



“南大毕业生平均年薪近18万”热议背后

# 高校毕业生就业质量报告咋出炉的

齐鲁晚报·齐鲁壹点  
记者 巩悦悦

## 各校公布毕业生年薪 南京大学近18万

2020年12月31日,南京大学正式发布《2020届毕业生就业质量报告》。齐鲁晚报·齐鲁壹点记者注意到,该校2020届被调查毕业生平均薪酬为17.83万元/年,相较于2019年的年薪均值,上涨了3.21万元。

报告显示,南京大学本科毕业生薪酬均值为14.92万元/年,中位数为12.9万元/年;硕士毕业生薪酬均值为18.28万元/年,中位数为15万元/年;博士毕业生薪酬均值为18.7万元/年,中位数为15.8万元/年。综合来看,博士生的薪酬水平大于硕士生,硕士生的薪酬水平大于本科生。

无独有偶,四川大学的一份报告也显示,毕业生的薪酬水平与其学历层次呈正相关。其中,博士毕业生月均收入为12876.49元,硕士毕业生月均收入为8259.76元,本科毕业生月均收入为7661.23元。从薪酬区间来看,低收入区间段本科毕业生占比较高,高收入区间段研究生占比较高。

从薪酬区间分布来看,2020届毕业生税前月均收入为8312.32元。月薪区间主要集中在7501-9000元(33.82%),其次为11000元以上(19.70%)和4001-6000元(19.17%)。

此外,吉林大学发布的《2020届毕业生就业质量年度报告》显示,该校2020届毕业生税前月均收入为8384.72元。月薪区间主要集中在4501-6000元(22.89%),其次为7501-9000元(18.70%)、11000元以上(16.17%)。

1月3日,上海对外经贸大学也发布了《2020届毕业生就业质量报告》。报告显示,该校2020届毕业生月均收入为7590元。本科和硕士毕业生中,均是就业于三资企业的学生收入最高。

## 话题接续引发热议 质疑者认为样本不完善

另据中国薪酬指数研究机构于2020年7月发布的《2020中国高校毕业生薪酬指数排名》显示,共有21所高校的毕业生薪酬过万,清华大学、北京大学、上海交通大学位列前三,薪酬指数分别是86.9、86.7、86.5,这三所高校毕业生平均薪酬(月薪)分别是10818元、10698元、10673元。此外,南京大学毕业生的平均薪酬是10255元,排在第27名。

齐鲁晚报·齐鲁壹点记者注意到,这与南京大学官宣的“本校

薪酬作为反映毕业生发展情况的重要指标,向来备受公众关注。近来,包括四川大学、南京大学在内的国内多所名校陆续发布了《2020届毕业生就业质量报告》,各高校毕业生的平均薪酬也随之公布。其中,有关“南京大学毕业生平均年薪近18万”的话题,一时间引发公众热议。



2020届毕业生平均薪酬为17.83万元/年”差距较大。南京大学学生就业相关负责人在接受媒体采访时解释,报告中薪酬数据统计的人数最终有效样本为3709个,部分毕业生未反馈薪酬数据,而部分高薪酬的毕业生则较为主动地填写了数据。

记者注意到,“南京大学毕业生平均年薪近18万”的话题接续引发热议。其中,赞同者表示“身边刚毕业的南大同学年薪超这一数据”,质疑者则认为“样本选取不完善,这一薪酬统计的并非全部毕业生”。

## 就业质量报告咋出炉 普遍做法是问卷调查

网络上诸多讨论和质疑,把问题焦点对准了薪酬数据的真实性和有效性上。那么,一份毕业生就业质量报告究竟是怎么出来的?齐鲁晚报·齐鲁壹点记者采访了山东师范大学、山东财经大学就业处的相关负责人。

“以2020届毕业生就业质量报告为例,因为学生9月份才毕业,我们一般是12月份左右进行问卷调查,最后统一将学生反馈进行分析。”山东师范大学招生就业处副处长崔文新介绍,为保证数据的权威性,学校专门聘请了第三方公司进行调研。“第三方公司的调查问卷,在回收率方面有着明确规定,更具有统计价值。”

记者注意到,包括山东师范大学在内的省内高校,目前尚未公布《2020届毕业生就业质量报告》,但可以看到2019年的报告。山东师范大学《2019年度毕业生就业质量报告》显示,该校2019届本科毕业生

的月收入为5100.97元,比2018届(4777.30元)高323.67元。

此外,山东财经大学《2019届毕业生就业质量报告》综合考虑了单位就业人员薪酬构成,加入了月薪的月数和年终奖两个因素,计算出本科毕业生月均收入为6571.30元,硕士研究生月均收入为7679.98元。

“现在网上热议的是薪酬,大家统一的做法就是问卷调查,因为直接把学生的合同拿过来看并不现实。有关薪酬怎么计算才合适,我们也一直在征求学生意见。”南京大学年薪热搜一出来,山东财经大学就业处副处长周广春就下载并分析了《南京大学2020届毕业生就业质量报告》,他认为公众对其有误读的地方。

“乍一看年薪确实高,但还是要辩证地去看。根据学生反馈,薪酬结构中除工资外还有些隐形待遇,比如地方补贴、单位包食宿等,这些都计入收入中。”周广春分析,对于年薪,大家通常理解为发12个月工资,但也有很多公司是13薪、14薪、15薪。而不少南大毕业生去华为工作,得到的年薪应该也不低。

“我们不做办公室理论家,还是要多向学生了解工资结构,从而进一步体现在就业质量报告中,防止出现误解、误读。”周广春介绍,因为行业性质不一样,学校一般会针对学生的专业情况设计问卷。“今年我们直接使用了第三方软件调查,这样能最大程度上保证学生全覆盖。”

另据多所高校学生就业指导中心相关负责人介绍,每年毕业生上报的薪资水平是由学生自愿填报,很难真实反映整个毕业生群体薪酬的状况。

## 专家建议

### 高校自己调查,公信力会打折扣 应由独立的第三方机构统计发布

要想让毕业生的就业数据更具有公信力和参考价值,高校究竟应该怎么做?又该如何保证数据的全面、客观和科学性?

21世纪教育研究院院长熊丙奇认为,目前各高校发布的就业质量报告,因毕业生学历结构不同、调查样本不同,很难有可比性,以此来评价各校毕业生的就业质量情况,就难免会出现各说各话的情形。要让毕业生就业数据更具公信力、更具参考价值,就有必要对统计、调查发布就业数据的方法进行调整。

“应由独立的第三方统计发布高校毕业生的就业情况。鉴于毕业生就业情况直接关系到高校的声誉、招生以及与社会机构的合作,由高校自己统计、调查发布就业情况,公信力会打折扣。”

熊丙奇认为,不能只关注大学毕业生毕业时的就业情况,要对毕业生的中长期就业情况进行跟踪,尤其是进行雇主调查,以此更加全面、客观了解毕业生的就业与职业发展,以及雇主对毕业生的能力及素质评价。

有媒体报道,不少学者在接受采访时指出,毕业生就业质量

年度报告是高校就业部门的“功劳簿”,而毕业生就业率、薪资水平等都是能“撑场面”的数据,不排除学生在填报数据过程中被引导填写“更好看”的数据的可能。

对于这个问题,中国教育研究院研究员储朝晖指出,高校自身完成的毕业生就业质量报告缺少第三方性,其可信度有待进一步检验。

同时,他还指出,国内做这类调查的第三方机构数量少、业务范围受到限制,这使得有关高校毕业生薪酬的完整系统、真实有效的数据很难获得。

“相较年薪而言,毕业生的就业问题更值得关注。”储朝晖表示,除了本、硕、博毕业生的起薪不同,不同行业之间的薪酬存在差异,如金融和互联网行业一般起薪较高;不同学科之间的薪酬也存在差异,一般工科毕业生比文理科毕业生的薪酬略高一些。

“薪资水平,主要的影响还是工作的区域、当地的经济社会发展水平,这是第一个因素。此外,跟哪所大学、属于哪个层次的大学有一定的相关性。还有一点是从事的专业方向,也有一定的相关性。”储朝晖说。

## 踏实走自己的路,不必为榜单焦虑

样本的不同,各高校发布的平均薪酬不具有可比性,并不能全面反映真实情况,更不能以此作为评价各校毕业生就业质量的唯一标准。

还要看到,所谓“毕业生薪酬榜”未必客观公正。高校的毕业生就业质量年度报告,基本都是由毕业生自行填报、高校自己发布,其数据难以保证客观性和真实性。要知道,毕业生就业质量报告是对就业情况的总体反映,而平均薪酬只是其中的一个指标,可以反映高校学子的就业情况,但绝不是唯一标准。

齐鲁晚报·齐鲁壹点  
记者 巩悦悦

作为反映有没有“钱途”的现实参照,各高校的毕业生薪酬榜单本就备受关注,由于今年各学校之间的数字差距过大,一时间更是掀起了“风浪”。从公布的数字来看,哈尔滨工业大学为17.08万元,对外经贸大学为15.73万元,南京大学本科毕业生薪酬均值为14.92万元,西北农林科