

枣庄版“药家鑫”被正式逮捕

唐某对受害者连声说“对不起”

本报枣庄7月24日讯(见习记者 白雪岩 通讯员 刘统奎)7月11日下午,市中区孟庄镇26岁的唐某,因醉酒驾驶引发四起交通事故,撞伤三名行人、捅伤一名车主、殴打威胁两名司机,警方当日将其抓获。12日,唐某被依法刑事拘留。通过对案件的受理、审查,市中区检察院于22日,以危险方法危害公共安全罪和寻衅滋事罪,批准公安机关依法逮捕肇事者唐某。

22日下午,记者在枣庄市峰城区看守所见到了唐某。唐某的精神状态有所好转。但面对警方和记者,唐某开始有些抵触情绪,对于案发时的情景,仍然称自己喝了太多酒,什么也不记不清。

在随后的交谈中,当提到从小将唐某抚养长大的爷爷奶奶,提到和他相守五年的妻子时,唐某终于控制不住内心的脆弱,留下悔恨的泪水。他告诉记者,5岁时母亲去世,从

小没有父母的关爱,是爷爷奶奶一点点将他抚养成人。小学毕业后,他进入一家武校就读,一年后便辍学了,从此开始在社会混日子,结交酒肉朋友,拉帮结伙打架斗殴等。这些年来,对于自己所犯下的错误和罪行他感到非常后悔,同时感觉最对不起的就是年迈的爷爷奶奶。

在这四起事故中,对于所有的受害者,唐某感到很愧疚,连声地说着“对不起”。从案发到目前,唐某一直没有见过亲人,期间妻子来为他送过钱和生活用品,但是没有见到面。记者将要离开时,唐某表示今后会好好改造,并希望妻子好好照顾爷爷奶奶。唐某在逮捕证上签上了自己的名字,并摁下了手印。

办理这起案件的市中公安分局刑警大队民警任队长告诉记者,下一步公安机关将依法对唐某提起公诉,并等待法院的宣判。

温州段动车追尾、车厢坠桥事故

伤亡名单暂无枣庄市民

本报枣庄7月24日讯(见习记者 李淼 马明)23日20时27分,北京至福州的D301次列车行驶至温州市双屿路段时,与杭州开往福州的D3115次列车追尾,造成D301次列车4节车厢从高架桥上掉落。截至发稿时,受伤人数上升至210人,死亡人数上升至35人。记者了解到,死伤名单中并无枣庄市民。

记者首先来到了京沪高铁枣庄站,站内工作人员告诉记者,此次温州动车追尾事故对枣庄站几乎没有影响,因为发生事故的D301次列车和D3115次列车均不停靠枣庄站,所以并没有乘客从枣庄站乘坐该两趟列车。

此外,由于事故发生地在温州,而途经京沪高铁枣庄站的列车的区间范围是北京和上海之间,没有南行的旅客,所以此次事故对枣庄站几乎没有影响。

随后记者来到了滕州东站。相关工作人员告诉记者,出事车辆D301是停靠滕州东站的,但是23日并没有乘客在滕州站乘坐D301次列车。24日,受此次事故的影响,D302次列车停运,预计25日可恢复正常。

车站表示,由于D302次列车在滕州很难买到车票,所以停运对市民的出行影响不大。目前,没有乘客要求退票改签,车站秩序良好,乘客出行依然有序。



▲7月24日,京沪高铁滕州站候车厅内秩序井然,基本没有受到温州动车事故的影响。见习记者 马明 摄

浴火重生 三联商社迎来发展新篇章

跃入资本市场 真正实现可持续发展

三联商社股份有限公司(股票代码:ST三联,股票代码:600898)今日在上海证券交易所重新挂牌交易。根据商社发布的2010年年度报告显示,实现营业收入8.78亿元,比2009年增加5.5%,并扭亏为盈全年实现净利润2330万元。2011年7月15日,三联商社发布2011年上半年业绩快报,今年上半年实现净利润1287.51万元,较去年同期增长121.29%。年度商社综合毛利率水平保持在14%左右,门店数量也由2009年底的4家增加到7家。不同于多数暂停公司通过重大资产重组实现恢复上市,三联商社以全力发展主营业务、恢复主营业务经营能力为手

段,2011年7月最终扣开了恢复上市的大门,以全新的姿态跃入资本市场。同时,商社也在软硬件建设和改造上取得重大突破。

硬件建设上,商社建立了独立的采购平台,开发建设了独立的ERP系统,并形成了规范化的合同管理体系,公司治理、内控与供应商的关系等方面得到了根本性的改善,商社主营业务能力将得到大幅度提升。

在店面升级改造上,三联商社西门旗舰店充分体现以“人”为中心、全面服务顾客的思路进行了多次升级改造。升级后的店面,品类布局进行了统一规划,照明系统、通道调整等多个系统同时进行调整,充分展示各个品牌的个性化的同时又方便消费者选购。服

务方面,商社将继续秉承三联商社特有的服务优势并推陈出新,推出三联商社独特的服务标准+1、顾客满意度+1和拓展增值服务+1增值服务工程,提升商社通过服务满足顾客的能力。以顾客满意度为核心,注重细节管理,站在顾客的角度及时倾听顾客的希望、渴望和需求,并及时作答,迅速作出反应;通过对商品性价比的全方位介绍,用导购员的自信心征服顾客,满足顾客的需求。通过强化细节和执行力,全力打造不可复制的核心竞争力,实现全面、可持续发展。

在差异化竞争方面,三联商社本着继续提高三联本土品牌美誉度、忠诚度,营造以员工满意度为核心的企业文化氛围。通过提高商品经营能

力、提升满足顾客需求的能力,关注员工发展及提升的能力,全面实现服务领先。三联商社本次重返资本市场,将给投资者带来更多期待!

厚积薄发 超越创新

三联商社的恢复上市之路既具有独特性又具有代表性,三联商社股票从暂停到恢复历程告诉我们,诚信、规范、发展,是上市公司必须坚持的品质,只有这样才能最终赢得企业的发展和资本市场的认可。经过26年发展,三联商社积聚了雄厚的人才资本和商誉资本,并形成了独具特色的连锁店运营模式与优质的服务体系。在世界经济一体化的今天,商社将会借鉴、融合国内外先进的管理技术和管理手段,励精图治、锐意

进取,向大型化连锁企业目标积极迈进。特别是随着同业竞争问题解决,三联商社终将蜕变成真正符合现代企业制度,规范治理、业绩优良的上市公司,为全体股东创造价值,回报社会。

拥有26年服务文化积淀、14年会员服务、60万会员家庭资源的本土企业,三联商社有着无可比拟的优势,根植于齐鲁大地无法超越的信赖和支持。在真正意义上诠释了业界品牌价值的奇迹。未来时日,三联商社的品牌也如西门店那座标志性的大厦一样将得到不断创新,其品牌价值将得到进一步的提升。以提升品质服务为目的,一个不断创新标准的现代化、人性化、数字化的三联商社时刻保持充分活力展现在你面前。

相关链接:

2008年,三联商社原股东因债务纠纷所持商社股份被公开拍卖,山东龙脊岛建设有限公司以拍卖方式成为三联商社的第一大股东。2009年通过改组董事会、改聘管理层,使这家陷入发展困境的家电零售企业重新焕发了活力,公司管理日趋规范,经营环境日益改善。2009年度,三联商社主营业务扭亏为盈,实现利润659万元,但因受到三联集团下属公司与兴业银行借款纠纷案件的连带影响,被扣划4000万元巨额资金,导致2009年度扭亏目标未能实现。在“非正常因素”背景下影响,三联商社股票于2010年5月被暂停交易。

特色求突破 细节促发展

——枣庄市第十九中学特色品牌教育发展纪实

2010—2011学年度对枣庄十九中来说,是充满挑战与机遇的一年,是紧张而又充实的一年,是在困惑中摸索的一年,是探索与实践的一年,是付出与收获都很有分量的一年,一年来在上级主管部门的正确领导和大力支持下,学校领导班子团结协作,创造性地开展工作,取得了一些成绩。回顾一年来的工作,学校管理井然有序,特色创建初见成效,社会声誉不断攀升。

一、深挖内涵谋发展,创建特色品牌

学校巧借全区上下共创“省级文明城市”、各校都在创建“五美校园”、打造学校特色的有利契机,锐意创新,大胆实施精品战略,坚持走内涵发展之路。学校一班人潜心研究、认真考证,深挖文化底蕴,以“礼文化教育”作为学校创建的特色,制订了“以特色促发

展”、“以特色打造品牌”的远期规划,将创设鲜明的校园文化作为前提,努力形成“礼文化教育”特色。经过一年来的不懈努力,学校真正形成了催人奋进、促人成才的良好育人氛围,达到了内容与形式的和谐统一,实现了文化建设与学校内涵发展的同步并进。

二、校园氛围重创设,全员育人巧拓展

学校把“礼泽众生、追求卓越”作为十九中精神,就是要在全员育人上实现突破,努力把校园建设成具有思想内涵、充盈着文化气息的精神场所。在外部环境的创设上,学校本着“主题统领,分层推进,整体规划,分区呈现”的原则,六楼两园一长廊,楼楼有韵,园园有景,长廊飘香。同时,为落实上级家校联合办学,家校齐抓共管育人模式,学校成立了十九中家长委员

会,确立目标,明确责任,形成家校共建的良好态势。

三、五名工程抓落实,办学水平求提升

学校形象靠质量,枣庄十九中始终以教学为中心,全面提升教育教学质量,培养全面发展的人才。一直以来都是十九中不懈追求的目标和努力的方向。“细实恒抓落实,求真务实搞创新”是全体十九中人永恒的工作主题。“名教干、名教研、名班主任、名教师、名家长”五名工程的启动、实施与评估真正体现了这一主题。同时,结合镇教育办“五个一”教研活动要求和市、区教研室文件精神,学校有针对性地做了以下几个方面的工作:

注重细节落实,打造高素质教干队伍:团结协作,求真务实、高效创新的教干队伍是学校不断发展提高的动力源泉。

搭建成长平台,锻造优质教师队伍,确保教研组与教师个人得以提升:校内同课异构、教师读书演讲、城乡互助共同体、外出学习与培训都为教师的专业发展与技能提升搭建了成长的平台,开拓了进步的空间。

落实全员育人机制,助推名生培养工程:学校按照学年初制定的全员育人方案与计划,把学优生、中间生、学困生按照不同等次分到各个教师手中,专门的全员德育手册记录着师生相处、交流的点点滴滴,不让一个学生掉队是学校坚守的德育原则。

目标明确,打造一支有战斗力的班主任队伍:学校通过班主任经验交流论坛、到徐州学习等各种形式加强班主任的培养,提高其管理水平和工作能力,努力打造了一支“三懂三会”(即“懂教育规律,懂学生心理,懂

教育方法;会做学生思想工作,会与学生建立和谐关系,会寓教育于活动之中”)的班主任队伍。

四、配合创城做贡献,和谐校园展风采

为全力配合创城工作,学校积极响应、及早动员,全校上下齐心协力,努力创设和谐校园,为创城工作作出了自己的贡献。丰富师生的业余文化生活,培养教师积极向上的精神面貌和学生的良好个人素养。学校对教师开展了太极拳演练活动,组建篮球队、合唱队;学生

开展太极扇训练,校园放歌活动,来表达学生的爱国之情。学校实行人性化管理,对教职员工实行人文关怀。全力抓好安全保卫、信访稳定和计划生育工作。

一年来,十九中全体师生贯彻“礼泽众生、追求卓越”的信念,一如既往地坚持以“礼文化教育”为突破口,以全员育人为抓手,以五名工程为平台,以和谐校园为后盾,以务实、高效的工作作风,再铸十九中新辉煌,尽早实现由特色学校向品牌学校的转型!(颜景良)

