

21年扎根大地的地质工作者彭玉明： 四海为家，用地质科技呵护绿水青山

提起地质工作者,大多数人的印象都是“四海为家”。地质工作者不仅需要脚步丈量土地,更需要坚韧的耐力和毅力。山东省地矿工程勘察院(山东省地矿局八〇一队)院长彭玉明在地质工作岗位上坚持了21年。他从基础工作做起,不仅在地质科技研究和应用上做出了突出贡献,还作为项目总领队主持并完成一大批事关国计民生的公益地质调查和国家、省市重大工程勘察项目。提起其中秘诀,他笑道:因为热爱,所以坚持。

文/视频 本报记者 周国芳
韩晓婉 通讯员 赵祥兵

上山下河是家常便饭

“作为地质工作者,能吃苦、能战斗、肯奉献是我们的基本要求,我认为能坚持下来最重要的特质是在艰苦中找到乐趣。”1998年,彭玉明从石家庄经济学院水文地质与工程地质专业毕业,来到山东省地矿工程勘察院(省地矿局八〇一队)工作。刚毕业那几年,彭玉明从最基础的野外地质编录、地质填图、水文地质工程地质钻探、各类抽水试验、原位测试等做起,扎根一线,渐渐熟练地掌握了地质工作的技能。

令彭玉明印象深刻的是,2011年有地方发生旱情,春节假期刚过,团队就前往当地开展工作。“时间紧、任务重,当时跑第一眼井的时候,几位

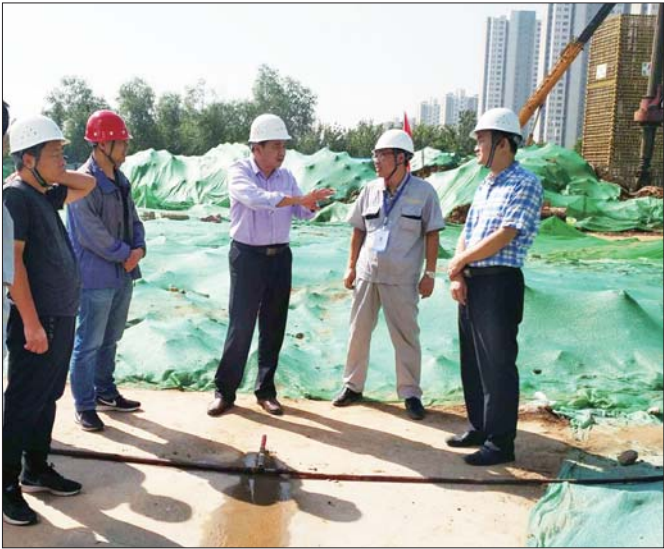
老专家和我们一起跑遍了周边的村子。”提起当时找水的情况,彭玉明至今记忆犹新。

功夫不负有心人。仅用了两天时间,彭玉明和团队成功定下第一眼井位。从启动到开钻历经18个小时,在启动仪式前一天,彭玉明24小时没合眼。“当天下午3点出的水,老百姓们高兴坏了,给我们送来热水、吃的,当时就觉得所有的辛苦都是值得的。”彭玉明说。

之后的半年时间,彭玉明带领团队在沂南、沂水、莒南、费县等地区连续定井找水均成功,共打了120多眼井。其中很多眼井是优质矿泉水井,不仅解决了贫水村的人畜饮水问题,还满足了庄稼、果木等灌溉需求。

主持青岛胶州湾跨海大桥岩土工程勘察

彭玉明的工作,不仅集中



彭玉明(左三)到广饶甄庙环境综合整治项目工地调研。

在陆地,更延伸到了海上。

2004年—2006年,他作为技术总负责人,主持我国自行设计、施工、建造的特大跨海大桥——青岛胶州湾跨海大桥岩土工程勘察,承担实施勘察组织设计、勘探手段的工法改进、成果技术报告质量审核等工作,创造了国内海上工程最大桩径记录。

“当时团队吃住在海上,雨季的时候基本上就是‘风里来雨里去’,很多队员晕船,但团队仍坚持24小时不间断工作,这让我很受触动。”彭玉明感慨。

从初勘到详勘,青岛胶州湾跨海大桥岩土工程勘察项目吹响了彭玉明及团队的海上勘察序曲。

近年来,他主持承担和完成了全省1/25万水文地质环境地质调查及编图、济南市轨道交通建设与泉水保护研究等一批重大项目的论证、立项及实施工作。

绿色勘查,为经济社会发展提供地质支撑

采访中,彭玉明特别提到,工作带给他的最大感受是“能

通过地质勘查来认识脚下这片土地,了解地球对人类的影响,并为经济社会作出贡献”。

2006年,彭玉明担任八〇一队总工程师,负责全队的技术质量管理及重大项目的立项、实施及业务指导工作。

2018年以来,彭玉明带领八〇一队紧盯山东新旧动能转换、乡村振兴、经略海洋等八大战略和十强产业,充分发挥地质工作先行性、基础性、公益性、战略性作用,主动服务新旧动能转换综合试验区重大工程,编制了济南新旧动能转换先行区规划条件下基础性地质服务调查等报告,完成了济南先行区地下空间开发利用综合地质调查等项目,为省会济南先行区地下空间开发利用提供地质技术支撑。

此外,彭玉明发挥自身技术优势,承担济南保泉责任,完成济南保泉供水优化管理模型、济南南部山体保护线划定等专题项目,为济南保泉和保障饮用优质地下水提供地质技术支持。



扫码看彭玉明视频

巾帼矿工坚守一线,荣获全国工人先锋号 煤海淘金,她们让煤泥再次“生金”

提到煤矿行业,不少人认为这是男人的天下。然而,在山东能源临矿集团王楼煤矿选煤厂有这么一个特殊的班组——巾帼浮选小组。5个平均年龄30岁的女大学生,扎根生产一线,煤泥水中淘“金子”。7年间,她们用行动创新浮选技术,优化浮选工艺,提高精煤回收率。仅煤泥浮选改造项目一项,就为企业年创造经济效益1100余万元。五一前夕,巾帼浮选小组又获得了全国工人先锋号荣誉称号。

文/本报记者 褚思雨
片/视频 本报记者 张清直
通讯员 郭利

浮选技术改造 为矿井创收1100余万

在王楼煤矿选煤厂集控室,透过正中间的大屏幕,厂房各机器设备的运行状态一目了然。工作人员直接通过电脑远程控制软件,值班人员远程监控、操作着生产一线各岗位设备。现如今,洗煤厂浮选工作岗位已实现24小时无人值守,既为矿井节约了劳动力,又提高了工作效率。

从机器轰鸣的车间搬到干净明亮的办公室,工作环境的大转变,让矿上的女职工欣喜不已,这一切都少不了王楼煤矿巾帼浮选小组5名成员的共同努力。自2012年成立以来,郑丽颖、赵艳丽、张

宁、刘玉、赵娟5名女大学生组成巾帼浮选小组。7年间,她们参与了选煤厂洗选能力升级改造、将介耗控制在0.5kg/t左右水平的技术改革,车间的多项技术攻关,用自己的智慧和行动实现了自身的价值,以辛劳的付出交出一份份漂亮的“答卷”。

2013年元旦,筹建了半年多的浮选车间正式投入运行。浮选柱存在入料分布不均匀、静态浮选效果差,且柱体中部的浮选精矿不能及时排出等许多技术问题,这是巾帼浮选小组成立后遇到的第一个大难题。

“通过浮选工艺可以将煤泥当中的精煤再次提取,提高精煤回收率,进而提高经济效益。”郑丽颖一脸严肃地说,“开采出来的原煤洗不好,就卖不上好价钱,一线职工的劳动和汗水就会打折扣,就是我们的失职。”为解决浮选柱存在的技术问题,



刘玉(左)和赵娟(右)检查设备运行情况。

她带领小组成员大胆提出浮选柱改造方案,采用一种新型浮选柱入料装置专利技术,并荣获《山东省职工优秀技术创新成果》三等奖。改造后的浮选柱浮选精煤回收率提高2%,为矿井创造经济效益1100余万元。

成立创新工作室 工人有知识更有力量

2015年,山东能源集团为巾帼浮选小组成立创新工作室,并颁发创新经费奖金3万元,让她们更有前进的动力。

“过去,我们说产业工人有力量,现在应该说,产业工

人有知识更有力量。”郑丽颖说,巾帼浮选创新工作室既是以学习、研究、培训、创新为主要目标的工作室,也是展示职工技能,提高职工技术水平的平台。通过多层次、多渠道、多形式“比学赶超”的技能人才培养活动,打造了一只业务能力强、技能水平高的大学生洗选创新团队,培养出专业技术人员2名、高级技师1名,为企业的转型发展提供了人才基础。

郑丽颖和她的团队还向全厂女职工发出了“人人当能手、个个做专家”的倡议,计划利用现代网络信息平台,采取以师带徒的“传、帮、带”方式,让女职工在工作之余参加在线学习,促进师徒

共进和提升技能。

在新旧动能转换和经济转型升级提质增效的背景下,巾帼浮选小组成员又将如何提高选煤厂智能化水平作为新的技术创新方向。通过对洗选工艺与设备进行问题梳理和一体化论证后,提出对王楼煤矿选煤厂进行二次浮选、尾煤泥回收系统改造及自动化系统升级方案。工艺优化后,洗煤厂提高精煤回收率1%,将煤泥“吃干榨净”,掺入中煤进行销售,所有设备接入自动化控制平台,实现了岗位“无人值守”,减员提效,年创效1000余万元。

“在很多人眼里我们是女大学生,应该每天穿漂亮的衣服,做优雅的工作。”郑丽颖坦然地说,“我们从事的是变‘脏’为‘精’、变‘废’为‘宝’的事业。虽然工作时间不能穿得漂亮,每天很累、很辛苦,但当我们看到从乌黑的煤泥中淘出发亮的‘乌金’,我们感到很欣慰、很自豪。”



扫码看巾帼小组视频