



发挥党支部战斗堡垒作用 助推企业高质量发展

山东能源枣矿集团新中兴公司 陈文

牢牢把握新时代党建工作的总要求，紧紧围绕提升党建水平、提高产品质量的中心任务，坚持以“抓党建、创品牌、促生产”为目标，通过创建支部党建特色品牌，进一步完善党建管理机制，切实发挥党支部的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用，提升创新能力、增强团队竞争力等方面的重要作用，促进公司高质量高效率发展。

一、回顾初心

初心，是党心和民心的相融从建党至今，每次民族灾难来临之时，冲在最前面的总是共产党员，他们用肩膀为我们扛起了重担困苦，用身躯为我们挡风遮雨，充分显示了我们党超强的凝聚力，党心就是民心。我们党是始终把自己定位成一位无私奉献的母亲，把人民群众当作与自己血肉相连的一家人，党的利益和我们的利益，党的荣辱和我们的荣辱，从来都是紧密相关的。

二、牢记使命

始终牢记勇挑肩上的重担全心全意为人民群众是我们党的宗旨，我们要深知肩

上的责任，责任背后是无私无畏的境界，责任实质上也是奉献精神。责任感是成就个人事业必不可少的内在源泉。

三、努力在奋进中彰显党员干部新时代新担当新作为

(一)在筑牢思想根基上展现新担当新作为

1.对党的信赖要坚定不移。当前最紧要的就是按照党章要求，坚守我们选择的政治信仰，坚信中国特色社会主义道路，把信赖内化为永恒的价值认同，固化为稳定的情感归宿，转化为持久的责任行为，不断增强政治定力、纪律定力、道德定力、抵腐定力，强化政治担当、历史担当、责任担当，以一流工作业绩向党交出一份满意的答卷。

2.对党的理论要入脑入心。一是学以固本。突出学习党章和党的法规条例。二是学以铸魂。认真参加“不忘初心、牢记使命”主题教育活动，不断打牢高举旗帜、维护核心的思想根基。三是学习励志。多读多学领袖著作、红色经典，真正弄懂党的理论的历史

背景、内外联系和现实指导意义。四是学以致用。提高理论指导实践的能力，用蕴含其中的科学思路和方法破解新形势下单位、部门、岗位遇到的矛盾问题。

(二)在从严管理干部中展现新担当新作为

1.要发挥组织作用。党的领导是靠党支部来贯彻落实到每一个人，这是我党的优良传统，永远不能丢、永远不能忘。一以贯之地坚持对对党忠诚的高度看待干部是否担当作为，依靠组织力量注重从精神状态、作风状况考察干部政治素质。

2.要坚持较真碰硬。要认真落实中央八项规定精神；要注重学法知法，加强管理监督，坚持从严执纪要将贯彻落实情况作为党员干部履行全面从严治党主体责任的重要内容，有效传导工作压力。

3.要突出一线职工车间。要突出以上率下，坚持严下先严上、严人先严己；要把车间一线作为培养选拔干部主阵地，鼓励干部到一线锻炼；要考准考实干部在一线担当作为的情况；要把实地调研作为深化和

完善干部日常考核的重要抓手。

(三)在狠抓作风历练中展现新担当新作为

1.正视问题，立整立改。要坚持上下结合、以上带下，一级抓一级，层层抓落实，依据公司在安全生产巡察过程中查出的问题，在前期整改的基础上，进一步逐项细化整改落实措施和时间表，巩固整改成果，确保不出现反弹回潮现象。在此基础上，举一反三，全面梳理排查，持续抓好整改落实，并通过建章立制、强化执行来推动各项工作常态化长效化。

2.真抓实干，紧抓快干。要大力弘扬“马上就办、真抓实干”的优良作风，我们正面临重要战略机遇的转折时期和转型升级在关键时期，我们拥有优秀的职工队伍和复合型尖端人才，又有得天独厚的全自动生产设备，以及积累了近30年的生产流程工艺经验，这些都是充满信心和底气的前提条件。坚决能做到带一流的队伍，创一流的业绩，为实现公司高质量高效率高发展而努力奋斗。

新形势下国企思想政治工作面临的挑战与思考

山东能源枣矿集团枣庄新中兴公司 曹海涛

加强重视和不断改进思想政治工作，是我们党历来坚持的优良传统，对于新形势下国有企业的可持续发展具有重要意义。随着经济体制改革，经济结构转型，职工的思维方式、行为意识和价值取向也都随之发生了深刻的变化，这都给国有企业的思想政治工作带来了更多的问题和挑战。那么如何才能使思想政治工作卓有成效地开展，更深刻地彰显思想政治工作所带来的优势呢，为此，笔者对新时期国有企业如何应对挑战提出了思考和对策

一、新形势下面临的挑战

(一)思想政治管理体制老化，无法适应新形势企业发展的需求。当前我国很多国有企业的思想政治管理体系比较老化，漏洞较多，与企业中心工作脱节，无法形成完整的思想工作机制，这就使得其无法适应新时代企业发展的需求，无法满足国企思想政治工作的要求。

(二)思想政治工作方式方法落后、陈旧。在部分国有企业中，落后、陈旧的工作方法、方式早已无法适应员工和企业。思想政治工作往往既没有考虑员工是不是能够接受，也不考虑企业运行的模式，只是为了增加思想政治工作的次数，这样反而会弄巧成拙，使员工对思想政治工作产生抵触逆反心理。

(三)多元化意识形态冲击，增强了思想政治工作的难度。随着社会经济和科学技术的快速发展，员工的思想观念及价值取向不断多元化，利益追求的不断强化，对员工的思想政治水平造成了重要影响，使得员工的集体主义、共产主义思想被弱化、淡化，这就加剧了国企思想政治工作的难度，迫切要求国企思想政治工作教育方式的多元化。

二、加强国企思想政治工作的对策和思考

(一)围绕企业生产经营展开思想政治工作。思想政治工作要围绕企业生产经营

这个中心工作并服务于中心工作开展，为经济工作保驾护航，如果脱离了企业的中心工作，思想政治工作也就成了无本之木，无源之水。国企的思想政治工作要找准自己的平台，紧紧围绕企业的改革和发展，着力提高职工对改革的认同度，着力提高职工对发展的紧迫感，着力于提高职工的危机意识，着力于提高职工对生产的责任心。生产经营需要的，思想政治工作触角和着力点就应该伸向那里，把企业社会效益放首位，通过强有力的思想政治工作充分调动职工积极性和创造性，提升企业的知名度和美誉度，树立良好的企业形象。

(二)完善思想政治工作领导体制与工作机制。首先，将思想政治工作与企业的生产经营活动融合在一起，保证企业能够多层次全方位实现思想政治工作的全覆盖。其次，要将思想政治工作与企业的管理制度相融合，将思想政治工作落在实处。再

次，将企业的思想政治工作与市场的运行机制相融合，在激烈的市场竞争中提升自身的发展实力。此外，还必须加强党的领导，明确目标和任务，正确处理企业领导的责、权、利之间的关系，保证在制度框架下更好地开展企业的思想政治工作。

(三)推进理论发展，促进多元社会意识形态下的理性回归。新形势下做好国有企业思想政治工作，要结合工作环境和工作对象，尤其是围绕深化国企改革和从严治党的目标，健全完善思想政治工作的理论体系和教育内容，适时加强意识形态教育，实现从泛政治化教育到服务社会主义发展和企业建设综合素养培育的转变。坚持不懈地用马克思主义中国化最新成果武装干部职工的头脑，将先进的思想意识传达给员工，强化广大干部职工的主人翁意识和社会责任意识，将实现中华民族伟大复兴中国梦转变为推动企业改革、促进经济发展的实际行动。