



# 德州为万余家单位 减免社保缴费8.8亿元

本报德州6月9日讯(记者 李梦晴 信岱威) 6月9日,德州市“重点工作攻坚年”系列新闻发布会第八场“推进财税金融改革攻坚”新闻发布会召开,德州市人社局党组成员、副局长赵友仁从“减”“免”“缓”“返”“补”“保”六个方面,通报全市人社领域推进改革政策落实情况。

第一是“减”。就是阶段性对大型企业、各类社会组织和民办非企业单位,减半征收养老、工伤、失业保险的单位缴费。

第二是“免”。就是对中小微企业和以单位形式参保的个体工商户,免收2020年2月1日至12月31日的养老、工伤、失业保险的单位缴费。

以上“减”“免”两项政策,推进顺利,落实到位,成效显著。2至5月份,全市共为11984

家用人单位减免养老、失业、工伤保险单位缴费8.8亿元,其中享受全免的11026家,享受减半政策的958家。

第三是“缓”。就是受疫情影响,生产经营出现严重困难的企业可申请缓缴社会保险费,缓缴的期限原则上不超过6个月,缓缴期间免收滞纳金,缓缴执行期为2020年内。

第四是“返”。就是对不裁员或少裁员的参保企业,可返还其上年度实际缴纳失业保险费的50%。对面临暂时性生产经营困难且恢复有望、坚持不裁员或少裁员的参保企业,返还标准按6个月的月人均失业保险金和参保职工人数确定。今年以来,已先后分六批为3203家企业返还4531.96万元,稳定岗位16.44万个。按照国务院发布的新政策,对中小微企业稳

岗返还比例可由50%提高到100%,这样德州市还将返还3508.39万元,拟于6月底全部完成。以上稳岗补贴主要用于职工生活补助、缴纳社会保险费、转岗培训和技能提升培训等相关支出,具体项目由企业根据稳岗需求确定。

第五是“补”。就是从鼓励吸纳就业、减轻用工成本、减免房租等方面入手,加大就业政策补贴支持力度,帮助企业稳定用工,保障生产经营,目前已发放各类就业补贴2254.13万元。如先后为企业发放疫情期间一次性用工补贴(200元/人/天)723.2万元、一次性吸纳就业补贴(每新吸纳1人每人1000元)227.1万元,两项补贴落实规模均居全省前列。对设立公益性岗位吸纳困难群体就业的,给予公益性岗位补贴,已发

放补贴744.85万元,惠及困难群体1935人。此外,加大了技能在线培训力度,及时发放培训人员(贫困人员)生活费补贴。增设了最高30万元的创业孵化基地、园区运营补贴。在全省率先推出基层招聘公益性岗位,实现了介绍用工和就业扶贫双赢。

第六是“保”。就是确保参保人待遇按时足额发放,职工个人权益不受单位减、免、缓缴的影响。重点保障失业人员基本生活,今年2月份,将失业保险标准上调至全市最低工资标准的90%(注:国家规定的最高标准),即每人每月1395元。今年1月和2月,按照失业金标准的10.1%为领取失业金的5275名失业人员,每月发放价格补贴125.24元,3月份(含)以后,加倍发放。

前四个月  
德州累计  
减税降费7.37亿元

本报德州6月9日讯(记者 李梦晴) 6月9日,德州市举办“重点工作攻坚年”系列新闻发布会“推进财税金融改革攻坚”专场,发布德州市“推进财税金融改革攻坚”有关情况。

疫情发生以来,全市税务系统扛牢政治责任,聚焦“四力”要求,抓实落地机制,抓细配套措施,抓好宣传辅导,抓严监督考核,确保各项税费优惠政策红利及时惠及广大纳税人、缴费人。2020年1—4月份,全市税务部门落实新增减税降费累计7.37亿元,其中:2020年出台的支持疫情防控和经济社会发展税费优惠政策新增减税降费1.24亿元。2019年年中出台政策在今年翘尾新增减税降费6.13亿元。

加油站精心打造  
“司机之家”

为满足长途货车司机的临休需求,中石化德州公司用真情感动用户,想客户之所想,急客户之所急,从细微处入手,在以大货车加油为主的加油站腾出闲置房间为司机师傅打造了“司机之家”。

截止5月底,已有夏津第19加油站、庆云第1加油站、武城第7加油站等4座加油站上为司机师傅们配备了沙发、茶几、淋浴、洗衣、茶水炉、床铺等所需物品,切实改善了货车司机的休息环境,为司机师傅营造出一种家的氛围,赢得了长途货车司机和车主的一致好评。

庆云第1加油站站长王艳艳说:“司机师傅们出门外在不容易,可以让司机师傅喝口热水、吃口热饭、洗个热水澡、睡个安稳觉了”。司机师傅们来到站上,发自内心的笑着说“来到这儿,就像到家一样,踏实”。(张义)

## 国网德州供电公司“亮德先锋党员教育基地”挂牌

本报德州6月9日讯(记者 常学艺 通讯员 李玉刚 王衍) 6月9日,国网德州供电公司“亮德先锋党员教育基地”在乐陵市冀鲁边区革命纪念馆挂牌,标志着该公司党员现场教育“五大基地”建设全面启动。

为进一步提升党员教育培训质效,德州供电公司着眼增强党员教育培训的吸引力、感染力和实效性,结合乐陵冀鲁边区革命纪念馆、齐河党员教育体验基地、宁津渤海军区教导旅教育基地、禹城供电公司企业文化基地和该公司党员教育“体验馆”等本地革命传统教育资源,打造党员现场教育“五大基地”。积极建立革命传统教育资源动态管理机制,统筹做好培训组织管理,搭建“课堂+基地”党员教育培

训新模式。

今年以来,德州供电公司积极开展“党建统领”攻坚决胜行动,着力构建“金字塔”式立体党建工作体系,打造质量党建、价值党建和文化党建,强化党风廉政建设。聚焦战疫保电、复工复产、安全生产等中心工作,制定“党建+”亮旗决胜六项工程实施方案,编制基层党支部“党建+”工作指导手册,推动党建工作融入中心。积极开展党支部建设“三级联创”,建立动态评价机制,持续建强基层党组织。秉承“党建统领搭平台、业务共建促发展”,与鲁能软件公司党委创新开展“智慧互联、亮旗决胜”十项共建行动。深化“亮德先锋”特色实践,开展共产党员服务队专项行动,进一步提升党建质效价值。



亮德先锋党员教育基地揭牌。

## 发挥党的政治引领,助力企业攻坚创效

面对2020年疫情和油价暴跌带来的冲击影响,中石化德州公司贯彻落实国资委“生产经营目标不降、任务不变”要求,按照公司“百日攻坚创效”行动部署,切实发挥党的政治引领作用,让党旗在企业经营攻坚创效行动中高高飘扬。

抓好政治引领。公司党委始终把政治建设放在首位,在此关键时期也做到了党建、经营有效融合。落实一个支部就是一个堡垒,一名党员就是一面旗帜,迅速组织发动广大党员干部冲锋在前。督导各党支部书记履职尽责,组织支部全体党员冲锋在百日攻坚的第一线,发挥好示范带头。实时刊发各级党组织的具体行动和做法成效,把决策部署落到实处,转化为全体党员干部员工攻坚的强大正能量。

发挥党员作用。切实发挥基层

党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,倡导广大党员干部切实增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,全力以赴投入到百日攻坚创效活动当中。组织全体党员干部发挥示范带头作用,下沉到基层一线,到所在党员责任区、示范岗定点加油站,开展经营销售指导,到站进行帮助服务,亮出身份,经营冲锋向前。

关注员工心理。时刻关注公司基层员工的心理状况和情绪波动,第一时间探寻可能出现的问题及不稳定情绪情况,通过基层调研、沟通交流、到站询问等方式深入了解基层工作情况,倾听员工的诉求,有针对性帮助解决实际困难。

加强新闻宣传。加大对百日攻坚创效工作的宣传力度,组织新闻宣传人员下基层挖掘新闻素

材。利用多种渠道、新兴媒体对百日攻坚创效活动中的涌现的公司先进经验、典型事例、先进人物进行大肆宣传,营造攻坚氛围。行动开展以来共在内外媒体发表新闻宣传稿件56篇。

开展群团活动。组织公司全体团员青年行动起来,在此纪念五四运动101周年之际,组织开展了青年团员“百日攻坚献力量”主题活动,切实发挥团员青年生力军作用。期间涌现大量优秀青年团员。

下一步,中石化德州公司将持续强化党支部工作引领。组织开展一系列党支部主题实践活动,探索党建与经营融合创新方式,切实发挥基层党组织、共产党员在行动中的战斗堡垒作用和先锋模范作用,为公司打赢“翻身仗”(宋明星)