



提振精气神 全面争一流

文登区工信局深入开展“干部作风大改进”活动

本报文登11月18日讯 11月6日,文登区工业和信息化局召开干部作风大改进推进会,传达落实威海市和文登区干部作风大改进行动精神,闻令而动,立说立行,迅速掀起干部作风大改进行动热潮,以干部作风大改进推动问题解决、能力提升、工作提效。

高度重视 成立专班 扎实推进

市、区两级“干部作风大改进”推进会议召开后,文登区工信局立即召开党组会、全体干部职工大会,迅速传达上级活动方案和领导讲话精神,统一思想认识,凝聚工作合力。主要负责人牵头成立工作专班,全面负责本次作风大改进活动的实施,督导反馈和总结。针对文登区工业高质量发展的目标任务,坚持问题导向、结果导向,全面梳理排查,查找思想上的差距、实践中的短板、作风上的不足,找准工作的“切入点”

和“突破口”,确保“大改进”行动取得实实在在的成效。

聚焦作风 提振精神 蓄足力量

工作成效如何,关键在干部,根本在作风。文登区工信局以干部作风大改进活动为抓手,聚焦“转作风、强本领、提效能”,着力打造过硬干部队伍。一是按照区委“干部提振精气神、工作全面争一流”的工作要求,出台了《“我为工信发展做什么”专题大讨论活动实施方案》,力争1个月的时间,实现全体干部职工精神面貌明显改观,纪律作风明显转变,服务效能明显提升,群众满意度明显提高,着力打造一支忠诚、干净、担当的高素质工信干部队伍。二是制定《区工信局关于开展“工信大讲堂”活动的实施方案》,启动“工信大讲堂”活动,为全局干部职工搭建起常态化学习交流的平台,提升驾驭复杂局面、处理疑难问题

的能力水平,培养全能型、复合型的干部人才,为“重振文登工业雄风、实现高质量发展”提供有力支撑。三是举行“老干部荣退暨年轻干部入职仪式”,勉励老干部离岗不离党、退休不褪色,激励年轻干部勇于担当、争做干事创业的排头兵,进一步提升凝聚力,增强干部职工归属感。

履职尽责 用心服务 化解难题

用心用情用力服务企业,帮助企业解难题,办实事,办好事是文登区工信局的主责主业。按照文登区委区政府“双包双促”活动要求,围绕推进工业转型升级,全力抓好项目建设、双招双引等工作,集中精力攻坚克难,力促工业经济高质量发展。11月初,天润智控空气悬架系统及零部件产品已提供客户试用,厂房破土动工,标志着天润工业第二主业进入实施阶段,迈出了冲击百亿企业目标的



关键一步。11月10日,山东重工集团重组黑豹汽车项目正式签约,文登汽车及零部件产业发展迎来重大机遇。对润通减震科技、中粮休闲食品产业园等重点项目跟踪

服务、靠上协调,力促项目顺利推进,积极向上争取相关政策和项目资金,支持企业发展。目前共为48家企业争取政策性资金2300多万元。(李聪)

干部作风大改进,民政在行动

在全市干部作风大改进推进会议召开后,文登区民政局党组迅速行动,明确措施,强力推进、狠抓落实,切实推动民政系统作风大改进走向深入。

强化忧患意识

文登区及时召开党组(扩大)会议,进一步深入学习张海波书记在全市干部作风大改进行动推进会的讲话,结合11月5日《问政山东》回头看反映干部作风问题,举一反三,引以为戒,及时督促自查自纠,主动落实整改,把问题解决在萌芽状态,不断提升民政工作质量。同时,牢固树立“大爱为民·政暖人心”的工作理念,将工作落实成效作为推动检验作风建设的“试金石”,围绕民政领域重

点工作,全面梳理民生工作短板,找问题、列措施、抓落实,确保民政工作有序推进、作风改进持续长久,构建起风清气正、求真务实的民政良好环境。

活用正反典型

组织民政干部集中观看《慈口观村里的“新三观”》,教育引导民政干部要弘扬榜样精神,认真践行“民政为民、民政爱民”工作理念,以更强烈的为民意识、更务实的爱民举措,做好做强“大爱为民·政暖人心”民政品牌,推进民政事业实现新跨越!组织民政干部集中观看廉政警示教育片,用身边的腐败案例教育引导民政干部要以案为镜,警钟长鸣,严守道德底线,不越纪律红线,筑牢廉洁

防线,堂堂正正做人,清清白白做事,树立民政干部良好形象。

严化日常监管

加大对干部作风、工作纪律的监管力度,严格规范外出、考勤、请销假制度,不定期对干部工作及在岗情况、科室卫生等方面进行抽查、督查,教育引导民政干部做到思想认识更高,责任意识更强,纪律要求更严,管理约束更强,作风形象更好,自律标准更高,不断推进作风建设制度化、长效化、常态化。局属单位殡仪馆、公墓等也马上行动,召开干部职工会议,传达上级精神,对开展干部作风大改进行动作出部署。

(孙海燕)

文登新增两名齐鲁首席技师

本报文登11月18日讯 近日,山东省人民政府办公厅公布了2020年度齐鲁首席技师名单,文登威力工具集团有限公司孔超范、文登奥文电机有限公司于海游榜上有名。

齐鲁首席技师是指在生产一线从事技术技能工作,具有技能水平较高、实践经验丰富、职业道德优秀、工作业绩突出,在全省甚至全国行业内影响范围较大、认可度高,经选拔认定的高技能优秀人才。同时,齐鲁首席技师是我省技能人才领域最高荣誉,每年选拔一次,每次人数在150名左右,管理期限4年内,每人每月可享受省政府津贴1000元。

埋头于五金工具锻造和机电工具一线高级技师的孔超范和于海游凭着高超的技术水平和丰富的工作经验,在传统生产线改造和新产品研发方面做出了突出贡献,为所在公司创造了巨大的经济效益,为文登的五金工具和机电工具产业发展做出了重大贡献。

根据文登区《关于进一步实施文登英才计划的意见》等政策规定,对新获评齐鲁首席技师人员将给予5万元资金奖励。近年来,文登区人社局加大高技能人才的选拔培养力度,为“智造文登”储备了充足的高技能人才,先后有8家重点骨干企业的15名一线工人获此殊荣,总数列威海市各区市之首。

(孙栋梁)

相关链接:

扶贫兜底 疫情防控

文登区民政局积极落实暂停低保退出工作

2020年是打赢脱贫攻坚战的收官之年,也是全面建成小康社会的决胜之年,为最终决战决胜的胜利。文登区民政局认真落实、审慎把握疫情防控期间暂停低保退出政策,切实保障好困难群众的基本生活。

根据上级文件要求,文登区民政局开展政策研究会议,深刻领悟,吃透疫情防控期间暂停低保退出工作的精神内涵和实质内容,明确了暂停退出低保的人员认定范围,规定以下人员疫情期间可以暂停退出低保:

●低保审批时将不符合低保条件的人员纳入了低保保障范围

或疫情防控期之前低保家庭经济状况已经发生变化且不再符合低保条件。

●因死亡、服刑、户籍迁出、婚嫁另组家庭、人民法院宣告失踪等原因应该退出低保的人员。

●低保对象转特困人员的。

●低保对象自愿退出的。

为提高政策的知晓率,区民政局充分利用微信公众号、发放宣传册、下乡走访等渠道,将防疫期间的社会救助政策由“政府门里”送到“百姓家门”,并组织开展培训会议,对镇级民政工作人员进行培训,开展专题讲座,将政策贯

彻的难点、疑点摆在纸面上,一个个研究,一个个解决,不断提高基层工作人员的政策水平和业务能力,确保全面准确理解和准确执行低保政策。

为切实防止不该退出低保却退出低保保障的事情发生。区民政局在最终低保发放环节上下足力气,对镇街审批的低保退出人员,进行退出原因的再落实,对低保对象自愿退出低保的,全面深入了解其真实想法,确保意愿表达真实无误;对低保对象转特困人员的,无缝衔接,及时跟进落实特困人员救助供养待遇。

(孙海燕)

重度残疾人居民医疗保险补贴

(一)政策依据

《威海市人力资源和社会保障等四部门关于特殊困难群体参加居民基本医疗保险享受政府补助有关问题的通知》(威人社发〔2014〕45号)。

(二)补贴对象及标准

补贴对象:持有《中华人民共和国残疾人证》(第二代)且残疾等级为一、二级残疾人。

补贴标准:重度残疾人参加居民基本医疗保险的,对其个人缴费部分,按照最低档次由区财政予以全额补助。

(三)办理流程

重度残疾人在集中缴费期内自行选择选择缴费档次缴费(政府补贴最低档次),持缴费凭证到户口所在地居委会提出申请,居委会报送镇、街、金山管委残联审核,审核后报区残联。

(四)承办部门和联系电话

各镇、街、金山管委残联,区残联教育就业部电话:6083031

文登区残疾人联合会