

智能停车新模式 解决业主停车难

一字程物业在龙港外滩小区周边新增三个无人值守自助停车场



小区西侧工商银行门口位置，二号停车场位于小区东北侧兴业银行门口，三号停车场是在

小区西北侧家家悦超市入口处。”宇程物业经理郭楠说。车辆进出时，系统会自动识别车

牌号，当从停车场出去时，如果需要缴费，系统会自动弹出二维码，司机只需要用微信或支付宝扫描二维码即可自助付款。

为了方便管理，加强车位使用效率，宇程物业还专门上线了智能识别系统，并把车位的控制权交给了周边商家。当市民到商家消费时，由商家把消费者的车牌号输入系统即可，当消费者出停车场时，系统自动根据消费者的停车时长来收费。

兴业银行的工作人员介绍，以前客户来银行办完业务出去时，需要银行提供一个证明，拿着这个证明交给停车场工作人员，客户才可以享受免费停车的待遇。现在，客户来到

银行后，工作人员只需把客户的车牌号输入系统即可，商家省事了，客户方便了。

谈到建立停车场的初衷，郭楠说：“主要是为了解决小区业主的停车问题，同时也为前来消费和办事的社会车辆提供一个安全的停靠地点。”宇程物业的这个举动，不但方便了群众，改善了龙港外滩小区周边乱停乱靠的现象，也为保持整洁的市容市貌做出了贡献。

据了解，目前，小区业主和在周边商家消费的车主在白天可享受两小时的免费停靠时间，超出时间按每小时1元收费。晚上小区业主可以免费停车，社会车辆则按每次3元收费。停车场目前执行的收费标准都由物价局核定。

民生银行文登支行携手山东省文登整骨医院推拿科举办小儿推拿讲座

本报文登5月8日讯(记者

姜坤) 4月27日，在民生银行文登支行，一场别开生面的小儿推拿讲座精彩举办，整骨医院庄洁主治医师以小儿推拿为题，与民生银行部分VIP客户代表共同交流探讨小儿推拿相关知识，详细讲解了小儿推拿的基本原理和方法。

据了解，此次小儿推拿讲座是民生银行文登支行携手山东文登整骨医院推拿科小儿推拿室共同主办。推拿科成立于1975年，是整骨医院极具特色的临床门诊科室之一，科室现有专业技术人员14名其中包括主治医师6人，医师8人，研究生3人均为临床一线，临床工作经验丰富，手法独到疗效显著。现有门诊科

室7个，推拿诊室4个、小儿推拿室、灸疗室、浮针治疗室、灌注治疗室。

小儿推拿是一种最能体现中医理论的外治之法，因其治疗病种多、无痛苦、无副作用、疗效显著等特点，对治疗发烧、积食、拉肚子等儿童常见病，改善小儿体质有很大帮助，越来越受到人们的重视。“小儿推拿与成人推拿不同，有一套专门的手法，如推、拿、揉、运、捣、掐、分、擦等，在力度、手法、位置上与成人推拿有较大差别。”庄洁介绍说，推拿是专业人员治疗疾病的一种专业治疗手段，它以中医基础理论为指导，绝不是简单地揉肚子、捏手、掐后背这样简单，学推拿并不能“速成”。在

医院，做推拿的医生都具有医师资格证和医师执业证，如果孩子生病，家长最好还是带孩子到大医院及有儿科或中医背景的机构给孩子做推拿。

参加此次活动的王女士说，知道给孩子推拿比吃药好，以前总是通过网络，各种培训班对小儿推拿有个初步了解就上手，有时候就事与愿违，听了庄洁医生的讲座之后才发现原来有这么多误区，作为民生银行的客户，真的感觉行如其名，民生银行为客户举办的这样的民生活动太贴心了。

民生银行相关负责人表示，银行开业三年多来，一直牢固树立“做民营企业的银行、小微企业的银行、高端客



户的银行”的市场定位，坚持“服务大众，情系民生”的服务理念开展工作，各项业务取得了稳健快速的发展，民生银行推出的5万起3年期4.125%的，20万起4.18%的定期存款，深受客户的喜爱。以后我们会经常举办类似的活动，让客户在享受银行各种理财、存款服务的同时，还能享受到其他民生项目带来的实惠。

《关于建立健全容错纠错机制激励干部改革创新担当作为的实施办法(试行)》解读

今年第一季度，文登区纪委监委、文登区委组织部联合印发了《关于建立健全容错纠错机制激励干部改革创新担当作为的实施办法(试行)》(以下简称《办法》)。近日，本报记者就相关问题，采访了文登区纪委监委相关负责人。

问：《办法》出台的背景是什么？

答：去年，中共中央办公厅印发了《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》。我们此次出台这个办法，就是为深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的

十九大精神，进一步激励广大干部新时代新担当新作为，切实为敢于担当的干部撑腰鼓劲，宽容干部在改革创新中的失误错误，引导广大干部争当改革的促进派、发展的实干家。当前，我区正处在深化改革、推动高质量发展的关键阶段，尤其需要全区广大干部特别是领导干部解放思想、开拓创新，敢闯敢试、主动作为。区纪委监委将坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，旗帜鲜明地为敢于担当、踏实做事、不谋私利的干部撑腰鼓劲，形成允许改革有失误、但不允许不改革，允许创新有偏差、但不允许墨守成规，允许担当有过失、但不允许敷衍塞责的鲜明导向，进一步调动和保护全区广大干部干事创业的积极性主动性创造性，为文登实现跨越式发展贡献新的力量。

问：《办法》出台的依据是什么？

答：根据有关党内法规、国家法律法规，中共中央办公厅

答：容错要划清因公作为而犯错与因敢作为而失误的界限，区分干部失误、错误与违纪违法行为的界限，关键是要严格区分“主观无意”与“明知故犯”，“大胆改革”与“无视规矩”的界限。要把干部在推进改革中因缺乏经验、先行先试出现的失误和错误，同明知故犯的违纪违法行为区分开来；把上级尚无明确限制的探索性实验中的失误和错误，同上级明令禁止后依然我行我素的违纪违法行为区分开来；把为推动改革的无意过失与为谋取私利的故意行为区分开来，确保我们的干部愿干事、敢干事、能干成事。

《办法》中也细化规定了以“六看”为标准，决定对单位和个人在工作中的失误错误是否给予容错，看问题性质、看工作依据、看主观动机、看决策过程、看履职取向、看纠错态度，以及十一种容错情形，四类免责条件。需要明确的是，宽容不是纵容，保护不是庇护。容错不是搞纪律“松绑”“法外施恩”，不能拿容错当“保护伞”。合理“容错”必须充分考虑出发点、性质、过程、后果等要素，在严格甄别“为公”与“为私”动机和严格区分“工作失误”与“违法违纪”性质的基础上，科学划清“可容”与“不容”的明确界限，该容的大胆容，不该容的坚决不容，激励干部在遵规守纪前提下敢闯敢试、开拓创新、攻坚克难、加快发展。

问：对于容错的干部，是否影响其选拔和任用？

答：《办法》第十一条规定，对给予容错的干部，考察考核

要客观评价，选拔任用要公正合理。按照“第一种形态”处理的，除特殊规定外，在党风廉政考核、年度考核、综合考评、评先评优、干部选拔任用、职级职称晋升、党风廉政意见回复以及党代表、人大代表、政协委员和后备干部资格等方面不受影响。按照“第二种形态”处理的，对影响期和处分期满、各方面表现优秀的干部，在干部选拔任用等方面不受影响。

干部在改革创新的实践中，犯错误在所难免。改革进入深水区，最需要的是勇气和担当。一味用问责解决问题，既不近情理，也不符合党的一贯原则。同时，容错也需要全社会的宽容，我们应当摒弃“求全责备”的错误观念，在全社会形成支持大胆干、大胆闯，鼓励敢担当、敢作为的良好氛围，让锐意进取者放下心理包袱，轻装上阵。

问：容错纠错的实施主体是区纪委监委吗？如何让容错纠错不是“纸上谈兵”，真正具有可操作性？

答：首先，纪委监委的职责立足点是“监督的再监督”，无论是整治形式主义、官僚主义，还是容错纠错的主体责任都在各级党委(党组)。党委要抓大多数，纪委的监督重点则是关键少数。党委要通过精准把握“四种形态”尤其是“第一种形态”，抓早抓小、防患于未然；纪委监委是通过精准问责推动工作落实到位，目标是服务大局、促进担当、狠抓落实，而不是形成“干事多出错多、不干事不出事”的逆向效应。同时，健全容错纠错机制重在落实。我们近

期下发了《关于敦促村级财务违纪违法人员限期主动交代问题的通告》，目的就是深入推进全面从严治党向基层延伸，着力解决群众身边的腐败问题，给予村级和其他财务违纪违法人员主动交代问题、争取从宽处理的机会。这也是区纪委监委将“容错”和“纠错”一体推进的现实举措。截至目前，已经有数十名违纪违法人员主动向纪委监委和党组织交代问题，上交涉案款数十万元，查摆出上百个问题，正在积极整改当中。借这个机会，我们再次向大家说明，此次敦促行动的对象不仅仅限于村级干部和工作人员，各部

门、镇街党员干部和公职人员都在主动交代的范围之中。主动交代也不限于财务违纪违法问题，只要在期限内坦诚地、毫无保留地向组织说明问题，都可以从宽处理。

问：“容错”和“纠错”一体推进，这两者是怎样的关系？

答：“纠错”与“容错”是激励干部干事创业的“一体两翼”，二者相辅相成。我们要坚持容错与纠错相结合，在容错基础上坚持有错必纠、有过必改，充分汲取教训，坚持立行立改、注重完善制度、强化正向激励，把规则定在前面，最大限度避免犯错、少走弯路，提高自我纠错、自我提高、自我完善能力。纪检监察机关将同组织部门加强指导，做好示范，发挥案例引领作用，既要避免不敢容不会容，又要防止突破党纪国法底线，推动制度真正贯彻落实到位。