



济宁,让人才服务有力度更有温度

市人社局不断创新举措,吸引高层次人才落户济宁

文/图 齐鲁晚报·齐鲁壹点记者 汪泷

通讯员 李金山 徐文锋

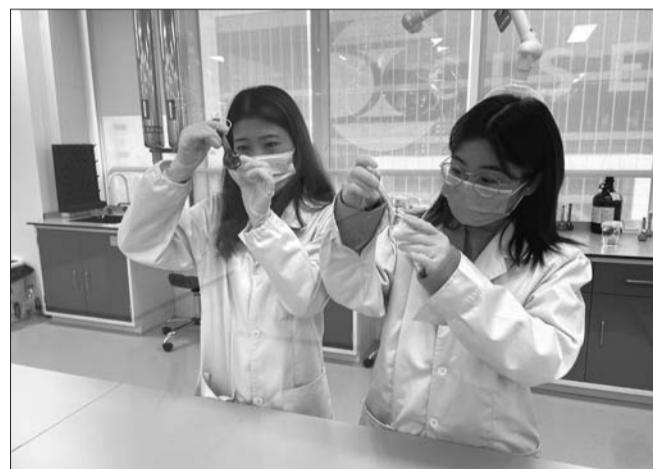
今年以来,济宁市人社局持续优化人才发展软环境,在开展形式多样的企业招聘活动的同时,全力打造事业单位“优才计划”品牌,把人才视为座上宾,真正实现了引才数量和质量的双提升。

线上招聘见成效,95后研究生回家就业

金秋十月,虽然天气已经有些转凉,但在济宁高新区辰欣药业的园区里,却仍然是一派热火朝天的繁忙景象。在公司药物研究院的一间实验室里,90后的宫亚平带着口罩、身穿隔离衣,正和同事一起,在一台巨大的机器前检测着新开发的药物。

在旁人眼中,今年才刚满25岁的宫亚平有着令人羡慕的光环。从中国人民大学分析化学专业取得硕士研究生学位后,她其实可以很轻松的在一二线城市谋求一份不错的工作,“但在我找工作的过程中,我发现家乡济宁对人才给予了非常优厚的待遇。”

今年7月份,宫亚平抱着试试看的态度,通过线上招聘会与辰欣药业的人事部门负责人进行了洽谈,双方可以说是“一拍即合”。她告诉齐鲁晚报·齐鲁壹点记者,其实身为一个济宁人,内心深处一直都有回家就业的想法,“毕竟我从小在济宁生长,对这片土地再熟悉不过,能够回到生我养我的地方做出一份事业,内心的成就感是在别的城市所获得不了的。”



宫亚平(左)在和同事一起进行药物分析。



市人才市场每天及时发布企业招聘信息。



一位求职者在招聘会上与用人单位洽谈。

人才服务积极转变,从“被动等”到“主动送”

在济宁,像辰欣药业这样享受到“人才红利”的企业不在少数。在疫情之后复工复产的大潮之中,许多企业都出现了人才缺口。面对这一形势,济宁市人社局持续优化人才发展软环境,把人才视为座上宾,推动人才服务从“被动等”到“主动送”转变,让人才服务更有温度和力度。

“与过去相比,我们推动人才服务从‘被动等’转变为‘主动送’。”济宁市人社局相关科室负责人介绍说,今年,济宁市在全省率先将招聘会搬进直播间,举办“职通济宁”网络直播招聘会,同时人社服务专员变身“网络主播”走进企业,通过

直播镜头让求职者感受企业工作、生活现场,帮助企业解决复工复产用工难题。

随着线下招聘会的恢复,增加了现场招聘会的网上同步直播,为求职者介绍需求的岗位信息,并在线及时解答求职问题,获得用人单位和求职者的一致好评。截止目前,举办“职通济宁”网络直播招聘会和“金桥助企”招聘直播43期,参与单位262家,发布招聘岗位8047个,在线参与人数35197人次,在线解答928人次,意向人数706人次。

与此同时,市人社局汇总编制了《济宁市2020年度重点产业紧缺人才需求目录》,包含

“十强产业”企业368家,建筑、教育等其他产业企业33家,申报本科及以上人才需求7201人。

联合齐鲁人才网在全省范围内率先开展了“孔孟之乡·文化济宁一名校人才直通车”线上招聘活动,面向国内50余所知名高校发布人才需求,推介人才政策。并于9月21日—10月30日与齐鲁人才网持续开展线上招聘活动。组织济宁市重点企业参加山东大学空中双选会等线上招聘。1—9月份,全市组织开展28场线上线下招聘活动,参加用人单位1517家(次),达成就业意向6039人。

“优才计划”红利多,哈工大博士“牵手”济宁

今年以来,在通过线上线下多措并举吸引市内外人才落户济宁,极大的缓解了本土企业在复工复产大潮之后的人才短缺局面后,针对事业单位高层次人才短缺、专业化人才不足的现状,市人社局为引进集聚更多优秀青年人才,蓄智助力经济社会高质量发展,连续三年实施“优才计划”。

在济宁市工信局化工产业安全转型升级专项行动办公室,记者见到了产业升级组副组长全帅。这个1987年出生的80后,毕业于哈工大化学工程与技术专业,拥有该专业的博士研究生学历。被济宁市的“优才计划”所吸引,成为了今年第一批该计划引进的人才。他告诉记者,之所以决定来济

宁,首先是被济宁市优厚的人才政策所吸引,另一方面,在就读博士研究生期间,他对济宁的化工产业也有所了解,“高端化工产业作为济宁市的‘三新产业’,起步早、技术强、规模大、产业全,正是我的专业所对口的。”

近年来,市人社局积极打造事业单位“优才计划”品牌,针对“双一流”高校毕业生就业选择性大,普遍不愿参加传统招聘笔试,难以引得来的现状,采取了一系列针对性措施,包括抢抓引才先机,2月初便发布首批“优才计划”引才公告。同时,“优才计划”取消报名比例限制、不设笔试环节,面试也更加灵活。

此外,市人社局不断创新

招聘模式,应聘结果首创“一考多用”,未聘用人员面试成绩超过80分合格线的,推荐到其他事业单位双向选择、调剂安置。并且设立了“人才编制蓄水池”。因机构改革或工作特别需要,引才可不受人事计划制约,超编的可从“人才编制蓄水池”中统筹解决。

记者从市人社局事业单位人员管理科了解到,今年以来市人社局“优才计划”已发布三批,引才计划1695人,较去年增加52.6%,目前,第四批引才计划477人,已进入考察体检阶段。截至10月19日,累计面向“双一流”等高校引进急需紧缺优秀青年人才1229人,其中:硕士研究生及以上占78.2%,较常规招聘高55个百分点。