

举步维艰中加快体制机制变革,分离移交后的临邑县中医院临盘院区 为员工群众提供优质基础诊疗

日门诊量由120人提高到400余人、住院人数由20张床到高峰时上百张床、日查体人数平均85人……胜利油田临盘管理中心临盘医院在分离移交的四个多月时间里,依靠体制机制变革,对内加快软硬件提升系列工程、对外塑造服务品牌,打造员工有信心、患者能信赖的基础诊疗医院。

本报记者 顾松
通讯员 孙志惠 张小红

举步维艰中破冰前行

医疗水平下滑、服务质量下降,连供应商供药都不及时,是临盘医院分离移交前的现实状况。各种矛盾叠加,带来的直接影响是患者锐减,部分业务骨干流向济南、东营等地医院,仅剩的37名医疗、医技人员无法满足临盘油区近3万名员工家属的医疗需求。

为了保障基本医疗,临盘医院将内科、儿科合并为综合内科,保障门诊和住院部业务。外科无法开展手术,只维持日间门诊。一些病情急、病因复杂的患者,多数以转院诊疗为主。因为缺乏急救力量,120急救业务也被迫关停,改向地方医院转运急救。妇产科停止了产科业务,只维持日间门诊和女工查体业务。

员工家属对临盘医院的不满情绪日益增加,就医困难与矛盾加剧的临盘医院陷入尴尬境地。“只有加快改革步伐才能彻底打破僵局、走出困境。”在与地方政府部门沟通协调中,临盘采油厂积极争取上级支持,对临盘医院基础设施进行了功能性恢复改造,并更新了部分医疗设备,改善医疗条件。

2018年11月,临盘采油厂与临邑县中医院签署移交协议;12月29日,双方完成资产和业务移交;2019年1月2日,临盘医院更名为临邑中医院临盘院区,正式运营。

移交工作迈出了实质性的一步,但临盘院区党支部书记张势华心里却并不轻松。他从事职员工的情绪上能看出来,压力和困难仍然萦绕在员工的心头,“只有努力把医院运营好,才能从根本上解决员工的后顾之忧,齐心协力服务好周边患者。”

从门可罗雀到门庭若市

近两个月来,临盘院区等待

划价、拿药的患者日益增多,面对这个“久违”的画面,张势华心中百感交集,“以前,临盘医院就是这样的,以后也不会让患者失望。”

移交后的医院,面貌焕然一新,员工由移交前的95人增加到211人。新生力量的加入,不仅让医院短时间内恢复了门诊业务、120急救业务和住院部业务,还新增加了中医内科、外科专家门诊、中医妇科专家门诊、中医研究生门诊、外聘博士生专家门诊、针灸推拿科门诊等。同时,每周末邀请省中医院知名专家来临盘坐诊,让居民在家门口就能享受到更高一级的医疗服务。新B超机、化验设备的相继投产,不仅增强了员工群众对临盘院区的信任度,门诊量和住院病人也在不断增加。

1月15日,儿科恢复住院业务;1月28日,120急救业务恢复;2月14日,内科入院病人床位紧张,院方申请增加15张床位;3月19日,手术室正式开诊,迎来第一台手术。4月8日,老年服务对象疾病筛查与健康查体工作正式启动……

“现在可比以前强多了,最起码轻微的病情可以就近入院,过去的条件来了也不敢住。”正在门诊开药的赵先生心脏做了支架,过去复诊或者拿药都需要到东营或者济南,“现在这些事家门口就能办,确实方便。”

3月28日,临盘院区迎来了移交后第一名新生儿诞生,标志着产科业务实现平稳运行。“病房都是新装修的,卫生也打扫得很干净,关键是医护力量比过去加强了。”产妇李女士出院前,向医护人员表达感谢之情。

4月11日,手术麻醉科迎来了开诊以来的最大考验,两台外请教授手术同时开台。基于两台手术病人都已七十多岁,并且身患多种疾病,手术麻醉科在与相关科室充分会诊的情况下,全员出动,确保麻醉顺利进行。开诊近两个月来,他们累计完成各类手术

50余台次、门诊无痛手术麻醉40余人次,受到患者及家属的一致好评。

从机制盘活到向医图强

业务量迎来新高峰,也对医疗服务技术和质量提出了更高要求。在机制变革的同时,临盘院区落实人才强院各项举措,在基础医疗质量提升的同时,迈向了可持续发展快车道。

资金、技术是提升医疗质量的关键。今年,临邑县中医院不断向临盘院区加大资金投入,用于基础设施建设、医疗设备购置、医疗项目拓展等,硬件条件得到改善和提升。同时,他们加大技术投入,组建了ICU重症医学科;为方便临盘血液透析病人就医,加快筹建血液透析科,投产后临盘油区近30名血液透析病人将就近得到医治。

临盘院区的变化让员工看到了发展曙光,大家也从最初的担心改革向研究如何开展好业务转变,日常的话题更多集中在如何引进新医疗项目、扩大业务范围,更好地服务周边员工群众。

为加强医德医风建设,临盘院区以公共卫生服务为平台,将医疗服务延伸至小区,先后开展送医进小区活动12次,老年人健康讲座3场,高血压病人随访1956人,糖尿病人随访758人,孕产妇随访95人,0-6岁儿童健康保健616人;目前,他们正开展老年人健康查体报告解读工作,年内计划为3000名65岁以上老年人建立电子健康档案。

“只有集中精力攻技术、提服务,才能让员工群众和医院实现共赢。”张势华说。下一步,临盘院区将通过与临盘采油厂合作,在偏远井站和油气储运较集中的基层单位设立员工健康管理室,配备相应卫生保健药械,定期深入一线开展“心肺复苏急救”、“触电急救”、“溺水急救”、“烧伤急救”等项目培训工作,提高基层员工自救互助能力和运营能力。

滨南采油厂: 老区产能建设算好效益账

本报5月14日讯(记者 顾松 通讯员 许庆勇)

一年多来,胜利油田滨南采油厂积极转变老区产能建设思路,由整体调整向局部高效完善转变,由重产能规模向重产能质量转变,将更多精力放在优化高效注采完善上,实现油藏开发管理向油藏经营管理的转变。

如今,讨论产能建设方案时,零散高效新井井位成为滨南采油厂地质研究所副所长吕维刚的关注重点。零散高效新井由配角变主角,源于开发思路的转变,“发展方式从规模速度型向质量效益型转变,是高质量发展的题中应有之义。只有量好效益这把标尺,才能不断提升老区产能建设质量效益。”

按照原来规模建产的思路,当油价位于70美元/桶时,滨南采油厂整体调整单元内部收益率为12%。然而,2018年以来,在油价50美元/桶的评价下,该厂在老区共布置高效注采完善井139口,单井投资降低47.3万元,百万吨产能投资减少8.3亿元,内部收益率在12%以上。

“今天的投资就是明天的成本。一口井平均投资600余万元,打得好,就是优质资产;打成空井或低产井,就是无效或低效资产,而且每年还得增加吨油折耗费。”吕维刚说。

2018年以来,滨南厂着眼于杜绝低效无效资

产,彻底改变“重投资不重效益”的惯性思维,织密效益“筛眼”,深入开展产能建设优化工作,将产能建设重心调整到老区高效注采完善上。他们选取层系井网基本适应、地面基本配套的区块,精细剩余油研究,优化工艺配套,盘活存量资产,降低投资提效益。2018年,高效注采完善方案新增产能占老区产能建设的60%以上。

吕维刚介绍,在老区制定方案投入少、周期短,而且可以找到的储量数量多,即便储量规模相对较小,效益也高。

整体思路的转变带来实实在在的效益。2018年,在单18块方案编制中,按照以往思路要部署16口新油井和13口新水井,储量控制程度94.7%。“虽然储量控制得多,但在当时油价下没有效益。”吕维刚说。设计人员优化井网,充分利用周边老井转注的方式减少2口新水井,重新部署1口油井。新的设计方案减少投入600余万元,储量控制程度达94.3%。

在方案编制中,他们转变观念,注重盘活区域存量资产,利用老井和区域资源,降低成本投入。单6西稠油区块开发调整方案中,充分利用废弃井整体侧钻挖潜井间剩余油,部署老井侧钻16口,平均单井节省钻井费用300余万元。

塔里木分公司: 43条举措为基层减负

本报5月14日讯(记者 崔立慧 通讯员 邱振军)

近日,胜利石油工程公司塔里木分公司组织机关科室开展为基层减负专题会议,形成43条措施方案,进一步夯实基层质量效益双提升基础。

塔里木分公司成立29年来,一直在西部施工,受工作区域分散、部分井队距库尔勒基地1000多公里等因素制约,基层井队迫切需要机关为其独立运行提供强有力的后勤保障。

基于生产实际,该公司积极践行“马上就办,马上办好”的理念,为基层提供“保姆式”管理。今年,他们安排机关人员每月抽出三分之一时间下沉井队,现场解决实际问题。同时,机关人员下基层期间,要详尽收集基层对减负的意见建议,由机关科室认真分析,精准施策。

针对工程师、安全员、成本员和材料管理员等基

层岗位不同的工作内容,分类制定减负措施,并采取一切办法为井队提供优质快捷的后勤服务,让基层关键岗位在日常繁琐的事务中解放出来,把更多的精力和时间投入钻井生产和创效保效工作。

目前,经过人力资源科详细摸底后,他们把每月成本员审核工资流程业务放在网上办理,减少了成本员每月往返库尔勒的时间;安全科把井队安全员的资料进行统一完善,大幅减少安全员填写资料的项目和内容,使其抽身专注基层的安全管理;党政群工科做好职工心理咨询和帮扶工作,探索运行EAP计划,为基层职工思想减压。“减负就要出实招,才能见实效,只有这样才会让基层心无旁骛投身高质量效益施工。”塔里木分公司党委副书记、纪委书记、工会主席王好楠说。



微生物驱油见成效

近日,胜利油田现河采油厂草20平36井现场,草东采油管理区干部员工正在进行微生物复合吞吐工艺施工前的准备工作。据了解,针对稠油热采成本相对较高、周期递减大等突出问题,现河厂按照油田稠油降粘及微生物采油项目组的整体规划,针对草20区块开展适应性评价研究,分区域选取合适稠油井进行微生物矿场实验,通过功能性激活剂、复合微生物吞吐来强化原油降解和乳化分散,降低原油粘度、加强原油流动性,进而提高产量。今年1-4月,现河厂采用微生物采油技术开井11井次,累计产油1181吨。

本报记者 崔立慧 通讯员 孟涛 杜琳琳 摄影报道