

周村陆续开展36场招才引智活动

以17位院士专家“周村行”为契机,助力推进人才科技成果集聚



本报8月20日讯(记者 赵原雪 通讯员 王娟) 为深入贯彻落实省、市“双招双引”工作部

署要求,加快推进人才科技成果集聚,19日下午,周村区举办2020年“院士专家周村行”启动仪式暨高端智力产学研合作创新发展洽谈会。共邀请省内外专家17人共同出席了此次洽谈会。

仪式上,中国老龄产业协会医养结合与健康管理委员会副主任兼执行秘书长牟丽娜与淄博杏坛新科职业技能培训学校负责人解越,浙江大学山东工业技术研

究院副院长、研究员翁悦军与京鲁科创科技有限公司总经理高虹等签署合作协议。原河北省农林科学院院长、博士生导师、河北省科协副主席王慧军与山东华王酿造有限公司董事长侯长胜共同为“国家谷子改良中心、河北省农林科学院谷子研究所成果中试与示范基地”揭牌,山东理工大学创新创业学院副院长曹绪亮与山东方达电子商务园副总经理许轶共同

为“山东理工大学创新创业实践基地”揭牌。

周村区委常委、组织部部长、统战部部长王志臣出席洽谈会并致辞,在致辞中,王志臣表示,“院士专家周村行”活动自2017年8月启动以来,至今已举办了四届,人才集聚效应日益凸显,创新创业活力竞相迸发。鉴于当前新冠肺炎疫情防控的特殊时期,周村区积极转变思

维、创新理念,采取小范围、多频次、精准化、专题性的形式分期分批组织,今天启动仪式后,全区36场招才引智活动将在镇办、部门、企业等分会场陆续开展。

“区委、区政府将不遗余力提供全方位、全周期服务保障,努力实现“淄博效率”周村最高、“淄博速度”周村最快、“淄博服务”周村最优。”王志臣说。

周村区妇幼保健院举办建新院区后首次医师节宣誓活动

新院区、新作为,打造周村品牌医院

本报8月20日讯(记者 赵原雪 通讯员 贾伟) 19日,周村区妇幼保健院各科室医师代表开展宣誓活动。活动由院长桑忠礼同志主持。

上午7点半,39名医护人员在烈日炎炎下庄严宣誓,今年,对广大医务工作者而言,也是意义

非凡、值得铭记的一年。在第三届医师节到来之际,周村区妇幼保健院组织开展第三届医师节表彰活动。

2019年10月16日,周村区妇幼保健院搬入新院区,并于同年12月成功创建成为二级甲等妇幼保健院。新院区、新作为,周村区

妇幼保健院积极面向全区妇女儿童开展预防、保健和公共卫生等服务,有序开展妇幼保健工作。其中妇产科作为品牌科室,配备床位100张,每年接生新生儿3000多名,并有全区领先的一体化产房,自2020年1月投入使用至今,已接待80余位产妇入住分娩。

炎炎夏日的一抹清凉

公司送来甘甜西瓜,为员工解暑度夏

本报讯 进入夏季,为了让员工清凉度夏,中国石化淄博石油公司高度重视防暑降温工作,完善防暑降温措施,组织区县公司为员工发放防暑药品,在班组内常备应急药箱,为员工高温酷暑坚守岗位保驾护航。各加油站、班组利用员工交接班时间,反复提醒员工注意防暑降温,在室外

操作时一定要轮换作战避免长时间作业,保证充分休息。发现员工健康状况异常,及时做好防护,联系就医。

一直以来,公司党委持续开展关爱员工活动,员工也表示将以更饱满的热情和充沛的精力持续攻坚克难,全力完成全年目标任务。

(韩雪)

养护工地上的“微讲堂”

职工现场观摩学习 知识与精神植根于心

本报讯 近日,桓台公路事业服务中心将职工教育“微讲堂”设在了G233克黄线新城段标线施划现场,用现场讲解、现场体验的形式进行授课。

在“一线微讲堂”立体的授课环境中,大家对业务学习的热情十分高涨,在认真听、看、记的

同时,想到了问题随时提出,现场答疑。

讲堂结束后,青年职工代表李源说:“通过这次现场观摩学习,,一线施工工人不惧酷暑,一丝不苟、精益求精的工作态度令人折服,我要向他们学习。

(牛聪)

周村区永安街街道:道路升级改造 小区面貌焕然一新

本报讯 为积极配合文明城市创建,营造一个洁净、舒适的居住环境,周村区永安街街道办事处于今年年初投资200余万元对凤源生活区和凤源小区道路进行升级改造,同时对绿化带、人行道等进行综合整治,使凤源生活区面貌焕然一新。

此次整治主要集中在凤源生活区内,对乱堆乱放、乱拉乱晒、占道种菜等各类不文明现象进行整治,向居民宣传和强调了文明城市创建工作的重要性,扎实推进文明城市创建步伐,营造良好的创建文明城市氛围。

(高凯)

“送岗上门”铺设就业扶贫路

桓台县探索实施“扶贫专岗”模式,有效缓解贫困家庭经济和生活困难

近年来,为促进就近就地就业扶贫工作深入开展,有效帮扶特困群体,实现脱贫与解困相结合,自2018年以来,桓台县探索实施“扶贫专岗”模式,聘任有劳动能力的贫困人员为失能、半失能贫困人员提供生活照料、医疗保健、生活代办及心理疏导等。截至去年,桓台县共聘任扶贫专岗工作人员231名,服务贫困对象327名,已发放“扶贫专岗”补贴111.8万余元,有效缓解了贫困家庭经济和生活困难,服务对象的生活质量有了明显改善,提高了贫困人口的满意度。

齐鲁晚报·齐鲁壹点 记者 马玉姝 通讯员 孙媛

“工资不多,但每月有了保障”

“中午在老年食堂吃饭,干活儿也不累,不出村就能赚到钱,我们很满意。”眼前这位正在菜园里采摘辣椒的老人是田庄镇胡东村贫困户胡立叶。他因左眼失明,无法干重体力活,工作和生活一直没有保障。

去年,田庄镇胡中村建起了“共享食堂”,免费为村内五保老人、低保户、建档立卡贫困户、重度残疾人和70周岁以上独居老人提供午餐,同时设立扶贫专岗,面向胡中村周边村庄招收有劳动意愿的困难群众,胡立叶便成为其中的一员。“每周工作五天,每天工作时间可以根据自身情况安排,一个月下来有500元的收入。加上低保补助一年下来收入接近2万元,生活保障了。”胡立叶抿着嘴角说道。

随着各用人单位依法依规复工复产,田庄镇胡中村香菇大棚扶贫项目逐步投产,并与镇扶贫办共同开发扶贫公益岗

位,胡立叶也顺势加入其中,经报名审核等程序,最终为4名困难群众提供工作岗位。镇办每月对其实行考核制度,让困难群众摇身一变成为了“月薪族”。

通过劳动脱贫 贫困户有了成就感

近年来,桓台县根据“按需设岗、以岗定员、岗需互选”的原则,聘用有脱贫意愿和劳动能力的建档立卡贫困人口、低保户或特困供养人员和服务对象进行“一对一”、“一对二”或“一对三”服务。并对扶贫专岗人员工资进行具体量化,每位扶贫专岗人员对应服务对象不能超过3户,每周工作不少于3次。

巩昌银与老伴单独生活在村内,孩子都不在身边,生活很不方便,于是村里就安排巩秀臣担任护理员工作,通过自己劳动脱贫增收。鱼三村田茂玲下班后,就来到徐连英老人家中,帮助老人收拾卫生。

通过设立扶贫专岗,使有劳动能力的贫困人群就近就业,拓宽了贫困群众就业渠道,引导贫困群众通过自己的劳动脱离贫困,获得更多的满



足感、成就感和幸福感。

“输血式扶贫”到“造血式扶贫”

“扶贫先扶志,扶贫必扶智。”桓台县扶贫办拓宽工作思路,在各村建立的新时代文明实践站开辟扶贫公益岗位,由身体条件允许的贫困群众担任,荆三村72岁

的何同顺多年来一直一个人靠国家低保生活。去年4月,荆三村新时代文明实践广场建设完成,村里专门开辟了几个扶贫公益岗位,何同顺成为了一名广场管理员,每天都在广场上负责卫生保洁,一年可以增加收入3600元,大大提高了家庭收入水平。

自2018年6月实施扶贫专岗政策以来,截至去年,桓台县

已投入专项资金140万余元,设置扶贫专岗220余个,每月300-500元的稳定收入,一年下来,就可以让贫困劳动力额外增收3600-6000元。除了脱贫解困,扶贫专岗的有效推行还可以促进乡村治理,并养成扶贫济困、尊老爱幼的传统美德,在村民中得以潜移默化地传承,有助于农村精神文明建设。