



山能临矿：战“疫”向春生

新冠肺炎疫情发生以来，按照山东能源集团疫情防控总体部署和要求，临矿集团早认识、快行动，集聚“硬核”力量，发动全员参战，同心同力同向共克时艰，用心用力用智坚守阵地，在大灾、大难、大考面前展现了国企使命、山能担当，在坚决打赢安全生产保卫战、疫情防控阻击战、复产保供攻坚战中以实战姿态迎春而向，向春而生，让社会放心，为行业争光。



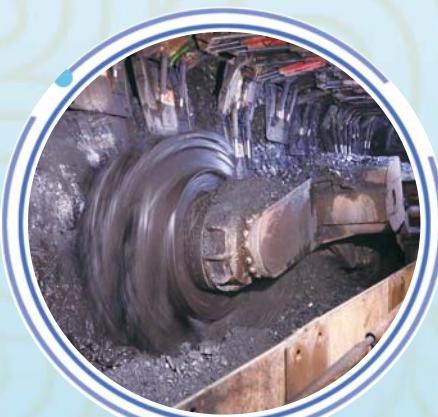
山能临矿集团党委书记、董事长刘孝孔专访在央视综合频道播出。(徐虎 摄)



复工复产鲁蒙“点对点”送工友。(徐虎 摄)



“控温”无死角。(杨以龙 摄)



矿井全线复产。(孔庆玉 摄)

齐鲁晚报·齐鲁壹点
记者 王瑞超 通讯员 张红芳

疫情防控阻击战： 临“疫”有备

新冠肺炎疫情爆发之初，山东能源集团提出了“向最坏处打算、做最充分准备，宁可十防九空、不能失防万一”的要求，临矿集团迅速落实，密切关注，积极研判，提早“预谋”，一系列部署按部就班进行。

1月19日，在全集团视频会上进行专门部署，全面启动全矿区防疫工作，要求员工春节期间不准到湖北等地探亲、旅游。同时，充分预估到，一旦疫情持续爆发，煤炭供应势必紧张，煤矿必须提前检修，做好复产准备。

1月20日，安排后勤保障部门开始大批量预定口罩。

1月21日，下发紧急通知，要求各单位把职工的防疫安全、健康安全摆在首位，立即储备10万份口罩和2万瓶消毒液，放假前就发到一线员工。

大年初二，全面贯彻落实中央政治局常委会精神和山东能源紧急电话会议要求，安排各级党员干部，在危机关口，必须提高政治站位，不辱使命，命令集团领导、各单位“一把手”立即停假返岗，组建集团、矿厂和区队应急领导小组，启动一级应急响应机制和战时管理模式。

大年初三，集团公司、矿两级班子全部到位，吃住在岗、靠前指挥，坚持24小时值班，分工包矿。同时，按照复工复产的要求，生产单位开始有选择地通知职工陆续返矿。

“云上临矿”大有用场，应用大数据全面检索22575名职工、78734条职工家庭成员信息并采取应对措施。

把集团所属30个企业、职工集中住宅区实行网格化管理，明确党委书记为网长，组建500名应急人员，分兵把守，严防死守。

研发应用临矿员工踪迹、体温、居家办公、网上申报、出入登记等钉钉信息管理系统，对全体员工、全过程进行检测监控。

制定全集团统一的《防疫工作内控流程》，突出把好复工复产关、外来人员切断关、复工人员隔离观察关、错时就餐关、宿舍居住关、班前班后会议关、上下井和洗澡关、井下作业关、公共场合消毒防疫关、返程人员安全关“十关”，实现防输入、防接触、防周边、防感染、防扩散、防漏洞、防松懈“七防”，坚决阻断病毒传播渠道，坚决保证职工健康安全、坚决保证矿区和谐稳定。

复工复产之后，严格落实隔离观察制度，对员工班前、班中和班后三次测体温，逐一签订《疫情防控承诺书》，通过

“钉钉”工作平台每天对每名职工健康情况进行采集、分析。采取视频、学习强国、云上会议室等模式，召开区队（车间）、班组会议，严禁人员聚集、聚餐、聚会。

对地面单位和机关实行轮岗制、弹性工作制和云上办公工作模式，在大数据共享平台上建立网上例会、网上审批、网上结算、网上招投标等制度和通道。

针对疫情防控形势下职工可能出现的焦虑、急躁等负面情绪，及时组织60名心理咨询师，通过远程视频等方式开展心理疏导，引导职工增强信念、坚定信心。

大力支援地方社区防控工作，派设180个党员先锋岗、300名党员战斗在防疫最前线，组织员工捐款180万元、离退休老党员捐款4.8万元。

安全生产保卫战： 战“疫”有方

“十必须、十全力”“十个毫不放松”、把好“六不”关口，这是山东能源集团聚力打好安全生产保卫战、疫情防控阻击战、复产保供攻坚战“三大战役”的总体要求。临矿集团把安全管理作为复工复产的前置程序、先决条件，隐患不排除不能生产、设备不完好不能生产、技措不明确不能生产、骨干不到岗不能生产、系统不完善不能生产、安监不到位不能生产，保证了矿区的安全稳定。

管理干部以“四不两直”方式沉到一线、督导工作，明确驻矿责任人“八项”工作职责，分管领导和生产部室30多人分12个包保组到各生产单位进行驻矿盯守，重点对安全生产措施落实情况进行督导检查。认真汲取近期煤矿事故教训，开展井上、下煤仓专项检查，防冲矿井复工复产前安全评价，对查出的283条问题，一项项督促整改。

为做好现场重大安全风险、隐患、技术工作难题的跟踪管控和监督落实，充分利用大数据、安全生产管理平台和监测监控系统等信息化渠道，实施安全技术管理。

全面学习对标山东航空安全管理理念和经验做法，提升安全管理标准和水平，推进本质安全型临矿建设，开展“学山航、大对标、促提升”活动，构建自觉自主、制度严密、管控有序、训练有素的安全管理新体系。在各单位深入开展“查身边隐患、保自身安全、防安全事故”活动，切实解决“想不到、管不到、治理不到”的问题，为打赢安全生产保卫战提供多重保障。

在安全生产一线，1200名党员主动返岗、冲到前线，把疫情防控和安全生产作为锤炼党性、检验主题教育成效、考验治理能力和抢抓机遇的大考试和大检验，实现两手抓、两不误、两确保。

复产保供攻坚战： 胜“疫”有智

山东能源临矿集团的生产单位横跨4个省区、省内分布10个地市、15个县区、30个乡镇，复工复产极其艰难，危难关头，临矿干部职工智勇双全。

据了解，临矿集团全年电煤供应量计划260万吨，疫情当前，他们及时开通电煤绿色通道，组建专班，保证了13个电厂的用煤。特别是鲁北公司发挥省内煤炭资源调拨、保障鲁西北能源安全的重要作用，协调山西、陕西和省内兖矿、肥矿向鲁北储煤基地调煤，保障鲁西北地区的电厂发电、供热。

在运输通道没有打通之前，他们通过强化与地方政府的沟通，动用2500辆公车、私家车，将16000多名员工送到岗位，以保证临矿的煤炭、铁矿、玻纤三大产业全面恢复生产。

2月17日，1300公里开外的内蒙古上海庙矿区通过开通临沂到鄂尔多斯“点对点”班车分批次护送员工返岗复工，被中央电视台进行了连续报道。榆树井煤矿复工复产模式成为鄂尔多斯市学习推广的样板，市委书记、市长为此点赞。

2月29日，鲁西煤矿557名员工经过核酸检测全部确定为“零感染”，全矿干部职工历经大灾、大难、大考，斗罢“疫险”再复产。

2月份，临矿集团省内外13对煤矿全部实现复工复产，积极投入保供大军，累计供应电煤60多万吨。

2月份，承担沂水、兗州等地供汽、供暖任务的玻纤集团沂水热电厂发电6592万度、供汽36224吨、供暖56.13万吉焦。古城煤矿热电厂发电1278.15万度、供汽33864吨、供暖15.66万吉焦。

2月份，物商集团鲁北煤炭储备配送基地累计到达火车煤27列、9.77万吨，发运专列1列、汽运2099车，保供煤炭10.74万吨。

2月份，玻纤集团生产成品纱31130.74吨，完成计划的101%。

应对大考，山东能源临矿集团党委书记、董事长刘孝孔深有感触地说，我们通过系统反思这场防疫战争对临矿治理体系和能力的启迪、教训和提升空间、发展潜力，已经拟定了12个方面的20个课题，对临矿的超前预测能力和快速反应能力、应急体系和应急能力、“一体双优”、智能智慧和专业化队伍、煤炭储备基地和“地上煤矿”建设、在建设智能化企业条件下的劳动定额、弹性工作制、轮岗制、“云办公”等新型工时制、大数据、“云上临矿”建设、机构设置、流程再造、组织体系等，进行研究探讨，我们要把好事办好，把坏事变好事、对别人的好事坏事举一反三、引以为鉴、改进提升，在更高层次、更高水平上建设“敏简轻快”的“云上临矿”。