



## 浅谈企业政工干部应不断提高的几种工作能力

淄博渤海活塞有限责任公司 杨荣华

随着社会主义市场经济的发展,“以人为本”的思想在企业发展和企业管理中得到了不断深入。作为企业发展中坚力量的政工干部,如何做好思想政治工作,提高企业职工的凝聚力,从而提高企业的经济效益,显得尤为重要。

企业政工干部是企业职工和管理者之间的纽带,肩负着企业生产安全稳定的重要责任,这就要求政工干部必须不断提高自身的工作能力。进一步发挥政工干部的能动性,政工干部亟待具备以下几种能力。

一、思想洞察能力。思想政治工作的重要地位,决定了政工干部队伍的重要作用。目前,我国的改革事业已进入攻坚阶段,无论是在党政机关,还是在企事业单位,思想政治工作需要大力加强和改善,这已是不争的事实。随着企业职工素质的不断提高,人们对政工干部的思想洞察力也有了进一步的要求。因此,政工干部要对周围发生的各种情况作出及时的判断,把握好职工的思想

动态,对企业的发展未雨绸缪。

这就要求企业的政工干部具有较强的理论基础和准确的语言表达能力,能够从政治、经济、生活等多方面对员工进行沟通和教育,使员工感受到党和政府的关怀,能够以饱满的热情投入到生产建设中去。同时,政工干部也要加强学习,跟上时代发展的潮流,综合利用网络、计算机等现代化通讯手段开展员工的思想政治工作,在实际工作中不断提高自己的知识水平,从细微处着手,关心员工,关注企业,这样才能让企业的思想政治工作取得良好的效果。

二、与员工的亲和能力。在企业生产中,我们要强调“以人为本”的重要性。政工干部要深入基层,与员工进行面对面的思想交流,及时处理员工思想上的矛盾和心结,要把员工真实的思想状况反映给上级,提升企业的凝聚力。政工干部要提高与员工的亲和能力,不能只停留在文件上,而是要在实际工作

中能够与员工打成一片,充分发挥政工干部的特长,对员工的性格、家庭情况做到心里有数。当员工遇到困难时,能够及时进行帮助。

三、团结协作的能力。“具有较强的团队协作能力”几乎是每个应届毕业生求职简历上的必备字眼,可是在实际工作中如何才能做到呢?这恐怕就不如想象的那么简单吧。在企业的实际工作中,团队分工越来越明确,不同团队之间的团结协作也渐渐成了政工干部不得不认真考虑的问题。我们经常会发现,在各类报告单需要签字时,经常出现“踢皮球”的现象,谁也不想承担责任,这就反映出我们的企业在实际运营过程中还存在一些不和谐的因素,企业各部门之间的分工还不够明确,部门之间协同工作的意识还比较薄弱。

这就要求我们企业里的政工干部要发挥思想政治工作的先锋作用,首先要从自身做起,不管在哪个部门,都要以企业生产为重,积极配合相关部

门的工作,在工作中不带情绪,不抱怨,使员工能够看到我们这种健康的工作方式。

政工干部一定要能够从思想上去提高员工对学习能力的认识,正确地进行宣传和引导,不断把企业创新推上新的高度。正如拿破仑所说,世界上有两种东西最有力量,第一种是剑,第二种是思想,而思想比剑更有力量。一个善于思考的人,才是有能力的人。企业政工干部只有在思想上保持领先地位,才能在给员工工作时立于不败之地。面对如此激烈的社会竞争,只有不断学习才能更好地发挥政工干部的政治思想先锋作用。

思想政治工作是党的一切工作的生命线,必须紧紧抓在手上。政工人员要把抓好思想政治工作作为义不容辞的政治职责,与时俱进,不断提高综合素质和实践能力,才能使企业思想政治工作真正收到实效,为企业的生存和发展营造和谐的环境。

## 寻找快乐

瑞阳制药股份有限公司 吴乃森

现在的我们,不缺吃穿,不愁温饱,但很多人却缺少快乐。每天忙忙活活,追求名,追逐利,最终结果,却失去了人生的目的——幸福和快乐。

我们身边时常能听到这样的论调,比如说我们的工资不如某某企业,我们的福利待遇不如某某企业,我们上班如何辛苦等等。

也有的人只看到其他单位人员收入高,福利好,但是他们工作时的艰辛,对公司的付出他们是看不到的。

上面的道理好像挺简单,好像人人都能理解,但偏偏就是自己“身在此山中”,任何简单的道理,遇到冲动和不满情绪的时候,简单的道理就变得不能理解。

再看看工作方面,现在年轻人的工作环境比前几年好多了,由于企业大部分岗位自动化程度比较高,劳动强度不大,劳动时间也不长,但是对于部分年轻人来说时间一长感觉到枯燥、无聊,不安心立足岗位去付出,去创造,去成才,反而身在曹营心在汉。

我们不可否认目前企业都存着一些这样或那样的问题,包括分配上的、管理上的、企业文化上的问题等等,有很多员工通过各种渠道发表自己的观点和看法,这都非常好,说明他们也在关心着自己的企业。但是只是提出问题,并不能解决问题。因为企业是一个大的社会团体,里面的员工每人都有个性,每人都有自己的想法和需求,要想使每个人都满意,根本不现实,也不可能做到,能做到让大多数员工满意已经很不容易了。所以我们要清醒的看到这一点,要看远一点,要学会包容,学会在包容理解中进取,在感恩中付出,只有这样才能改变现状,让快乐着工作,让生活更美好。

一切不快乐的因素,都来源于我们的内心,来源于我们不平衡的心态,来源于我们不够理性的比较。为什么不能为自己去生活,去奋斗?而偏偏要因为别人的原因而愤愤不平,因为别人的情绪而丢掉自己的快乐?

比较,是一个非常好的词。我们通过它发现不足,通过它找到差距,通过它给自己确立目标。但现实中的比较呢?还是有不少负能量的比较,通过比较产生抱怨,通过比较产生不满,通过比较发泄不满。生命的意义在于自强不息,在于勇往直前。如果我们将自己的精力都放在这些不满和抱怨上面,那生命还有什么意义?那我们又如何去奢求快乐?

快乐,是自找的,要自己去努力发现工作和生活的意义,要为自己而奋斗,为家人幸福而拼搏,为国家的复兴而奉献,这才是生活的真谛。那么如何才能从工作中体味快乐,从生活获取幸福?

首先,我们要明确自己的生活目标,不是为了别人活着,还是为了自己、团队、家庭的快乐和幸福活着;我们工作的目标,是为了通过奋斗创造条件让生活更幸福。

有了正确的目标,才能让我们的努力有意义,才能让我们的工作有激情,才能让我们的前途充满希望和憧憬。这就是快乐的根本。进一步说,我们自己是快乐的最根本的源泉。记得很多年以前,在路边看到一位乞丐,穿得很破旧,自己独自走在路边上,手里拿着一个从垃圾箱中翻出的收音机,可能是因为效果不好,需要用手捂在耳朵上才能听到。但是让我印象深刻的是,他一边走一边听,一边听一边唱,在他的眼中,看不到丝毫的不快乐,面对周围衣着鲜艳的人群,面对周围的豪车高楼,他却表现出了无限的快乐和满足。这就是

快乐的根本。

其次,我们要学会冷静的分析和看待问题,要学会全面的、转换角度的分析问题,要学会看问题目光长远,做工作脚踏实地,避免好高骛远和鼠目寸光。现实生活中不乏有这样的实例:一个员工,头脑非常聪明,反应很敏捷,周围的同事提起他都是如此评价,但不清楚一直得不到大家在工作上的认可。后来了解发现,他确实非常聪明,但聪明没有用在正确的地方。哪里可以偷懒,哪里可以省力,他看得比谁都清楚,从来不肯多出一份力多干一点活,上班总是踩点,从不早到。表面上看,他赚了小便宜,省了很多的力气,但实际上呢?他把自己的前途就磨灭在这一点一点的小便宜上了。

说到这里,不得不提到两个循环,一个是恶性循环,一个是良性循环。举例来说,员工甲和员工乙,同时进入公司,同一岗位上工作。员工甲努力工作,但一段时间下来,发现努力和不努力没什么差别,开始工作懈怠。你少干的工作别人要多干,你偷懒了别人就要替你补上。久而久之,你的同事就会对你不满,你的领导也对你不满,有好的学习、培训机会也不会找你,这样你自己又会产生不满,为什么好的事情都轮不到你身上?然后就在工作中发泄不满,又让同事和领导不满——周而复始,让自己陷入了一个恶性循环,生活和工作中充满不满情绪,快乐更无从谈起。员工乙从进入岗位一直努力工作,只求付出不问回报,有了这种心态,工作提前上岗,努力多干工作,然后有了好的学习、培训甚至提升的机会也会优先考虑到他,然后他更有动力,工作更加的努力。

每个人都可能处在这两个循环中的

一个里面,一旦陷进第一个循环里,根本听不进去别人的劝说,以为自己说得对,自己郁闷有理,自己抱怨有据,谈起来头头是道,就不知道如何跳出这个恶性循环而找到原本属于自己的快乐。我们要找到快乐,就要非常清楚的了解这两个循环,给自己一个准确的定位,调整好自己的心态,点燃自己的激情与热情,进入良性的循环,找到自己工作和生活的意义,找到快乐的根源。

最后,要让自己学会分辨,学会判断。冷静的思考和认识现实,也是快乐的前提。现在的网络无所不能,信息传播如时空转移,一条新闻瞬间便会传遍世界。利弊兼有,它的弊端就是无法分辨新闻事件的真假,真的能传遍世界,假的也是如此,前有正龙拍虎,后有悟本养生,这里面谁真谁假?如果没有自己的判断标准,就只能任由别人牵着鼻子走,时而为真而不平,时而为假而愤慨,成为别人发泄情绪或者获得某些利益的工具。就正龙拍虎而言,假得不能再假的图片都能忽悠网络上诸多的高手学者,所有做案工具及图片原图都找出来还有人在为他辩护,就说明了什么?说明了很多人缺乏基本的判断标准,他的思维只是跟着自己认为对的人的思维去走,而没有加上自己的判断,成为了一部分人的工具。这只能说明,太多人丧失了基本的判断力,根本不会去冷静的分析理论的对于错,只是人云亦云。所以我们要用自己的智商和科学头脑去分析判断,去追寻自己的健康和快乐。

总之,我们要有自己的思想,要有自己的目标,调整好心态,接受所不能改变的现实,努力去改变可以改变的生活,让自己快乐起来,让自己的家庭快乐起来,这才是生活的意义,这才是生活的真谛。

## 文庙街道 扎实有序推进人口普查工作

为加快推进第七次全国人口普查工作高效有序开展,文庙街道针对辖区内老旧小区多、常住居民多、流动人口多的特点,严格按照“不漏一户、不落一人”的原则,实事求是做好走访摸底工作,确保人口普查工作扎实有序推进。

强化领导建机制。文庙街道地处城区,工作量大面宽、情况复杂,为此,街道街道党工委高度重视,第一时间成立普查领导小组,多次召开专题会议进行研究部署,在县统计局的指导下定方案、出细则,形成了街道领导总体抓、部门干部亲自抓、村居书记具体抓的工作机制,层层压实责任,增强工作合力,为摸底工作的顺利开展奠定基础。

注重培训提技能。针对普查工作时间紧、任务重、标准高的特点,在摸底工

作开始前,街道对辖区内全体普查“两员”分三批次进行业务培训,围绕普查方案及实施细则、数据采集处理流程与程序进行培训,让参训人员掌握普查工作注意事项和具体操作要求,确保他们能够真学、真会、真用,努力打造出一支业务精良、技能全面、能力过硬的普查队伍。

入户走访摸家底。普查员们结合居民生活作息,利用中午、晚上和节假日的时间错峰上门,加班加点、逐门逐户走访摸底,按照标准一一核实,做好信息上报,确保房不漏户、户不漏人、人不漏项。截至目前,文庙街道普查工作摸底登记户数达56821户,正在紧张有序地开展普查短表登记工作。

(通讯员 张琪 张亢)

## 文庙街道 全速推进满庭芳棚户区改造

11月10日,记者在满庭芳棚户区改造项目施工现场看到,伴随着挖掘机的阵阵轰鸣声,打桩机、发电机已经开始运转,工作人员正在紧张有序地开展施工,整个施工现场呈现出一片大干快上的火热景象。

满庭芳棚户区改造项目,是在西满村原址开工建设的“三满”片区回迁安置项目,是文庙街道的一项重点民生工程。据了解,改造项目用地36000多平方米,规划建设10栋单体楼,可回迁安置600余户,项目建成后将极大改善回迁村民的居住条件,进一步提升村民的生活品质。

项目开工前期,文庙街道高度

重视,成立“三满”片区规划建设领导小组,并成立回迁建设工作专班,深入一线对回迁群众的居住要求进行广泛征集,及时协调解决工作中遇到的困难和问题,确保项目持续有力推进,为回迁群众盖出优质房、放心房。

“自项目开工以来,街道党工委、办事处高度重视,项目部实行倒排工期、挂图作战,目前已开挖完成地槽5个,基坑支护、桩基工程正在施工。剩余5栋地槽也将陆续开工建设。下一步,我们将加大工作力度,在保证施工安全、工程质量的前提下,加快工程施工进度,确保工期目标提前完成。”项目负责人宁林说。

(通讯员 张琪 张亢)