

5月17日,全市民营企业家“青蓝接力”行动名家论坛举行第5场,本场论坛轮值担纲演说的是光威集团董事长陈亮,威海全市100多家企业负责人或代表从四面八方,赶到位于临港区的碳纤维产业园,参加这场思想、致用的盛宴。

光威集团从一家做渔具的乡镇企业,发展成为中国碳纤维新材料工业的代表,30余年的探索、突围、转型历程有其堪为威海乃至中国企业家借鉴的宝贵经验,光威集团现任董事长陈亮是在老一代企业家、光威创始人陈光威的基础上,“青蓝接力”的典型,其为企业之道、为人之道,值得细细品味。

结合荷兰航海家巴伦支的诚信和荷兰人“海上马车夫”的历史因果,山陕居民走西口、晋商400余年和关公崇拜之间的逻辑关系,陈亮分享的题目是“传与诚”。

“传与诚”:光威30年的启发

文/图 本报记者 高洪超

关键词之 1 浮躁

现在做事情、做人,都有一种浮躁,去掉浮躁,才能不忘初心。

关键词之 2 信仰

以“钱”为信仰,这影响了所有企业家——导致了浮躁。只有去掉浮躁,我们才会做好事情,没有一个民族把钱作为信仰。

荷兰人之所以能在15-16世纪成为海上马车夫,巴伦支船长的诚信故事可以作为注脚——他从俄罗斯运输一批货物到西欧,被困北极圈。一个冬天的漫长守护中,17个船员病死了7个,但船上的药品、粮食一点没动,来年夏天,这批货物完好无损送到货主手中。

巴伦支船长不仅发现并命名了巴伦支海,更因为这个坚守诚信的生死经历,成就了荷兰人海上马车夫的运输事业。

走西口是山西陕西一带居民外出闯世界的统称。明末,有堂兄弟三人闯荡在内蒙古一带扛活,攒钱开了一间小店,经营平淡几乎难以为继。一个下午“白毛雪”的中午,他们商议决定甩手继续卖苦力,此后熬了一锅粥,发现门外有一位背着褡裢的白发老人,冻得直打哆嗦。

三人立即让老人进门躲风寒。询问老人是否吃饭,老人说没有,于是让老人自己盛粥喝,没成想,一锅粥被老人喝光了。兄弟三人一看没有饭了,干脆直接睡觉吧,“省饭”。

没想到,第二天一大早起来一看,老人不见了,但是他的褡裢还在。三人分头外出寻找,没有结果,等了一段时间,老人还是不见影子。三人打开褡裢一看,里面全是黄金。

死守不是办法,三人一番商议之后,决定利用这些钱做生意,但有一个约定“必须给老人留一份分红”。从此这个分红的惯例一直持续了400多年到清末同治年间,这些分红资金一直积累着。

这就是诚信,也是晋商600年成为中国十大商帮之首的注释。

关键词之 3 “百年企业”要求不高

威海地处偏僻,跟山西陕西的环境异曲同工,但不缺优秀企业家,因为环境使然,我们要打鱼,不允许安逸。现在说要做百年企业,其实这个要求一点都不高,人家晋商、徽商都是几百年。

晋商的成功在于儒商精神,根在“诚信”二字。几百年前的事情,古人看得比今人要透彻。晋商抱团的业内生态,就是今天我们强调的“团队精神”。

现在企业一见政治学习就打怵。觉得“跟我没关系”“这是错误的,国家好了,企业才能好”。要有正确义利观念,“求利无过,但富起来之后要平视别人”。

关键词之 4 专注主业

最近有两件大事,光威被要求帮忙——企业老板因涉嫌诈骗被抓,陈亮认为“你不干本业,国家才不管你”、“不能有点钱,想干啥就干啥”,要有本业,要敬本业。另一家企业想把旗下的碳纤维事业板块转卖给光威,这家企业不以碳纤维为主要业务。

以前当学徒三年,这是不给工钱的,要端茶倒水、理货盘点。这些都是表面,本质是对人性的修炼,是在培养对货物的感情。这一点,我深有体会——当年担任总经理,拿起一杆鱼竿,能感觉到鱼竿在跟自己说话,这是一种境界。

现在有么?

关键词之 5 忠恕

能饶人处且饶人,争那么多有什么?有时间去争论不如去干点实际事情,别动不动就把别人告上法院,现在企业官司不断。

这要反思,你自己没心思搞发展,员工自然没有信心——诚信、仁义、忠恕,这是光威的核心价值。

关键词之 6 天道酬勤,不忘初心

关键在于一个“勤”字。企业长运,关键是靠一个诚字,靠人的品格。新时代的创业发展,光靠不怕苦不怕累是不够的,“你能比一线员工辛苦?”

关键词之 7 谨慎

即使有亿万家产也要谨慎,别觉得撒点就撒点没啥,投资失败就失败无所谓,从一分钱开始发展到亿万家产,一定是有“谨慎”贯穿其中的。

关键词之 8 创二代

光威集团没啥,但确实有“不一样的地方”——国家发改委一官员说过“十年前来光威,是这批人接待我,十年后来光威还是这批人……”

“钻天的鹞子,也就是一根”。陈亮曾长时间反思,“我观察我自己很久,我明白自己到底能干什么”。

开会时,他说:“在座各位都比我强,但有一点不如我——你爹不如我爹,如果没有我爹,我没有资格与诸位说话”。

不做富二代,要做创二代。

虽然是董事长,但公司决策,我也只有一票,我也是群体分子——开会不要搞家长制,真要这么一言堂,别人肯定会评价“你发个通知算了,还召集我们讨论啥,你戏弄我们么?”。

在社会上做事情,义字当头,要懂得相互帮助。今天我站在这里讲话,是全体光威员工赋予我自信,我陈亮本人没有这个能力。

我父亲默默无闻,像蝉一样在土地下积累30年,到了我这个时候光威上市了,所以“我今天是一只蝉,我钻出黑暗的泥土上树了,我在这讲话”,我们不做富二代,我们要做“创二代”,还是要扎根土里,积累20年。

关键词之 9 诚信

不讲诚信,要付出血的代价。还是以晋商的精神领袖关羽为例——关云长封金挂印,千里走单骑,虽然是对刘备的忠心但是他骑走了赤兔马,这是一把双刃剑。

在冷兵器时代,一匹好马的价值,就相当于今天的顶级奔驰,曹操要追回这匹宝马,后来关羽败走麦城。

诚信,每时每刻不在起作用,诚信没有完成时,只有进行时。

一定要有诚信,陈亮二次强调。

关键词之 10 产学研也是团队协作

体育是中国人团队问题的投射——乒乓球单打独斗,顶多两人转,中国人很厉害,但足球就不行。在光威碳纤维15年的探索中,发现一个大学内部不同院系之间也有些协作甚至不团结的问题,但是“我们不管这一些,我们要自己解决好自己的关系”。

婚姻也是一种团队协作,要诚信包容,晚上超过九点之后回家,老婆就要质问是不是在外面包小三,但是“日子还要过,要包容”。

关键词之 11 股权

关于公司治理,陈亮认为股权适当分散是合理治理的解决之道——很多企业股权不分散,虽然有总经理,但仍是一个人说了算。

大企业分散股权,是为维护团队精神,提高合作效力,对外开放股份也是寻求外力,毕竟一个人精力有限,合作可以很快做大,当然谨慎是前提——这一点,光威验证过了,建议大家去做。

关键词之 12 业缘

现在,中国企业家有一种倾向,值得反思:买你东西的叫客户,是上帝,为你供货、卖给你东西的就被称作外协企业。这个听起来很不舒服。

你要一视同仁,你要重视谁?酒香不怕巷子深,好酒的前提是有好粮食,有好粮食才有好酒。

中国企业走访自己的产品销售商较多,协作商几乎不走访,这只是做对了一半,“别只重视大鼻子,更不要来一个不说中国话都是重要客户,要一视同仁”。

股份互持,是一个深远的关系。

关键词之 13 信息化

古人很重视信息化,晋商会馆、山陕会馆不是今天的宾馆,其主要功能不是大吃大喝,而是为了相互交流,信息互通。现在大力整顿会所很有必要。

关键词之 14 利益合理化分配,一直是大问题

陈亮坦言,从2004年他开始做总经理开始至今,一直在解决利益合理化分配问题,这也是各企业、全社会的问题,能解决这个问题的,一定是很强企、一定是很强企。

“今年有100万元利润,你分配50万元,明年的利润会增加到200万元,你的收入会是150万元”,财散人聚。这也是晋商的精神。

关键词之 15 不忘初心 方得始终

这句话很流行,企业不要怕小,你有德,别人都来帮你,你一定会壮大,但是你再大,有一点事情就起诉别人,仗势欺人,给政府找事,也早晚会亡。

“这人不错”,说的不是别的,是人的品格。企业不能没有德,最大的对手是自己,一定要积累德。在农村,有些老人没有文化,但为人正直,是“老者”。

所以,品德和知识没有关系。

关键词之 16 企业为何存在

企业是社会道德标兵,创造财富推动社会进步,作为老板你有品格,累点苦点,员工愿意跟着你干。2015年光威上市之前的审核中,有反对意见,大体是指光威工资水平太低,“一帮奴才”,董事长工资才5000多块钱,下面员工工资肯定更低。

就此质疑,陈亮被单独要求作出解释。没有正面回答,陈亮说“有很多知识青年、大家闺秀离开大城市,投奔延安靠的一种精神,对光威来说,钱都投在了发展上,靠品德聚人”。“我们大多数人是从农村出来的,你回农村老家,房子低矮,没有暖气,条件没有城市好,但是我们内心深没有嫌弃,这就是精神。”“老人不愿意进城跟随子女生活,这也是一种精神”。

关键词之 17 感恩

光威1987年创业,15年发展玻璃钢、碳素鱼竿,15年发展碳纤维等新材料,离不开乡镇企业局、中小企业局的支持。

光威有一个美国客户,双方合作了30年。这个客户曾经在跟陈亮交流中有过疑惑甚至质疑——为什么你们光威每次变化都这么大,而自己在的美国企业一直不变,“难道你陈亮比我们强么?”

对此,陈亮的回答是“我的党比你的党好”。

1992年,光威作为一个镇办鱼竿厂改制,土地、厂房这些原始资本都是国家给的,所以我得感恩铭记。

最后,陈亮以一副对联致谢全场:

货好便好

读书好 经商好 效好便好

创业难 守成难 知难不难



全市民营企业家“青蓝接力”行动名家论坛

主办单位:威海市工业和信息化局 威海市工业和信息化发展中心 威海市工商业联合会

承办单位:光威集团

协办单位:威海市企业和企业家联合会 威海市中小企业协会 威海市钓具工业协会 威海市智能电子产业协会 威海市至诚中小企业培训中心

论坛宗旨

促进大企业和小企业之间的交流,促进资源对接整合,助力更多的新一代企业家成为“政治上有方向、文化上有内涵”的新一代企业家。