

违法分包、非法用工、农民工工资发放不规范

青岛14个在建项目被通报

本报7月31日讯(记者 宋珊珊) 将工程违法分包给无资质的劳务队伍、代签或不签劳动合同、工资卡使用不正常损害了农民工利益,31日,记者从青岛市建管局获悉,在最近组织的规范建筑工程劳务分包和用工行为的专项检查中,14个在建项目存在问题被通报。

据了解,为规范建筑工程劳务分包、劳动用工行为,完善建筑业务工人员实名制管理,保障

农民工工资及时发放,维护他们的利益,青岛市城乡建设委建管局对全市在建工程进行了关于建筑工程“两个规范”及“双卡”管理专项检查。

检查结果显示,本次共检查市内四区在建工程项目219个,抽查五市三区及高新区工程项目18个。通过检查,发现多数施工企业能按照有关要求,实施劳务分包和劳动用工,有效使用“爱心工资卡”和“建管亲情卡”的

“双卡”管理系统,及时发放工人工资。但是,也有部分企业存在不少问题。有些企业只为相对固定的工人办理“双卡”,仍有部分工人未办理。个别项目部为工人办理了“爱心工资卡”,但不及时发给工人,而是由项目部集中保管或由“包工头”控制,导致工资卡的使用不正常,损害了工人利益;个别企业将“建管亲情卡”存放在项目部应付检查,不发到工人手中。

个别总承包(专业承包)企业将工程违法分包给无资质的劳务队伍,存在使用隐性“包工头”问题;少数劳务分包企业超越资质范围承包工程。施工现场存在劳动合同签订不规范、劳动合同中约定的工资标准不符合实际情况;个别施工现场存在代签或不签劳动合同现象;个别总承包、专业承包企业以自有工人的名义非法用工。还有个别施工现场管理人员无证上岗,技术工人持证

率未达到要求;部分外地人青企业技术工人的岗位证书未到工程所在地技术工人鉴定部门进行验证,未录入全市技术工人信息数据库。

据了解,青岛市建管局已对检查中发现存在违规行为的21家施工企业、12个项目经理、3家监理企业、3名项目总监进行了扣分处理,对存在的问题均责成企业限期整改,对问题较多的14个在建项目进行了通报。

相关链接

问题较多的部分项目

- 郑庄旧村改造C区一标段消防工程
- 郑庄旧村改造C区一标段外墙保温工程
- 济南铁路局青岛普集路铁路职工住宅项目
- 青岛疗养院太平角诊疗中心御花园住宅1-11楼装饰工程
- 绿城·紫薇广场·春晓苑
- 平度市职教中心办公楼
- 锦源龙邸1-4楼装饰工程
- 万科城市花园1-13楼
- 冠捷(青岛)工厂新建工程



企业职工生育津贴可保底封顶

新办法要求津贴按照职工所在用人单位上年度职工月平均工资计发

本报7月31日讯(见习记者 李晓闻) 31日记者获悉,青岛市人力资源和社会保障局日前下发通知,自7月1日起调整生育保险津贴计发办法。7月1日以后生育或流、引产的企业职工,生育津贴按照职工生育或流、引产时所在用人单位上年度职工月平均工资计发。

市人社局相关负责人介绍,新计发办法的实施,不仅使低收入职工的生育津贴较以前有所提高,

还对发生工作调动的生育人员生育津贴标准进行了明确。7月1日后生育或流、引产的企业职工,职工生育或流、引产前12个月变动工作单位的,其生育津贴按照其12个月内工作过的各用人单位上年度职工月平均工资的加权平均数计发。这项规定可最大限度减少因职工调动工作造成的待遇降低和损失,同时能有效杜绝部分人员投机参保、骗取社保基金。

另外,新办法还明确

了生育津贴的保底封顶原则。职工生育津贴计发基数按照青岛市上年度在岗职工月平均工资60%和300%保底封顶。用人单位上年度职工月平均工资低于青岛市上年度在岗职工月平均工资60%的,生育津贴按照青岛市上年度在岗职工月平均工资60%计发;高于青岛市上年度在岗职工月平均工资300%的,生育津贴按照青岛市上年度在岗职工月平均工资300%计发,高出部分由用人单位

补足差额。这项原则可以保证低收入单位职工享受生育待遇,也可保障少数高收入群体生育期间待遇不降低。

据了解,目前青岛市生育津贴实行社会化发放。参保职工应于分娩或流、引产出院后的次月1—15日,由本人或书面委托人持各种相关材料,到单位缴纳生育保险费的社会保险经办机构申领生育津贴。生育津贴由社保经办机构按月拨付到职工银行账户上。

脑血管病研究走在全国前列

九医内三科专业研究脑血管病、血液病和老年病 便民措施打造康复服务品牌

本报记者 李珍梅 本报通讯员 沙家梅



青岛市第九人民医院内三科是集神经内科、血液科、老干部保健科为一体的综合性科室,拥有一支技术过硬的医疗护理康复队伍,全科共有医护人员16人。在打造“患者挚友,康复之家”服务品牌的路上,内三科获得了“青岛市巾帼文明岗”、“青岛市女职工明星岗”、“青岛市卫生系统优质服务品牌”、“青岛市卫生局党员先锋岗”等称号。

打造温馨康复品牌

九医内三科医护人员牢记全心全意为人民服务的宗旨,具有扎实的专业理论知识和丰富的临床经验,以精湛的技术抢救了大量的危重患者,挽救了病人的生命。在建立健全各项规章制度的前提下,坚持5S“人性化服务”,开展树形象、练内功活动。全科人员从点滴小事做起,制定了一系列便民措施,为患者提供针线、

老花镜,代为买饭、订饭、买报及日用品,为患者送热水及剪指甲。为行动不便的老人代办住院手续,并多次垫付住院押金。

内三科还创建了爱心联系卡,将办公室电话及科主任、护士长手机号码制作在卡片上,随时为病人提供温馨、细心、爱心、耐心的服务。在今年开展的创建“人民满意的公立医院”和“创先争优”活动中,全体党员都写出创先争优承诺、践诺书。科室的病人满意率达到100%,得到了病人的广泛好评。内三科同时积极参加“春蕾行动”,每年资助一名贫困女童。

专业研究脑血管病

该科室以脑血管病为龙头,开展了一系列临床与科研工作,主持完成的《激光血管内照射治疗脑梗塞患者临床疗效及其对体外血栓、血液流变学变化的影响》获济南铁路局科技进步三等奖。作为全国脑血管病防治办公室协作组成员之一,主持完成了《降纤酶治疗脑梗死的临床研究》,获青岛铁路分局科技进步三等奖。为了进一步探索脑血管病的危险因素,主持



内三科专家为住院病人会诊

完成《急性脑梗死与梗死前感染关系的探讨》,获济南铁路局科技进步三等奖,达国内领先水平。主持开展的济南路局立项课题《急性脑梗死患者血浆同型半胱氨酸、叶酸、维生素B12水平的测定及临床意义》获济南铁路局科技进步二等奖。主持开展的青岛分局立项课题《急性脑梗死患者NO、ET、6-KP测定的临床意义》获青岛铁路分局科技进步二等奖。

三大专业各有所长

内三科开展了一系列临床与科研工作,特别是脑血管病的危险因素、发病情况、临床表现与治疗以及降低致残、改善预后、康复治疗方面,有丰富的临床经验,注重对抑郁病人的心理疏导。科室拥有正规宽敞的康复训练室及多种先进的康复器材。为降低脑血管病的致残率,开展康复早期介入,实行诊、救、治、康一

体化的全新模式及医疗管理。

血液专业常见血液病的诊断与治疗,尤其擅长各种类型的贫血、真性红细胞增多症、再生障碍性贫血、血小板减少性紫癜及其他一些恶性血液病的诊断与治疗。老干部保健方面,擅长心脑血管病、高血压病、高脂血症、糖尿病等老年常见疾病的治疗。尤其注重老年心脑血管疾病的一级预防、二级预防。

五官科专业介绍

倡导“以人为本,尊重生命”的服务理念,坚持“真心、爱心、细心、耐心、责任心、放心”的“六心级”服务。

专业概述:

眼科专业

吸收了国内先进的诊疗技术,并聘请多名高级职称的眼科专家主诊,开展白内障摘除+人工晶体植入术、青光眼手术、眼部肿瘤摘除、泪道手术、翼状胬肉切除+自体干细胞移植术、眼外伤急救等眼部常规手术。聘请著名眼科专家曹景教授指导实施白内障超声乳化联合人工晶体植入术、角膜移植术和抗青光眼手术等,手术技巧娴熟,疗效显著,受到患者的一致好评。眼科整形美容方面,开展多种美容整形手术,如结膜囊成形术、睑松弛矫正,效果十分理想。

小儿斜视、弱视治疗是五官科又一大专业特色,通过多年的探索,形成了一整套个性化治疗近视、弱视、斜视的方案,根据每个患者的病情,综合戴屈光矫正眼镜、红光片、遮眼、远视、增视能信号刺激训练、视觉经路电疗等多种治疗方法,辩证施治取得良好效果。

耳鼻咽喉专业

配备有新型纤维鼻咽喉镜、鼻窦内窥镜、微波治疗仪、睡眠呼吸检测仪等国内先进设备。

开展微波治疗,对难治的慢性咽炎、慢性鼻炎效果明显。其它诊疗包括手术治疗鼻息肉、慢性扁桃体炎、鼻中隔弯曲症、耳鼻咽喉良性肿瘤或异物取出、鼻内窥镜下经鼻泪囊鼻腔造口术等等。