



山东新洋丰肥业有限公司工会委员会：

要让职工吃得好、睡得香

齐鲁晚报·齐鲁壹点记者
孙远明 通讯员 孟冉 刘晓林
视频/实习生 王帅

抓好“每一口饭” 职工竖起大拇指

“公司工会着力打造新时代职工之家‘五家’品牌。”王德宜介绍,所谓“五家”即:建好组织,让职工“有家”;切实维权,让职工“信家”;丰富活动,让职工“想家”;普惠服务,让职工“爱家”;人文关怀,让职工“恋家”。

记者了解到公司工会设立职工意见箱,成立食堂民主管理委员会,每月开展满意度调查,每日公示饭菜成本和价格,从最基本的职工就餐质量和价格抓起,切实保障职工权益。在王德宜的严格要求下,食堂环境干净卫生,荤素搭配合理,花样也多,营养也均衡,“早上包子、稀饭、馅饼、面条、鸡蛋等,中午十多个菜,3元就能吃饱,很实惠。”一位职工说。

此外,民主推选出的职工代表和工会会员代表,定期组织开展代表巡视、提案收集、代表座谈等,每年4月下旬组织召开职工代表大会和会员代表大会,将合理议案形成提案并下发实施,工会定期跟踪督办并实时公布进展情况。2016年,根据尿基复合肥厂职工反映包装岗位劳动强度大、建议提升机械化水平的意见,公司工会专门形成提案跟踪督办,当年即采购三台自动机器人码垛机投入使用;今年,根据职工代表反映的职工小车停车难问题,公司充分论证后,挤出空地划出70多个停车位,解决了职工停车难的问题。

“海陆空”全覆盖 人人都是企业主人公

让职工吃得好、睡得香、玩得欢,这是山东新洋丰肥业有限公司工会委员会的工作目标之一。在工会主席王德宜看来,“想职工所想,急职工所急,只有切实为职工解决问题,才能更好地服务于生产,为建设和谐企业做出更大贡献。”新洋丰肥业有限公司工会被省总工会选树为2019年全省“十佳职工信赖的职工之家。”



山东新洋丰肥业有限公司安全模范岗。

公司始终都把安全生产放在各项工作的首要位置。为此,公司工会组织了多种安全宣传活动,积极开展安全模范岗创建,干部包岗巡查,让每一位职工都参与进来。

此外,公司工会坚持开展“查促促”活动,通过微信工作群鼓励职工随手拍,通过定期组织专项排查,督促隐患整改,实现了安全提醒“海陆空”全方位覆盖,即通过开展安全培训全员参与、车间百日安全竞赛、应急救援演练,职工代表巡视等实现安全提醒“人海”覆盖;通过为非机动车张贴反光车贴、为骑电动车上下班职工配备反光背心等实现安全提醒“陆地”覆盖;通过悬挂安全宣传展板,开展安全主题黑板报评比等实现安全提醒“空中”覆盖。“要真正让

职工切切实实感受到安全管理就在身边,安全管理人人有责,促进职工的安全意识不断提升。”王德宜说。

“疫情期间我们严抓防疫控疫,对进厂职工安排专人口罩发放及体温检测,对办公区、生产厂区及生活区一天三次消毒。”王德宜介绍,疫情期间,公司未发生一例职工感染情况,成为菏泽开发区第一批复工复产企业。

今年6月份,公司工会还大胆创新,开展员工漫画有奖征集活动,鼓励职工自行创作漫画,得到积极响应,半个月就征集到漫画作品40多幅,内容涉及生产、消防、交通安全以及寓意故事启示等。一位获奖职工谈创作心得时颇为感慨地说:“将我们身边

齐鲁石化公司生产运行维护中心工会主席郑立民：

用心工作 用情服务，赢职工信赖

文/片 齐鲁晚报·齐鲁壹点记者 李超
通讯员 孟冉 刘晓林
视频/实习生 李馨雅

民主管理制度化 维护职工合法权益

自从担任工会主席以来,郑立民始终注重各项制度建设,民主管理逐步制度化、程序化、规范化。同时充分保障职工合法权益,让职工参与企业管理,积极为企业发展建言献策。

工作中,郑立民坚持重大事项必须经职工代表大会讨论通过;涉及职工利益的事项和制度,未经职工代表同意不能实施;涉及企业改革重大事项,要听取职工代表意见。他还推进厂务公开,拓宽职工参与企业管理的渠道,通过开通“信息直通车”、坚持职工“接待日”等形式,了解职工需求,近年来征集处理职工意见和建议340项,并通过每季度职工代表民主协商例会,协商解决。

“职工的所思所想所盼就是工会的工作目标。”郑立民常把这句话说挂在嘴边,他是这么说的,也是这么做的。4月21日,运维中心召开提案处理答复沟通会,对一届五次职代会征集提案进行答复沟通。有职工代表提出为班组配发腕式电子血压计,收到建议后,运维中心工会第一时间调研了解,摸清需求,近期为班组配发电子血压计。

以“家文化”为抓手 提升职工归属感

郑立民所在的运维中心是齐鲁石化最大的二级单位,有员工两千多人,人员分散在各个厂区,这给工会工作带来了一定困难。如何

“工会就是职工的家,服务职工、关心职工、爱护职工,维护职工合法权益是工会的基本职责,也是做好工会工作的根本。”郑立民这样理解工会工作,他是中国石化齐鲁石化公司生产运行维护中心工会主席,从事工会工作20多年的他,始终立足“家文化”建设,不断推进民主管理,用情服务职工,成了职工信赖的“娘家人”。



郑立民被山东省总工会选树为2019年全省工会“十佳职工信赖的娘家人”。

增加职工凝聚力和归属感,成为他最关注的问题。

“作为工会主席,我一直把‘家文化’建设当作重要抓手,让职工感受到家的温暖,以此促进企业和谐稳定。”郑立民告诉记者。

为此,在郑立民的倡议下,形式多样的职工活动开展起来,庆贺“职工工龄生日”是深受职工喜爱的活动,职工们观看视频,老照片,回顾与企业同成长的经历,让职工倍加珍惜当前岗位,更好承担起“在家爱家,护家兴家”的责任。目前,已累计为1620多名职工庆贺了生日,实现庆生活动常态化。此外,运维中心还定期开展“家文化故事会,安全故事会、劳模传承故事会”等职工故事会,交流思想,

分享收获,凝聚共识。组建“运维中心EAP快乐大篷车团队”,先后开展情绪管理、人际沟通、安全心理学等54场活动,累计服务职工6513人次,促进职工疏解心情,快乐工作。

“工会就是职工的‘娘家’,职工有困难了,工会责无旁贷。”郑立民非常关心困难职工,近年来,先后组织工会对大病等困难职工进行困难帮扶救助达到128人次,及时传递企业的关爱和组织的温暖。

运维中心有一名身患尿毒症的困难职工,先后两次换肾,一直靠透析维持,运维中心成立5年来,一直把他作为重点帮扶对象,逢年过节进行慰问,先后为其发放救助金2万余元、爱心善款1万余元,及时将组织的关爱

人和事揉进自己的漫画里,与外部漫画相比,更加符合我们企业的实际,对员工也更具教育意义。”

活动兴趣小组多样 丰富职工业余生活

“企业工会的优势就是活动开展,我们通过技能比武,岗位练兵,知识竞赛,应急演练等多种方式,激发职工主动学习的热情;通过技术能手,青年标兵等模范人物的评比,带动广大职工主动专研,积极争做岗位能手。”王德宜说。

此外,公司工会还通过建立活动室、图书室、志愿者服务队等,成立不同的活动兴趣小组,不定期组织开展文体娱乐活动,组织青年志愿者参与佃户屯敬老院、菏泽市儿童福利院献爱心活动,紧张工作之余丰富员工工业余文化生活。

“公司设立的活动室、健身房、图书室等,让我们紧张工作之余身体得到了锻炼,拓展了视野,陶冶了情操。”一位职工说。

王德宜表示,通过成立各个兴趣活动小组,为职工提供了沟通交流学习的场所,达到了职工工作之余相互学习,相互促进,相互提高的目的。

据王德宜介绍,公司工会还坚持开展送清凉进车间活动,每年6-10月安排专人煮、送绿豆汤,定人定量发放防暑降温药品;每两年组织一次全员免费体检,每年发放职工工作服和节日补助,在传统节日日前组织开展一系列丰富多彩的文体活动等,让职工切实感受到工会“娘家人”的关怀。



扫码观看视频

传递到困难职工心里。这名职工说:“如果我不是在齐鲁石化这个大家庭里,没有运维中心这帮兄弟姐妹的关爱,我根本撑不到今天!”

打造工匠榜样 为职工成长搭建平台

运维中心二化运维车间主管技师刘延波是车间劳模工匠创新工作室领头人,2019年他带领9名成员攻坚克难,解决了制约设备运行的诸多难题。其中,二化辛醇装置气相加氢压缩机主汽阀故障检修项目,获得运维中心劳模创新工作室创新成果一等奖。今年,他们针对气化装置氨冰机组透平低压侧轴瓦振动波动大等维护设备难点设立了4项攻关课题。

作为工会干部,郑立民非常重视运维中心人才队伍建设,培育行业尖兵,弘扬劳模精神,积极为职工搭建成长成才舞台。运维中心创立两级12个劳模工匠创新工作室,累计设立课题近百项,解决各类技术难题200余项,表彰奖励优秀成果27项。

他积极推动职工人才培养,带动提升队伍整体素质,利用三年时间,运维中心培养选树了机电仪100名专业技术标兵,10名技能大师,2名齐鲁石化工匠。支持机电仪三个专业共成立15个专家团队,累计攻克设备疑难问148项,实施跨区域作业98次,完成专题研修50项,开展案例教学45次,促进了专业技术人才队伍建设。



扫码观看视频