

东辛厂梳理职能定位,完善市场化运营机制

不让管理区吃亏,不让作业队受屈

今年以来,胜利油田东辛采油厂进一步梳理采油厂、管理区职能定位,完善管理区与专业化队伍的市场化运营机制,通过探索“双向”考核办法、健全“三会”运行制度、建立油管杆“交易”市场等举措,不让管理区吃亏,也不让作业队受屈。上半年,东辛采油厂油井年维护作业频次仅为0.09,在油田陆上采油系统排名第一;年内多轮次作业井7口,同比减少12口;千天以上长寿井占比27%,同比上升4个百分点,并持续递增。

本报记者 邵芳
通讯员 田真 滕海燕

提速:探索“双向”考核

“测声幅之后得有个解释、出图的时间吧,这又用不着全部人员,咱把这时间用起来,不就是效益?”这几天,东辛采油厂盐家采油管理区技术室展开了一场关于速度和质量的大讨论。技术人员围绕新投井盐182斜22井解剖算账,掰着手指一道道工序掐时间,总结“见缝插针抢效益”的办法。

提速度、提标准、提质量,这是盐家采油管理区作业运行的目标,更是东辛采油厂作业市场管理的标准。

10时,接到不出液报警;11时,调度电泵服务站现场复检;13时,试压洗井的同时,预留作业队伍;19时,启动双监督模式,一名监督员“陪”旧机组到泵公司接受鉴定,另一名监督员“陪”新机组在井场做下井前准备。鉴定完毕,新机组第一时间下井。

在电泵井辛14斜7维护作业施工中,辛三采油管理区仅用了48个小时就顺利完工,减少占产损失3.5万元,这只是东辛采油厂作业时“双向”考核的一个缩影。作业队计件收费,干活就是赚钱;采油厂管理区产量是效益基础,早一天恢复生产早一天恢复效益。

今年以来,为了协调好速度、质量和收益的关系,东辛采油厂坚持价值引领,探索作业时“双向”考核办法,明确了因施工设计、电力设备、采油设备等因素造成的误工,产量损失全部由采油管理区承担;因作业队搬迁、设备维修、井场验收等造成的停工,成本损失由作业队承担。

双向考核带来双向收益。目

前,经“双向”考核的9口5吨以上高产井,东辛采油厂减少占产损失150吨,作业队获得劳务奖励9.5万元,作业工作量也在增加。

保质:运行“三会”制度

“营12检176井只生产了297天就出现杆断倒井,主要原因在于抽油杆材质问题,管理区需要向厂家索赔材料费1万元。”这口井的处理判定,来自东辛采油厂作业“三会”之一——质量索赔会的认定。

“市场化运营,诚信与质量并重。”东辛采油厂技术管理部作业专业管理一支部书记于辉说,为提高市场化运行质量,东辛采油厂推行了包括作业质量验收会、作业质量索赔会和作业纠纷仲裁会在内的“三会”制度,对作业施工进行验收评定和责任判定,不让管理区吃亏,也不让作业队受屈。

作业质量验收会每月末召开,由厂作业系统专人组织并参与,管理区和作业队伍分别汇报当月施工井质量效益的完成情况,意见统一的井当会通过。如存在质量疑点和意见分歧,则在一周之后召开作业质量索赔会,一周内双方要准备详尽的佐证资料。如仍有疑问,则需召开作业纠纷仲裁会。

据了解,索赔会和仲裁会除甲乙双方和作业系统人员参加外,还会邀请地质所、工艺所、QHSE监督中心相关人员担任“陪审”,全方位剖析问题原因,保障判定公平、赔付公允。

新井辛109斜179井施工时,为尽早投产创效,作业队伍下杆速度较快,造成返工和材料费损失。作业纠纷仲裁会上,他们分析了下杆速度和所下抽油杆技术结构,做出管理区负责材料费用、施工单位无偿返工的化解方案,既不影响施工方工作积极

性,也减少了管理区的成本损失。

创效:建立油管杆市场

单算油管的价格,一米修复油管均价在50元左右,一米新防腐油管均价上百元;再算油井效益,使用修复油管能盘活低产井的效益,如果要用新油管,部分低产井就因成本过高进入作业等待区。

算账是经营意识的体现,价格是市场运营的杠杆。去年,东辛采油厂以价值为导向,用时4个月,为旧油管的回收、修复、再利用制定合理价格,调动管理区盘活油管资产的积极性,提升低产井创效能力。于辉带领技术人员张开峰,从回收油管现状、管材,所需配套的修复技术等方面入手,制定了详尽的回收和再利用价格表。

去年5月份,在这套价格表的基础上,东辛采油厂“杆杆循环再利用市场”正式运营,由准备大队作为乙方向管理区回收井下油管,再由准备大队作为甲方委托外协单位修复,之后再出售给管理区。

管理区盘活了旧油管、避免了等用油管的占产期、提升了低产井效益,准备大队以双重身份保障了油管修复质量的监管。这项机制运行一年来,准备大队共回收旧油管331万米、抽油杆147万米,修复再利用油管264万米、抽油杆31万米,各管理区实现利润调整158.5万元。

“凡是有利于工作高效运行的环节就是创新点,凡是将工作质量和效率提高的行动就是创新。”在东辛采油厂副厂长李凯凯看来,建立“双向”考核、油管杆“市场”,不仅是思想上、行动上的破冰,更是绿色作业模式的全新探索。下一步,他们将通过常态化完善和提升,推动作业系统提质增效升级。

油藏动态监测中心:

党建引领攻坚创效上水平

今年以来,胜利油田油藏动态监测中心党委按照专业化单位“中心+项目部”两级管理模式和“在项目部等基层单位设置党支部”的要求,优化整合成立了12个党支部,通过开展学习型、责任型、创新型、效益型、廉洁型党组织建设活动,建立“经营绩效+管理绩效+党建绩效”考核机制,坚定不移把党的政治建设成效转化为高质量发展的强大动力。

本报记者 邵芳 通讯员 段燕玲 李嘉骥

强化基层党组织建设

油藏动态监测中心成立以来,生产系统按照“中心+大队+基层队+班组”的四级管理模式运行,党组织建设方面则按照中心党委下设1个直属单位党委+9个三级单位党委、51个四级单位党支部的模式运行,这符合油田专业化改革初期的生产经营实际。经过近两年的运行,四级管理体制已经无法满足专业化改革、市场化运营的要求,加快构建“中心+项目部”的两级管理体制迫在眉睫。

2020年上半年,油藏动态监测中心打破传统的

构建“五型”党组织

在油藏动态监测中心党委书记张鹏程看来,体制机制改革,关键是要加强党建引领,以管理模式创新促进生产经营提质增效。

年初,油藏动态监测中心党委扩大会议上,中心党委明确了今年各基层单位要以争创学习型、责任型、创新型、效益型、廉洁型党组织为抓手,将“五型”党组织创建活动开展情况纳入基层党建考核和基层党组织书记专项述职的重要内容,切实筑牢党建高质量发展根基。

为推进基层党组织标准化建设,该中心党委在

生产运行模式,将原来的三级单位、四级单位整合为10个项目部,全力推进专业化单位转型发展。

油藏动态监测中心党委同步推进基层党组织建设,根据油田“在项目部设置党支部”的要求,推动管理责任、组织功能、政治优势回归基层,让党支部担负起引领发展的责任,构建了“中心党委+机关党支部、直属单位党支部、三级单位党支部”的组织架构体系,基层党组织优化整合为12个党支部、50个党小组,进一步做实基层党组织建设。

组织设置上严格规范支部班子、支部委员配置标准,探索实施机关工作人员到基层党支部兼任委员,先后为基层党支部配备了“第一书记”、“第二书记”3人,实现机关与基层优势互补、资源共享;党务与生产互学互促、业务相长。

聚焦基层党支部“五项任务”,油藏动态监测中心党委同步启动基层党建考核办法修订,梳理出16个方面34项考核细则,明确每半年实施一次考核,突出“经营绩效+管理绩效+党建绩效”关键指标,强化考核结果常态化刚性应用。

攻坚创效的党员担当

自新冠肺炎疫情发生以来,油藏动态监测中心党委高度重视,迅速布控,创新生产、工作方式,做到了疫情防控和生产经营两手抓、两手硬。

受疫情影响,纯梁监测项目部16名家在东营的职工不能返回纯梁驻地工作。为此,这个项目部打破区域界限,成立东营工作党小组,由5名党员负责在东营市内全体职工的日常管理,在此基础上,积极参与牛斜55井试井、坨斜726高压试井任务和中心门卫顶岗值班任务,充分发挥了在疫情防控特殊期间党员的先锋模范作用。

聚焦疫情防控常态化下的“百日攻坚创效”行动,该中心党委深化党支

部“共建双联”,进一步拓展“党支部+”合作交流模式,东辛监测项目部与东辛采油厂永安管理区支部签订联建协议,开展联建联创活动,实现“资源共享、组织共建、共同发展”的双赢效果。

围绕破解生产经营难题,油藏动态监测中心党委大力实施“党员细胞工程”,开展党组织和党员“领题攻关创效”行动,集思广益解题、凝心聚力破题。立足短平快、小而实,他们充分发挥党员的业务骨干优势,迅速形成百日攻坚创效战斗力,在活动开展期间共实施领题攻关103项,其中东辛监测项目部党支部运用测调一体化施工“八成法”累计创效108万元。



“绿宝”带你探秘绿色能源

日前,胜利油田纯梁采油厂采取线上、线下相结合的方式,举办“绿宝带你探秘绿色能源”环保公众开放日活动,旨在进一步宣传采油厂绿色发展理念,展示采油厂全力打造美丽生态油区的成效。近年来,纯梁采油厂始终坚持“奉献清洁能源,践行绿色发展”的理念,认真履行“让采出的每一滴油都焕发出绿色生机”的承诺,坚持“在保护中开发、在开发中保护”,持续深化绿色企业行动计划,在“全绿”上下功夫、在“真绿”上做文章、在“够绿”上做表率,全面提升绿色发展水平。

本报记者 邵芳 通讯员 王蕊仙 摄影报道