



引智聚力建名校,实现教育高端发展

深挖大学城园区潜力,定位明确才有未来



齐鲁晚报·齐鲁壹点记者
赵原雪 通讯员 王娟

今后及十四五期间 将再规划建设7所幼儿园

坚定高起点定位、高质量发展信心,聚势实现大学城园区教育高端发展的美好蓝图。

齐鲁晚报·齐鲁壹点记者了解到,按照淄博市委市政府“保持工作不断档”的要求,周村区首先保证总投资3.2亿元的在建中学、小学、幼儿园三个项目标准不变、投资不变、工作力度不减,确保新建中学今年秋季开学正式投入使用,新建的小学、幼儿园今年年底投入使用。今后以及十四五期间将再规划建设7所幼儿园,以满足大学城园区人员入驻和发展的需要。

内招外引 选聘优秀教师充实园区

统筹教育资源,引进“高层次”人才,为打造教育高地提供有力的人才保障

从对未来淄博城市发展的价值来看,大学城园区将是未来淄博城市发展的“三个未来之所在”,即城市功能布局未来之所在、未来高端产业布局之所在、淄博未来城市形象之所在。



淄博经开区大学城整体建设规划图

周村将首先统筹辖区教育资源,在区内选拔一部分优秀教师,充实到大学城园区学校;其次,用好“人才金政37条”、“名校人才特招行动”政策,从省内外招引一批优秀教师;再次要“强内功”“提能力”,加大青年教师培养力度,优化教师

队伍;落实加强教师队伍建设的激励政策,激发教师队伍活力。

借势借力 引进优质教育资源

借势借力引进优质教育资

源,助力大学城园区教育的高质量发展。通过与淄博六中的合作,引领大学城园区初中教育乃至今后的高中教育高质量发展。通过继续深化与山东师大基础教育集团的合作,带动整个区域小学阶段的发展引进市内优质学前教育资源引领区

内学前教育发展。

据悉,淄博六中是淄博市(鲁中地区)唯一一所百年老校,文化底蕴深厚,社会广泛认可。现在与淄博六中的合作已经达成了初步意向,运作细节正在洽谈当中。新建的中学将命名为大学城实验中学,同时加挂淄博六中东校区的牌子。淄博六中将选派一个高水平的管理团队进驻,通过学校文化共建、管理经验互通、优质资源共享、办学责任共担,来提升大学城园区初中阶段的质量和水平,同时更好地解决初高中学段的衔接问题,实现双赢,用淄博六中来引领大学城园区的初中教育乃至今后的高中教育实现高质量发展。

与山东师大基础教育集团的合作,从2018年碧桂园小学建成以后就已经开始了,并已初见成效。当时的定位是通过与山师的合作把碧桂园小学打造成鲁中有影响力的一流学校,同时要引领区域内小学教育的发展。下一步我们将加强与山东师大基础教育集团的沟通合作,真正发挥山东师大基础教育集团在教育理念、课程体系、师资培养等方面的优势,真正起到引领示范辐射带动作用。

世博高新医院举办系列活动致敬5·12护士节

白衣致青春 最美天使在身边

本报讯 2020年是现代护理事业创始人南丁格尔女士诞辰200周年,也是世界卫生组织确立的“国际护士和助产士年”。为弘扬南丁格尔精神,展示医院护理队伍良好的精神风貌和职业风范,激励全体护士爱岗敬业、积极进取、勇于奉献,5月9日下午,世博高新医院召开“团结和谐,拼搏向上,乐于奉献,敢于担当”纪念5.12国际护士节暨表彰大会。

淄博世博高新医院党总支书记、董事长兼院长阎敬武回顾了医院护士团队的发展历史,充分肯定了护理人员用实际行动为世博品牌增光添彩,赞扬了护理人员的敬业精神和、严谨态度无私的奉献理念,鼓励护理人员在今后的工作中不断的加强学习,提高水平,争做最美的护士、最优秀的护士。

表彰大会现场,医院组织了形形色色、



多姿多彩的活动,为白衣天使庆祝自己的节日。其中包括以充分落实阎院长提出的“2020创建学习型医院年”的目标,开展护理岗位技能操作大练兵暨护理技能操作比武;以“争创无投诉病区,最美护士在身边”为主题进行摄影/小视频比赛和摄影/小视频展览,并对“最美护士”、“技能标兵”进行表彰。

摄影/小视频比赛和展览环节,每个科室推荐“最美护士”候选人,每位参赛者以护理人员作为素材呈现,内容要求符合“争创无投诉病区,最美护士在身边”的主题,并以照片/视频背后的故事进行演讲,评选分为“5.12”国际护士节活动领导小组评委打分和现场大众评委打分,两方评分相加为最终得分,并评出“最美护士”6名,按成绩产生一等奖1名,二等奖2名,三等奖3名。

在表彰大会的最后,阎敬武院长向所有取得优异成绩获奖的护士们表示祝贺,他说,2020年是世博高新医院创建“学习型医院年”,他希望医院护理人员要加强自身自觉的学习,要注重临床护理知识的学习,减少与优秀护士的差距,不断培养自学的风气,要勇于学习、善于学习、敢于学习,争当学习

的榜样。阎敬武还号召护理人员向在新冠肺炎疫情到来后,国内国际上投入到一线的同学习,“他们这种逆行而上,不怕牺牲,甘于奉献的精神,值得我们所有的护士学习,他们90%都是90后,是国家最有希望的一代,我们要学习他们的事迹,学习他们的精神,他们是我们学习的榜样。”阎敬武说。另外,今年也是医院创建无投诉病区年,阎敬武还希望护理人员强化服务意识,不断提升护理服务水平,加强学习护患之间的沟通,为患者想得多一点,细一点,说得多一点,做得好一点,设身处地为患者着想,给患者创造温馨舒适的就医环境,为患者提供更优质的护理服务,做到护患沟通融洽,争创无投诉病房。

(吴岳)