



济宁,让人才服务有力度更有温度

市人社局不断创新举措,吸引高层次人才落户济宁

文/图 齐鲁晚报·齐鲁壹点记者 汪洸
通讯员 李金山 徐文锋

今年以来,济宁市人社局持续优化人才发展软环境,在开展形式多样的企业招聘活动的同时,全力打造事业单位“优才计划”品牌,把人才视为座上宾,真正实现了引才数量和质量的双提升。

线上招聘见成效,95后研究生回家就业

金秋十月,虽然天气已经有些转凉,但在济宁高新区辰欣药业的园区里,却仍然是一派热火朝天的繁忙景象。在公司药物研究院的一间实验室里,90后的宫亚平带着口罩、身穿隔离衣,正和同事一起,在一台巨大的机器前检测着新开发的药物。

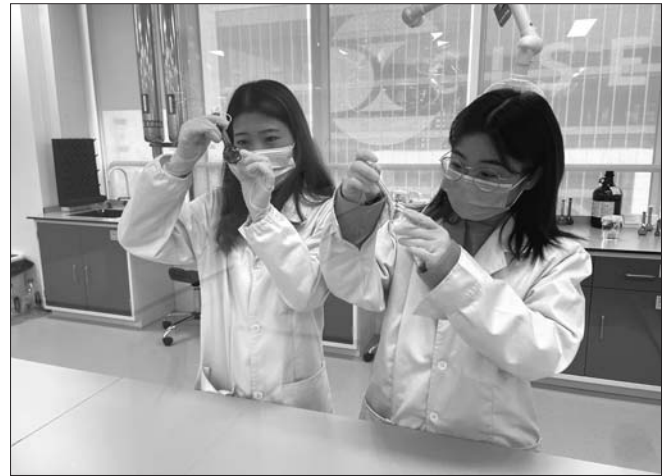
在旁人眼中,今年才刚满25岁的宫亚平有着令人羡慕的光环。从中国人民大学分析化学专业取得硕士研究生学位后,她其实可以很轻松的在一二线城市谋求一份不错的工作,“但在找工作的过程中,我发现家乡济宁对人才给予了非常优厚的待遇。”

今年7月份,宫亚平抱着试试看的态度,通过线上招聘会与辰欣药业的人事部门负责人进行了洽谈,双方可以说是“一拍即合”。她告诉齐鲁晚报·齐鲁壹点记者,其实身为一个济宁人,内心深处一直都有回家就业的想法,“毕竟我从小在济宁出生长大,对这片土地再熟悉不过,能够回到生我养我的地方做出一份事业,内心的成就感是在别的城市所获得不了的。”

入职辰欣药业后,宫亚平成为了药物研究院的药物分析研究员,而为了保障她的生活,高新区不仅提供了免费的人才公寓居住,企业还免费供应三餐。

她说,入职后的这段时间她也关注了不少就业新闻,市区人社部门以及企业人事部门也都积极把许多优厚的人才政策告知她,“现在从市级到区级都出台了很很多很吸引人的政策,从人才补贴到住房补贴,最近我还把这些政策告诉了我的同学,希望他们之中也有人愿意来济宁发展。”

记者从辰欣药业了解到,虽然才入职短短三个月,但宫亚平的工作成绩却有目共睹。而随着企业的研发,生产技术突飞猛进,也渴望吸引越来越多的市内外医药人才落户济宁、入职辰欣,“我们积极响应市区两级的人才政策,将政策真正落地,并不断提高人才待遇。”企业相关负责人表示,目前企业在研发人员领域仍有较大空缺,“未来我们也将更多的参与到市区两级人社部门的人才招聘工作中,力争吸引越来越多的人才涌入济宁。”



宫亚平(左)在和同事一起进行药物分析。



市人才市场每天及时发布企业招聘信息。



一位求职者在招聘会上与用人单位洽谈。

人才服务积极转变,从“被动等”到“主动送”

在济宁,像辰欣药业这样享受到“人才红利”的企业不在少数。在疫情之后复工复产的大潮之中,许多企业都出现了人才缺口。面对这一形势,济宁市人社局持续优化人才发展软环境,把人才视为座上宾,推动人才服务从“被动等”到“主动送”转变,让人才服务更有温度和力度。

“与过去相比,我们推动人才服务从‘被动等’转变为‘主动送’。”济宁市人社局相关科室负责人介绍说,今年,济宁市在全省率先将招聘会搬进直播间,举办“职通济宁”网络直播招聘会,同时人社服务专员变身“网络主播”走进企业,通过

直播镜头让求职者感受企业工作、生活现场,帮助企业解决复工复产用工难题。

随着线下招聘会的恢复,增加了现场招聘会的网上同步直播,为求职者介绍需求的岗位信息,并在线及时解答求职问题,获得用人单位和求职者的一致好评。截止目前,举办“职通济宁”网络直播招聘会和“金桥助企”招聘直播43期,参与单位262家,发布招聘岗位8047个,在线参与人数35197人次,在线解答928人次,意向人数706人次。

与此同时,市人社局汇总编制了《济宁市2020年度重点产业紧缺人才需求目录》,包含

“十强产业”企业368家,建筑、教育等其他产业企业33家,申报本科及以上人才需求7201人。

联合齐鲁人才网在全省范围内率先开展了“孔孟之乡·文化济宁一名校人才直通车”线上招聘活动,面向国内50余所知名高校发布人才需求,推介人才政策。并于9月21日—10月30日与齐鲁人才网持续开展线上招聘活动。组织济宁市重点企业参加山东大学空中双选会等线上招聘。1—9月份,全市组织开展28场线上线下招聘活动,参加用人单位1517家(次),达成就业意向6039人。

“优才计划”红利多,哈工大博士“牵手”济宁

今年以来,在通过线上线下多措并举吸引市内外人才落户济宁,极大的缓解了本土企业在复工复产大潮之后的人才短缺局面后,针对事业单位高层次人才短缺、专业化人才不足的现状,市人社局为引进集聚更多优秀青年人才,蓄智助力经济社会高质量发展,连续三年实施“优才计划”。

在济宁市工信局化工产业安全转型升级专项行动办公室,记者见到了产业升级组组长全帅。这个1987年出生的80后,毕业于哈工大化学工程与技术专业,拥有该专业的博士研究生学历。被济宁市的“优才计划”所吸引,成为了今年第一批该计划引进的人才。他告诉记者,之所以决定来济

宁,首先是被济宁市优厚的人才政策所吸引,另一方面,在就读博士研究生期间,他对济宁的化工产业也有所了解,“高端化工产业作为济宁市的‘三新产业’,起步早、技术强、规模大、产业全,正是我的专业所对口的。”

近年来,市人社局积极打造事业单位“优才计划”品牌,针对“双一流”高校毕业生就业选择性大,普遍不愿参加传统招聘笔试,难以引得来的现状,采取了一系列针对性措施,包括抢抓引才先机,2月初便发布首批“优才计划”引才公告。同时,“优才计划”取消报名比例限制、不设笔试环节,面试也更加灵活。

此外,市人社局不断创新

招聘模式,应聘结果首创“一考多用”,未聘用人员面试成绩超过80分合格线的,推荐到其他事业单位双向选择、调剂安置。并且设立了“人才编制蓄水池”。因机构改革或工作特别需要,引才可不受人事计划制约,超编的可从“人才编制蓄水池”中统筹解决。

记者从市人社局事业单位人员管理科了解到,今年以来市人社局“优才计划”已发布三批,引才计划1695人,较去年增加52.6%,目前,第四批引才计划477人,已进入考察体检阶段。截至10月19日,累计面向“双一流”等高校引进急需紧缺优秀青年人才1229人,其中:硕士研究生及以上占78.2%,较常规招聘高55个百分点。