



吸引力显著提升 人才汇聚“加速度”

盘点2020济南人才“成绩单”

一座城市对人才的胸怀有多宽,这座城市未来的发展空间就有多广。《中国城市人才吸引力排名2020》显示,中国最具人才吸引力城市100强中,济南从2019年的全国第14位提升到第8位,位居全省第一。当前,济南进入加快发展的机遇期,全市人才资源总量突破200万。人才如热带雨林般生长,为济南高质量发展注入不竭动力。

齐鲁晚报·齐鲁壹点
记者 张九龙 马静慧
通讯员 耿庆坤

打造政策“强磁场” 扩大引才“朋友圈”

远行者,储粮;远谋者,储才。当今世界,人才资源已成为最重要的战略资源,城市竞争已从资本的竞争转变为人才的竞争。

为了实现精准识才、靶向引才,叫响招才引智品牌,济南连续三年举办“中国·济南新动能国际高层次人才创新创业大赛”。2020年大赛采取“线上+线下”双线融合的方式进行,设置了欧洲、美洲、亚洲、澳洲4个海外赛区和南方、北方两个国内赛区,聚焦新一代信息技术、智能制造、生物医药等产业,征集到49个国家和地区的1769个高层次人才及团队报名参赛,评出48个获奖项目。

“通过三年大赛,累计推动217个优质项目签约落地,落地项目注册资金超20亿元,累计销售收入过亿元。”济南市委组织部人才工作处相关负责人介绍。

除了赛事平台外,想要留住人才,还要有更多“真功夫”。2020年是济南的“人才政策落实年”,这一年,济南市着力推动“人才新政30条”“高校20条”“双创19条”等人才政策配套细则落地,实现了人才政策全覆盖。

针对顶尖人才,济南实施顶尖人才“一事一议”集聚工程,最高可获得1亿元综合扶持。2020年新遴选支持6个国际顶尖人才(团队),其中包括海内外院士4人,支持资金1.37亿元。两年来已累计引进顶尖人才(团队)11个,支持资金总额达到2.56亿元。

针对青年人才,重点支持博士生、硕士生、本科生、留学回国人员,推出“博士后英才”“梧桐树青年英才”“金蓝领工匠”“创客之都”“四海菁英”集聚计划。2020年,济南将发放租房补贴的范围扩大至市属事业单位和驻济高校院所,把本科生纳入租房补贴支持,按照每月1500元、1000元、700元的标准,为新引进落户的全日制博士、硕士、本科生发放租房和生活补贴。

为进一步扩大海外人才“朋友圈”,近几年,济南先后在澳大利亚墨尔本、美国旧金山、英国索尔福德、加拿大蒙特利尔、日本东京等新建16个海外创新驿站,在德国、法国、阿联酋等10个国家地区分别设立了21个人才工作联络站,主动“走出去”延揽海内外高层次人才人才。

建好聚才“新平台” “人才有价”解难题

“近年来济南产业勃发、潜力巨大,十大千亿产业加快发展,这其中人才的助力不可或缺。”济南市委组织部人才工作处相关负责人说。

2020年12月2日,山东产业技术研究院举办专业技术职务聘任暨研究员大会,现场向61位研究员发放聘书,这是山东产业技术研究院提名认定的首批研究员。令人耳目一新的是,提名认定不唯学历、不唯论文、不唯奖

▲济南高新(国际)人力资源服务产业园成为济南市聚才新平台。

◀济南市推出的人才服务金卡。

▼济南市“人才落户”现场。

敬成带领团队研发的国内唯一三维云工业设计软件,今年上半年上线公测,这套软件技术先进,市场前景十分广阔。梅敬成想成立一家全新的公司,尽快把成果推向市场。然而,资金是最大的困难,谈了几家金融机构,他的想法却“叫好不叫座”。

正在梅敬成遇到两难选择的时候,全国人力资本产业公共服务平台了解到他的情况,“人才有价”评估系统给出4000万元的身价,并很快得到平台上金融机构的授信。全国人力资本产业公共服务平台是济南基于身价测评为人才赋能而打造的产品,一年多来完成高层次人才注册达20多万人次,申请授信量3万多笔,实现投融资11.1亿元。

提升环境软实力 贴心服务有温度

对于人才来说,真金白银的扶持重要,贴心服务更重要。2020年,济南竭力让人才在创业投资、子女入学、医疗保健、交通社保、出入境管理等方面得到实惠、享受便利,处理好“最后一公里”问题。正如济南市委组织部副部长、市委人才办副主任韩洪强所说:“为人才提供更加有温度的安居服务,让人才切实感受到济南的温暖。”

最近,济南发布第二批“泉城人才服务金卡”合伙人,济南农村商业银行股份有限公司、兴业银行股份有限公司济南历下支行、济南市高新公证处、山东名仕康元健康科技有限公司、济南邦德人力资源有限公司等12个商家入选。

这些合伙人商家带来的服务和优惠力度颇大。农商行对各类人才提供长达3年的专属额度人才贷,C类及以上人才生产经营信用贷最高可达1000万元,企业贷款额度最高可至5000万元;高新公证处专设绿色通道,满足各层次人才的公证需求;邦德人力公司向高层次人才家属提供保障服务,除推荐工作免费以外,人力资源外包、劳务派遣及培训、咨询等项目均享受五折优惠……

“泉城人才服务金卡”还是全国首创可存入微信卡包的人才卡,通过整合服务资源,配发服务网点二维码,能实现人才一键扫码即可享受绿色通道服务。除此之外,集济南人才网、济南人才微信服务号、济南人才客户端于一体的移动端服务体系,将人才服务延伸到“指尖”,实现了一键推送、人才项目材料一键提交、办理结果一键查询的功能。

济南还出台完善人才住房保障制度若干意见,采取商品房配建、政府新建购买或长期租赁房源等形式,租售并举拓展人才安居房源。积极吸纳高层次人才流入,畅通人才落户渠道,近3000人落户“人才集体户”。全市场、车站、景区等公共场所高层次人才服务标识随处可见,人才归属感显著增强。

目前,济南共为1974名高层次人才人才配发了“泉城人才服务金卡”,高效落实旅游健身、交通出行、健康体检、子女入学等高层次人才绿色通道服务1912人次,服务满意度均为100%。

励著作、不唯“帽子”,谁有能力、谁能更好地履行岗位职责,谁能更好推动创新发展,就聘任谁为研究员。

像山东产业技术研究院一样的干事创业平台,在泉城大地上如雨后春笋般出现,让八方英才真正有了用武之地。2020年10月,山东省政府、济南市政府与中科院签署共建中科院济南科创城合作协议,济南引进“中科院”院所达到14家,涉及新一代信息技术、生物医药、航空航天、电磁技术、先进制造等众多前沿技术领域。

在综合性大平台方面,济南积极推动齐鲁科创走廊建设,

目前已完成规划设计,初步形成了“一廊六带、四圈多园”的规划格局。推动中意高端前沿产业园区建设,深化济南和意大利企业的合作,推动意大利科技企业落户中意高端前沿产业园进行成果转化。积极推动济南高层次人才创新创业基地等载体建设,打造各类人才施展才华、建功立业的平台。济南“国家海外人才离岸创新创业基地”已建成投入运营,实施“海外人才基金+海外创新驿站+总部空间+基地联盟”引才机制,被中国科协称为“济南模式”。

一座城市除了思考如何吸引外来人才之外,还应考虑如何留住本土人才。2020年,济南加大了

对驻济高校支持力度,推动高校科技成果在济转化,集聚驻济高校、科研院所优质资源,打造济南科技成果转化“1+6+N”平台品牌。积极调动人才企业积极性,协调建设国家和省级重点实验室、技术创新中心、院士专家工作站、博士后工作站等平台载体。截至2020年底,全市共有院士工作站106家,专家工作站87家,成为推动企业创新发展的重要智力引擎。

有了好平台、好机遇,还需要有金融资本的支持。为了破解此难题,济南创新性推出了“人才有价”评估系统。

济南华天软件首席技术官梅