

# 聚焦“减量控大” 确保路畅人安

威海交警支队文登大队全面打响秋冬季安全整治百日会战

**本报文登11月18日讯** 为有效预防和减少道路交通事故,确保全区道路安全形势持续稳定,威海交警支队文登大队根据公安部,省公安厅的统一部署要求,按照《关于印发<全省2020年道路交通事故预防“减量控大”工作方案>的通知》在2020年10月下旬至2021年春运前,开展全区范围内秋冬季交通安全整治百日会战,聚焦“减量控大”,确保路畅人安。

## 坚持开展源头安全隐患“歼灭战”

威海交警支队文登大队结合下发的方案文件,紧盯“两客一危一货”、农村面包车、“营转非”大客车等重点车辆及车辆驾驶人的查验审核,对机动车登记查验集中检查整治,对货车“大吨小标”等非法改装问题全面排查,加大对车驾管业务的监管力度,提高驾驶培训质量。充分应用管理综合应用平台和互联网交通安全综合服务管理平台,清查运输企业源头隐患,推进道路安全隐患排查治理,推广实施“三灯两带一警

示”工程。

在整治工作开展以来,威海交警支队文登大队在米山路水产市场北和永安街北等附近因施工需封闭的路段进行勘查,设立警示标志,并告知施工人员安全作业,有效避免交通事故的发生。以煤炭运输车、渣土运输车、混凝土运输车和危化品运输车等四类大型货车的通行线路为重点,严查货车超载,违法载人,闯红灯、不按规定时间和路线通行等交通违法行为,共查处多起货车超载超宽案件,其中查处超载100%以上案件一起。

## 坚持开展农村交通安全难题“攻坚战”

- 1、集中力量解决务农务工人员出行乘车问题,严防群死群伤事故的发生。在整治过程中,威海交警支队文登大队共查处三起小型面包车超员,一起拖拉机载人违法案件;四起案件均为农村务农务工人员为图方便上工而引发的,危险性极高,安全隐患极大。
- 2、在乡镇建立劝导站,组织执法小队多次到乡镇地区开展执

法。截至目前,劝导站的劝导员提示纠正各类交通违法案件数起。避免了可能出现的道路交通安全事故。

3、完善农村交通安全基础设施建设,对农村公路增设信号灯、减速带、监控探头等,并联合农机部门加强拖拉机管理和驾驶人考试。

## 坚持开展公路交通安全“防控战”

加强高速公路通行管理,重点检查“三超一疲劳”,加强对公路货运车辆的交通安全管控,加大对酒驾的查处力度,加强校车和接送学生车辆的安全管理以及工程运输车安全管理,开展重点运输业宣传警示活动,应用集成指挥平台布控查控。

在整治期间,威海交警支队文登大队加大周末夜查力度,调动各中队警力,在市区和乡镇严防设卡,查处酒驾行为数十起,其中乡镇和三轮车酒驾行为所占比重大。在学生上下学高峰期,组织执勤民警到文登大众完小、第二实验小学等全区各中小学指挥

协调秩序,保障学生安全,并向家长和学生们科普道路交通安全知识。定期安排民警深入罐车、货车等运输企业进行交通安全宣传,检查运输车安全性能。

## 坚持开展交通应急处置“阻击战”

进一步提升恶劣天气研判和应急处置能力,建立完善交通事故伤员救治“绿色通道”,形成联勤联动机制,最大限度缩短处置时间,提升施救效能。在交通事故发生后,威海交警支队文登大队迅速出警,配合卫生医疗系统运送伤员,并到场协调指挥交通,保障道路通畅。

## 坚持开展交通安全教育“阵地战”

- 1、深化秋冬季交通安全宣传教育,借助交管“12123”APP等平台向全区驾驶员推送交通安全提示信息,威海交警支队文登大队利用官方微信公众号,科普道路交通安全法规,并将道路情况、违法违规等信息及时通知到广大驾驶

员。

2、加大宣传力度,强化交通安全意识形成,集中开展“一盔一带”宣传治理工作,加强宣传和劝导。威海交警支队文登大队11月3日上午在城区区域内对非机动车逆行、不戴头盔等安全问题进行整治,引导摩托车和电动自行车骑乘人员佩戴头盔。

3、持续开展交通违法大曝光行动,对机动车、非机动车的违法行为利用大屏幕直接曝光,媒体报道、微信公众号发布等多种渠道进行公示曝光。

威海交警支队文登大队表示,在百日会战工作开展期间,将时刻保持严查严管态势,严肃查处各类交通违法行为,多措并举、多元共治开展“减量控大”工作,加大惩处力度,切实保障人们出行安全。同时也提醒广大交通参与者,一定要自觉遵守交通法规,文明出行,共同抵制危害自己及他人的各类交通违法行为。

(张骞 吕强 冯允玉)

## 小伙耍酷私装警灯 交警查处铁面无私

**本报文登11月18日讯** 在全省秋冬季交通安全整治百日会战期间,文登交警大队于近日查处一起民用摩托车私装并使用警用灯具案件,为那些喜欢耍酷或因为其它原因违法安装警用器材的年轻人敲响了警钟。

11月4日下午17时21分左右,文登交警大队值班民警在利用监控展开排查时发现,行驶在大润发东西通道的一辆摩托车车头疑似有红蓝爆闪灯光,车牌号为鲁KMS8\*\*,值班民警随即联系附近的执勤民警将其当场抓获。当事人刘某彬对违法安装使用警用灯具供认不讳,文登交警大队民警依法拆除没收其非法安装的警用灯

具,结合具体案例和相关法律法规对刘某彬进行了教育,并对当事人进行相应处罚。刘某彬认识到错误的严重性,表示甘愿接受处罚,绝不再犯。

当下,喜爱摩托车的年轻一族为追求个性和独特,突显自己的与众不同,往往会在车上添加各类装饰或者私自改装车辆。当事人刘某彬认为,警用灯具酷炫拉风很有派头,自己也很很有面子。只要不被交警当场抓获,打个擦边球应该没事,抱着这种心理他安装了警用灯具。但没想到自己处处小心还是被文登交警抓个正着。

爆闪灯是指超高频闪烁的管制灯具,依据法律规定,除警车、消防车、救

护车、工程抢险等车辆可以配备这种专用灯具外,任何单位和个人均不能私自安装。文登交警大队在此提醒广大驾驶员们,追求个性和独特无可厚非,但万不可为了追求与众不同而触及法律。警灯、警报器只有特种车辆在遇到紧急状况下才可以使用,个人私自安装使用警灯、警报器不仅属于违法行为,还会扰乱正常的交通秩序。也请广大市民在遇到车辆非法加装使用警用器材、非法改装等违法行为时,及时拨打举报电话并提供相关线索。警民携手,共同维护和谐健康安全的交通出行环境。

(张骞 王洪伟)



### 简讯

## 发生劳动争议 先行调解是优解

职工与公司发生劳动争议,职工到当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁,要求公司支付相关权益时,对此类未经调解、当事人直接申请仲裁的争议,仲裁委在受理之前,可以发出调解建议书。根据就近、方便当事人,有利于案件调

解的原则,选择依法设立的具有争议调解职能的组织,引导、帮助双方当事人前去调解。如职工同意先行调解的,仲裁委员会应当暂缓受理申请;如果职工或公司不同意先行调解的,仲裁委将依法受理职工的仲裁申请。(吴雅洁)

## 工伤职工退休后伤残津贴不再享受

工伤职工达到法定退休年龄,用人单位应该及时为工伤职工办理退休手续。如一至六级按月领取伤残津贴的工伤职工,在退休后将不再享受这项待遇,转而享受基本养老保险待遇。基本养老保险待遇低于伤残津贴的,从工伤保险基金中补足差额。这种情况下,用人单位在办理职工退休手续时应说明

职工工伤情况等。

对于七至十级的工伤职工,在与用人单位解除或终止劳动关系的,用人单位应当在双方解除或终止劳动关系后向当地工伤保险经办机构提供工伤职工相关材料,由工伤保险基金支付一次性工伤医疗补助金,用人单位需要按规定支付一次性伤残就业补助金。(张卿燕)

## 工伤保险小知识

一级至四级工伤职工在停工留薪期后死亡的,其近亲属可以享受丧葬补助金、供养亲属抚恤金,不再享受一次性工亡补助金待遇。工伤职工因工致残被鉴定为一级至四级伤残的,应保留劳动关系,退出工作岗位,按月享受伤残津贴。用人单位和工伤职工可以伤残津贴为基数,按月缴纳基本医疗保险费。职工因工外出在统筹地区外发生工伤

事故,未在统筹地协议医疗机构救治的,用人单位要及时向经办机构报告工伤职工的伤情及救治医疗机构的情况,并待病情稳定后转回统筹地区的协议医疗机构治疗。因工死亡人员所在单位或其近亲属,单位的工会组织应在规定时限内向注册地社会保险行政部门申请工伤认定。

(邵艳艳)

## 弘扬诚信理念

为进一步巩固文登区社会信用体系建设成果,夯实社会信用体系建设基础,加强信用数据的共享交换,完善以守信联合激励和失信联合惩戒为核心的新型信用监管体制。我区建立了集社会信用管理平台、农村居民信用管理系统、信用惠民系统等为一体的社会信用

## 建设诚信平台

管理平台。

目前该平台已建成并顺利通过验收。下一步通过平台的规范使用和不断优化,有望利用信用数据助力我区“放管服”工作,创新公共服务管理,全面提升文登区公共信用服务水平。

(宫艳)

## 调解协议申请仲裁审查 应注意哪些事项

对于职工与单位发生劳动争议,经调解组织调解后达成调解协议的情形,若协议一方担心对方反悔,可申请仲裁审查确认,确保协议真实有效。区劳动人事争议仲裁委工作人员告诉记者,只要是在依法设立的调解组织主持下达成的,形式要件符合法律规定的调解协议,就能申请仲裁审查。申请时,需职工和单位提交仲裁审查申请书、调解协议和身份证明、资格证明及其他与调解协

议相关的证明材料,并提供双方当事人的送达地址、电话号码等联系方式,且必须双方当事人自调解协议生效之日起十五日内,共同向有管辖权的仲裁委员会提出仲裁审查申请。其中,“共同提出申请”并不意味着需要同时申请,只要双方都在期限内提出了申请就可以,一方当事人提出,另一方表示同意的,视为共同提出申请。

(吴雅洁)

## 米山中学掀起学习《山东省社会信用条例》高潮

近日,威海市文登区米山中学多措并举,通过开展丰富多彩的学习活动,全校师生掀起学习《山东省社会信用条例》的高潮。

学校结合《山东省社会信用条例》内容和本校实际情况,补充完善教师和学生的信用考核条例,将教师的论文发表、职称评聘等内容加入其中,进一步丰富和规范了信用考核内容,营造社会

舆论氛围。学校还通过电子屏、宣传栏、公开栏等渠道进行宣传,开展“寻找最美教师”活动,深入挖掘身边讲诚信、乐奉献、重礼教、爱敬业的优秀教师榜样,充分发挥典型的先进引领作用。同时,学校还创建了“诚信书吧”“诚信商店”,将学生的日常行为和自己的诚信积分相结合进行奖惩,进一步营造师生讲诚信、重征信的氛围。(欧海英)