



威海市举行第四届威海工匠命名大会

本报1月11日讯(通讯员 夏丽萍) 1月9日,第四届威海工匠命名大会召开。会议表彰了一批威海工匠、威海市全员创新企业、威海市示范劳模(工匠人才)创新工作室、

威海市职工创新明星和威海市带徒名师。威海市领导闫剑波、贾瑞靄、张竟、叶立耘、李淑芳出席会议并为获奖代表颁奖。闫剑波发表讲话,叶立耘宣读表彰决定。

近年来,威海市广大职工脚踏实地勤奋工作,持之以恒追求卓越,涌现出一大批爱岗敬业、精益求精、技术精湛、善于攻坚的高素质技术工人,为威海经济社会发展作出了积极贡献。为表彰先

进、树立榜样,威海市政府决定命名蔡玉印等20人“威海工匠”称号。同时,威海市总工会命名10家单位为“威海市全员创新企业”,

命名10家创新工作室为“威海市示范劳模(工匠人才)创新工作室”,命名10人为“威海市职工创新明星”,10人为“威海市带徒名师”。

山东省全员创新企业

成山集团:创新领跑行业科技

齐鲁晚报·齐鲁壹点记者 陈乃彰 通讯员 夏丽萍

成山集团有限公司现有员工8000人,总资产100亿元,占地面积100万平方米,是一家以轮胎研发制造为主导,海洋食品、旅游地产等多业并举的大型企业集团。先后被授予全国先进基层党组织、中国工业行业排头兵企业、国家技术创新示范企业,并入选全国石油化工企业500强、山东省制造业高端品牌培育50强。

成山集团旗下浦林成山(山东)轮胎有限公司建有国家级技术中心、博士后工作站、综合测试中心,被认定为国家高新技术企业,获评中国橡胶制造业百强企业,入选中国绿色发展联盟企业。

这一切,都归功于成山人他们艰苦奋斗、开拓创新、勇争一流的成山精神。

要想提升高端制造能力,核心是创新,根本是人才。近年来,成山集团以创新为抓手,牢牢抓住技术

创新和人才集聚这两个关键,大力发掘职工的创新潜能,整合各类创新要素,在产业变革中培育新的增长点,创造新的发展动能,以创新引领企业立于行业高地。

组织领导健全。为推广普及先进的创新理念、技术和方法,发挥企业创新主体作用,带动公司全员创新,成山集团成立了专职的节能环保轮胎创新工作室,聘任高技能人才作为创新带头人,成立了公司总经理为组长,工会主席、副总经理为副组长,人力资源中心、研发中心、制造中心、QEHS中心、设备动力中心、工会办公室等为成员的创新领导小组,组织引导公司全员创新活动的开展,释放和激发广大职工参与企业创新活动的热情,促进了企业创新活动的开展。

创新制度完善。成山集团建立了《创新工作室管理办法》、《创新工作室中长期工作目标》、《创新工

作室年度工作计划》、《创新、改善活动评审管理规定》等各类创新制度及创新成果评审评价制度,成立了合理化建议评审委员会,负责收集并对职工提出的创新、合理化建议进行立项分析,并对建议实施效果进行跟踪验证。合理化建议一经采纳立项,每季度将在公司内网进行公示,公示成功后按建议等级实施奖励。

载体平台丰富。在创新领导小组带动下,成山集团每年定期举办技术比武职工创新技能大赛,以赛促学、以赛促训、以赛促练,从而实现职工职业技能素质和技术创新能力“双提升”。仅2019年,浦林成山就有63个岗位的近1500名员工参加各类技术练兵、比武,在威海市、荣成市组织的职业技能大赛中也屡获佳绩。积极开展“五小”及“双百”活动,引导职工增强学习意识、创新意识,自觉把岗位创新与

企业发展结合起来,近两年,公司共有22名员工在威海、荣成市“职工百项技术创新成果”和“职工百项合理化建议‘金点子’”活动中,分获一、二、三等奖及优秀奖,先后有6名职工获得“威海市金牌职工”称号。

激励措施支持。为激励职工大胆创新,成山集团设立了全员创新专项奖励基金,将合理化建议奖励等级分为一到八等,奖金从3000到300不等。专利申报奖励从8000到500不等。在企业内大力开展争当“创新能手”活动,仅2019年,就有八位一线职工荣获“创新能手”称号,对于这些创新先进职工,成山集团不但在公司内网、公开栏张榜表彰,而且还给予每人1000元的奖励,激励广大职工学赶先进,据统计,2019年,成山集团共采纳立项创新建议66条,实施奖励41200元。

通过创新活动的开展,广大职

工参与企业创新活动的热情被充分释放和激发,如今的成山集团,在橡胶轮胎领域拥有丰富的技术积累,拥有一支经验丰富、创新能力、专业构成合理的轮胎产品研发团队,研究内容涵盖产品设计、工艺工装、材料研究、配方、试验检测、轮胎仿真模拟、轮胎与汽车匹配性能研究等多领域。

在今年疫情冲击的大环境下,成山集团依靠创新实现多项突破。目前,成山集团在多尺度轮胎产品生命周期管理、数字化蓝色子午线轮胎研发技术、轮胎云计算数字化设计、汽车轮胎仿真与控制的动力学研究等方面均有突破,拥有专利197项,其中发明专利12项。先后承担国家项目7项,省级技术创新项目50多项,获得国家、省、地市级科技进步奖8项,获得国家重点新产品奖3项,以创新领跑了行业科技。



王海军:以设计打造金猴品牌

齐鲁晚报·齐鲁壹点记者 陈乃彰 通讯员 夏丽萍

王海军毕业于青岛大学服装设计专业,现任金猴集团威海皮具有限公司设计师,从事箱包设计工作21年。自1999年加入金猴集团,从最初懵懂的学徒工到现在荣获全国多项皮具设计奖项的优秀设计师,一路走来,脚踏实地、勤勤恳恳,在技术设计开发岗位上,潜心研究专业技能,凭着对完美和极致的追求,对设计工作的无限热爱,不断吸取新的设计理念和设计方法,以

严谨的工作作风和高度的责任心创造出一个又一个令人称赞的作品。

刻苦钻研,屡获佳绩

王海军先后实施了97项小改小革项目,开发设计的快速穿拉链头法,改良双面刷胶技术、背带自动翻转填充技术等技术发明革新,使公司生产效率提高30%以上,产品质量提高20%以上,创造了巨大的经济效益,

促进了公司长期稳定发展。他凭借着独特的设计理念和精湛的技术工艺多次在各项大赛中取得优异成绩。先后荣获“中国优秀皮具设计师”、“全国行业技术能手”、“威海市金牌职工”、“威海工匠”等光荣称号。

传授技艺,毫无保留

凭借着精湛的技艺,王海军先后获得中国皮革协会“行业技术能手”、

“全国优秀皮具设计师”、“威海市金牌职工”、“威海工匠”等荣誉称号。在勤奋提升个人技艺之外,王海军还热心带徒传艺,悉心指导,先后带徒121人,他们均在各类赛事上获得了多项大奖与荣誉,其中有4人跻身全国技能大赛前10名,并荣获行业技术能手称号,于桂香、矫庆华、张宇还取得了全国技能大赛前三名的骄人成绩。

宋斌继:勤学苦干成巧匠

齐鲁晚报·齐鲁壹点记者 陈乃彰 通讯员 夏丽萍

1999年,机缘巧合之下,刚刚20出头的宋斌继来到威建集团。这里,成了他梦想开始的地方。

刚到威建的时候,每次看到砌墙师傅抹得光滑平整的墙面,宋斌继就会情不自禁凑上前去瞧瞧看看,脸上一副羡慕、敬佩的表情。威建集团的建筑队伍里能人巧匠不少,宋斌继就拜他们为师,如饥似渴地学习。

建筑施工行业是苦差事,但宋斌继从不抱怨。别的工友偷懒休息,他勤奋练习,别的工友打牌唠嗑,他反复琢磨。凭着勤学肯干和不服输的劲儿,很快,宋斌继就成了工地上的一把好手,他干的活儿不仅速度最快,质量也最过硬。

2006年,宋斌继成了威海建设集团建设施工有限公司班长,工作量大了,担

子也重了。

工友们印象最深的是威海市第二热电厂主控车间工程,作为威海市的光亮工程,项目时间紧、任务重、要求高,威建集团迎难而上承接下来,工友们开始连日加班加点。然而就在工程抢进度的关键时候,偏偏赶上了连阴雨,工友们有情绪,不想再冒雨施工。可宋斌继却只想着,合同期限就要到了,完不成将对公司带来无法挽回的损失。他二话没说,一个人埋头苦干起来,看到他脸上的汗水和着泥水滴滴答答地往下掉,工友们看不下去了,一名工友大声喊了一声:“学着班长的样,干!”就这样,在宋斌继的带领下,班组保质保量把工程按时完成了。

2006年9月16日是宋斌继的高光时刻,经过层层选拔,他代表山东省参加了

全国建筑业职业技能大赛,并在众多技能比赛中脱颖而出,一举夺得镶贴工比赛金奖。同时被授予“全国技术能手”、“全国技术状元”、“全国青年岗位能手”、“全国建设行业技术能手”等荣誉称号。

在荣誉面前,宋斌继没有自满,他依旧不断地学习,并对自己的要求越来越高。他常常和工友们一起交流心得,一同分享作业的技艺方法。每天给班组人员安排施工进度和工作任务后,他会到各个施工现场进行技术指导。

“贴磁砖的时候一定要保持缝隙均匀,抹灰的时候要注意墙面的平整性,否则会影响墙面的整体美感”。现在的宋斌继更热衷于将自己的技术毫无保留地传授给他的工友和徒弟们,为激发大家学技术的热情,他还不定期在班组内开展

技术比武活动,班组里形成了“互帮互助互学、比学赶帮超”的良好氛围。

凭借着过硬的技术,宋斌继先后参建威海多个重点民生工程,威海市会展中心工程、市民文化中心工程被评为鲁班奖,威海一中新校区综合楼被评为中国建筑工程装饰奖。他本人也先后被授予威海市技术能手、威海市“新长征突击手”、山东省技术能手、山东省建筑行业技术标兵、“齐鲁金牌职工”、“富民兴鲁劳动奖章”、全国建筑行业技术能手、全国建筑装饰行业技术能手、全国技术状元等荣誉称号。2015年,国务院表彰宋斌继同志为发展我国建筑事业做出突出贡献,并颁发国务院特殊津贴奖励。