

全国工人先锋号、胜利油田孤东采油厂注采309站：

聚智创效，海边小站成耀眼“明星”

渤海湾孤东海堤旁一座看似普通的注采站，却享有山东省创新型班组、山东省工人先锋号等荣誉称号，今年“五一”前夕，这个注采站又荣获了“全国工人先锋号”。这个创建于1986年孤东会战时期的班组，在为国家生产原油178.8万吨的进程中，始终不忘“为国献油”的初心使命，在攻坚求解中拓思路、破难题，连续7年超额完成目标利润和原油生产任务，在全面可持续发展中聚智创效，成长为胜利油田的“明星站”。

本报记者 崔立慧 通讯员 孙万芹 尹永华 李婷婷

不光会拿管钳
还会算效益账

孤东采油厂采油管理三区注采309站距孤东海堤不足百米，大海带来的不光是浪漫，更多的是肆虐的风暴和对设备的侵蚀。站长李登军带领着11名员工，把管辖的3座计量站、5座配水间、66口油水井打理得井井有条。

在注采309站，油水井日常维护有成文的规定：“严格参照技能鉴定操作标准执行，换皮带15分钟，更换水井井口闸门20分钟，更换电机30分钟……”这意味着每一名员工都要在日常工作中发挥出参与技能鉴定时的高水平。2017年12月，7-44N235井因爆性水淹油层关井，站上少了一口油井，日常管理也少了一些工作量，可309站的员工们没觉得轻松。“油井就像自己的家人，家人病了，心里哪能高兴得起来。”7-44N235井承包人刘芳说。

7-44N235井还能不能开？李登军拿着这口井的测井图和小层平面图找到管理区技术室，又通过管理区邀请地质所、工艺所的技术人员来站上摸措施。

多方寻医问药终于等来了好结果。2019年1月10日，7-44N235再次开井，改层生产后，产量由每天0.8吨逐渐稳定至1.9吨。“当代的石油工人不光会拿管钳，还得会算效益账，体现价值创造。”联合党支部书记穆志钢说。

聚焦老区稳产，聚焦剩余油挖潜，聚焦油井时率提升。成立两年多来，该站协助管理区实施油藏开发方案10余个，累计增油7584吨，协助实施补孔、改层等油

井措施8井次，累计增油3840吨。

“油井护士”对症下药
护理出多口“长寿井”

孤东油田经过30多年的开发建设，已进入特高含水开发阶段，开发矛盾突出，稳产基础薄弱，而注采309站所辖区块更是难上加难。“离海太近，地上设备腐蚀速度是其它区域的两倍，地下部分油稠、井深、还易出砂，诊断难度大。”注采309站站站长李登军和同事们把自己当成“油井护士”，“每口井脾气不一样，对症下药才能护理得当。”

2018年8月19日，台风“温比亚”席卷孤东油区。员工季伟华和张贵华紧盯监控系统，他们发现7-49X255井井口回压正在升高。该井是一口日产7吨的大头井，回压升高极有可能是气温骤降原油凝固，堵塞了管线。

季伟华说，这口井不但油稠还含砂高，骤然停井会造成砂堵并严重影响产量。如果不停井，井口回压继续升高，地面管线一旦穿孔，油借雨势，后果不敢设想。两人立刻冒雨赶到井场，决定利用现有掺水流程疏通堵塞管线。掺水、停水、再掺水、再停水，两人不停反复寻找掺水的最佳瞬时流量，两个小时后，7-49X255井转危为安。

因井制宜，因时制宜。多年来，这个站的员工不断摸索每条管线、每台设备的脾气秉性，油水井设备设施始终保持高水平、高效率运转，全站43口油井中，免修期730天以上的长寿井达到22口。

人人都是“能人”
人人都能创造价值

郝洪峰是从注采309站走出

来的油田技能大师。他最得意的徒弟——注采309站员工刘颜正在备战中国石化采油工技能大赛，另外两名站上的员工也是洪峰创新工作室核心成员。在这个站，“人人都是‘能人’，人人都能创造价值”是他们秉承的价值创造理念。

员工林永红最喜欢干的活就是给水样瓶子拍照。这是309站员工发明的现场水质观测法，在洗井过程中，员工除了按照《水井洗井指导书》进行操作外，还要用矿泉水瓶分别装取配水间水样、洗井期间水样、洗井完毕后的三种水样，再拍照发给技术室人员，洗井效果一目了然。

李登军借助“四化”平台大数据分析结果，将抽油机平衡度调整法改为功率调整法，每旬结合油井功图、功率及生产动态，全方位剖析油井功率与抽油机平衡的内在关系，依此制订整改计划。经过近两年的全程跟踪分析，最终形成了独具特色的抽油机平衡度功率调整法。2018年，共调平衡135井次，累计节电39万千瓦时。

近两年来，小站创新硕果累累，员工刘颜提出的“低渗透含蜡油井提高产量的方法”等两项成果荣获国家发明专利。张贵华等10多名员工发明的“抽油机平衡块锁紧移动器”“光杆密封排污装置”等16项成果获得国家实用新型专利，累创经济效益945.11万元。

海堤边上的孤东采油管理三区注采309站，前身是孤东采油矿采油九队。在新型管理区建设中，该站克服人少井多的困境，在聚智创效中成长为“明星站”，先后获得山东省创新型班组、山东省工人先锋号等荣誉称号，今年又获得了全国工人先锋号荣誉称号。

胜利青年讲述 戈壁滩上的美好生活

本报5月14日讯(记者 顾松 通讯员 宋金娜) 日前，以“青年友好，携手共进”为主题的庆祝中蒙建交70周年青年交流会议在京举行。胜利油田东胜公司蒙古项目作为第一个发言的中方代表，作了题为《戈壁滩上的美好生活》的发言。

“我们与蒙古人民在宗巴音相识、相知、相交的过程中结下的深厚情谊，展现了两国人民尤其是两国青年共促发展、共筑梦想的美好愿景。”东胜公司蒙古项目副总经理林文杰的发言，主要讲述了近年来东胜蒙古项目与蒙古国在商贸合作、文化交流、民间交往的鲜活故事。

故事会上，与会人员观看了由东胜公司创作拍摄的微电影《一路向北》。据了解，该作品是2017年，

东胜公司为响应中国“一带一路”倡议、蒙古国“发展之路”策略以及纪念东胜蒙古项目15周年和中蒙友谊而拍摄的，鲜活的呈现了中蒙员工克服沙尘暴等恶劣天气，共同努力、攻坚克难的场景。

在蒙古发展的17年间，东胜公司严格遵守资源国的法律法规和民俗，与蒙古国各级政府部门保持了良好的协作关系，积极争当蒙中友谊的传播者，在做好企业生产经营活动的同时，履行企业社会责任——提供大量工作岗位，积极帮扶当地牧民，与当地居民关系融洽，树立了中国石化和胜利油田良好的国际形象。连续多年，被蒙古国政府评为“十佳外资企业”，每年都获得蒙古国中华总商会“十佳中资企业”“优秀企业”等荣誉。

胜利发电厂： 人力资源优化降本数百万

本报5月14日讯(记者 顾松 通讯员 孙育涛) 在胜利油田胜利发电厂运行岗位工作30年的王文山，从来没有想过，习惯操控键盘的手会拿起工具包，从事机组检修。三个月来，像王文山一样，已经有40多名运行员工利用机组停机间隙，投入到检修中。

胜利发电厂主要分为运行和检修两大专业，其中，390名运行人员主要负责机组的发电工作，315名检修人员负责机组的缺陷处理和维护。

近年来，胜利发电厂突出价值引领，落实油田绩效考核政策，让经营创效与员工绩效完全挂钩。

作为承担着5台机组检修任务的检修公司，却存在着人员紧缺的情况。一面是人员短暂富裕，一面却是人员紧缺。跳出专业束缚，盘活人力资源，成为胜利发电厂的必然选择。今年年初，胜利发电厂深化内部市场化，每个生产单位至少组建一个项目组承揽内部项目，激发员工创效潜能。机组停机备用期间，运行人员通过参加内外部市场等工作争取绩效工资，绩效收入与创效挂钩，上不封顶。

2月20日，电厂召开了运行专业创效启动会。运

行单位集成放大热电运行技术优势和短时人员富足特点，成立了创效小组，并制定了《2019年创效实施办法》。本次创效活动，仅一期运行部就抽调15名员工参加机组检修，这被检修公司经理刘勇称为“一场及时雨”。

原来，检修公司140名员工平均年龄47岁，日常分散在5台机组的巡检和检修中。由于今年机组检修时间长达220天，现有的人员只能维持正常检修，一旦机组大小修就出现有活没人干的情况。

王文山是2号机组主值，他被分配到锅炉本体班。在跟随检修人员巡检时，他发现锅炉本体乙侧受热面积灰结渣情况比甲侧严重，考虑到可能是烟气流不平衡所致，便向厂里递交《关于2号机组乙侧运行调整》合理化建议，“参与检修不仅能够挣绩效，还能为今后的运行操作积累经验，一举两得。”

据了解，去年以来，发电厂探索建立内部市场承揽机制，打破岗位界限，推行“项目选人、人选项目”甲乙双方内部承揽，节约外委费用595万元。下一步，胜利发电厂还将通过组织热力公司等单位的运行人员参与机组检修，盘活内部人力资源，降低外委费用。



硫化氢应急演练

5月10日，胜利油田河口采油厂集输大队队和联合站防控硫化氢应急演练现场，5名员工“发现”分离器区域硫化氢泄漏后，立即启动应急处理程序，测试浓度超标、拉响警报，打开安全通道疏散人员，穿戴正压呼吸器，关闭泄漏点流程抢修等应急措施有条不紊进行。今年以来，河口厂坚持源头治理，对重点含硫化氢单位找准风险点和隐患点，开展风险再识别、隐患再排查，落实整改措施。同时，强化对直接作业环节的安全监管，做到“检查一项、追责一项、消除一项”，切实提高安全环保工作水平。

本报记者 崔立慧 通讯员 吴木水 董千 摄影报道