



学生手机节 护航新暑期

移动网点对手机话费优惠

关爱定位 父母放心 移动公司请学热线: 15905371860

今日运河

# “百名科长大评议”结果公布

## 代表评议满意率均86%以上

本报济宁7月12日讯(记者 高建璋) 被评议的100名科长代表评议满意率均在86%以上。12日,济宁市召开“百名科长大评议”反馈会,对日前该市开展“百名科长大评议”活动结果进行了通报。

济宁市纪委副书记、监察局局长、作风办主任陈希忠表示,开展“百名科长大评议”活动目的是加强各单位中层干部的作

风建设,打破政策执行过程中的“中梗阻”现象,切实提高他们的作风意识、为民意识。

此次评议中涉及市政府36个序列部门和18个中央、省驻济单位,有450名科长参与了推选,100名科长参加了评选。同时,评议采取了两种评议方式,并同时进行,一是市优化办、市作风办开发建立了网上评议系统,并随机抽取评议代

表,实际参加评票代表2374人。二是在济宁新闻网设置了百名科长大评议网页,欢迎社会各界进行网络投票,并限定一个IP只能投票一次,社会各界参与投票的群众达到34万多人(次)。

评议活动代表评议结果显示,100名科长满意率都在86%以上,其中满意率在90%以上的科长有91名。从敞开的网络评议系统看,群

众投票结果和网络留言对各部门的科长也给予了充分肯定和赞扬。“无论是评议结果排名前10名的科长还是后10名的科长中,群众对部分科长都提出了中肯的意见和建议,所以下一步将由市纪委、市委组织部、市作风办组成联合考察组,对评议中群众满意度高的前30名科长进行考察,确定10名优秀科长,作为下一步评先树优和提拔使

用的重要依据。”陈希忠表示。

据了解,此次评议活动中,群众提出意见建议涉及部门27个、科长50名。按照要求,这些科长所在部门和相关人员一定要认真整改,明确整改措施和整改完成时限,济宁市优化办、市作风办将对各单位的整改情况进行统一汇总和认真审查后,于8月上旬前向群众回复和公示。



# “一天打60个电话,很有成就感!”

走进凯普蓝咨询策划机构办公区,几名工作人员一边拿着电话与客户交流,一边认真地做着记录,显得业务非常熟练。而这其中,有两位是9日通过本报“大学生暑期打工汇”对接洽谈会招聘来的新员工。

“我是11日过来的,第一天就打了60多个电话,感觉很有成就感!”来自江西中医学院的大三学生白书汇高兴地对记者说,刚开始工作还感觉不太适应,拿起电话不知道怎样与客户交流,自己就看周围同事怎样做,用眼睛看、耳朵听,翻看资料,默默地记在心里,把客户要问的问题反复在脑子里演练。

学习劲头十足的白书汇不到一上午的时间,就摸清楚了大体的工作流程,于是自己主动向领导请缨,慢慢地尝试着给客户打电话进行交流,把不明白的地方用笔记录下来,虚心向同事请教,不到一天的时间,他就进入了工作状态。

与白书汇相邻的工作席上,是12日报到的陈贤贤,济宁学院生命科学

工程系大二的学生。她告诉记者,第一天上班,感觉有些紧张,不过自己正在慢慢适应和调整。陈贤贤非常自信地说:“多打几个电话,多向同事请教,工作做的熟练了,就不会那么紧张了。”

“我是学音乐医疗的,一个很冷门的专业。以后要想向好的方向发展,就要先学会怎样推销自己。”白书汇直言,自己来这里打工是有目的的。“我想通过暑期打工锻炼一下自己,多接触了解社会,选择来凯普蓝工作也是为了多学习与沟通交流的技巧,熟悉咨询策划机构的管理经验,为自己毕业后的发展多打基础。”

凯普蓝咨询策划机构企划部经理袁巧告诉记者,来参加暑期打工的两名同学很聪明,也特别有干劲,第一天来到单位就能很快进入角色,与同事们打成一片。“在今后的工作中,针对他们不同的特长,会特别为他们安排一些实践的机会,让他们真正能够在暑期打工过程中有所锻炼和收获。”

本报记者 高建璋 本报见习记者 吴鹏