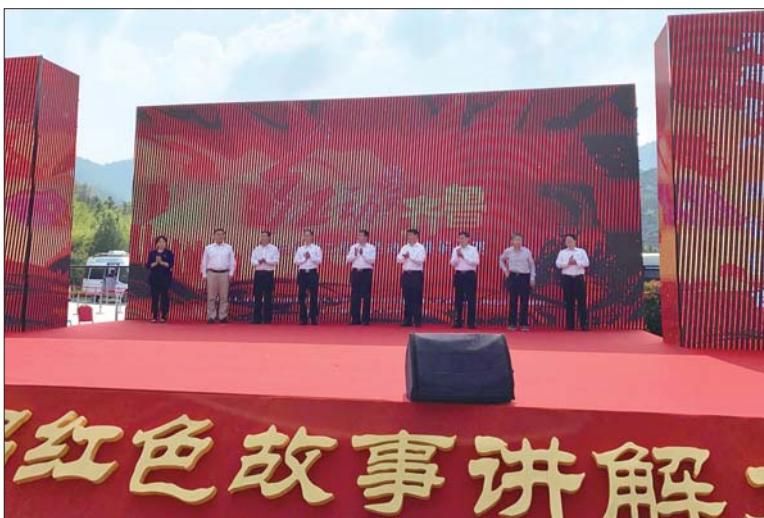




第二届山东省红色故事讲解大赛启动仪式在泰安举行

擦亮“红动齐鲁”品牌展现发展成就



“红动齐鲁”山东省第二届红色故事讲解大赛启动仪式现场。



大赛启动仪式现场演员精彩表演。

本报泰安9月27日讯(记者 孙茂寅) 为纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利75周年,省委宣传部、省委党史研究院、省委教育工委、大众报业集团、省文化和旅游厅、山东广播电视台等部门共同举办“红动齐鲁”山东省第二届红色故事讲解大赛。9月26日上午,大赛启动仪式举行,主会场设在泰安,五个分会场设在德州、淄博、临沂、威海、东营。

本届大赛以“大力弘扬伟大抗战精神,决胜全面建成小康社会”为主题,将深入挖掘、充分展示一批净化心灵、升华精神的感人故事,进一步擦亮“红动齐鲁”品牌,激发全省上下“走在前列、全面开

创”的工作热情,助力全省新旧动能转换和高质量发展。大赛充分运用新媒体技术,群众参与更方便直接、范围更广。

启动仪式上“千人同屏、万人同群、百万人在线”网络视频

在线互动与融媒直播,打破时空界限,呈现红色主题活动盛况;1个主会场、5个平行分会场的“1+5”新模式,突破过去一地办会模式,更好地展现山东各个抗日根据地的红色历史与今天现代化发展取得的巨大成就。选手作品采用网上展示和网上群众投票评选,既利于融媒传播、群众参与,也便于疫情防控的需要。

据了解,本次讲解大赛设立专业讲解员组、志愿讲解员组、小小红色讲解员组三个组别。启动仪式后,各市党委宣传部牵头,在前期深入挖掘抗战红色故事的基础上,认真做好优秀故事和优秀选手的网上推荐报送工作。参赛选手作品经评委会初评,选拔出100名选手参加决赛。11月上旬,召开专家终审会,根据网络投票结果和专家评议评选出金牌专业红色讲解员10名、金牌志愿红色讲解员10名、金牌小小红色讲解员10名,优秀红色故事20个。

浅谈新时代银行青年员工队伍建设

齐商银行中心路支行 王艳华

新时代中国特色社会主义伟大实践,需要全体中华儿女奋发有为、努力拼搏,尤其是青年一代。青年是祖国的未来、民族的希望,是党和人民事业发展的生力军。青年员工队伍已成为当前和未来银行业改革发展的生力军和排头兵。银行业职工年龄正趋于年轻化,人员结构逐渐合理。但由于青年员工社会阅历、工作经验以及关系处理等方面尚未成熟,让他们在金融竞争中立于不败之地,真正打造出自己核心竞争力,尤须做好青年员工政治思想工作,把他们思想、智慧和力量,集中到金融机构改革发展和转型升级上来。

一要重视思想教育,坚持党的领导,加强对广大青年的政治引领

把握青年工作的基本规律,始终站在理想信念的高度,采取青年喜闻乐见、易于接受的形式,不断深化国情政策教育,紧密联系党的十九大以来取得的新成就、新变革,引领青年进一步坚定“四个自信”。在青年中大力加强对社会主义核心价值观的宣传工作,帮助青年扣好人生第一粒扣子,不断养成高尚品格。

二要锤炼品德,把准人生奋斗方向

要注重保持高尚的精神追求,培养健康的生活情趣,锤炼品德、陶冶情操、完善人格。言谈举止、待人接物、一言一

行,都要得体大方,表现出较高的涵养,彰显出金融战线的青年风采。要树立理想、明确目标,坚定不移听党话、跟党走,热爱祖国,时刻牢记使命,为金融事业添砖加瓦,把个人的成长与银行的发展融合起来,通过奋斗实现自己的人生价值和理想。

三要勤思善学,夯实成长成才之基

青年人正处于学习的黄金时期,应该把学习作为首要任务,作为一种责任,一种精神追求,一种生活方式,树立梦想从学习开始,事业靠本领成就的观念,让勤奋学习成为青春远航的动力,让增长本领成为青春搏击的力量。要坚持学有所思、学以致用,做到“知”与“行”相结合,注重学习与实践的统一,在社会的大熔炉中增长见识、砥砺品质,在基层一线的实践中求得真知、学有所长,努力成为推进银行系统实现高质量发展的中坚力量。

四要勇于担当,争做干事创业先锋

当前,银行系统正处于改革发展的关键时期,也是广大青年员工发挥聪明才智的重要时期,更是大有作为的机遇期。“奋斗不只是响亮的口号,而是要在做好每一件小事、完成每一项任务、履行每一项职责中见精神”。要争做银行业的排头兵,坚持干一行、爱一行、专一行,把精益求精作

为一种目标追求和价值取向,努力在平凡的岗位上做出非凡的业绩,展现青春的风采。要争做创新创业的典型,拿出青年人敢闯敢试、敢于争先的精神,带头扩展业务、攻坚项目,带头探索产品创新、服务创新和管理创新,形成奋力争先、永不服输和敢于领先、舍我其谁的工作氛围。

五要加强引领,强化团组织建设

共青团是党的助手和后备军。银行的团委应紧抓思想政治引领这一首要任务,引导全行青年员工确立正确的理想、坚定的信念,坚定不移听党话、跟党走。要持续开展“青年大学习”行动,引导广大青年学懂弄通做实。组织引导青年认真真读原著、学原文、悟原理,紧密联系党的十九大以来取得的新成就、新变革,深刻领悟新思想的真理魅力、实践魅力、人格魅力。以青年听得进、学得懂、记得住的方式方法,把线下深入宣讲与线上生动阐释结合起来,让新思想在团员青年中入耳入脑入心,构筑强大精神支柱。

六要树立“以人为本”理念,建立用人激励机制

将“以人为本”经营理念贯彻落实到日常工作中,做到事业留人、培训育人、关怀感人,让全行员工拥有“成就感”、“家园感”,牢固树立“以行为家,行兴我荣”主人翁意识。在人事任免方面实行

“大才大用、小才小用、无才不用”原则,大胆提拔有学历、能吃苦、有真水平的青年员工和业务佼佼者。切实加强岗位流动,为青年员工提供岗位交流机会,力争将青年员工培养成能胜任多个岗位的全面型人才。加强员工职业技能培训和树立终身学习理念,帮助青年员工将自我增值时刻贯彻到日常工作与生活实践中。金融业务日新月异,只有以高标准来要求自己,加强动手能力,才能真正做到更新换代。

七要建立青年员工发展规划,使青年员工队伍建设系统化

青年员工队伍建设,是一项需长期坚持和完善的系统工程,它不仅需要建立科学的中长期发展规划,也需要基层单位大力配合以及青年员工全情投入。从当前实际与改革发展出发,加强对青年员工队伍建设,当务之急是制定“三年发展规划”或“五年发展规划”,确立每一个阶段青年员工队伍建设应达到的目标。在发展规划内,应引入年度评价工作机制,不断修正和改进工作措施,真正把青年发展工作纳入年度工作目标,进行量化考核,形成激励向上氛围。

我们要加强对青年的政治引领,激发青年的创造活力,广泛动员广大青年建功新时代,培养担当民族复兴大任的新时代青年。

供热收费开始啦!泰山城区热力公司启动“延时收费”



本报泰安9月27日讯(记者 王坤 通讯员 霍晓) 冬季快要到了,供暖季马上就要来了,今冬采暖期自2020年11月10日开始,约130天。2020年国庆假期,热力公司客户服务大厅正常上班。为提升服务品质,方便确保市民缴热费,客服人员人员提醒:缴费前务必核对好个人信息。

采暖价格执行以下标准:①按建筑面积预付热费:居民住宅为23元/平方米(130天);非居民为33.6元/平方米(130天)。采暖期结束后统一进行结算。②实施热计量小区的居民用户,采暖期前统一按面积预付热费,采暖期结束后统一按两部制热价进行结算。收费标准依照市发改部门文件为准。

缴费时间:10月1日—11月10日

热力公司服务大厅:上午8:30—12:00
下午13:00—15:00 (望岳西路服务大厅:
易初莲花铁路南 望岳西路七里西侧;龙

潭路服务大厅:龙潭路49号 果科所斜对面;
开元热力公司服务大厅:岱岳区司家庄沿街17-11号楼)

缴费方式:泰山城区热力公司客服大厅、微信、支付宝、网上银行。

据介绍,2020—2021采暖季即将开始,收费高峰期已经来临,前来营业厅缴纳采暖费的用户急剧增多,达到白热化程度,公司各营业厅都紧张的忙碌着,尽管这样,还是出现了缴费“扎堆”现象。许多客户希望在下班后也能到营业厅缴纳采暖费和办理业务,为了消除服务中的这个“盲点”,切实解决客户需求,为客户提供贴心优质的服务,同时缓解白天大厅人潮拥堵的情况。

自2020年10月9日至11月10日,泰山城区热力公司龙潭路营业厅和望岳西路营业厅营业时间进行延长至19:00,周六、周日不休息,每天为热用户提供11个小时的业务办理时间,方便供热客户业务办理。