

泰安两类大龄失业人群纳入失业保险金覆盖,参保缴费不足一年可领失业补助金

失业保险扩大范围兜住民生底线

近日,泰安市人社局出台《关于印发扩大失业保险保障范围政策实施细则的通知》(泰人社函〔2020〕35号),《通知》明确,扩大失业保险保障范围,及时发放失业保险金,实施阶段性失业补助金政策,为符合条件的失业农民工制工人发放一次性生活补助,畅通失业保险待遇申领渠道,优化经办服务流程,切实保障失业人员基本生活,兜住民生底线。

齐鲁晚报·齐鲁壹点
记者 侯海燕

两类大龄失业人群 纳入失业保险覆盖范围

按照《失业保险条例》规定,同时具备参保缴费满1年、非因本人意愿中断就业、已办理失业登记并有求职要求的失业人员,可以领取失业保险金。此次《通知》中明确了将失业保险金的覆盖范围扩大到两类大龄失业人群。

《通知》指出,自2019年12月起,对领取失业保险金期满仍未就业,且距法定退休年龄不足1年的失业人员,由其失业前最后参保地经办机构发放失业保险金至法定退休年龄,发放期不超过12个月。对超过法定退休年龄但未享受基本养老保险待遇且办理失业登记后的失业人员,也可以领

取失业保险金,按规定根据其参保缴费年限核定领金期限。“这两部分人员年龄偏大,重新就业难度很大,我们通过失业保险来保障他们的基本生活。”泰安市人社局工作人员介绍。

参保缴费不足一年 可领失业补助金

阶段性实施失业补助金政策是扩大失业保险保障范围的关键政策,也是失业保险制度的重大创新。《通知》规定,阶段性实施失业补助金政策适用于领取失业保险金期满仍未就业的失业人员、不符合领取失业保险金条件的参保失业人员。其中,不符合领取失业保险金条件的参保失业人员是指参保缴费不足1年或参保缴费满1年但因本人意愿中断就业的失业人员,失业补助金政策执行时间为2020年3月至12月。

失业补助金标准,按照失业人员失业保险参保缴费年限确定,缴费1年以内的每人每月150元,1年至5年的每人每月260元,超过5年以上的每人每月400元。领取失业保险金期满仍未就业的失业人员,其失业补助金标准参照参保缴费1年以内执行。失业补助金按月发放,领取期限最长为6个月。根据申领时间,实际发放时间最长可至2021年6月。需要注意的是,2020年3月至我市政策出台前,符合申领失业补助金条件,但目前因重新就业等构成停领情形的失业人员,其未就业期间的待遇可申请补发。领取期限不核减

参保缴费年限。

此外,《通知》中还扩大了失业农民工制工人保障范围。对2019年1月1日之后参保不满1年的失业农民工制工人,参照参保地城市低保标准,按月发放最长3个月的临时生活补助。

失业保险待遇 线上线下均可办理

对于符合条件的参保失业人员具体怎样才能申领到这些待遇呢?市人社局失业保险工作人员介绍,符合条件的失业人员可通过注册登录国家社会保险公共服务平台(<http://si.12333.gov.cn>)或通过已开通电子社保卡功能的泰安人社App、微信、支付宝等都可以申领。此外,对通过互联网申领有困难的失业人员,可在最后一次参保地失业保险经办机构线下办理。

据了解,自政策出台以来,全市受理网上申领失业保险金、失业补助金累计人数分别为489人、499人,为符合条件的参保失业人员共计发放失业保险金19.3万元、失业补助金4.4万元,很好地发挥了失业保险保生活的基础功能,确保了疫情期间失业人员有可靠的经济来源和生活保障,维护了全市的社会稳定。

详细内容及办理方式可咨询当地失业保险经办机构:市直6988859、泰山区8500267、岱岳区8568093、新泰市7257617、肥城市3219819、宁阳县5627830、东平县2823159、高新区8939560



进入泰安东尊华美达广场酒店,首先映入眼帘的就是那绿油油的草坪以及道路两旁的园林景观,别样的景致仿佛让人一下子抽离了城市的喧嚣,多了一份心里的宁静。酒店依泰山而建,整体布局与泰山相融相和,统筹规划的后山园林与精心设计的观赏路线,更是让顾客有不一样的到店体验,放松身心,亲近自然。

据了解,酒店以“绿色、健康、安全、可持续发展”为目标,积极构建绿色服务体系,在各个方面推行绿色发展举措:餐饮美食方面,向社会各界郑重承诺使用优质食品原材料并坚持索证索票,公开招募有机蔬菜供应商,菜品制作严格工艺流程,并按照顾客需求最大限度做到荤素搭配、合理膳食;住房环境方面,设置无烟楼层,定期清理新风系统,并在入住前及退房后进



行自然通风,保障室内空气质量,且尽量减少一次性物品的使用;节能减排方面,全部更换成节能型灯具,并创新性的开展楼顶种植佛甲草、冷凝水以及中水循环利用项目,多次被评为“节水试点单位”;

产品输出方面,增设疗休养业务,与特斯拉等公司合作推广使用清洁能源,并与泰山文化以及时令节气相结合推出特色美食节。此外,注重引导顾客建立绿色消费理念,推动垃圾分类、节水行动以及光盘行动的开展。诚意的付出也赢得了收获。东尊酒店近期获评“2019年度山东饭店业绿色酒店”,且积极开展金叶级绿色旅游饭店复核以及五叶级中国绿色饭店的申报工作,誓将绿色发展进行到底,真正让每一位到店顾客舒心、安心与放心。 齐鲁晚报·齐鲁壹点 通讯员 于亚琼

守初心 担使命 补短板 强基础

泰安市妇幼保健院召开六届二次职工代表大会暨2020年上半年工作总结大会



本报泰安7月28日讯(记者 张泽文 通讯员 侯佳) 近日,泰安市妇幼保健院(市儿童医院)召开六届二次职工代表大会暨2020年上半年工作总结大会。泰安市卫健委、市医工会主席李厚景,泰安市妇幼保健院党委书记刘传军,院长李刚出席会议。院领导班子成员、正式职工代表131人参加会议,会议由院党委专职副书记张志刚主持。大会在雄壮的国歌声中开幕,李刚致开幕词,他表示,出席会议的职工代表们代表着全院职工行使职代会的民主权力,各位代表要以主人翁姿态,从医院长远发展和工作全局出发,充分发挥职工代表在审议医院重大

问题、监督领导和维护职工合法权益等方面的作用,认真行使自己的权力,努力完成大会各项议题,为医院2020年各项工作打下坚实基础。李厚景在大会上向泰安市妇幼保健院第六届二次职代会的召开表示热烈的祝贺,并向辛勤工作在各岗位上的干部职工致以诚挚的问候和衷心的祝福。他表示,2019年,泰安市妇幼保健院在泰安市卫健委党组的正确领导和大力支持下,以贯彻落实全面从严治党为主线,医院党委领导班子正确决策,真抓实干,全院干部职工团结协作、辛勤付出,使各项业务工作得到高质量科学快速发展,取得了的优

异成绩。2020年注定将是不平凡的一年,挑战和机遇并存,全院干部职工还要一起拼搏、一起奋斗,一步一个脚印地将全市妇幼保健事业推向前进,为全面完成医院2020年各项任务目标,作出新的更大的贡献。刘传军作了题为《“守初心 担使命 补短板 强基础”万众一心加油干 越是艰难越向前 推动各项事业高质量科学稳定快速发展》的医院工作报告,全面总结了2020上半年的工作成效,并对下半年工作目标和工作重点进行部署。刘传军指出,2020年是全面建成小康社会和十三五规划的收官之年,泰安市妇幼保健院将

继续全面贯彻落实党的十九大、十九届二中、三中、四中全会精神,进一步加强医院党建对各项工作引领作用,积极推进“智慧医院”创建,不断强化医院内涵和人文建设;并在妇幼保健学会和各分会基础上,更加强化学科建设,进一步完善医院各项规章制度,积极探索符合现代医院管理的绩效改革方案,不断深化新技术和中医适宜技术推广;不断强化医护联合质量、安全品管圈建设,高度重视医疗安全和消防安全;全面深化改革和开拓创新,推动泰安市妇幼保健院各项事业高质量科学稳定快速发展,为人民群众的生命安全保驾护航。随后,医院领导班子按分工分别作提案解答报告,倪玉芳作财务工作报告。与会职工代表认真听取了职代会的各项工作报告,深入了解了医院的发展进

程,认识到在医院改革形势下,只有每一位职工发挥主人翁精神,团结一心,才能开创医院发展的新局面。会后,职代会代表团进行了分组讨论,与会代表围绕大会报告等展开了认真的研究,在医院管理、学科建设等方面畅所欲言,为医院的改革发展提出富有建设性、前瞻性的意见和建议。闭幕式上,大会审议通过了《医院工作报告》,院领导班子成员所作提案解答报告、《财务预决算报告》等,并对获得2019年度先进科室、先进个人进行表彰。本次会议历时1天半,得到全院干部职工的积极参与和广泛关注。会议期间,职工代表们各抒己见、畅所欲言,会议始终充满了民主、团结的浓厚氛围,收到了预期的效果,会议取得圆满成功。

