



威海市文登区威高红色胶东文化传承与印迹保护公益基金会成立

本报文登6月9日讯(记者 李伟) 6月6日,威海市文登区威高红色胶东文化传承与印迹保护公益基金会成立。基金会名誉理事长、威高国际医疗投资控股有限公司党委书记陈林,文登区委书记张宏璞出席会议并致辞。胶东(威海)党性教育基地副主任王得志,文登区领导张建亭、毕庶杰、隋同朋、刘军出席会议。陈林、张宏璞等共同为基金会揭牌。

去年以来,按照市委统一部署,

文登区委区政府启动了红色胶东印迹保护利用和红色文化传承工作,对全区115处红色印迹进行抢救保护利用,让红色基因薪火相传、革命精神血脉永续。威高集团出资3000万元,胶东(威海)党性教育基地文登教学管理办公室、文登区党史研究中心、文登红色胶东研究会作为共同发起单位,成立威海市文登区威高红色胶东文化传承与印迹保护公益基金会,旨在支持我区红色文化资源抢救保护,红色文化

研究,慰藉慰问革命先辈及先烈、英模遗属和后代等工作。

陈林在致辞中说,威高集团能够取得今天的成绩,离不开上级党委政府的好政策,离不开社会各界的关心和支持,我们有责任、有义务去主动承担社会责任,以实际行动感恩回报社会。威高集团在30多年的发展历程中,一直大力支持社会公益事业和慈善事业,累计捐款捐物6亿多元。此次成立公益基金会,得到了文登区委区政府的大力支持,

引起了社会各界的广泛关注,深感责任重大,使命在肩,一定发挥好基金会作用,为红色印迹保护利用贡献一份力量。威高集团将与大家一起为打造全国一流党性教育基地、建设“精致城市幸福威海”和美丽文登作出新的更大贡献。

张宏璞在致辞中说,文登是三届胶东特委的诞生地,是打响胶东抗日战争第一枪——天福山起义的发生地,是红色胶东的策源地,留下了很多革命原址、

物件、作品等红色印迹。威高集团出资成立威海市文登区威高红色胶东文化传承与印迹保护公益基金会,是对红色基因就是要传承的生动实践,值得全区各级党组织和广大党员干部群众铭记和学习。全区上下要把威高集团对红色胶东、对文登人民的深情厚谊,转化为发愤图强的不竭动力,不忘初心,牢记使命,立足各自岗位建功立业,奋力开创文登高质量发展新局面。

2020年度首批信用“红黑名单”发布

“红名单”信息287条,“黑名单”信息133条

本报文登6月9日讯(记者 李艳杰) 6月5日,文登区举行2020年度第一批信用“红黑名单”新闻发布会。文登区社会信用中心、住房和城乡建设局、交通运输局、市场监管局相关负责人围绕“红黑名单”信息情况、实施联合奖惩措施等进行了发布。

本次发布的信用“红黑名单”信息主要涉及劳动保障、科技荣誉、优秀志愿者、建筑领域、农业农村、消防安全等6类“红名单”信息287条;失信被执行人、市场监管、交通运输、建筑领域等4类“黑名单”信息133条。上述“红黑名单”信息将通过文登社会信用管理平台和“信用文登”网站推送至相关部门,

启动联合奖惩程序,推动实施部门联合奖惩。

为全面推行“红黑名单”管理制度,文登区联合奖惩响应部门根据已签署的30个领域联合奖惩备忘录,编制了联合奖惩措施清单,对“红名单”信息主体采取优先取得财政性资金支持、优先享受政府优惠政策等15项激励措施,对“黑名单”信息主体采取限制参加评先评优或取消既得荣誉、限制享受政府优惠政策、限制参加政府采购等28项惩戒措施,目前已全部落实到位。截至5月底,我区各部门已累计核查社会主体信用信息4500余次,实施联合奖惩800多次,有30余家企

业和2名个人因列入黑名单被取消荣誉称号、政府补贴申请资格。迫于联合惩戒压力,部分失信主体主动开展信用修复,纠正失信行为,已有25个主体退出失信“黑名单”,收到了明显效果。

今年,文登区在坚持“红黑名单”管理的基础上,进一步细化联合奖惩工作措施,开发建设联合奖惩管理平台,重点对联合奖惩的发起、响应、督办予以规范,真正实现联合奖惩工作的无纸化和信息化。同时,着重在健全联合奖惩机制上下功夫,建立“发起一响应一反馈一公开一修复”闭环操作流程,扩大“红黑名单”认定范围,提升联合奖惩实效性。

文登区利用5年时间分批次进行外墙保温改造

今年计划改造40万平方米

本报文登6月9日讯(记者 李艳杰) 6月5日,文登区举行既有建筑外墙保温改造工程新闻发布会,文登区住房和城乡建设局负责人就改造工程计划、改造期间严管工程质量、居民需要做好哪些配合工作等进行了发布。

既有建筑外墙保温改造是实施节能减排、建设资源节约型和环境友好型社会的迫切需要,是提升住房品质、保障改善民生的重要举措。根据国家2007年10月1日起实施的《建筑节能工程施工质量验收规范》,文登区决定对2007年10月1日之前竣工验收、参加集中供热、3层(居住)以上、能长期使用、改造后节能效果显著的既有居住建筑住宅,通过5年时间,分批次进行外墙保温改造。对竣工时间在2003年年底前,在进行“节能暖房”改造过程后新增集中供热并能长期使用的建

筑,优先进行改造。这次改造工作将于2024年结束,今年,共计划改造40万平方米。

改造期间,文登区住建局将严格监管工程质量,严把建材使用关,杜绝不合格产品流入施工现场。各改造责任单位统一施工标准、统一施工工艺、统一施工质量,确保工程质量全部达标。全面落实安全生产和文明施工各项措施,加强施工现场管理,消除安全隐患,确保安全文明施工,施工过程中如发现有安全隐患,当即下发整改通知单,立即整改。

既有居住建筑外墙保温改造涉及每户利益,需要广大居民的理解、支持和配合。为确保工程质量,在外墙保温施工前,需要居民配合做好配合工作,如提前拆除楼体外墙的置物筐、空调外机等影响施工的障碍物,将影响施工的构筑物、

建筑物自行进行拆除,配合施工单位进入楼顶或一楼院内悬挂施工设备等。

文登区开展的外墙保温改造属于政府投资的民生工程,外墙保温施工部分不需要居民出资。居民只需要自费进行其他部位的改造,如没有合格楼宇门,居民需要自费安装合格的楼宇门;施工时需要自费拆除影响施工质量的空调外机、外墙置物筐等;施工前存在楼顶、外墙漏水的,需要居民自费先做好漏水处理;为保障改造后节能效果,建议居民自行改造窗户,将原单层窗改为双窗,或选用隔热断桥中空玻璃窗。市民对外墙保温改造期间发现的问题,可拨打小区张贴的施工单位负责人电话或在工作时间拨打8800801、8800327,文登区住建局将组织人员在第一时间对用户反馈的问题进行处理。

致敬逆行英雄 弘扬抗疫精神

本报文登6月9日讯(通讯员 朱霖) 为激发医务人员积极传承抗疫精神,立足岗位建功,谱写青春华章,文登区妇幼保健院组织全体党员干部职工观看文登区英雄抗疫救护工作事迹报告。

视频会上,文登区人民医院神经呼吸内科副主任吕院华、心理一科护士田翠翠作为英雄代表,分别围绕抗疫救护的工作经历,为与会人员作了感人至深的精彩演讲,把大家又带回了那段举国同心、众志成

成城的逆行岁月。在场的广大干部职工都被她们临危不惧、挺身而出、日以继夜、冲锋在前的英雄壮举深深感染,心灵受到了强烈的震撼,思想受到了深刻的教育与洗礼。会后都纷纷表示,要以他们为榜样,继续以饱满的热情、严谨的态度、精湛的技术、务实的作风服务好每一位来院就诊的患者,用行动诠释“责任”和“使命”的深刻内涵。

抗击疫情是每一位医务工作者的责任。作为一家以“服务健康 健康服务”为宗旨的医院,文登区妇幼保健院将把弘扬战疫英雄精神与落实卫生健康工作任务部署结合起来,与推动重点工作攻坚突破结合起来,动员广大党员干部群众以英雄为榜样,进一步振奋精神、勇担使命、迎难而上,为夺取疫情防控和经济社会发展的全面胜利作出新的更大贡献。

残疾人证办理须知

(一)办理范围

凡具有文登区常住户口、符合国务院批准的《第二次全国残疾人抽样调查标准》的申请人,由本人或法定监护人提出申请,均可办理。

(二)办理流程

申请人需持本人身份证、户口本到文登区人民医院南院区(原市立医院)门诊楼一楼残疾人证件办理窗口如实填写《中华人民共和国残疾人证申请表》、《中华人民共和国残疾人证评定表》。申请智力、精神类残疾人证和未成年人申请残疾人证须同时提供法定监护人的证明材料。(注:1、为更好的协助残疾鉴定,肢体方面携带病历;精神方面需持一年以上的住院病历;智力方面在村委开具证明并加盖公章。2、目前听力残疾评定仅每周三可办理)。

七个工作日之后,申请人或家属可凭申请人本人的身份证到残疾人证件办理窗口领取残疾人证。办理残疾人证不向申请人收取任何费用,有效期为十年。

小提示:2010年办理的残疾人证请在本年度内到办证窗口申请换证,换证不需要重评,仅需提供旧证及一张2寸彩色照片即可,若需更换类别或升级,请参照新办证程序。残疾人证过期不换证,将会影响其本人享受的相关待遇。

文登区残疾人办证窗口
电话:8801639

信用“进医院”

本报文登6月9日讯 (通讯员 赵照) 为进一步激励诚信行为,弘扬守信精神,加快文登区社会信用体系建设,天福社区卫生服务中心结合自身实际在全院营造守信、立信的观念和氛围。

近日,天福社区卫生服务中心召开了信用“进医院”专题工作中层干部会议,针对卫生健康信用分的信息采集、赋分评价、档案管理、联合奖惩等内容及要求,对相关工作进行了部署和安排。会议要求,领导班子要严格规范自身行为,不断提高自身素质,发挥党员先锋模范作用,带领全体职工树立诚信为本、操守为重的美好品德,要把诚信内容与要求融入到工作和生活中,形成重信誉、守信用、讲诚信的良好风尚。

天福社区卫生服务中心还成立了信用管理议事会,建立医护人员信用档案,负责信用信息采集、认定、录入以及与“海贝分”的挂钩计算、申报等工作。鼓励全体职工积极参与到中心组织的志愿服务活动、社会公益活动和义务献血等活动中来,以此赢得信用加分奖励。

下一步,天福社区卫生服务中心将加快推进诚信体系建设,以医院信用为指导,科室信用为重点,将信用“进医院”与实际工作相结合,倡导职工树立大医精诚的价值理念,坚持仁心仁术的职业操守,全力推动诚信文化在医院广泛传播,树立医务人员廉洁从医的良好形象。