

服务送入企业,太白湖新区创新“两新”组织党建平台服务

让非公企业党员职工找到“娘家”

文/本报记者 邓超 通讯员 马峰
图/视频记者 王浩然

近年来,太白湖新区持续探索“两新”组织党建工作新模式,打造太白湖新区“两新”组织党群服务中心,着力推动辖区内“两新”组织在更大区域、更宽领域上成为深层次互联互通的“一家人”。除了为广大企业搭建交流合作平台,党群服务中心也积极组织开展惠企政策解读会;进行了财务管理、新合伙人制度的企管培训;并定期组织团建和青年联谊会,让在新区扎根发展的企业员工舒心地创业、生活。



楼宇内的企业为太白湖新区“两新”组织党群服务中心赠送墨宝。

扫码看视频。

打造“六荟聚”核心品牌 构建党建示范高地

随着太白湖新区城市化发展的快速推进,一座座商业楼宇拔地而起,楼宇经济正成为新区经济发展的重要组成。太白湖新区是济宁市城市发展的主中心,是全市行政商务中心,而新城发展大厦无疑是这座城市中最亮眼的建筑,也是全区企业布局最集中、总部经济最活跃的区域,对全区楼宇经济高质量发展具有举足轻重的地位。

如何开辟成为商圈楼宇党建的“模范区”?如何使“两新”组织领域党建融入太白湖新区的经济发展?如何用活力党建助推区域化发展?太白湖新区在根据实际发展需求,积极连接政府、社会和企业等各类主体,把分散的政策咨询、教育培训、文化健身等资源整合起来,开展符合“两新”组织特性的各类活动,把党组织建在人们的兴趣点上,在新城发展大厦B座打造了特色鲜明、功能聚焦的区域性楼宇党群服务中心。

2019年,焕然一新的太白湖新区“两新”组织党群服务

中心投入使用,服务中心围绕“六荟聚”核心品牌理念(即荟人才、荟公益、荟生活、荟休闲、荟健康、荟学习)开展了一系列丰富多彩的活动,喜欢养生健康的,可以参加瑜伽公开课、专业按摩;喜欢休闲娱乐的,可以观看午休电影,棋盘对弈;喜欢公益的,可以随太白湖新区“两新”组织党委工作人员慰问孤寡老人、困难儿童……半年以来,党群服务中心俨然成为楼宇内非公企业党员共同的“家”。

据太白湖新区“两新”组织党群服务中心志愿者洪彬介绍,服务中心设有“党心、初心、匠心”等“六心室”,集党员活动、商务洽谈、红心书吧、心灵驿站等功能室于一体,为企业提供了宽敞实用的党建活动场地。而在大厅内,张贴有楼宇内各个企业的招聘启事、政策解读等文件讯息,不仅可以帮楼内企业单位查询市级、新区最新政策文件查询,还会将工商、税务、法律、安全生产等业务进行宣传展示。“上月12日,这里刚举办过一场男女青年联谊会,来自楼宇内外企业的80余名单身男女积极参与,现场有16对单身员工互相加了微信,进行进一步

了解。”洪彬说,通过一段时期发现,企业党员、职工参与党建活动热情高涨,远超自己的预期。

自太白湖新区“两新”组织党群服务中心投入运营使用的一年多来,着力从红色文化、社会公益、企管培训、人才战略、政策解读等五个方面,通过一系列活动的开展和基础设施的不断完善,实现对各领域企业、社会组织以及广大党员群众职工垂直细化的贴心服务。

楼宇“百变”红色空间 丰富活动应接不暇

按推活动、瑜伽舞蹈、PS教学、书法培训……吃过午饭,山东恒诚信工程项目管理有限公司的小李和朋友来到党群服务中心,“平时没事就来这里看看电影、读读书,中午休息时间还可以在瑜伽室练练瑜伽。”小李指着瑜伽室说,“这里可受欢迎了,每周都有瑜伽公开课,有专业老师前来指导,对于我们这些常年坐办公室的上班族来说非常有用。”

“参加活动,转发朋友圈,签到就能赚取积分,积分可以用来兑换小礼物。”同为山东恒诚信工程项目管理有限公司的闫亮亮拿着手里的兔子玩偶对记者说,这只兔子是他用1000多积分换取的,平时没少利用参加活动赚来的积分在一楼“爱心小店”兑换了小零食、小礼品。据了解,“两新”组织党群服务中心采用时间银行积分制的模式,加强与群众、企业及社会组织的互动合作,在积分制度中,群众、企业可通过参与“两新”组织党群服务中心的各项活动获取积分,凭借积分可享受如政策解读、企管培训、场地预约使用等服务。

在场地利用上,“两新”组织党委同样不遗余力为企业和职工服务,其中,一间名为

“初心室”的会议室成为楼宇内不少企业会议的首选场地。“小会议就在公司解决,遇到稍大点的会议,场地不好找,咱们一楼的‘初心室’可是帮了大忙。”中科西良功能农业研究院济宁分院院长李中华口中的“初心室”是位于党群服务中心的一间容纳60余人的活动室。党群服务中心建成以来,只要提前预约申请,这间温馨的多功能会议室随时供楼宇内的企业使用。不久前,中科西良功能农业研究院院长邱磊将一面绣着“情系企业,鼎力相助精准服务,担当作为”的锦旗赠送给济宁太白湖新区“两新”组织党群服务中心,对“两新”组织党委工作人员的贴心服务表达了感谢。

上海鑫速实业发展有限公司济宁分公司经理刘宁是太白湖新区“两新”组织党委的忠实粉丝。“无论是日常的室内活动,还是组织的团建、慰问活动,拓展训练,甚至前段时间的PS课我几乎一个没落,平时我还鼓励自己的员工积极参与进来。”刘宁说,连续上了5节PS培训课,已经掌握了入门的图片处理技能。

精准对接企业需求 送策进企招商引智

“财务管理如何实现标准化、系统化、科学化?财务管理人才应该具备哪些能力?企业又该怎么做?这些我关心的问题,老师在培训中都讲得非常清楚。”回想起前段时间在“两新”组织党群服务中心举办的首届“金财财税”财务管理培训课,山东岩鲁建设工程有限公司会计朱晓飞连连点赞,她表示,正是这次培训让她对财务体系在企业内部构建和规划看清了方向,提升了财务管理技能。

无独有偶,山东恒诚信工程项目管理有限公司员工王湘君对此也深有感触。“11月

份举办的企业以工代训补贴政策解读会让我们了解到申请‘受疫情影响生产经营出现困难企业义工代训补贴’的流程,可谓帮了企业的大忙。”王湘君告诉记者,中小微企业在政策执行期内最高能补贴200万元,多亏了“两新”组织党委组织了这场培训会,了解到了最新最实惠的惠企政策。

在太白湖新区“两新”组织党群服务中心,这样例子还有很多。据介绍,2020年,“两新”组织党群服务中心在太白湖新区“两新”组织党委的领导下,针对中小企业复工复产中遇到的困难,企企聆听沟通,排忧解难。联合社保、税务、招商、公共就业服务中心等多个职能部门就近展开惠企政策解读会,解决了企业面临的政策接收不及时,好的政策用不上的困境;针对企业需求度较高的企管培训,党群服务中心邀请专业导师进行了财务管理、新合伙人制度的企管培训,解决中小企业在企业管理中遇到的管理难题;针对企业团队建设的团建活动,解决了企业团队涣散,团队配合不默契的难题。

为了让企业安心发展,太白湖新区“两新”组织党委在楼宇里给企业当起了“娘家人”,提供党组织关系接转、党支部规范化建设、政务政策咨询和企业注册、活动宣传、法律政策咨询等服务。

一年多来,太白湖新区“两新”组织党委为楼宇内的员工们构筑了开放、共享、多彩的组织生活体系。一系列精彩纷呈的组织活动让红色文化入企入心,不断提升党建活动的凝聚力和吸引力,增强了楼宇员工的认同感、归属感和获得感,让楼宇党建更加“接地气、有温度”。截止目前,太白湖新区“两新”组织党群服务中心自运行以来,覆盖163家企业,举办了112场活动,1949人次参加活动。



企业家共聚一堂是“两新”组织党群服务中心时常见到的场景。