



塑魂育人,让思政课“活”起来

章丘区教体局积极探索“多维度思政课章丘模式”

今年3月,济南市教育局召开了济南市“双贯通”精品思政课改革建设工程项目启动会议,这是济南全面推进新时代学校思政课改革创新的重大举措。在这个过程中,章丘区教体局善谋善做,关注实效,积极探索全区整体推进思政课改革创新的新路径、新模式,着力构建“多维度思政课章丘模式”,建设了一系列精品资源库和卓有成效的实践研究成果,探索出了可复制、可推广的典型经验。



把思政课堂搬到田间地头。

齐鲁晚报·齐鲁壹点
通讯员 李保芝 刘冰

同课异构、多元创新 寻找思政课“正确打开方式”

紧扣时代,贴近现实,是思政课的特点。教师对时政资源进行了深度挖掘和重点突破,以“讲好新时代的故事”为切入,通过故事形式提升学生境界、涵养气概、激励担当。创新研发生动有趣的课堂形式和案例,从形式上适应学生“思维的更大广度”,把思政课上得更多样,把学生的注意力吸引过来,才能真正让思政入脑入心。这是章丘思政课老师们的共同心得。

章丘四中在新冠疫情的背景下,确定了人民战疫、科学战疫、依法战疫、逆行战疫四个模块,让“停课不停学”的课程随着疫情变化同步推进。

在“市场在资源配置中起决定性作用”一课中,老师选择了章丘铁锅、章丘大葱、猪肉价格、章丘区快递业发展现状调查四类内容,既把所学内容与课本实现融通,又推进了学生对家乡的认知和关注。章丘实验中学在《建设法治中国》一课中,老师以社会热点《民法典》切入,为学生讲解直播刷礼物、游戏充值等行为中存在的法律关系。

激发学生真实情感 让学生爱上思政

思政课堂只有从内容上不断适应“学生思维最大的活跃度”,多拓展思政课的理论实践内涵,才能让思政课的每一个触角都触及学生最感兴趣的点,让孩子乐于接受,喜欢思政,这是我们思政课最大的实效。

在小学生的拔节长穗期,启迪心智、涤荡思想显得愈加重要。老师的“言传”并不能一蹴而就,只有从生活中来到生活中去,把学校小课堂与社会大课堂贯通起来,才能用最真实的情境激发学生内心最真实的情感。

诺德实验学校进行了未成年人思想道德建设、进行新时代新型德育的有益尝试:在学校大厅设置了一个“特殊的银行”——道德银行营业厅,为每位同学开设了道德币存折,制定了本校的存储标准,学生们可以通过高标准完成作业、自主劳动实践、热心帮助同学、参加志愿服务、热心公益等形式进行道德积累,由老师进行道德考评,并根据表现赠予相应的道德币,学生们可以在学期末凭道德币去兑换相应价值的物品。

把思政课开到“心里” 真正肩负塑魂育人使命

从思想上适应学生“思维的更大深度”,让思政教育真正触动心灵,引领思想,构建精神家园,真正让思政教育起到铸魂育人的作用。这是章丘思政教师团队在

思政课形式、内容方面实现提升基础上,基于学生精神思想成长做出的更深层次思考。

“心学”一定要“走心”,章丘区一系列课堂教学改革、课程设计创新、教学方法更新等,把思政课开到校外去,打造“移动思政课堂”,让“心学”课程“不走样”,广大学生“不走神”,切实大道理思政课思想教育的目的。

为了让学生把理论知识和看得见、摸得着的家乡变化结合起来,绣惠中学的老师们深入开发乡土资源,讲古城文化时,老师们会带入“文化自信”的内容;讲古城改造时,老师们的主题则是“共享发展、全面小康”……

东山小学组织了多姿多彩的思政课活动,依托家委会,由学生为敬老院送去欢笑,为清洁工人送去暖心姜茶,在街道上体验“小交警”角色……

种种活动让思政课上的更加鲜活,把课堂搬到生活中去,在社会这个大课堂中完成学生世界观、人生观、价值观的渗透,实现担负新时代思政课铸魂育人的使命。

思政课塑造的是一个人的“魂”,“理论+实践”的“多维度思政课章丘模式”改革,实际上就是要坚持开门办思政课,把思政小课堂同社会大课堂结合起来,实现学生知、情、意、行的统一,努力培养学生适应终身法治和社会法治需要的正确价值观念、必备品格和关键能力,引导学生立鸿鹄志、做奋斗者。

奋力提指标,再创新业绩

济南重弹坚持“三个不放松”打好年底收官战

今年以来,济南重弹认真落实公司年度工作会议精神,紧扣年初确定的各项任务指标,持续开展“奋力提指标,再创新业绩”劳动竞赛,主动作为、开拓进取,预计全年销售额实现39126万元。年初“起势”,年末“收官”,为确保今年顺利圆满收官、明年开好局,公司全体干部员工找差距、谋对策、抢时间,全力以赴抓好各项工作,坚持“三个不放松”打好年底收官战。

齐鲁晚报·齐鲁壹点
通讯员 李可亮

成立督导小组 强化安全生产不放松

公司根据冬季季节特点和供水生产实际,以冬季安全供水、车间安全生产为重点,针对基础、现场、施工、车间作业管理、易燃易爆物品存放进行全面自查,切实做好以“防寒、防冻、防火、防伤害”为重点的各项防范工作。

为深入推进行安全生产集中整治工作,公司成立督导小组开展“四不两直”督导检查工作,加大问责考核力度,督促问题整改。找准短板不足,加强员工安全教育培训。同时,发动公司领导干部沉下身子到基层,听取基层意见和建议,带头排查风险隐患,按照“事不过夜”的原则,及时消除风险隐患。

执行“三级”管理制度 狠抓劳动纪律不放松

针对车间管理和人员培训,公司严格执行“三级”管理制度,分级落实管理责任。加大

查岗力度,从严处罚违规违纪人员,整治庸、懒、散现象,做到人员落实、责任落实、检查落实。

着眼于增强团队凝聚力和协作意识,搭建业务培训平台,通过完善培训激励机制,让员工广泛参与,不断提升工作效率和技能水平,掀起年底冲刺“比学赶帮超”的良好氛围,确保全体员工全身心投入工作中。

坚持“一岗双责” 紧抓党建基础不放松

公司按照“一岗双责”的要求,坚持抓党建促生产,紧紧围绕为民务实清廉的具体要求,深入落实中央八项规定和坚决反对“四风”的具体要求。

充分发挥党组织的战斗堡垒作用,密切关注员工思想动态,关心关爱员工,讲清公司当前的生产经营形势,引导员工深刻认识巩固生产经营成果的迫切性,打起百分百的精神,争取百分百的胜利。进一步发挥党员的模范带头作用,团结带领干部员工,立足岗位拼搏奉献,为实现全年工作目标贡献个人力量。



公司定期举行应急演练。

伸出胳膊,用爱心为生命加油!

一臂之力

