



弘扬法治精神,树立法治思维 山东省总工会贯彻《工会法》的创新实践

《中华人民共和国工会法》(以下简称《工会法》)是保障工会在国家政治、经济和社会生活中的地位,确定工会的权利与义务,发挥工会在社会主义现代化建设事业中的作用,根据宪法而制定。近年来,山东省总工会以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,大力弘扬法治精神,牢固树立法治思维,坚持运用法治方式,依法建会、依法履职、依法维权,扎实推动《工会法》在山东贯彻实施。在推动全面依法治省、保持社会和谐稳定、促进经济社会发展方面充分体现了工会组织的责任与担当。在山东省总工会成立80周年之际,齐鲁晚报·齐鲁壹点推出专题报道,展示山东省总工会贯彻落实《工会法》的工作实践和创新成果。



▲山东省总工会“尊法守法·携手筑梦”服务农民工公益法律宣传活动。
▲淄博市张店区举办保安全 促生产 夏送清凉活动。



守法·携手筑梦”服务农民工公益法律宣传活动现场,上演了感人的一幕。曾经受到服务队帮助拿回自己11余万元血汗钱的农民工黄普法,自掏腰包为服务队志愿者们送上10余套“暖心”冬衣。

全面开展劳动竞赛 助力经济社会发展

《工会法》规定,“工会动员和组织职工积极参加经济建设,努力完成生产任务和工作任务。教育职工不断提高思想道德、技术业务和科学文化素质,建设有理想、有道德、有文化、有纪律的职工队伍。”近年来,山东各级工会持续深化“当好主力军,聚力新动能,建功新时代”劳动和技能竞赛,为新时代现代化强省建设作出了积极贡献。

聚焦推动新旧动能转换和“十强”产业高质量发展,省总工会联合省新旧动能转换综合试验区建设办公室、省人力资源社会保障厅、省“十强”产业专班,征集确定了80个竞赛项目,在全省“十强”产业中广泛开展劳动和技能竞赛,带动全省各级工会组织开展竞赛项目超过2.3万项,参赛职工超过264万人次,比工程质量、比安全施工、比建设工期、比技术创新、比文明施工、比科学管理、创精品工程掀起新高潮。

省总工会持续为“齐鲁工匠”建设工程注入新活力。在省人才工作领导小组统一领导下,共同推进实施“齐鲁工匠”建设工程。选树命名了“齐鲁大工匠”20人、“齐鲁工匠”80人,在加快新旧动能转换重大工程实施,推动全省经济高质量发展中作出了突出贡献。青岛前湾集装箱码头有限责任公司岸边集装箱装卸桥司机郭磊就是代表之一。郭磊入职21年来,先后参加了八次刷新集装箱装卸世界纪录作业,其创出的“飞箱穿障”绝活在桥吊司机中得到广泛应用。

据了解,省总工会还探索实行“齐鲁工匠”在工会等群团组织挂职和兼职,纳入党委联系专家范围。在2018年12月召开的山东省工会第十五次代表大会上,来自中车青岛四方机车车辆股份有限公司的基层一线职工、“钳工状元”邵锐,以高票当选省总工会兼职副主席,这也是山东省一线工人首次当选省总工会兼职副主席。

增强职工创新意识 激发全员创新活力

近年来,省总工会紧紧围绕新时代现代化强省建设,部署开展职工全员创新工作,成为助力新旧动能转换、实现山东经济高质量发展的有效载体。

经省政府联席会议研究部署,省总工会联合省发展改革委、省科技厅等七部门印发《关于培育选树山东省全员创新企业的意见》,共同开展全员创新工作,每年培育50个省级全员创新企业,带动培育各级全员创新企业1000家,构建起以全员创新企业为牵引,以创新工作室、创新型班组为支撑,以孵化创新能手、优秀成果为导向,以“五小”活动为基础的全员创新体系。

省总工会积极构建多方联动机制,联合省人社厅、省司法厅、省高院出台《关于建立“四方联动”机制加强劳动关系矛盾预防化解工作的意见》,与人社、司法、法院等部门做到资源整合、信息共享、联动调处,实现为职工提供“一站式”服务目标。省总工会联合省高级人民法院制定《关于开展劳动争议诉调对接工作的意见》,指导各地工会与法院系统共同推动劳动争议诉调对接工作。目前,全省市、县两级工会全部与法院实现了工作对接,建立起联席会议制度,案件转办处置办法、人员值班等相关规章制度,全省14个市、119个县(市、区)建立了诉调对接室,我省诉调对接工作推进进度居试点单位前列。

省总工会把工会法律援助机构作为维护职工合法权益、满足职工法律服务需求的平台和载体,印发《关于建立健全工会法律援助机构的工作方案》,明确提出到2020年底,全省各县(市、区)按照有场地、有人员、有经费、有制度、有案源、有绩效“六有”标准,建立健全工会法律援助机构,实现全省市辖区“2公里”范围内、非市辖区“半小时”工作圈内法律服务全覆盖的工作目标。

截至目前,省总工会已与省高院、省人社厅、省司法厅、省高院、省律协等单位联合签署《关于建立劳动争议诉调对接机制的意见》,推动将疫情期间加强孕期、哺乳期女职工特殊劳动保护纳入省政府《关于积极应对新冠肺炎疫情做好稳就业工作的若干措施》。

为满足环卫工人、出租车司机、快递员、园林绿化工人、建筑工人等户外劳动者群体需



2019年3月29日,山东省“当好主力军、聚力新动能、建功新时代”劳动竞赛暨新增省级示范性重点工程劳动竞赛启动。



即发集团工会春节期间
包租大巴车把职工免费
送到家门口。

总工会,召开了成武网约送餐员行业一届一次会员代表大会,人会送餐员,将享受一系列来自工会的法律援助、技能培训、困难职工帮扶等优质服务。

省总工会大力实施新领域、新业态、新组织建会入会集中行动。制定下发《推进物流货运企业建会及物流货运司机等群体入会工作方案》《关于开展“新领域、新业态、新组织建会入会集中行动”实施方案》,推动工会组织向新兴领域新兴群体延伸。

扎实开展百人以上企业建会专项行动。排查出百人以上企业共11214家,其中未建会的1158家全部实现建会。大力推进农民工入会工作,指导临沂岱庙村成立全省第一家村级总工会,与省人社厅联合出台《关于推动农民工入会工作的意见》,采取建会入会集中行动、重点工作擂台赛、互鉴式学习交流等措施,2019年新发展农民工会员98万人。

立工会组织或工会工作薄弱的“两新”组织担任工会工作指导员。一年前,省国防机械电子工会二级调研员倪道余来到济南嘉乐生殖医院担任工会工作指导员,进驻以来,他主动争取市、区总工会的帮助,对医院工会的组织架构、制度规范、服务阵地等方面进行了指导,帮助医院工会制定规划、健全组织、发展会员、完善设施、开展教育培训,使基层工会制度更加规范,活力不断增强。

经过倪道余的指导帮助及医院的共同努力,济南嘉乐医院职工的凝聚力和向心力不断增强,推动了医院健康发展。

推动企事业单位民主管理 制度化、规范化、法治化

近年来,省总工会积极推进全省厂务公开民主管理工作制度化、规范化、法治化建设,健全以职工代表大会为基本形式的企业事业单位民主管理制度,探索企业职工参与管理的有效方式,保障职工群众的知情权、参与权、表达权、监督权。

“我们给员工思考的空间,引导出他们的智慧。”山东美晨科技股份有限公司相关负责人告诉记者。据了解,美晨公司实施“心+脑+手”深度变革,让每一位工友都成为问题的解决者。

具体来说,美晨公司运用了全员提案制、全员提案解决制、倒三角服务型管理体制。“就全员提案制来说,公司建有5个微信群,各级董事长和各级总经理都在群里,每一名工友每天24小时任意时间都可以把疑惑、疑问、问题、意见或建议,以提案的形式在微信上随时提出,大家在线上一起沟通交流商讨表决。公司工会制定了《提案管理奖励实施办法》,对工友的提案,公司在一个月之后两个月内进行奖励,其中无效和重复的提案每条奖励1元,有效提案每条奖励10元;在三个月后四个月内进行综合评审,评选20%的优秀提案每条再奖励10元。”上述负责人介绍。

“在提案解决过程中工友们的智慧得到了利用,提升了工友们的参与感、成就感和归属感。”



德州市禹城市举办“网约送餐员集中入会”仪式。

开展“双争”活动 激发基层工会活力

为进一步加强基层工会规范化建设,提升工会服务职工的能力水平,全省各级工会广泛开展了“争创职工信赖的职工之家”“争创职工信赖的娘家人”活动,涌现出一批工作业绩突出、深受职工信赖的先进基层工会组织和优秀工会干部。为发挥示范引领作用,省总工会2019年选树了全省“十佳职工信赖的职工之家”和“十佳职工信赖的娘家人”。

禹城市黄岛区辛安街道总工会主席陈起发是企业、职工口中的“娘家人”,工作多年来,陈起发一直设身处地为企业、职工着想,走访多家企业促其建立工会组织,维护职工合法权益,赢得了企业和职工的广泛赞誉;即发集团有限公司工会以职工公寓为阵地,建设完善了即发集团职工服务中心,把亲情管理延伸到职工的工作和家庭生活中,打造“职工之家”品牌,企业成职工“幸福家”。

省总工会选派1000名工会干部到未建