350余散葬无名烈士迁葬园内

>>>详见C07版

本报新闻热线: 2600000
(24小时)
96706
(全省产话地区)

编辑:吕春梅
组版:张伟丽

今日C01-C08版