



聚是一团火 散是满天星

## 新时代下共青团干部应带头做好“四个表率”

山东出版集团有限公司党委委员、董事、副总经理 申维龙

党对青年寄予厚望,作为党联系青年的桥梁纽带,党的助手和后备军,新时代对共青团也提出了新要求。共青团的干部如何适应新形势展现新作为,我认为需要通过带头做好“四个表率”,团结带领广大团员青年听党话、跟党走,奋力谱写出无愧时代的壮丽青年篇章。

**第一,带头做坚定政治方向的表率。**方向问题始终是至关重要的问题。一是要沿着正确方向走。新的党章专门用一个章节明确党与共青团的关系,明确规定共青团是党的助手、后备军。做共青团工作尤其要坚定政治方向,沿着党指引的正确方向走,在这方面做表率,这是共青团的性质决定的。这次抗击新冠肺炎疫情期间九零后挑起了很重的担子,大爱面前不顾自身安危往前冲,生动体现了助手、后备军的作用。二是如何保证正确方向?作为共青团的干部,党的助手和后备军、红色接班人,是党员的要严格按照从严治党的要求来规范自己的言行,非党员也要按照党员标准来严格要求自己。要切实坚定理想信念。理想关乎人生方向,信念关乎事业成败。我们要在工作中反复锤炼,增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,以身示范,引导广大团员青年听党话、跟党走。三是要立志做事,不要立志做官。很多年轻人的烦恼是因为想法太多。年轻人要有理想,但个人理想必须和党的要求、社会发展的大势相契合,方向才能正确。年轻人要有梦想,但如果不能沉下心来一步一步丈量,那就只是幻想,只会给自己增加烦恼。做再大的事情都要从小事做起,要立志用一件件小事来激励自己,就有成就感。任何人做工作的目的如果只是想要领导提拔、认可,就一定会痛苦,因此要先把事情做好。四是组织建设上按党建要求,以党建带团建。党的十八大以来从严治党,党风、政风、民风得到切实转变,规矩意识、规范意识更加强烈,党的基础工作、思想工作变得更加坚实了。加强团组织建设是基础性的工作,要对照党组织建设的各项要求,抓细抓实抓牢,为开展各项工作打好

基础。党建搞党支部标准化建设,抓过硬党支部,团建是否也应该搞团支部标准化建设,抓过硬团支部?这是团建要做的,也是团组织负责人要思考的。

**第二,带头做自觉终生学习的表率。**一是加强政治理论学习。党的政治理论既是历史的沉淀,更是现实的指引。中国特色社会主义进入了新时代,这是我国发展新的历史方位。团干部学习政治理论,要掌握要义、悟透精髓,感受新思想所蕴含的时代厚度、理论深度、实践力度、情感温度,不断增进思想认同、理论认同、情感认同。二是加强业务方面的学习。集团中心工作是工作的重心,谁都不能置身其外。要落实好中心工作,在学好政治理论知识外,在业务上也要多学习,在各自岗位上把本职工作做好,业务过精、业务过硬,别人才会信服。三是要时时刻刻学习,终生学习。政治上的清醒决定了政治上的正确方向,只有时时刻刻学习、终生学习才能保持政治上的清醒。十九届四中全会公报里表述教育的时候专门用一个章节提到构建服务全民终生学习的教育体系。应该看到两个大趋势:一个是教育的形式向开放的终生的社会教育体系转变;一个是从狭义的教育向广义的教育、从面向特定人群向面向全民、从特定年龄段向终生、从单一方式向多种形式结合转变。共青团工作的带头人要做终生学习的表率,这样才能保证政治方向的正确,业务技能的熟练。

**第三,带头做落实中心工作的表率。**这是共青团的工作性质决定的。国家在2020年全面实现小康社会和脱贫攻坚方面有部署,团中央马上就有行动、有声音,这就是党有号召、团有行动的表现。集团的中心工作就是集团党委的部署,这些部署在基层团组织里也都进行学习传达了,这就意味着集团的中心工作深入到了组织的末梢。受新冠肺炎疫情影响,今年是极不寻常的一年,是可以写入世界历史史册的一年,对处在转型升级爬坡的出版集团来说,也注定是集团发展史上面临前所未有的严峻挑战、工作极其艰难的一年。集团2020年的中

心工作用两个字概括就是“调整”,如出版板块对准“四个聚焦”、发行板块明确“六个重点”、多元板块确定“四个大方向”。只有充分认真学习之后,才会思考集团中心工作如何与团中央、团省委、省直机关团工委的部署以及与集团青年工作找结合点、抓落实。所有工作在落实上都要考虑与所处的历史空间、时间维度的结合,只有意识到这点才能想办法做出特色。所以要做到三点。一是围绕“调整”这个中心工作,面向新的发展趋势做文章。教材教辅政策随时有可能发生变化,实体书店盈利模式需要转换,互联网时代信息化、数字化、智能化迅速发展,突如其来的疫情让人们的生活习惯、工作习惯、学习习惯、消费习惯、健康习惯都发生了一些显著变化,全球经济加速向数字化转型,一场全球范围内的产业重组大幕已经拉开。对此一定要有清醒的认识,要进行深入地思考和研究。二是分级分层立足岗位做好结合的文章。各单位情况不一样,每个单位有自身的特点、个性,因此要分级分层立足岗位做好“结合”的文章,起到团结引领青年的作用,让青年有正能量,向正确方向发展。三是开展工作要围绕中心、注重实效,切合青年工作实际。各单位的主要业务是各级团组织的工作重心。共青团不要脱离单位实际开展青年工作,要将团的工作与本单位的主要业务工作充分融合。在设计活动时既要考虑青年的需求,为青年发展搭建平台,还要考虑单位领导班子的想法,符合本单位的工作实际需求,这样团的工作才有价值和意义,领导才会满意,青年才会满意。也只有这样做,共青团才能将集团中心工作推动落实到青年中去,取得工作实效。

**第四,带头做团结引领青年的表率。**作为团组织的负责人,就要起到不同于一般的团员青年的作用。一是要引领青年思想,畅通推优渠道。作为共青团的干部要比同龄人眼光远一点,水平高一点,润物无声处,引领要领“半步”。推优入党是党赋予共青团的一项光荣任务,是共青团发挥党的助手和后备军作用的基本体现。组织上入

党首先是思想上入党,各级团组织要善于把握青年工作的基本规律,始终站在理想信念的制高点上,坚持用党的科学理论凝聚青年、引领青年,时刻牢记坚定不移跟党走的初心、为党和人民不懈奋斗的使命,让坚定理想信念成为新时代团员青年的血脉基因,自觉做坚定信仰者和忠实实践者。要进一步规范推优入党程序流程,通过创新开展“争优”“育优”“荐优”的“三步推优”工作,公平公开向党组织推荐培养人选,源源不断为党输送新鲜血液和政治骨干。二是要倾听青年呼声,搭建沟通桥梁。青年是共青团的生命力之本。各级团组织要始终心系青年、竭诚服务青年、紧紧依靠青年,充分发挥融于青年的优势,不断延伸共青团的手臂,丰富团组织的神经末梢,打通与青年的“最后一公里”,让团的工作和建设始终葆有源头活水。广大团干部要深入落实“1+100”团干部直接联系青年的制度,经常走进基层,走进青年,积极为基层团青工作开展指导帮扶,善于做知心人、贴心人,当好青年友,真正赢得广大团员青年的信任。三是激扬青年梦想,打造出彩舞台。梦想有多大,舞台就有多大。集团为青年成长成才搭建了更为宽广的平台。各级团组织要充分发挥贴近青年、理解青年、思路新颖的优势,围绕集团战略重点和业务条线实际需要,通过组织岗位能手选拔赛、业务竞赛、青年风采展示等主题活动,积极为青年员工打造展现自我、施展才华的舞台。要通过举办丰富多彩的活动,邀请优秀管理人员、人力资源部门专家、杰出青年代表与青年进行座谈交流和答疑解惑,为发现和培育青年人才提供有力支持保障。

作为各级团组织的负责人,应该感到自豪,同时这也考验着胸怀和境界。“聚是一团火,散是满天星。”团干部聚到一起碰撞交流,像一团火一样燃烧,散去的时候也要像一颗颗闪亮的星星,在各自的岗位上发挥自己的才能,履行好自己的职责,为推动落实好集团的中心工作、各单位的中心工作发挥好共青团应有的聪明才智,真正起到突击队、助手后备军的作用。