



花开疫散

决战时刻 特刊

花开疫散

决战时刻 特刊

公益岗位、发放补贴、人才回引、线上办案、默认可办……

惠企利民满是干货，今年济宁人社这么干

齐鲁晚报·齐鲁壹点记者 贾凌煜 通讯员 徐文锋

按照统筹推进新冠肺炎疫情防控和经济社会发展工作部署要求，济宁市人社局聚焦市委、市政府重大决策部署，把稳就业作为重中之重，统筹推进社会保障、人才人事、劳动关系、行风建设等各项工作，着力促改革、惠民生、防风险、保稳定，在更高水平上推进人社事业高质量发展，为全面建成小康社会和“十三五”规划圆满收官贡献力量。

1 减负、稳岗、扩就业 发放创业贷款8.4亿元

今年，济宁市年内实现城镇新增就业6.8万人以上。对此，在推动稳就业政策落地见效方面，持续实施“政策落实、服务落地专项行动”，大力推广“无申请办理”模式，利用大数据比对分析，实现政策精准推送，推动“人找政策”向“政策找人”转变。

严格落实社保费减免缓等政策，降低失业保险和工

伤保险费率政策再延续实施1年。全面落实失业保险稳岗返还、吸纳就业补贴等扶持政策，支持企业稳定现有岗位，积极创造新岗位。用好市里制定的支持中小企业平稳健康发展的若干扶持政策。

持续推进就业创业促进、基层成长、青年见习、“三支一扶”等计划，做好离校未就业高校毕业生实名登记和

服务工作。加强公益性岗位开发管理。高度重视疫情期间的农民工转移就业。

在公共就业服务方面，推广“无担保、无抵押”信用贷款，开展“一站式”贷款服务模式试点，发放创业贷款8.4亿元。持续开展线上招聘活动，适时组织线下招聘，推进“2+N”常态化就业招聘，年内组织招聘会100场次。

2 “一对一”精准帮扶 助力打赢脱贫攻坚战

在就业创业方面，今年巩固就业扶贫攻坚成果，启动失业人员再就业专项行动。建立“一对一”精准帮扶机制，开展送政策、送技能、送岗位、送资金“四送”暖心服务活动，确保政策补贴用到实处，岗位匹配恰到好处，帮助失业人员尽快就业、稳

定就业，防止失业返贫，助力打赢脱贫攻坚战。

年内培训8.7万人。主动与失业风险较高企业对接，依托市技工教育集团等培训机构为企业待岗职工免费开展转岗转业技能提升培训。

提升创业孵化载体功能，培育打造创业创新综合

体。制定出台市级创业创新综合体认定扶持办法，年内培育2—3处市级创业创新综合体，积极争创省级创业创新示范综合体，打造“双创”平台升级版，为大众创业、万众创新提供链条式、综合性、专业化服务，推动创新—创业—就业良性循环。

3 完善社会保障体系 快递小哥纳入覆盖范围

在健全完善社会保障体系方面，以预防尘肺病为重点，创新推进工伤预防工作新模式，及时提高伤残津贴、生活护理费和供养亲属抚恤金标准。

将失业保险金标准提高到当地最低工资标准的90%，有效保障失业人员基本生活。落实好为贫困人员代缴城乡居民养老保险费待遇

发放政策，确保贫困人口应保尽保。

巩固“全民参保计划”实施成果，探索制定新就业形态人员参保办法。借鉴外地经验做法，建立新经济新业态从业人员参加社会保险促进机制，将快递小哥、网约车等新经济新业态从业人员逐步纳入覆盖范围，让新经济企业根据不同用工形态及

从业人员特点，灵活选择，优化组合参保方式。

拓展“数字社保”应用功能。加大电子社保卡在就业创业服务、劳动用工服务、人才服务等方面的应用，探索推出电子社保卡扫码入园、扫码借书、扫码乘车等“扫码支付”服务项目。

4 坚持人才引育并重 推进职称制度改革

编制发布《2020年度全市紧缺人才需求目录》，继续实施“重点产业紧缺人才引进计划”“青年人才支持计划”。

优化提升“名校人才直通车”活动，进一步拓宽人才招聘工作的市场化路径，继续推行“行业专场”“企业专场”“项目专场”，创新开展“园区专场”。组建乡村振

兴合伙人服务专班、成立乡村振兴合伙人创业联盟，在资金扶持、项目跟进等方面提供全方位服务，推动乡村振兴合伙人项目落地开花结果。

全面推行企业新型学徒制，扩大技能人才自主评价试点范围。超前谋划第46届世界技能大赛选拔赛备战工作，确保人才补贴、科

研经费补助等各项政策落地，做到应享尽享。为人才提供职称评定、子女入学、配偶就业等全方位贴心服务。

持续推进职称制度改革，稳妥推进工程类“考评结合、以考代评”全省试点，落实“双定向”基层职称制度，畅通基层人才发展通道。

人才人事方面，今年要巩固技工教育改革成果，做实做强技工教育集团。重点推动建立一套机制，启动两个基地建设。一套机制，就是企业深度参与办学决策机制，健全完善以需求为导向的人才培养模式，全面推行校企协同育人，形成技工教育和产业统筹融合、良性

互动的发展格局。两个基地，一是依托市技师学院建设1处不低于2万平方米的示范性、综合性市级公共实训基地；二是借助独特文化优势，推进集团院校开展优秀传统文化教育，打造全国技工院校师资培训基地。提升“优才计划”品牌

影响力，创新实施“人才回引计划”。在继续实施事业单位“优才计划”的基础上，重点面向济宁籍在外工作的机关和企业事业单位工作人员，通过调动安置等更加灵活有效的方式，引进一批高素质、专业化人才，加快优化人才队伍结构。

7 落实“默认可办”理念 人社服务更有温度

持续推进“清、减、压”。抓好人社服务事项清单和办事指南落实落地、动态调整。持续推进“减证便民”行动，大力推广“无证明”经办服务模式，压减无谓证明，杜绝“奇葩证明”；实施业务流程再造，聚焦就业创业补贴申领、

社保关系转移接续、工伤认定、社保卡制发等民生事项，进一步压缩办事时限。

完善提升“济宁人社”APP，将服务功能拓展到全部人社领域，聚焦社会保障、就业创业等民生事项和退休人员、高层次人才

等重点人群，推出一批“掌上办”高频事项，打造“24小时不下班”的网上人社、移动人社。

行风建设方面，今年要围绕打造“一流人社服务”，全面推行和落实“默认可办”服务理念，提升服务效能和部门形象。

6 加强劳动关系形势研判 线上办案提升效能

紧贴形势发展变化，加强疫情结束后劳动关系形势研判，合理把握维护劳动者权益和促进企业发展的利益平衡，确保劳动关系总体和谐稳定。

实施劳动关系“和谐同行”能力提升行动，加强劳动关系领域风险治理能力建设，建立完善劳动关

系风险监测预警和应急处置机制。继续推进国有企业工资决定机制改革，启动市属国有企业职业经理人薪酬制度改革试点。

适时发布企业最低工资标准和企业工资指导线，组织开展企业薪酬调查，及时发布人力资源市场工资价位。

加快推广“要素式办案”改革，探索数字仲裁庭建设和线上办案，提高办案效能。

巩固“根治欠薪”成果，实施“1211”精准治欠工程。提升劳动关系和谐城市创建水平，全面启动深化构建和谐劳动关系综合配套改革试点。

5 启动建设两个基地 做强技工教育集团

两个基地，一是依托市技师学院建设1处不低于2万平方米的示范性、综合性市级公共实训基地；二是借助独特文化优势，推进集团院校开展优秀传统文化教育，打造全国技工院校师资培训基地。提升“优才计划”品牌