

德州农商银行

聚焦党建引领 激活发展活力

德州农商银行深入贯彻省联社党委“123456”工作思路,坚持“围绕业务抓党建,抓好党建促业务”的工作思路,求真务实地抓好标准化党支部建设等工作,不断推进党建工作迈向制度化、标准化、科学化的新高度。截至3月末,该行辖属9个党支部,共有党员115名;各项存款余额144.61亿元,较考核基数增长11.6亿元;各项贷款余额83.64亿元,较考核基数增长2.01亿元。

围绕标准化,规范党支部基础工作建设

一是制度引领。制定了《党建工作实施方案》《党委书记抓突破项目实施方案》《党建工作考核办法》,建立《党建工作任务配档表》,实现党支部规范管理全覆盖。二是规范档案。严格按照“统一、规范、齐全、实用”的要求,对照标准化党支部建设档案资料目录,将党支部的建设规划、班子建设、三册两

表、党费收缴等工作全部进行标准、模式、内容统一的档案管理,各项基础资料坚持做到及时记、分类存、随时调、定期清,实现了基础资料整洁规范,各种档案资料健全完善。三是建立阵地。按照标准化建设的工作内容,本着资源共享的原则,积极推行阵地建设一体化,科学整合阵地资源,融合“党员活动

之家”、“员工书屋”、“党建教育基地”等于一体,打造了功能完备、设施齐全的“党员活动中心”,按照“三亮六有十上墙”标准,积极推进中心的规范建设,使之成为党员学习、教育、活动等综合阵地,使党支部的各项工作做到了活动有阵地,内容有保证,全面促进标准化党支部建设整体水平的提升。

围绕有效性,支部建设与业务发展有机结合

一是健全党内生活制度。围绕职责,建立支委分工、党员教育管理等制度;解决党支部干什么的问题;围绕任务,建立组织生活会、民主评议党员、联系群众等制度,解决党支部如何干的问题;同时,对支委会、民主生活会等规定了详细的运行程序,力求每一项重点工作都形成一套完整规范的闭合系统。二是开展创

先争优活动。健康丰富的活动是“创先争优”的有效载体,通过组织开展比党性修养、比敬业精神、比工作作风、比工作实绩“四比”活动,以“四比”活动为载体,激发全体党员“创先争优”的积极性,引导、激发广大员工争当业务提速、素质提升、任务提标、效益提高的先锋,极大地促进了各项工作的开展。三是改进党员教

育形式。由过去的灌输式改为引导式和自我教育相结合,在进行集中理论灌输学习的同时,采取启发引导形式,通过开展丰富多彩的创建活动和参观学习等活动,将教育内容渗透到党员工作和生活的各个领域,引导党员和员工在实践中实现自我教育,把党支部工作的意图变成员工的自觉行动。

围绕先进性,突出发挥党员先锋模范作用

一是开展“亮身份、树形象”活动。要求支部每名党员把自己的一言一行置于广大群众及客户的监督之下,自觉接受激励和鞭策。评定“党员先锋岗”和“党员示范岗”,在支行营业室设立“党员示范岗”窗口,按照“对内是旗帜,对外是形象,服务是标兵,履职是榜样”的具体标准,进行动态管理,实行持牌上岗,定期评定,优胜劣汰,将“党员示范岗”上的员工发展成为服务明星、岗位标兵和营销先锋。

通过开展这一活动,党员服务积极性、服务质量、服务水平显著提高,业务量明显高于普通柜员。二是开展共产党员“一带一”活动。每名党员与普通员工结对,党员定期不定期与帮带员工谈心,了解员工学习、思想和工作情况,实现“传、帮、带”,发挥共产党员的先锋模范作用。另一方面鼓励和支持党员参加行业内外的比赛,树立业务典型,强化集体意识、荣誉意识和先锋模范意识。三是积极探索党员积分

制度。进一步细化“党员先锋岗”、“党员责任区”的评比标准,积极探索如何将党员的先锋模范作用细化和量化分解到各项工作、各个环节,采取“日评比、周汇总、月考核”的方式,详细统计每名党员的工作量和完成质量,实行积分管理,由支部书记进行评议考核,力争形成“党员干不干,群众看得见,表现好不好,光荣榜上找”的局面,激发党员干一流工作、创一流业绩的积极性。

(刘玉磊 孙海敏)

建行德州分行

换补社保卡立等可取

“原以为挂失补办社保卡需来回跑好几趟银行、人社局才能办好,没想到在建行一会工夫就拿到了。”4月2日,刚刚换领新社保卡的李先生高兴地说。

此前,银行换补社保卡业务周期较长,流程也较为繁琐,客户多是等待半月之久才能拿到换补的社保卡。

针对这一业务痛点,建行德州分行对该业务进行了改造,极大提升了客户体验。该行抽调个金部、机构部和信息技术业务骨干组成社保卡即时制卡攻坚团队,B端(供应商)、C端(客户)、G端(社保部门)三端同向发力,攻克了这一难题。

强化B端技术赋能。该行科技人员与金融社保卡

卡片供应商及时对接,对卡片及发卡设备存在的功能痛点提出解决方案,进一步优化了卡片功能和设备效率,使之更符合区域实际。强化C端需求突围。个金部针对社保卡用户痛点,对大量社保卡用户进行了金融IC卡的升级换代,完善了客户查询、消费等基础功能。强化G端数据连接。该分行一把手亲自挂帅,多次带领团队走访当地社保部门,了解政府需求和应用导向,快速制定出以即时制卡为切入点的综合服务方案。方案得到主管部门充分认可,主管部门向该分行开放了数据共享和应用接口,为客户换补社保卡立等可取打下了坚实基础。

中国农业发展银行夏津县支行

开展案件警示教育活动

为进一步加强该行案件警示教育,让广大干部职工正确把握、清醒认识当前党风廉政建设的新形势,中国农业发展银行夏津县支行党支部高度重视,于近日组织开展了案件警示教育,活动共分为三项:一是学习了《中国农业发展银行案防工作管理办法》;二是开展了近年来系统内违法违纪典型案例的集中学习和讨论;三是观看了专题警示教育片。本次活动涵盖辖内范围的全体干部职工,教育意义深刻。活动中,每位员工联

系自身思想实际,围绕学习中所观所思所想,交流感悟、加深认识,提高依法办事、依规操作的自觉性。大家纷纷表示,要加强自身学习,提高“免疫力”,从我做起,从本职岗位做起,树立正确世界观、人生观、价值观,自觉加强党性锻炼,廉洁自律,不踩红线。

该行通过本次案件警示教育,进一步提升了员工的合规意识,使该行员工更知敬畏、存戒惧、守底线,增强了合规经营的思想自觉和行动自觉。

(王瑞胜 程亮)

“农行绿”携手“红马甲”

农行德州分行开展志愿活动掠影

三四月间,伴随着春风送暖,农行山东省德州分行组织开展了形式多样的志愿者献爱心活动,彰显了农业银行“大行德广”的良好风貌和农行人“回报社会”的人文情怀。

老仇的喜悦

“农行同志们真是活雷锋啊,我一定加强身体锻炼,早日恢复劳动能力,将来报答农行党委的亲切关怀。”

3月19日,平原县桃园街道办事处后三村孤居老人仇洪喜,从农行平原县支行青年志愿者手中接过油米面等生活用品,十分感动。

仇洪喜老人无儿无女,身患心脏病30多年,常年用药,老伴去年下半年突发疾病去

世,更为他贫病交加的生活蒙上了一层冰霜。志愿者们为仇大爷打扫了院落,整理了房间卫生,给这个脆弱的家庭带去了丝丝温馨。接下来,该行志愿者服务连续走访慰问了另外几户贫困户。

该行志愿服务队自2015年成立以来,以学雷锋服务月等活动为契机,将扶残助残活动列为志愿服务队的重要活动内容,经常性地利用工余时间走进偏远的乡村,走进一个个孤寡老人家中,给他们送去大家自愿捐助的大米、鸡蛋和食用油等生活用品,让这些孤苦凄清的垂暮老人,重振生活的信心 and 希望,感受到新时代社会主义大家庭的温暖。5年来,共开展志愿活动20多

次,捐款上万元,接受志愿服务的对象超过600人次,他们以实际行动彰显了农业银行勇担社会责任的新形象,提升了农行在县域的美誉度,受到了广大客户和社会各界人士的一致称赞。

党建共建 结对帮扶

为创新党建工作方式,有效推进党建工作与精准扶贫的有机结合,3月22日,农行山东省齐河县支行党委与齐河五中党支部达成党建共建结对帮扶协议,开展帮扶贫困学子活动。该行党委书记、行长李珺为该校25名贫困生送上本行党员员工捐助的助学关爱金10000元,并鼓励他们振奋精神,积极面对眼前困难,努力学习,通过

用知识和技能服务群众,报效社会,同时改变自身命运,帮助家庭早日走出困境。

今年以来,农行齐河县支行党委积极响应党中央扶贫攻坚号召,强化责任担当,主动与县扶贫办、县教体局等部门联系,了解困难群众的所需,努力寻找帮扶对象。3月初,该行党委了解到齐河五中学校25名贫困学生的困难后,主动请缨,与该校结成党建对子,开展帮扶贫困学子活动,积极对学子进行帮扶,送去农行的温暖。

此次党建共建结对帮扶不仅给贫困学生带来了物质上的关怀,更给予了精神上的鼓励,树立了农行良好的社会形象,得到社会公众的纷纷点赞。

“青春扶贫”走进杂技学校

“没有宁津人,难成杂技班”。宁津县是著名的杂技之乡。4月4日,农行宁津县支行副行长张长明、行长助理白福旺一行人走进宁津县杂技学校,开展“青春扶贫·益暖齐鲁”送温暖活动。

该校学生大多数为留守儿童,平时与父母的见面机会很少,十分渴望关心和关爱。活动前,农行一行向50名儿童征集了微心愿,为儿童购买了牙刷、牙膏、洗头膏、香皂、洗衣液等圆梦物品。下一步,该行将继续深化“青春扶贫”行动,为助力全县贫困学生过一个温暖、快乐的青春期尽绵薄之力。(宫玉河 赵曙光)