

235名毕业生被幼儿园“哄抢”

学前教育专业学生就业洽谈会上很“受宠”

本报济宁7月5日讯(记者 曾现金 姬生辉) 5日,济宁职业技术学院举行2009级学前教育专业学生就业洽谈会,235名学生吸引98家幼儿园前来招聘。学前教育专业学生一如既往地呈现出供不应求的态势,其中男毕业生更是成为众多幼儿园争抢的“明星”。

5日下午,在学院图书馆五楼,98家幼儿园一字排开,济宁职业技术学院2009级学前教育专业学生手持简历陆续走进洽谈会现场。洽谈会上,这些准幼儿教师非常“受宠”,成为幼儿园“哄抢”的对象。

尽管如此,幼儿园招聘的条件并没有降低。育才幼教集团总园长刘玉玲介绍,除了基本功和普通话,幼儿园更看重学生的特长,拥有舞蹈、钢琴、美术等特长的学生更受欢迎。不少民办幼儿园推出双语教学,招聘单位对应聘者的英语水平也提出更高要求。

《济宁市学前教育三年行动计划》中提出,到2013年,全市新建、改扩建公办和公办性质的幼儿园达到801所,其中新建317所,改扩建484所。济宁职业技术学院公共事业管理系(文化传播系)主任高骐表示,现在正是学前教育的“春天”。学前教育专业于2004年首次招生,当年只招了50人。2008年招了185人,2009年招了235人,2010年招了381人。招生人数逐年增加,但是毕业生仍然呈现出供不应求的趋势。

高骐介绍,学院注重提升学生的实践能力培养,今年首次将学生的实训时间延长至一年。而原来学生的实训时间只有半年。每个学期,每位学生还有两周的实训时间。与此同时,学院还开设引领性课程,比如蒙氏教育、奥尔夫音乐等。学院还将《论语》、《弟子规》等经典引入课堂,增强学生的人文素质。

在举行就业洽谈会前,学院还举办了2009级学前教育专业学生汇报演出。通过精彩的舞蹈、高亢的歌声以及悠扬的钢琴声,学生们向现场的幼儿园负责人展示了个人特长和扎实的基本功,演出赢得现场观众的热列掌声。



前来参加就业洽谈会的学生正在仔细了解幼儿园信息。

本报记者 张晓科 摄

现场花絮

235人中只有3名男生

“今天,我们非常想招两名男幼师,但参加招聘会的235名学生中只有3名男生。”济宁市区一私立幼儿园负责人徐晶有些失望地说,她所在的幼儿园一直没有男老师,能够招收几名男幼师是她参加本次招聘会的主要目的。面对幼师行业“阴盛阳衰”的状况,她感叹男幼师可遇而不可求。

“男幼师性格和体力上的优势非常受家长和孩子们欢迎。”徐晶坦言,目前她的幼儿园中共有12名老师,是清一色的“娘子军”。虽然幼儿园曾多次在招聘中提出,男幼师的工资每月较女老师高出500元,仍没有招到合适的人。

裴忠东是济宁职业技术学院学前教育专业的一名大二学生,走进招聘会现场后,他吃惊地发现自己竟然成了全场的焦点,不到10分钟的时间内,已有十几家幼儿园的招聘人员留下了他的个人信息和联系方式。“我挺喜欢幼师这个职业的,但目前幼师的工资普遍偏低。”裴忠东说,毕业后他会先当几年幼师,但并没有长期从事这一职业的想法,“先积累一些社会经验,以后还是想自己创业或从事别的工作。”

幼儿园纷纷出招留人

“来我们幼儿园,只要通过3个月的实习期,就办理五险,相对去年新招聘人员待遇也有相应提高。”亿佳幼儿园园长周玲说,尽管济宁市区多所学校开设了幼师专业,但目前幼师的就业缺口仍然很大。“就拿今天说,235名幼师类学生来了98所幼儿园抢人,想招到人、留住人必须要提高薪金和福利待遇。”

记者从招聘会现场了解到,多数幼儿园均承诺通过实习期考核后,便为幼师办理五险或三险等福利待遇。“现在幼儿园数量这么多,能抢到一个优秀的幼师是非常不容易的,想留住人必须要提高工资和福利待遇。”一私立幼儿园负责人表示。

幼师专业大二学生张盟在招聘会上寻找就业岗位,一脸轻松。“今天我就带来了10份《求职简历》,有的放矢。毕竟,找到一份幼师的工作难度并不是很大。”招聘现场,每走到一家幼儿园展位前,她首先关注的还是薪金待遇和福利保障条件,“希望能找到一家交五险的幼儿园。这样,工作之后心里会踏实一些。”

“来我们幼儿园吧!”

“小姑娘,你这么漂亮,来我们幼儿园吧!”位于招聘会东侧,一家私立幼儿园的两名工作人员走出招聘区,主动在招聘会现场的过道上寻觅合适人选,并将她们邀请到自己的招聘展位前了解情况。

招聘区内,该家幼儿园的负责人李燕独自坐在两张桌子前,与四五名女孩聊得非常投机,“我们幼儿园的教学条件和待遇非常好,包吃包住,并且定期发服装,来我们这里工作吧。”留下个人信息和联系方式后,应聘学生准备离去,李燕不忘说一句:“一定要到我们幼儿园看看啊!”

李燕告诉记者,现在私立幼儿园的数量庞大,幼师专业毕业生被争抢在情理之中。“一所幼儿园硬件设施再好,广告打得再多,都是次要的,老师仍然是一所学校的灵魂和根本,招到优秀的老师才是最要紧的事。”她说道。

本报记者 姬生辉 曾现金