



刑责年龄降至12周岁、教师惩戒尺度明确、网络招聘不得搞歧视

# 一批新规今起施行，影响教育医保等

## 刑责年龄作出调整

刑法修正案(十一)自3月1日起施行，涉及低龄未成年人犯罪、疫情防控、金融市场乱象等社会热点。

修正案对刑事责任年龄相关规定作出调整，已满12周岁不满14周岁的人，犯故意杀人、故意伤害罪，致人死亡或者以特别残忍手段致人重伤造成严重残疾，情节恶劣，经最高人民检察院核准追诉的，应当负刑事责任。

此外，修正案(十一)提高欺诈发行股票、债券罪，违规披露、不披露重要信息罪等资本市场违法犯罪的刑罚；严厉惩处非法讨债行为，将采取暴力、“软暴力”等手段催收高利放贷等产生的非法债务的行为规定为犯罪；加大对性侵未成年人犯罪的惩治力度，着力打击药品“黑作坊”，将高空抛物、抢公交车方向盘、“冒名顶替上大学”等写入刑法。

## 新版医保目录启用

据国家医保药品目录调整工作安排，3月1日起，全国各地将执行《国家基本医疗保险、工伤保险和生育保险药品目录(2020年)》，届时将有119种药品纳入国家医保药品目录。

据了解，医保药品目录主要适用国家基本医疗保险、工伤保险和生育保险报销，本次医保目录调整新增119个药品，涉及31个临床组别，涵盖了消化道类、心血管类、内分泌类、肿瘤类等多种疾病。新版医保目录执行后，四个国产PD-1抗癌药品、国家新冠肺炎诊疗方案中所列药品将全部纳入医保报销范围。

值得注意的是，此次医保目录新增的119个药品均经过了价格谈判。在国家医保目录调整的同时，全国多地也按相关规定将此前地方增补药品目录进行优化调整。

## 明确教师惩戒尺度

《中小学教育惩戒规则(试行)》自3月1日起施行。根据规则，在确有必要的情况下，学校、教师可以在学生存在不服从、扰乱秩序、行为失范、具有危险性、侵犯权益等情形时实施教育惩戒。

根据程度轻重，规则将教育惩戒分为一般教育惩戒、较重教育惩戒和严重教育惩戒三类。其中，严重教育惩戒适用于违规违纪情节严重或者影响恶劣，且必须是小学高年级、初中和高中阶段的学生，包括停课停学、法治副校长或者法治辅导员训诫、专门人员辅导矫治等。

为防止将体罚和变相体罚作为教育惩戒实施，规则明确规定禁止实施的不当教育行为，如以击打、刺扎等方式直接造成身体痛苦的体罚，超过正常限度的罚站、反复抄写，辱骂或者以歧视性、侮辱性的言行侵犯学生人格尊严等。

## 网络招聘不得收押金

《网络招聘服务管理规定》自3月1日起施行。规定明确，网络招聘信息不得含有民族、种族、性别、宗教信仰等方面歧视性内容。其招聘信息不得违反国家规定在户籍、地域、身份等方面设置限制人力资源流动的条件。

规定还要求从事网络招聘服务的人力资源服务机构履行网络

阳春三月，万物复苏，一批关系国计民生的新规也将从3月起施行。刑责年龄底线降至12周岁、网络招聘信息不得含有歧视性内容、惩戒学生可以批评训导不能伤害侮辱……法治有温度，社会更进步。

### 一批重要新规3月起施行

#### 1 刑法修正案(十一)

刑责年龄底线降至12周岁

#### 2 《国家基本医疗保险、工伤保险和生育保险药品目录(2020年)》

有119种药品纳入国家医保药品目录

#### 3 《网络招聘服务管理规定》

网络招聘信息不得含歧视性内容

#### 4 《中小学教育惩戒规则(试行)》

惩戒学生可以批评训导不能伤害

#### 5 《企业名称登记管理规定》

新规加大企业取名自主权

#### 6 《农村土地经营权流转管理办法》

农村土地经营权流转严禁“粮田不种粮”

#### 7 中华人民共和国长江保护法

首部流域法律明确长江“不搞大开发”

#### 8 《关于清理规范城镇供水供电供气供暖行业收费促进行业高质量发展的意见》

清理取消上述行业不合理收费



安全保护义务，确保用户信息安全，且不得向劳动者收取押金。

## 企业“取名”更自主

新修订的《企业名称登记管理规定》自3月1日起施行。这项新规将企业名称的预先核准制度改为企业名称自主申报制度，赋予企业更大的“取名”自主权。

新规施行后，登记机关向社会公开企业名称的基本规则，企业可以通过申报系统或服务窗口提交有关信息和材料，对拟定的企业名称进行查询、比对和筛选。企业对自己选取的企业名称自主判断、决定申报、登记和使用，并承诺依法承担相应的法律责任。

对于“傍名牌”等企业名称侵权行为，可以请求登记机关处理，也可以向人民法院起诉。

## 严禁“粮田不种粮”

《农村土地经营权流转管理办法》自3月1日起施行。办法围绕强化耕地保护和粮食安全，进一步强化对农村土地经营权流转的监督管理。

办法明确，土地经营权流转不得损害农村集体经济组织和利害关系人的合法权益，不得破坏农业综合生产能力、农业生态环境，不得改变承包土地的所有权性质及其农业用途，确保农地农用，优先用于粮食生产，制止耕地“非农化”、防止耕地“非粮化”。

## 首部流域法为长江“治病”

长江保护法从3月1日起施行，这是我国出台的首部流域法律。

这部法律规定，长江流域经济社会发展，应当坚持生态优先、绿色发展，共抓大保护、不搞大开发；长江保护应当坚持统筹协调、科学规划、创新驱动、系统治理。

法律加大对长江流域的水污染防治、监管力度，规定了有效控制总磷排放总量、提高城乡污水收集处理能力等。

法律规定，在长江流域水生生物保护区全面禁止生产性捕捞；在国家规定的期限内，长江干流和重要支流、大型通江湖泊、长江河口规定区域等重点水域全面禁止天然渔业资源的生产性捕捞。同时，法律明确开展非法采砂联合执法工作。

## 清理部分不合理收费

国家发展改革委等五部门印发的《关于清理规范城镇供水供电供气供暖行业收费促进行业高质量发展的意见》自2021年3月1日起施行。意见要求，清理取消不合理收费40余项。

这其中包括取消供水企业及其所属或委托的安装工程公司在用水报装工程验收接入环节向用户收取的接水费、增容费、报装费等类似名目开户费用，以及开关闸费、竣工核验费、竣工导线测量费、管线探测费、勾头费、水钻工程费、碰头费、出图费等类似名目工程费用等等。

综合新华社、中新社、央视等

## 柳下谈

齐鲁晚报·齐鲁壹点记者 李萌博

近日，《上海市非机动车安全管理条例》通过，将于5月1日起实施。《条例》规定，从今年5月1日起，上海禁止电动车在楼道内充电等行为，对不听劝阻和制止的，由消防责令改正，处一千元至一万元罚款；情节严重的，处二万至五万元罚款。

近年来，因为电动车在楼道内充电造成的火灾事故频繁发生。根据上海市的统计数据显示，2020年前10个月，上海市发生电动自行车火灾事故381起，造成20人死亡。其中，停放不规范是导致这些火灾发生的重要原因。

从市民的切身感受来说，在自家居民楼内停放着数辆日夜轮番充电的电动车，其感受不亚于在家门口放置了定时炸弹，这样的安全隐患让人睡觉都不踏实。

因此，上海立法禁止电动车在楼道内充电行为，并赋予相关部门处罚的权力，赢得了广大网友们的一致好评。我们有理由相信，新规只要落实到位，在重罚的威慑下，楼道内电动车充电的乱象会得到一定的治理。

但是，我们更应该看到，处罚电动车楼道内充电只是一种手段，杜绝电动车火灾发生，同时又能保证广大电动车用户安全方便充电才是目的。所以，对电动车楼内充电，不能一禁了之，接下来政府部门及相关单位的配套工作还有不少。

想要问题得到根治，必须要解决市民的充电问题。电动自行车方便市民生活，很多人家里都有电动车，楼道里不能充电了，那么到哪里充电呢？对此，在上海即将实施的《条例》也规定了新建、改建、扩建的小区应规划配套建设非机动车集中停放场所及充电设施。但是，充电设施的数量能否满足市民日益增长的充电需求呢？老旧小区里没有配套充电设施又该怎么办呢？这些民生问题都需要明确的答案。

在这方面，政府要充分发挥规划和引导作用，发动社区和企事业单位，确保充电区域和充电设施的充足，真正满足广大市民的充电需要。此外，市民还关心充电设施的收费问题，如果价格太贵，也会影响市民的积极性，这同样需要政府发挥市场引导作用，鼓励更多的企业加入充电设施生产中来，通过技术创新和市场竞争让充电的价格更惠民。

**电动车楼内充电同时要做好配套工作 处罚同时要做好配套工作 最高罚五万**

近日，人力资源和社会保障部就延迟退休作出回应：目前正会同相关部门在研究具体改革方案。有关延迟退休的议题再次引起公众普遍关注。

社会改革需要凝聚社会共识。目前对延迟退休有一些错误认识，比如有观点认为这是为了弥补所谓的养老金缺口。应该看到，世界上很多养老金有结余的国家都在延长退休年龄，更不要说延迟退休对养老金收支的影响是较为复杂的。

延迟退休年龄，本质上是人们生命周期结构变化的必然结果。举例来说，现在的60后平均受教育程度是高中，这意味着他们大多在20岁左右就开始工作了，现在60岁退休，如果预期寿命80岁，其生命结构是工作40年，领取养老金20年。到了80后、90后，随着高等教育的普及，读大学甚至是研究生的人数比例越来越高，很多人到了25岁甚至是30岁才开始第一份工作。这种情况下，如果他们还是60岁退休，那就意味着工作时间不到40年，甚至35年乃至更短，而随着预期寿命的延长，领取养老金的时间长了，这会造成代际之间的不公平。

延迟退休方案对每个人的切身利益都会产生实际影响，对“人从众”的需求，也就是从个人到群体，再到全体的需求，都要考虑周全。因此制定实施方案的时候要特别谨慎和周密。要把握几点原则：

其一，统一性和灵活性相结合。所谓统一性就是要全国统一方案，以确保不同地区之间的公平；所谓灵活性就是要给老百姓一定的选择权，不可“一刀切”，至少要给出一定的幅度选择。

其二，强制性和激励性相结合。不同群体感受不一，可以通过现行的一些政策工具来提高人们延长工作年限的积极性和主动性。

最后，要做好配套措施，此外，还需注意防止群体之间的不公平现象，不同群体、不同个体的工作特点、待遇不同，相关举措要想得全面一些，灵活一些，取得最大公约数。据央视

投稿邮箱：qilupinglun@sina.com

取得最大公约数要周密施策 延迟退休年龄